

**FORHANDLINGSProtokol**  
**VEDRØRENDE**  
**FORNYELSE AF OVERENSKOMST/AFTALER**  
**PR. 1. APRIL 2018**  
**FOR AKADEMIKERNES FORHANDLINGSOMRÅDE**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

---

<b>1.</b>	<b>Indledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Løn</b> .....	<b>3</b>
2.1.	Nyt grundbeløb .....	3
2.2.	Grundlønsforhøjelser .....	3
2.3.	Rådighedstillæg .....	4
<b>3.</b>	<b>Pension og ATP</b> .....	<b>4</b>
3.1.	Pensionsordning for ansatte på IDA's forhandlingsområde.....	4
3.2.	Frit valg .....	4
3.3.	ATP engangsprovenu .....	4
<b>4.</b>	<b>Spisepause</b> .....	<b>5</b>
<b>5.</b>	<b>Bibliotekarere</b> .....	<b>5</b>
<b>6.</b>	<b>Andre ændringer</b> .....	<b>5</b>
6.1.	Lokal løndannelse .....	5
6.2.	Plustid .....	5
<b>7.</b>	<b>Afslutning</b> .....	<b>6</b>
<b>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler ..</b>		<b>7</b>
<b>Bilag 2: Puljer mv.....</b>		<b>8</b>

---

<b>Dato:</b>	2. maj 2018
<b>Sted:</b>	Danske Regioner
<b>Deltagere:</b>	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Akademikerne

## 1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornys for perioden fra den 1. april 2018 til den 31. marts 2021 på nedenstående vilkår under forudsætning af, at der i øvrigt opnås et samlet forlig på akademikerområdet.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2018.

## 2. Løn

### 2.1. Nyt grundbeløb

Grundbeløbsniveauet omlægges til niveau 31. marts 2018 med virkning fra 1. oktober 2018, jf. OK-18 forliget mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

Den redaktionelle tilretning af centrale aftaler (overenskomster, aftaler mv.), som følge af omlægningen til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, sker i OK-18 perioden i forbindelse med øvrig redigering af overenskomster og aftaler.

### 2.2. Grundlønshøjelser

Grundlønstrinsforløbet i § 5, stk. 1 i overenskomst for akademikere i regioner mv. ændres med virkning fra 1. april 2019 som følger:

Grundløntrin 1 forhøjes med 4.400 kr. til 204.626 kr.

Grundløntrin 2 forhøjes med 8.600 kr. til 213.492 kr.

Øvrige grundløntrin forbliver uændret.

Merudgift: 0,88 mio. kr.

### 2.3. Rådighedstillæg

Den af parterne den 28. april 2018 aftalte fastfrysning af rådighedstillægget ophæves.

Merudgift: 12,18 mio. kr.

## 3. Pension og ATP

### 3.1. Pensionsordning for ansatte på IDA's forhandlingsområde

Fra den 1. oktober 2018 indbetales pensionsbidrag til Danske Civil- og akademiingeniørers Pensionskasse (DIP).

For medarbejdere ansat før den 30. september 2018 videreformidler DIP pensionsbidraget til den pensionsordning, som de før den 30. september 2018 havde ved henholdsvis DIP eller Pensionskassen for teknikum- og diplomingeniører (ISP).

IDA kan med 6 måneders varsel beslutte, at alle medarbejdere fremover skal indbetale til en (ny) pensionsordning ved DIP under forudsætning af, at ordningen overholder den til enhver tid gældende pensionspolitik på det regionale område.

Ændringerne gælder for de uddannelser, der hører under IDA's forhandlingsret, og hvortil der i overenskomsten hidtil har været angivet indbetaling til DIP eller ISP.

### 3.2. Frit valg

§ 16 i overenskomst for akademikere i regioner mv. ændres som følger:

*"Stk. 1.*

Den enkelte ansatte kan vælge, at hele eller dele af pensionsbidraget over 16,4 % i stedet for indbetaling til pensionskasse, udbetales som løn.

*Stk. 2*

Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis den pågældende ønsker pensionsbidraget udbetalt som løn. Hvis den ansatte vælger udbetaling som løn, sker det på følgende vilkår:

1. Beløbet gøres pensionsgivende og omregnes til 31. marts 2000 niveau.
2. Der beregnes 1,95% særlig feriegodtgørelse.
3. Beløbet udbetales månedsvi bagud.
4. Der foretages valg for mindst et år ad gangen.
5. Hvis den enkelte medarbejder ønsker omvalg, sker dette på medarbejderens eget initiativ og tidligst efter et år."

### 3.3. ATP engangsprovenu

ATP engangsprovenuet udgør 678.982 kr.

#### 4. Spisepause

Der tilføjes i overenskomst for akademikere i regioner mv. ny § 18, stk. 4:

”Der er ret til en betalt spisepause af mindre end ½ times varighed, som indregnes i arbejdstiden, hvor den ansatte står til rådighed og ikke kan forlade arbejdspladsen/institutionen.”

I den forbindelse bemærkes følgende:

Parterne er enige om, at bestemmelsen om ret til betalt spisepause forudsætter, at de ansatte står til rådighed i pausen.

Parterne er endvidere enige om, at der med bestemmelsen ikke er tilsigtet nogen ændring af hidtidig praksis i forhold til arbejdsplanlægning.

Parterne er ligeledes enige om, at bestemmelsen ikke har betydning for praktiseringen af eksisterende arbejdstidsregler.

Retten til betalt spisepause bortfalder ikke ved, at arbejdsgiveren forlænger pausens varighed og/eller giver afkald på den ansattes rådighedspligt.

Kravet om eksplicitering af retten til betalt spisepause er hermed afhandlet.

Merudgift: 15,22 mio. kr.

#### 5. Bibliotekarere

RLTN tilkendegiver at ville følge resultatet på KL's område for så vidt angår de tjenestemandsansatte bibliotekarere.

#### 6. Andre ændringer

##### 6.1. Lokal løndannelse

Forsøgsordningen i § 9, stk. 3 i overenskomst for akademikere ansat i regioner mv., med mulighed for lokalt af aftale andre lønforhandlingsregler, gøres permanent.

##### 6.2. Plustid

Forsøgsordningen i § 19, stk. 1 i overenskomst for akademikere i regioner mv. om plustid, gøres permanent.


Provenu for pkt. 6.1 og 6.2: 0,87 mio. kr.

## 7. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2018, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 2. maj 2018

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For AKADEMIKERNE



**Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for akademikere ansat i regioner mv. af 5. april 2015
- Protokollat om tjenestemandsansatte bibliotekarer af 18. november 2013

## Bilag 2: Puljer mv.

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Akademikere	7.480	4.349,14	0,35%	15,22
<b>Total</b>	<b>7.480</b>	<b>4.349,14</b>	<b>0,35%</b>	<b>15,22</b>

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af lønsom
<b>1. Løn</b>				
<b>1.1 Grundlønsforhøjelser</b>				
Forhøjelse af trin 1 og 2	1 .april 2019	0,88	5,78%	0,02%
Regulering af rådighedstillæg		12,18	80,01%	0,28%
<b>2. Pension, karens og ATP</b>				
<b>2.1 Pensionsforbedring</b>				
			0,00%	0,00%
			0,00%	0,00%
<b>3. Andre ændringer</b>				
Ret til betalt frokost		15,22	100,00%	0,35%
			0,00%	0,00%
			0,00%	0,00%
<b>4. Provenu</b>				
Fastfrysning af rådighedstillæg		-12,18	-80,01%	-0,28%
Plustid og forhandlingsregler		-0,87	-5,72%	-0,02%
			0,00%	0,00%
<b>Udgifter i alt</b>		<b>15,23</b>	<b>100,07%</b>	<b>0,35%</b>
<b>Over/underskud</b>		<b>-0,01</b>	<b>-0,07%</b>	<b>0,00%</b>