



Dansk Magisterforening



Den 23. november 2017

Kære Innovationsminister Sophie Løhde

Tak for mødet tirsdag den 14. november, hvor vi havde mulighed for at drøfte vores undersøgelse "Flytning af statslige arbejdspladser". Vi vil også sige tak for invitationen til at komme med forslag til Moderniseringsstyrelsens "Vejledning om ansættelsesretlige spørgsmål ved geografisk flytning af statslige institutioner".

Undersøgelsen peger på, at der i forbindelse med "Bedre balance" har været en usikkerhed hos de lokale ledelser og HR om, hvilke løsninger de kunne tilbyde de varslede medarbejdere – både i forhold til vilkår og i forhold til proces. Det er vigtigt at understrege, at der ikke er én løsning, der passer alle, hvorfor en redigeret vejledning ikke kan stå alene.

Derfor opfordrer vi Moderniseringsstyrelsen til i forbindelse med de kommende flytninger af statslige arbejdspladser at have en mere smidig og vejledende rolle. Vejledningen bør betone vigtigheden af en god proces, hvor fokus ikke blot er på at overholde bestemmelserne om information og drøftelse, men nok så meget på at lytte til medarbejdernes input. Særligt bør der være fokus på processen, der hvor styrelser deles op i flere enheder. Her viser vores undersøgelse, at der er helt særlige udfordringer med arbejdspress og uklare snitflader. Det er derfor essentielt for en vellykket proces, at der er en tæt og løbende dialog mellem parterne, og at der er rum for fleksibilitet og lokale løsninger.

Undersøgelsen viser desuden, at der i forbindelse med første bølge af flytninger kun var ganske få, der flyttede med, bl.a. på grund af uklarheder om transport og arbejdstid. Dette har medført videnstab, manglende produktivitet og et ledelsesvakuum. Vi vil derfor henlede opmærksomheden på en anden af Moderniseringsstyrelsens vejledninger fra 2015: "Inspiration til fastholdelse af medarbejdere ved flytning af statslige arbejdspladser". Heri fremgår det, at en højere grad af fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen kan være relevant i forbindelse med flytninger, hvorfor vi opfordrer til hurtigere og mere præcis information til medarbejderne om mulige rammer for hjemmearbejdsdage, arbejde under transport mv. med afsæt i den enkelte institution. Dette vil kunne medvirke til at flere vælger at flytte med.

Derudover nævner vejledningen nogle økonomiske incitamenter, som kan gøre det attraktivt for nogle ledere og medarbejdere at flytte med institutionen – for en kortere eller længere periode. Vores

undersøgelse viser også, at når ingen – eller kun ganske få – ledere flytter med, så giver det problemer i forhold til medarbejdernes tryghed og engagement i opbygningen af en ny arbejdsplads. Vi vil derfor opfordre til, at man i næste bølge i højere grad benytter eksempelvis fastholdelsesbonus til ledere og nøglemedarbejdere for at sikre kontinuitet i opgavevaretagelsen, overførsel af viden og bedre arbejdsmiljø.

I forhold til de mere tekstnære forslag til vejledningen henviser vi til den igangværende dialog mellem Moderniseringsstyrelsen og CFU.

Med venlig hilsen

Camilla Gregersen

Carsten Eckhart Thomsen

Sara Vergo

Formand for Dansk
Magisterforening

Formand for IDA Offentlig

Formand for Djøf Offentlig