

STATISTIK 2024

Denne statistik giver et overblik over, hvordan medarbejdere omfattet af DIO II's arkitektoverenskomster aflønnes på månedsbasis. Der sondres mellem aflønningen for medarbejdere hhv. med og uden jobløn, ud fra bestemte faggrupper, stillingsansvar og anciennitetsniveauer.

Statistikken indeholder også en beskrivelse af de omfattede virksomheder samt af medarbejdersammensætningen indenfor de enkelte faggrupper. Statistikken indeholder desuden en angivelse af udviklingen i lønomkostningerne.

LØN- OG PERSONALESTATISTIK ARKITEKTBRANCHEN

Januar 2025, baseret på data for 3. kvartal 2024

INDHOLD

1. SÅDAN LÆSER DU STATISTIKKEN	3
HVAD KAN DU BRUGE STATISTIKKEN TIL?	5
2. LØNUDVIKLINGEN I ARKITEKTBRANCHEN	6
3. DE DELTAGENDE MEDARBEJDERE.....	8
4. MÅNEDSLØNNINGER FOR DE ENKELTE FAGGRUPPER	11
3.1 Akademiske arkitekter	11
3.2 Landskabsarkitekter	14
3.3 Bygningskonstruktører	15
3.4 Tekniske assistenter/-designere/-tegnere	18
3.5 Øvrige faggrupper.....	19
3.6. Stillingsansvar	20
5. DE DELTAGENDE VIRKSOMHEDER	21

1. SÅDAN LÆSER DU STATISTIKKEN

Statistikken omfatter otte faggrupper

Der findes otte faggrupper i statistikken. Faggrupperne er defineret på baggrund af uddannelsesoplysningerne fra Danmarks Statistiks uddannelsesregister og er alle omfattet af DIO II arkitektoverenskomsterne¹. Uddannelsesoplysningerne følger Danmarks Statistiks klassifikation for afsluttede uddannelser².

Af anonymitetshensyn er der i nogle tilfælde udeladt eller samlet følgende faggrupper: byggetekniker, cand.des., cand.polyt., cand.tech. samt møbel- og indretningsarkitekt. Det gælder tabel 2, tabel 18 og Figur 2. Læs mere om anonymitetshensyn nedenfor.

Statistikken opererer med tre medarbejdergrupper Hvilke medarbejdergrupper er omfattet?

Statistikken omfatter de medarbejdere over 18 år, der er omfattet af en af DIO II arkitektoverenskomsterne, og som er ansat på en virksomhed, der er medlem af DIO II.

Efter ønske fra medlemskredsen og for at gøre statistikken så anvendelig som mulig, er flere af tabellerne gengivet to gange – en for alle medarbejdere, og en hvor medarbejdere med særligt ansvar eller ledelsesansvar er frasorteret. Det skyldes, at løn og vilkår for de tre nævnte medarbejdergrupper ofte er meget forskellig, og fx kan lønnen for tidligere ejerpartnere forrykke lønniveauerne.

Statistikken opererer altså med følgende tre medarbejdergrupper:

1. Medarbejdere med ledelsesansvar
2. Medarbejdere med særligt ansvar
3. Medarbejdere (alle øvrige)

Ad. 1) En medarbejder med ledelsesansvar adskiller sig fra sine kollegaer og fra medarbejdere med særligt ansvar ved at have et ledelsesansvar på et vist niveau (personaleansvar og/eller økonomisk ansvar), men som stadig er omfattet af overenskomsten. Fx hvis vedkommende kan lede og fordele arbejdet eller er tillagt en dispositionsret på et vist niveau, der kan forpligte virksomheden. En tegnestuechef vil ofte falde i denne medarbejdergruppe, hvorimod en ejerpartner, direktør o. lign. vil falde helt udenfor statistikken.

Ad. 2) En medarbejder med særligt ansvar adskiller sig fra øvrige medarbejdere ved at have et særligt betroet ansvar eller højere faglig kompetence, der medfører en særlig funktion, end hvad der normalt forventes i den pågældende stilling. Det kunne eksempelvis være en projektleder på et vist niveau.

Ad. 3) Den sidste medarbejdergruppe ("Medarbejdere") er alle øvrige medarbejdere, omfattet af DIO II arkitektoverenskomsterne, som ikke falder ind i en af de to ovenstående medarbejdergrupper.

STATISTIKKENS FAGGRUPPER

- Akademisk arkitekt (cand.arch)
- Byggetekniker
- Bygningskonstruktør
- Cand.des.
- Cand.polyt & cand.tech
- Landskabsarkitekt (cand.hort. arch)
- Møbel- og indretningsarkitekt
- Teknisk assistent/designer/tegner

Kilde: Danmarks Statistik

INDPLACERING I MEDARBEJDERGRUPPE ER SUBJEKTIV

Det er den enkelte medlemsvirksomhed, der i forbindelse med indberetning til statistikken vurderer, hvilken medarbejdergruppe hver medarbejder skal indplaceres i. Det er altså en subjektiv vurdering, om en medarbejder er placeret i medarbejdergruppe 1, 2 eller 3. Derfor kan arbejdsopgaver, ansvar og kompetencer for en projektleder i én virksomhed være anderledes end for en projektleder i en anden virksomhed, selvom de begge er placeret i medarbejdergruppe 2.

1 De cand.polyt. og cand.tech., der indgår i statistikken, er ikke afgrænset til kandidater fra Aalborg Universitet (AAU), da disse ikke kan udskilles i DA's data. 99 ud af de 108 cand.polyt. og cand.tech., der optræder i tabel 3.2, er fra AAU.

2 DISCED-15 er Danmarks Statistiks klassifikation af uddannelser, som blev indfaset fra og med 2015.

Hvilke medarbejdergrupper er ikke omfattet?

Da statistikken kun omfatter voksne lønmodtagere, indgår elever og unge under 18 år ikke. Ejerpartnere, som ikke er lønmodtagere, og øvrige ansatte på DIO II's medlemsvirksomheder, der ikke er omfattet af arkitektoverenskomsterne, er heller ikke en del af denne statistik. Det er fx receptionister, administrative medarbejdere, lønbogholdere og kantinepersonale.

Statistikens lønbegreb

Lønbegrebet den direkte månedsløn

Statistikken anvender lønbegrebet direkte månedsløn. Den består af medarbejderens individuelt forhandlede løn, herunder bl.a. DIO II arkitektoverenskomsternes minimallønssatser og medarbejderens eget pensionsbidrag.

Hvad er ikke med i statistikens lønbegreb?

Følgende lønelementer er ikke med i statistikens lønbegreb:

1. Værdi af særlig opsparing
2. Feriebetalinger: Værdi af ferie- og feriefridage, ferietillæg, eventuel udbetaling af den 5. ferieuge og kompensation for ikke-affholdte feriefridage
3. Kompensation for store bededag
4. Værdi af bonus og overskudsbetalinger
5. Værdi af personalegoder
6. Arbejdsgivers pensionsbidrag
7. Udbetaling af overtimer (for ansatte uden jobløn)

Særligt om anciennitet

Tabellerne med de direkte månedslønninger er opdelt efter anciennitetsintervaller i måneder. Medarbejderens anciennitet bliver ikke indberettet til statistikken, men derimod beregnet ud fra tidspunktet hvor medarbejderen har afsluttet sin højeste uddannelse. I beregningen tages der ikke hensyn til perioder, hvor den enkelte har været i andet job, ledig eller i gang med en supplerende uddannelse. Der kan derfor være få tilfælde hvor den beregnede anciennitet ikke er lig medarbejderens faktiske erhvervserfaring.

Indsamling af data fra medlemsvirksomhederne

Løn- og personalestatistikken for 2024 er udarbejdet af DI med udgangspunkt i de lønoplysninger, DIO II's medlemsvirksomheder har indberettet til Dansk Arbejdsgiverforening (DA).

Lønoplysningerne dækker kalenderåret 2023 (1. januar 2023 til og med 31. december 2023), men er fremskrevet med lønudviklingen for 3. kvartal 2024 inden for arkitektbranchen.

Lønoplysningerne er indsamlet, bearbejdet og kvalitetssikret af DA, hvorefter de er beriget med uddannelsesoplysninger fra Danmarks Statistik (DST). Uddannelsesoplysningerne fra Danmarks Statistik baserer sig på de officielle uddannelsesregistre og viser den enkelte medarbejders højest fuldførte uddannelse. Uddannelsesoplysningerne anvendes blandt andet til at afgrænse de enkelte faggrupper i statistikken.

Anonymitet er markeret med en ”-” i tabellerne

Statistikken tager naturligvis de normale anonymitetshensyn. Det betyder, at offentliggørelse af lønniveau for en gruppe er betinget af, at der er mindst 11 ansættelsesforhold fordelt på mindst tre virksomheder i gruppen. Begrænsningen er med til at sikre kvaliteten af de lønniveauer, som vises, og sikrer samtidig anonymitetshensyn for de omfattede virksomheder og medarbejdere. Tabeller, hvor anonymitetshensyn har medført, at tal ikke er medtaget, er i de enkelte tabeller markeret ved en bindestreg.

HVAD KAN DU BRUGE STATISTIKKEN TIL?

Nyansættelser

Lønindplacering for en ny medarbejder tager udgangspunkt i arkitektoverenskomsternes § 3, og skal give udtryk for den enkeltes indsats, kvalifikationer, uddannelse og dygtighed samt stillingens indhold og ansvar. Vær også opmærksom på virksomhedens lønpolitik og eventuelt på lønniveauet i virksomheden.

Løntabellerne i tabel 5 – 12 (side 11 – 19) kan bruges til at vurdere, om lønindplaceringen ligger over eller under lønniveauet for den pågældende medarbejders erfaringsniveau og medarbejdergruppe.

Lokale lønforhandlinger

Den lokale lønforhandling bør altid tage udgangspunkt i den situation, den enkelte virksomhed befinder sig i, fx i forhold til økonomi, opgave pipeline, rekrutteringsmuligheder og virksomheds lønpolitik. I kan bruge statistikken figur 1 og figur 2 (side 6 – 7) til at få et billede af lønudviklingen i branchen og blandt faggrupperne. Husk at tage højde for de overenskomstmæssige stigninger, fx værdien af den særlige opsparing.

2. LØNUDVIKLINGEN I ARKITEKTBRANCHEN

I dette afsnit ser vi på omkostningsudviklingen i branchen sammenholdt med resten af DA-området (Figur 1) samt på lønudviklingen for de enkelte faggrupper i statistikken (Figur 2).

Den generelle lønudvikling i arkitektbranchen

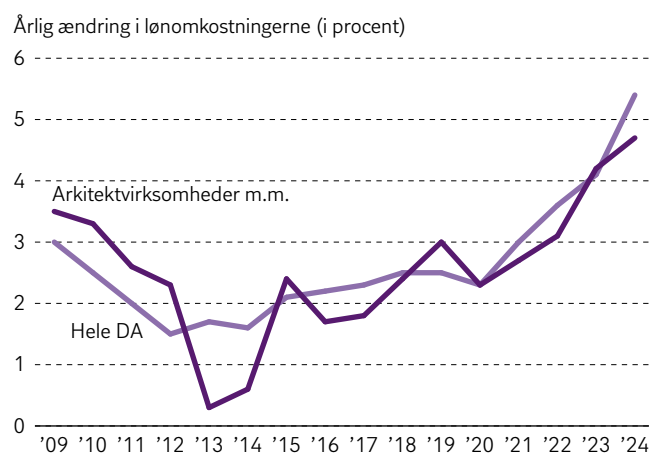
På baggrund af lønstatistikken er det muligt at udregne udviklingen i virksomhedernes lønomkostninger og derigennem vurdere arkitektbranchens generelle lønomkostningsudvikling i forhold til andre brancher inden for DA-området.

Figur 1 viser lønudviklingen for arkitektbranchen under ét³ sammenlignet med lønudviklingen for hele DA-området. Figur 1 omhandler perioden fra 2009 frem til og med 3. kvartal 2024.

Bemærk, at der i den generelle lønudvikling måles på udviklingen for såvel overenskomstdækkede som ikke overenskomstdækkede medarbejdere både inden for hele DA-området og blandt alle arkitektvirksomheder i branchen.

I den målte lønudvikling indgår desuden ændringer i samtlige lønomkostningselementer. Det vil sige den samlede A-skattepligtige indkomst (som løn, værdi af personalegoder, værdi af bonus og overskudsbetalinger, værdi af ferie- og feriefridage samt værdi af særlig opsparing) samt det samlede pensionsbidrag.

Figur 1: Den generelle lønudvikling for arkitektbranchen



Kilde: Dansk Arbejdsgiverforening

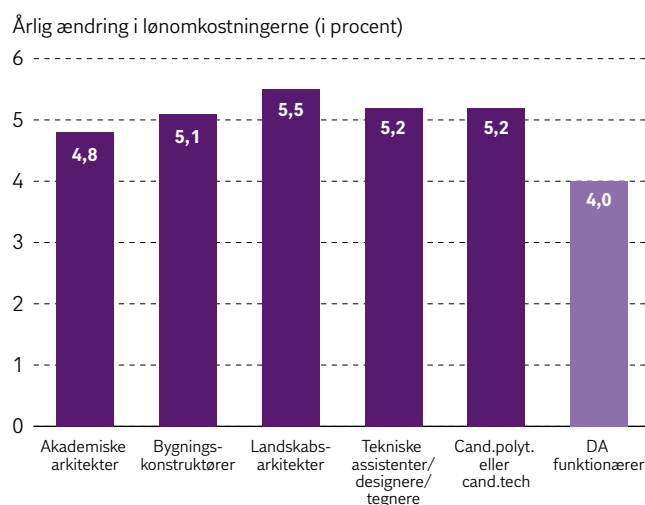
Lønudviklingen for faggrupperne

Det er også muligt at belyse lønudviklingen alene for de overenskomstdækkede medarbejdere i arkitektbranchen fordelt på faggrupperne. Således viser **figur 2** lønudviklingen fra 2022 til 2023 opdelt på faggrupper sammenholdt med lønudviklingen blandt alle funktionærer på hele DA-området.

Som det fremgår af figur 2, havde funktionærer på hele DA-området i 2023 en stigning i lønudviklingen på 4,0 pct. Det er lavere end lønudviklingen blandt faggrupperne inden for arkitektoverenskomsterne.

I modsætning til figur 1 er figur 2 baseret på samme lønperiode som månedslønningerne i afsnit 4, dvs. kalenderåret 2023. Årsagen er bl.a., at måling af lønudviklingen for overenskomstdækkede medarbejdere (figur 2) kræver en højere detaljeringsgrad, end hvad der er indeholdt i den generelle lønudvikling (figur 1). Denne detaljeringsgrad genfindes kun i DA's årlige StrukturStatistik, som imidlertid først udgives omkring maj og således efter redaktionens afslutning af nærværende lønstatistik. Derfor omhandler lønudviklingen i figur 2 perioden fra 2022 til 2023. Se side 7 for yderligere forklaring.

Figur 2: Lønudviklingen for faggrupper på DIO II arkitektoverenskomsterne (med og uden jobløn) fra 2022 – 2023



Anm.: Byggetekniker, cand.des. og møbel- og indretningsarkitekt er af anonymitetshensyn ikke medtaget.

Kilde: Dansk Arbejdsgiverforening

3 Det vil sige samtlige medarbejdere ansat i branchen, dog fraregnet ejerpartnere.

HVORDAN MÅLES LØNUDVIKLINGEN?

FIGUR 1

Hvis du ønsker at sammenligne lønudviklingen over tid inden for arkitektbranchen med eksempelvis DA-området, skal du anvende DA's KonjunkturStatistik. Statistikken opgøres kvartalsvist og belyser udviklingen i arbejdsgiverens lønomkostninger pr. time. Læs mere om den aktuelle lønudvikling i Danmark [HER](#)

FIGUR 2

Ønsker du derimod at sammenligne lønudviklingen for fx bygningskonstruktører med akademiske arkitekter, skal du i stedet bruge DA's StrukturStatistik. Det er den statistik, som danner udgangspunkt for tabellerne i dette års Løn- og personalestatistik for arkitektbranchen.

LØNUDVIKLINGEN ER ET ØJEBLIKSILLEDE

StrukturStatistikken (Figur 2) er ikke et egnet værktøj til at måle lønudviklingen over tid, men er et øjebliksbillede for et enkelt år. Det er derfor ikke muligt at anvende StrukturStatistikken til at vise lønudviklingen for akademiske arkitekter over en årrække. Det skyldes, at selvom man i dannelsen af stignings-takterne sikrer sig, at de ikke bliver påvirket af for store forskydninger mellem de omfattede faggrupper og DIO II-medlemsvirksomheder (eksempelvis hvis et nyt stort medlem af DIO II kommer med i statistikken, henholdsvis forlader den), kan sammensætningen af medarbejdere og/eller medlemsvirksomheder i 2023 adskille sig væsentligt fra eksempelvis sammensætningen i 2017. Det gør, at man ikke kan sammenligne lønudviklingen i 2017 med 2023. Omvendt har statistikken sin styrke inden for det aktuelle år, hvor det er muligt at sammenligne forskellige faggrupper med hinanden.

3. DE DELTAGENDE MEDARBEJDERE

I statistikken for 2024 er der indberettet løn- og personoplysninger for 3.544 ansættelsesforhold, som alle er omfattet af DIO II’s arkitektoverenskomster.

Ansættelsesforholdene fordeler sig på 207 arkitektvirksomheder.

Sammenlignet med statistikken fra 2023 er der således sket en lille stigning i antallet af ansættelsesforhold (+333) og antal deltagende virksomheder (+5). Ændringer i statikgrundlaget kan dels skyldes ændringer i antallet af medlemsvirksomheder af DIO II, og dels ændringer i medarbejdersammensætningen på medlemsvirksomhederne.

Tabel 1 nedenfor viser medarbejdersammensætningen fordelt på køn og alder for samtlige 3.544 medarbejdere omfattet af statistikken.

Tabel 1: Medarbejdernes fordeling på køn og alder

	Kvinde		Mand		Samlet	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Alder						
20 – 24	14	0,4	13	0,4	27	0,8
25 – 29	141	4,0	202	5,7	343	9,7
30 – 34	260	7,3	430	12,1	690	19,5
35 – 39	179	5,1	371	10,5	550	15,5
40 – 44	187	5,3	321	9,1	508	14,3
45 – 49	202	5,7	268	7,6	470	13,3
50 – 54	138	3,9	246	6,9	384	10,8
55	18	0,5	29	0,8	47	1,3
56	20	0,6	35	1,0	55	1,6
57	25	0,7	43	1,2	68	1,9
58	23	0,6	45	1,3	68	1,9
59	13	0,4	30	0,8	43	1,2
60	16	0,5	21	0,6	37	1,0
61	12	0,3	30	0,8	42	1,2
62	14	0,4	28	0,8	42	1,2
63	7	0,2	20	0,6	27	0,8
64	9	0,3	23	0,6	32	0,9
65+	10	0,3	101	2,8	111	3,1
I alt	1.288	36	2.256	64	3.544	100

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 2 viser aldersfordelingen blandt de forskellige faggrupper og omfatter samtlige 3.544 medarbejdere omfattet af statistikken. Fsva. kategorien ”Øvrige faggrupper” omfatter denne byggetekniker, cand.des., cand.polyt., cand.tech. samt møbel- og indretningsarkitekt.

Tabel 2: Aldersfordelingen blandt faggrupper for alle medarbejdere

	Akademisk arkitekt		Bygningskonstruktør		Landskabsarkitekt		Teknisk assistent/ designer/tegner		Øvrige faggrupper	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Alder										
20 – 24	1	0,1	26	2,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0
25 – 29	107	5,6	180	14,5	17	8,9	2	4,5	37	24,3
30 – 34	293	15,3	279	22,5	41	21,5	3	6,8	74	48,7
35 – 39	272	14,2	226	18,2	37	19,4	3	6,8	12	7,9
40 – 44	285	14,9	190	15,3	25	13,1	4	9,1	4	2,6
45 – 49	336	17,6	91	7,3	31	16,2	7	15,9	5	3,3
50 – 54	246	12,9	101	8,1	23	12,0	5	11,4	9	5,9
55	24	1,3	17	1,4	2	1,0	2	4,5	2	1,3
56	38	2,0	11	0,9	2	1,0	1	2,3	3	2,0
57	42	2,2	18	1,4	3	1,6	2	4,5	3	2,0
58	42	2,2	19	1,5	4	2,1	1	2,3	2	1,3
59	24	1,3	16	1,3	1	0,5	1	2,3	1	0,7
60	28	1,5	3	0,2	0	0,0	4	9,1	2	1,3
61	30	1,6	10	0,8	1	0,5	1	2,3	0	0,0
62	29	1,5	9	0,7	1	0,5	2	4,5	1	0,7
63	14	0,7	9	0,7	1	0,5	3	6,8	0	0,0
64	21	1,1	10	0,8	0	0,0	1	2,3	0	0,0
65+	78	4,1	27	2,2	2	1,0	2	4,5	2	1,3
I alt	1.910	100	1.242	100,0	191	100,0	44	100,0	152	100,0

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 3.1 viser faggruppernes sammensætning fordelt på uddannelse for alle medarbejdere omfattet af statistikken, mens **tabel 3.2** viser sammensætningen blandt medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar.

Definition af medarbejdergrupperne fremgår på side 3.

Tabel 3.1: Medarbejderne opdelt på uddannelse – alle medarbejdere

Uddannelse	Antal	Procent
Akademisk arkitekt	1.910	54
Byggetekniker	22	1
Bygningskonstruktør	1.242	35
Cand.des	14	0
Cand.polyt. og cand.tech.	111	3
Landskabsarkitekt	191	5
Møbel- og indretningsarkitekt	10	0
Teknisk assistent/-designer/-tegner	44	1
I alt	3.544	100

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 3.2: Medarbejderne opdelt på uddannelse – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar

Uddannelse	Antal	Procent
Akademisk arkitekt	1.489	50
Byggetekniker	20	1
Bygningskonstruktør	1.109	37
Cand.des	14	0
Cand.polyt. og cand.tech.*	108	4
Landskabsarkitekt	168	6
Møbel- og indretningsarkitekt	9	0
Teknisk assistent/-designer/-tegner	42	1
I alt	2.959	100

*99 ud af de 108 cand.polyt. og cand.tech., der optræder i tabel 3.2, er fra AAU.

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 4 viser andelen af medarbejdere, der har en joblønsaftale, opdelt på de enkelte faggrupper.

I lighed med statistikkerne fra de forrige år skal omfanget af medarbejdere omfattet af en joblønsaftale fortsat tages med forbehold. Det er på trods af en intensiv indsats med at få indberettet oplysningen om joblønsaftaler korrekt. Omfanget af medarbejdere på jobløn anses for at være indberettet for højt. Det kan have betydning for de tabeller som indeholder månedslønninger opdelt efter jobløn (tabel 6.1, 6.2, 10.1 og 10.2), ved at der indgår medarbejdere som ikke i praksis er omfattet af en joblønsaftale. Der vil fortsat pågå en indsats med at få oplysning om joblønsaftaler korrekt indberettet til statistikken.

Tabel 4: Faggruppernes fordeling på jobløn

Uddannelse	Aftale om jobløn (procent) alle medarbejdere	Aftale om jobløn (pct.) medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar
Akademisk arkitekt	25	14
Byggetekniker	27	25
Bygningskonstruktør	16	10
Cand.des	7	7
Cand.polyt. og cand.tech.	8	8
Landskabsarkitekt	36	29
Møbel- og indretningsarkitekt	10	0
Teknisk assistent/-designer/-tegner	7	7

Anm.: Se forbeholdet om datagrundlaget for jobløn

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

4. MÅNEDSLØNNINGER FOR DE ENKELTE FAGGRUPPER

I det følgende gennemgås den direkte månedsløn for statistikens forskellige faggrupper. Tabellerne er opdelt i to - en for alle medarbejdere omfattet af statistikken (dvs. medarbejdergruppe 1, 2 og 3), samt på medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (dvs. kun medarbejdergruppe 3). Endvidere er tabellerne opdelt efter ansættelse hhv. med og uden joblønsaftale.

Af anonymitetshensyn er der ikke udarbejdet statistikker for møbel- og indretningsarkitekt, ligesom der af samme årsag ikke er udarbejdet tabeller for tekniske assistenter/-designere/-tegnere ansat på jobløn.

Definition af medarbejdergrupperne fremgår på side 3, mens definitionen på direkte månedsløn fremgår på side 4.

Af anonymitetshensyn kan nogle af løntallene være udeladt og er i så fald markeret med en "-".

Læs mere om anonymitetshensyn på side 5.

3.1 Akademiske arkitekter

Tabel 5 omhandler akademiske arkitekter, der ikke er ansat på jobløn. **Tabel 5.1** angiver den direkte månedsløn for alle de 1.426 akademiske arkitekter omfattet af statistikken, mens **tabel 5.2** angiver den direkte månedsløn for de 1.286 akademiske arkitekter uden særligt ansvar eller ledelsesansvar.

Tabel 5.1: Direkte månedsløn for akademiske arkitekter uden jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0 – 11 mdr.	18	32.566	33.103	34.415	33.631
12 – 23 mdr.	50	33.064	33.591	35.201	34.233
24 – 35 mdr.	67	33.693	34.891	36.688	35.265
36 – 47 mdr.	49	35.512	36.664	37.643	36.525
48 – 59 mdr.	57	37.616	38.673	40.316	39.121
60 – 71 mdr.	62	39.064	40.822	42.670	40.737
72 – 83 mdr.	52	40.573	42.515	44.186	42.497
84 – 95 mdr.	57	44.222	46.210	48.133	47.089
96 – 107 mdr.	67	45.789	47.111	48.475	47.721
108 – 119 mdr.	68	46.177	48.522	50.018	48.428
120 – 131 mdr.	39	47.347	50.232	53.603	52.277
132 – 143 mdr.	45	48.175	49.550	52.028	53.455
144 – 167 mdr.	70	47.218	50.078	52.364	51.125
168 – 191 mdr.	82	49.428	51.672	54.455	52.646
192 – 215 mdr.	85	49.931	51.867	57.279	54.271
216 – 239 mdr.	92	48.875	54.090	57.903	54.150
240 – 263 mdr.	88	51.621	54.443	59.550	58.343
264 – 287 mdr.	104	51.043	54.871	59.202	57.680
288 – 311 mdr.	62	51.671	54.463	57.667	56.015
312 – 335 mdr.	39	52.897	57.630	62.650	58.758
336 – 359 mdr.	49	52.057	56.949	61.862	59.856
360 – 383 mdr.	24	51.613	56.490	59.557	56.569
384 – 407 mdr.	14	53.111	56.178	57.304	54.843
408 – 431 mdr.	19	49.790	53.671	62.078	57.007
432 – 455 mdr.	27	51.110	53.821	57.042	55.226
456 – 479 mdr.	18	49.105	55.296	60.573	58.212
Over 480 mdr.	22	53.135	55.118	56.027	55.387

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 5.2: Direkte månedsløn for akademiske arkitekter uden jobløn – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (medarbejdergruppe 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0 – 11 mdr.	18	32.566	33.103	34.415	33.631
12 – 23 mdr.	50	33.064	33.591	35.201	34.233
24 – 35 mdr.	67	33.693	34.891	36.688	35.265
36 – 47 mdr.	49	35.512	36.664	37.643	36.525
48 – 59 mdr.	56	37.660	38.673	40.316	39.180
60 – 71 mdr.	62	39.064	40.822	42.670	40.737
72 – 83 mdr.	51	40.549	42.515	44.186	42.462
84 – 95 mdr.	56	44.222	46.210	48.109	46.894
96 – 107 mdr.	67	45.789	47.111	48.475	47.721
108 – 119 mdr.	65	46.177	48.478	50.018	48.375
120 – 131 mdr.	38	47.347	50.232	53.000	52.178
132 – 143 mdr.	42	48.102	49.431	51.518	52.219
144 – 167 mdr.	64	47.193	49.324	52.178	50.162
168 – 191 mdr.	73	48.990	50.919	54.139	52.180
192 – 215 mdr.	71	49.611	51.720	54.822	53.448
216 – 239 mdr.	82	48.875	53.654	56.882	53.278
240 – 263 mdr.	73	50.256	53.732	57.243	55.120
264 – 287 mdr.	77	50.148	53.531	57.861	56.038
288 – 311 mdr.	53	51.619	54.111	57.341	55.207
312 – 335 mdr.	35	52.596	56.185	62.397	58.593
336 – 359 mdr.	37	51.110	54.870	58.531	56.211
360 – 383 mdr.	20	48.851	56.490	59.215	54.712
384 – 407 mdr.	12	52.890	55.190	57.193	53.917
408 – 431 mdr.	13	50.156	53.671	63.820	57.908
432 – 455 mdr.	22	51.088	53.821	57.042	55.477
456 – 479 mdr.	13	47.536	52.365	56.554	52.267
Over 480 mdr.	20	50.798	54.814	56.027	55.123

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 6 omhandler akademiske arkitekter, der har en joblønsaftale. **Tabel 6.1** angiver den direkte månedsløn for alle de 481 akademiske arkitekter, som har en joblønsaftale, mens **tabel 6.2** angiver den direkte månedsløn for de 202 akademiske arkitekter uden særligt ansvar eller ledelsesansvar, der har en joblønsaftale.

Definition af medarbejdergrupperne fremgår på side 3, mens definitionen på direkte månedsløn fremgår på side 4.

Af anonymitetshensyn kan nogle af løntallene være udeladt og er i så fald markeret med en "-".

Læs mere om anonymitetshensyn på side 5.

Tabel 6.1: Direkte månedsløn for akademiske arkitekter på jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	2	-	-	-	-
48–83 mdr.	10	-	-	-	-
84–119 mdr.	31	46.384	48.739	51.365	49.550
120–155 mdr.	28	50.678	54.806	62.214	58.579
156–191 mdr.	45	52.035	58.229	63.918	62.995
192–227 mdr.	66	52.368	58.660	67.687	62.825
228–263 mdr.	54	53.158	58.590	63.804	64.281
264–299 mdr.	70	58.310	68.896	91.232	77.091
300–335 mdr.	56	59.250	64.447	83.741	70.755
336–371 mdr.	46	60.851	65.587	85.404	73.524
372–407 mdr.	25	58.403	66.219	70.276	68.306
408–443 mdr.	21	64.158	86.387	97.768	88.685
444–479 mdr.	14	55.554	75.694	93.784	77.698
Over 480 mdr.	13	59.536	77.422	88.195	79.254

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 6.2: Direkte månedsløn for akademiske arkitekter på jobløn – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (medarbejdergruppe 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	2	-	-	-	-
48–83 mdr.	8	-	-	-	-
84–119 mdr.	27	46.551	48.739	51.365	49.304
120–155 mdr.	14	46.462	50.678	56.651	57.304
156–191 mdr.	23	51.236	54.841	58.432	55.643
192–227 mdr.	29	49.639	53.007	58.688	56.611
228–263 mdr.	21	52.722	53.587	64.413	61.990
264–299 mdr.	21	52.375	58.457	61.721	60.053
300–335 mdr.	15	54.928	58.133	61.424	58.238
336–371 mdr.	16	57.763	62.354	65.741	63.534
372–407 mdr.	13	55.322	62.264	70.091	63.256
408–443 mdr.*	4	-	-	-	-
444–479 mdr.*	3	-	-	-	-
Over 480 mdr.*	6	-	-	-	-

* For anciennitet fra 407 måneder er nedre kvartil 55.016 kr, median 64.000 kr, øvre kvartil 92.933 kr. og gennemsnit 69.272 kr.

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

3.2 Landskabsarkitekter

Tabel 7 omhandler landskabsarkitekter, der ikke er ansat på jobløn. **Tabel 7.1** viser månedslønnen for alle 123 landskabsarkitekter omfattet af statistikken, mens **tabel 7.2** viser månedslønnen for de 119 landskabsarkitekter omfattet af statistikken, der ikke har et særligt ansvar eller ledelsesansvar.

Definition af medarbejdergrupperne fremgår på side 3, mens definitionen på direkte månedsløn fremgår på side 4.

Af anonymitetshensyn kan nogle af løntallene være udeladt og er i så fald markeret med en "-".

Læs mere om anonymitetshensyn på side 5.

Tabel 7.1: Direkte månedsløn for landskabsarkitekter uden jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	30	33.516	34.127	35.198	34.533
48–83 mdr.	23	38.393	42.120	42.835	41.340
Over 84 mdr.	70	47.229	49.892	54.005	51.240

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 7.2: Direkte månedsløn for landskabsarkitekter uden jobløn – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (medarbejdergruppe 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	30	33.516	34.127	35.198	34.533
48–83 mdr.	23	38.393	42.120	42.835	41.340
Over 84 mdr.	66	47.068	49.783	53.841	50.664

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 8 omhandler landskabsarkitekter, der har en joblønsaftale. **Tabel 8.1** viser den direkte månedsløn for alle 68 landskabsarkitekter, der har en joblønsaftale. Mens **tabel 8.2** viser månedslønnen for de 49 landskabsarkitekter uden særligt ansvar eller ledelsesansvar, der har en joblønsaftale.

Tabel 8.1: Direkte månedsløn for landskabsarkitekter med jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	0	-	-	-	-
48–83 mdr.	14	42.015	42.731	45.540	43.351
Over 84 mdr.	54	50.178	55.992	65.216	58.345

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 8.2: Direkte månedsløn for landskabsarkitekter med jobløn – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (medarbejdergruppe 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	0	-	-	-	-
48–83 mdr.	14	42.015	42.731	45.540	43.351
Over 84 mdr.	35	48.273	51.153	56.421	53.011

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

3.3 Bygningskonstruktører

Tabel 9 omhandler bygningskonstruktører, der ikke er ansat på jobløn. **Tabel 9.1** viser den direkte månedsløn for alle de 1.040 bygningskonstruktører omfattet af statistikken, mens **tabel 9.2** viser månedslønnen for de 990 bygningskonstruktører omfattet af statistikken, der ikke har et særligt ansvar eller ledelsesansvar.

Definition af medarbejdergrupperne fremgår på side 3, mens definitionen på direkte månedsløn fremgår på side 4.

Af anonymitetshensyn kan nogle af løntallene være udeladt og er i så fald markeret med en "-".

Læs mere om anonymitetshensyn på side 5.

Tabel 9.1: Direkte månedsløn for bygningskonstruktører uden jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0 – 11 mdr.	60	33.200	33.576	34.183	33.692
12 – 23 mdr.	96	33.518	34.068	34.804	34.355
24 – 35 mdr.	105	33.858	34.983	36.168	35.065
36 – 47 mdr.	48	34.436	35.208	36.229	35.417
48 – 59 mdr.	59	36.122	37.432	39.185	37.861
60 – 71 mdr.	52	37.080	38.742	40.444	39.110
72 – 83 mdr.	58	37.270	40.002	41.508	39.585
84 – 95 mdr.	47	42.190	43.580	48.062	45.167
96 – 107 mdr.	55	43.477	45.746	48.095	47.191
108 – 119 mdr.	48	43.399	47.256	50.200	46.873
120 – 131 mdr.	40	43.936	48.350	51.056	48.108
132 – 143 mdr.	31	43.944	46.834	49.765	47.136
144 – 167 mdr.	60	45.556	47.672	51.352	49.514
168 – 191 mdr.	37	43.307	49.057	53.395	48.607
192 – 215 mdr.	44	47.392	50.815	54.332	53.296
216 – 239 mdr.	49	46.443	49.293	52.451	50.224
240 – 263 mdr.	9	-	-	-	-
264 – 287 mdr.	17	47.735	54.046	60.789	54.911
288 – 311 mdr.	8	-	-	-	-
312 – 335 mdr.	29	47.509	54.178	57.201	53.136
336 – 359 mdr.	24	47.240	52.390	57.237	52.787
360 mdr. og derover	64	48.241	51.493	56.157	54.648

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

**Tabel 9.2: Direkte månedsløn for bygningskonstruktører uden jobløn
– medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (medarbejdergruppe 3)**

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0 – 11 mdr.	60	33.200	33.576	34.183	33.692
12 – 23 mdr.	96	33.518	34.068	34.804	34.355
24 – 35 mdr.	105	33.858	34.983	36.168	35.065
36 – 47 mdr.	48	34.436	35.208	36.229	35.417
48 – 59 mdr.	57	36.122	37.456	39.186	37.891
60 – 71 mdr.	52	37.080	38.742	40.444	39.110
72 – 83 mdr.	57	37.270	39.967	41.508	39.567
84 – 95 mdr.	44	42.190	43.432	47.203	44.833
96 – 107 mdr.	55	43.477	45.746	48.095	47.191
108 – 119 mdr.	44	43.334	46.943	50.164	46.588
120 – 131 mdr.	37	43.165	48.350	50.684	47.955
132 – 143 mdr.	30	43.944	46.692	49.765	47.139
144 – 167 mdr.	57	45.556	47.672	51.313	49.297
168 – 191 mdr.	37	43.307	49.057	53.395	48.607
192 – 215 mdr.	37	47.298	50.384	53.570	50.996
216 – 239 mdr.	41	46.251	48.463	51.876	49.481
240 – 263 mdr.	8	-	-	-	-
264 – 287 mdr.	16	47.735	54.046	60.789	55.073
288 – 311 mdr.	7	-	-	-	-
312 – 335 mdr.	25	47.509	54.178	56.065	52.397
336 – 359 mdr.	22	47.240	51.605	57.237	52.212
360 mdr. og derover	55	48.119	51.236	55.690	52.499

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 10 omhandler bygningskonstruktører, der har en joblønsaftale. **Tabel 10.1** viser den direkte månedsløn for alle 193 bygningskonstruktører, der har en joblønsaftale. Mens **tabel 10.2** viser månedslønnen for de 115 bygningskonstruktører uden særligt ansvar eller ledelsesansvar, der har en joblønsaftale.

Definition af medarbejdergrupperne fremgår på side 3, mens definitionen på direkte månedsløn fremgår på side 4.

Af anonymitetshensyn kan nogle af løntallene være udeladt og er i så fald markeret med en "-".

Læs mere om anonymitetshensyn på side 5.

Tabel 10.1: Månedsløn for bygningskonstruktører med jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	4	-	-	-	-
48–83 mdr.	7	-	-	-	-
84–119 mdr.	24	45.357	48.169	50.834	48.784
120–155 mdr.	24	48.665	52.318	57.296	53.913
156–191 mdr.	22	49.687	52.544	55.283	53.868
192–227 mdr.	20	51.604	56.363	67.699	59.603
228–263 mdr.	13	53.010	64.694	68.441	64.129
264–299 mdr.	12	50.706	66.187	72.814	66.058
300–335 mdr.	22	49.754	61.866	73.337	63.375
336–371 mdr.	17	51.636	55.542	63.028	60.689
Over 371 mdr.	28	53.830	58.578	79.195	64.423

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 10.2: Månedsløn for bygningskonstruktører med jobløn – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (medarbejdergruppe 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	4	-	-	-	-
48–83 mdr.	7	-	-	-	-
84–119 mdr.	21	43.629	48.169	50.163	47.319
120–155 mdr.	18	48.551	49.345	55.773	52.273
156–191 mdr.	19	49.687	51.848	53.874	52.979
192–227 mdr.	12	48.811	52.608	56.363	52.347
228–263 mdr.*	5	-	-	-	-
264–299 mdr.*	5	-	-	-	-
300–335 mdr.*	6	-	-	-	-
336–371 mdr.*	8	-	-	-	-
Over 371 mdr.*	10	-	-	-	-

* Anm.: For anciennitet fra 228 måneder og derover er nedre kvartil 48.929 kr., median 53.936 kr., øvre kvartil 58.587 kr. og gennemsnit 57.219 kr.

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

3.4 Tekniske assistenter/-designere/-tegnere

Tabel 11 omhandler tekniske assistenter/-designere/-tegnere, der ikke er ansat på jobløn. **Tabel 11.1** viser den direkte månedsløn for alle 41 tekniske assistenter/-designere/-tegnere omfattet af statistikken, mens **tabel 11.2** viser den direkte månedsløn for de 39 tekniske assistenter/-designere/-tegnere, der ikke har et særligt ansvar eller ledelsesansvar.

Af anonymitetshensyn er der ikke medtaget en tabel for tekniske assistenter/-designere/-tegnere med en joblønsaftale.

Definition af medarbejdergrupperne fremgår på side 3, mens definitionen på direkte månedsløn fremgår på side 4.

Af anonymitetshensyn kan nogle af løntallene være udeladt og er i så fald markeret med en "-".

Læs mere om anonymitetshensyn på side 5.

Tabel 11.1: Direkte månedsløn for Teknisk assistent/-designer/-tegner uden jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–35 mdr.	2	-	-	-	-
36–299 mdr.	17	34.640	39.004	43.395	40.205
300 mdr. og derover	22	37.868	41.437	43.446	41.568

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 11.2: Direkte månedsløn for Teknisk assistent/-designer/-tegner uden jobløn – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (medarbejdergruppe 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–35 mdr.	2	-	-	-	-
36–299 mdr.	17	34.640	39.004	43.395	40.205
300 mdr. og derover	20	38.888	41.437	43.446	41.058

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

3.5 Øvrige faggrupper

Tabel 12 omhandler cand.polyt.’er og cand.tech.’er, der ikke er ansat på jobløn samt byggeteknikere og cand.des.

Tabel 12.1 viser den direkte månedsløn for alle 102 cand.polyt. og cand.tech. omfattet af statistikken, mens **tabel 12.2** viser den direkte månedsløn for de 99 cand.polyt. og cand.tech., der ikke har et særligt ansvar eller ledelsesansvar.

Tabel 12.3 viser den direkte månedsløn for 44 byggeteknikere som er omfattet af statistikken, mens **tabel 12.4** viser den direkte månedsløn for 14 cand.des.’er som er omfattet af statistikken.

Af anonymitetshensyn er der ikke medtaget en tabel for cand.polyt. og cand.tech. med en joblønsaftale.

Definition af medarbejdergrupperne fremgår på side 3, mens definitionen på direkte månedsløn fremgår på side 4.

Af anonymitetshensyn kan nogle af løntallene være udeladt og er i så fald markeret med en ”-”.

Læs mere om anonymitetshensyn på side 5.

Tabel 12.1: Direkte månedsløn for Cand.polyt. og cand.tech. uden jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0 – 47 mdr.	39	33.282	34.283	35.964	34.635
48 – 83 mdr.	37	38.385	39.411	42.338	40.290
Over 84 mdr.	26	43.940	46.025	47.355	45.934

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 12.2: Direkte månedsløn for Cand.polyt. og cand.tech. uden jobløn – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (medarbejdergruppe 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0 – 47 mdr.	38	33.282	34.283	35.964	34.696
48 – 83 mdr.	37	38.385	39.411	42.338	40.290
Over 84 mdr.	24	43.910	46.025	47.355	45.888

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 12.3: Direkte månedsløn for byggeteknikere med og uden jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
Alle	22	39.818	43.845	48.705	44.047

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 12.4: Direkte månedsløn for cand.des. med og uden jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
Alle	14	36.131	37.671	45.253	40.747

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

3.6. Stillingsansvar

Tabel 13 giver et overblik over det samlede lønniveau fordelt efter stillingsansvar – hhv. medarbejdere med ledelsesansvar (medarbejdergruppe 1), medarbejdere med særligt ansvar (medarbejdergruppe 2) og alle øvrige medarbejdere (medarbejdergruppe 3). I tabellen anvendes lønbegrebet den direkte månedsløn, som er forklaret på side 4.

Opdelingen af medarbejdere efter stillingsansvar tager udgangspunkt i den enkelte medarbejders uddannelse og jobstatuskode. Jobstatuskoden angiver, om medarbejderen har et særligt ansvar eller et ledelsesansvar. Kombinationen af de to definerer stillingsansvaret i tabellen nedenfor. Eksempelvis kunne en projektleder indenfor arkitektur være at finde i gruppen ”Arkitekt med særligt ansvar”, hvis vedkommendes konkrete ansvarsniveau og beføjelser tilsiger det.

I modsætning til de forrige tabeller i statistikken, der er opdelt efter højest fuldførte uddannelse, kan der i tabel 13 være situationer, hvor enkelte medarbejdere varetager et job, de ikke er uddannet til. Eksempelvis kan en uddannet bygningskonstruktør varetage en arkitektstilling. Derfor stemmer antallene i tabel 13 ikke overens med antallene i de forrige tabeller.

Månedslønnen i tabel 13 er angivet for medarbejdere med og uden jobløn.

Tabel 13: Direkte månedsløn for udvalgte stillingsbetegnelser

Stillingsbetegnelse	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
Medarbejdere med ledelsesansvar (uanset uddannelsesbaggrund) (medarbejdergruppe 1)	421	57.493	64.731	82.842	71.753
Arkitekt (medarbejdergruppe 3)	1.488	44.287	49.785	54.799	50.228
Arkitekt med særligt ansvar (medarbejdergruppe 2)	106	52.926	57.369	63.804	60.248
Konstruktør (medarbejdergruppe 3)	1.109	36.326	43.477	49.788	44.248
Konstruktør med særligt ansvar (medarbejdergruppe 2)	48	47.911	54.039	61.884	54.954

Anm.: For alle medarbejdere med og uden jobløn
Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

5. DE DELTAGENDE VIRKSOMHEDER

Halvdelen af virksomhederne i dette års statistik ligger i Region Hovedstaden, og de beskæftiger 55 pct. af medarbejderne. Hovedparten af virksomhederne i statistikken har under 20 ansatte, men beskæftiger kun 17 pct. af medarbejderne.

Tabel 14 viser fordelingen af medarbejderne efter virksomhedsstørrelse i antal og procent, mens **tabel 15** viser fordelingen af virksomheder efter størrelse i antal og procent.

Tabel 16 viser fordelingen af medarbejdere på region i antal og procent, mens **tabel 17** viser fordelingen af virksomheder på region i antal og procent.

Tabel 14: Medarbejdernes fordeling på virksomhedsstørrelse

Virksomhedsstørrelse	Antal	Procent
Under 20 ansatte	598	17
20 – 49 ansatte	830	23
50 – 99 ansatte	1.011	29
Over 99 ansatte	1.105	31

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 15: Medarbejdernes fordeling på regioner

Region	Antal	Procent
Hovedstaden	2.101	59
Sjælland	119	3
Syddanmark	183	5
Midtjylland	1.041	29
Nordjylland	100	3

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 16: Virksomhedernes fordeling på størrelse

Virksomhedsstørrelse	Antal	Procent
Under 20 ansatte	113	55
20 – 49 ansatte	45	22
50 – 99 ansatte	30	14
Over 99 ansatte	19	9

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 17: Virksomhedernes fordeling på regioner

Region	Antal	Procent
Hovedstaden	102	49
Sjælland	16	8
Syddanmark	25	12
Midtjylland	52	25
Nordjylland	12	6

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 18.1 viser det geografiske lønniveau opdelt på faggrupper og blandt alle medarbejdere omfattet af statistikken, mens **tabel 18.2** viser det geografiske lønniveau opdelt på faggrupper blandt medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar.

Opdelingen mellem faggrupperne tager udgangspunkt i, at Hovedstaden er sat til indeks 100. Som det fremgår af tabellerne, er der i nogle tilfælde stor variation i aflønningen på tværs af regionerne. Eksempelvis modtager akademiske arkitekter i Region Sjælland i gennemsnit 3 pct. mindre i månedsløn end akademiske arkitekter i Region Hovedstaden, jf. tabel 18.1.

Af anonymitetshensyn er cand.des. og møbel- og indretningsarkitekt ikke medtaget. Læs mere om anonymitetshensyn på side 4.

Tabel 18.1: Lønniveau geografisk – alle medarbejdere

Uddannelse/region	Hovedstaden	Sjælland	Syddanmark	Midtjylland	Nordjylland
Akademisk arkitekt	100	97	98	97	106
Byggetekniker	100	76	86	73	80
Bygningskonstruktør	100	85	89	83	81
Cand.polyt. og cand.tech.	100	-	69	73	75
Landskabsarkitekt	100	-	83	92	-
Teknisk assistent/-designer/-tegner	100	70	74	70	-

Anm.: Indeks 100=Region Hovedstaden. Lønbegreb: Direkte månedsløn. For medarbejdere med og uden jobløn.

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 18.2: Lønniveau geografisk – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar

Uddannelse/region	Hovedstaden	Sjælland	Syddanmark	Midtjylland	Nordjylland
Akademisk arkitekt	100	97	94	97	110
Byggetekniker	100	70	94	80	-
Bygningskonstruktør	100	89	92	86	82
Cand.polyt. og cand.tech.	100	-	75	80	80
Landskabsarkitekt	100	-	-	100	-
Teknisk assistent/-designer/-tegner	100	76	81	78	-

Anm.: Indeks 100=Region Hovedstaden. Lønbegreb: Direkte månedsløn. For medarbejdere med og uden jobløn.

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Løn- og personalestatistik for arkitektbranchen

Denne statistik er kun en lille del af DI's lønstatistiktilbud. Det er muligt for DI-medlemmer at hente yderligere oplysninger om lønninger i NetStat Løn – DI's online lønstatistik – på di.dk/NetStat

Grundlaget for denne statistik er en del af Danmarks nationale lønstatistik.

Statistikgrundlaget er udarbejdet af Dansk Arbejdsgiverforening efter metoder og principper fastsat af DA, Danmarks Statistik, Eurostat m.fl.

Redaktion:

Michael Eliassen
Louise Siggaard Jensen
Mai Dinh

Redaktion slut:
21.01.2025

H.C. Andersens Boulevard 18
1553 København V
Tlf. 3377 3377
netstat@di.dk