

Barselsvilkår er afgørende for valg af arbejdsplads



Analysens hovedpointer

- 59 procent af privatansatte DM-medlemmer angiver, at løn under barsel i høj eller nogen grad er afgørende for deres valg af arbejdsplads. Andelen er højere for kvinder og blandt dem, hvor barsel er aktuelt.
- 66 procent angiver, at de kender til deres barselsvilkår. Det gælder for 68 procent af kvinderne og 62 procent af mændene.

Om analysen

Analysen er udarbejdet i september 2025 af Eva Kjær Ohms og Tobias Schjødt Kjær fra DM. Analysen anvender tal fra DM's privatlønsundersøgelse 2025.

Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk. Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevag på 29 11 60 80.

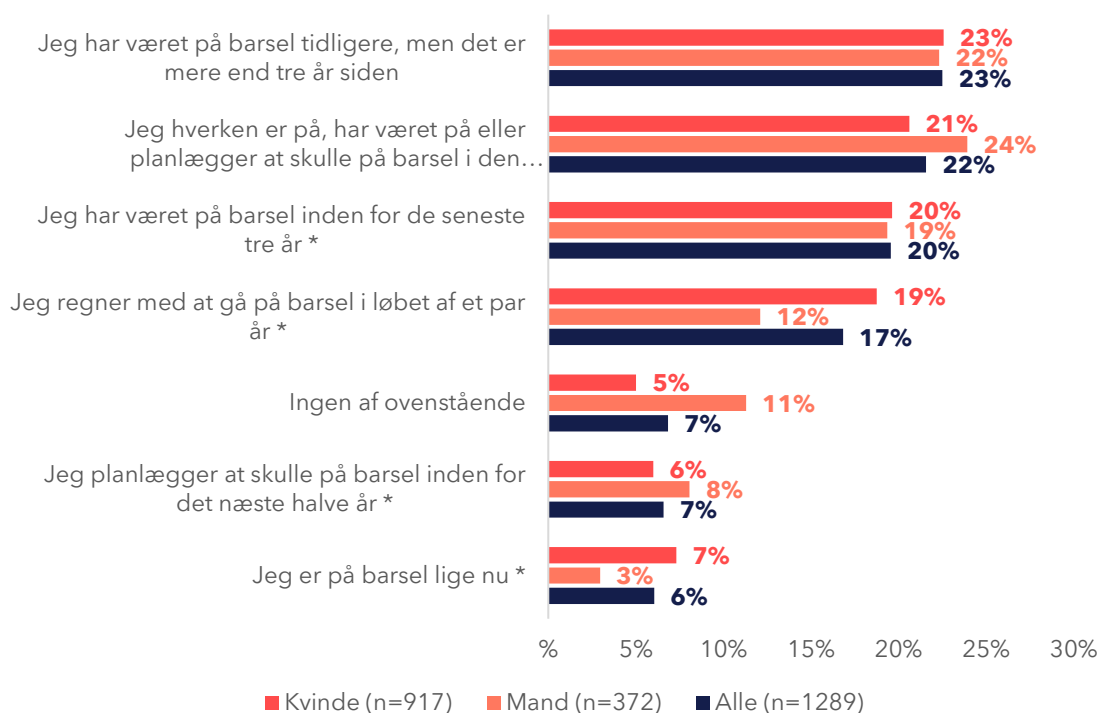
1. Barsel

I DM's lønundersøgelse for privatansatte medlemmer, er medlemmerne blevet spurgt ind til barselsvilkår. Denne analyse fokuserer udelukkende på medlemmer uden ledelsesansvar. Udvalgte spørgsmål er sammenlignet med resultaterne fra lønundersøgelsen fra 2023.

I 2025 angiver 44 procent af medlemmerne, at de enten har været på barsel inden for de seneste tre år eller forventer at gå på barsel inden for de kommende år. Derudover angiver 6 procent, at de er på barsel lige nu. For halvdelen af respondenterne er barselsvilkår således aktuelt. Det gælder for 52 procent af kvinderne og 42 procent af mændene.

45 procent af respondenterne angiver, at de enten har været på barsel for mere end tre år siden, eller at de hverken er på barsel, har været det, eller planlægger at gå på barsel i den nærmeste fremtid. For denne andel af medlemmer er barselsvilkår derfor ikke aktuelt.

Figur 1. Hvilket udsagn passer bedst på din nuværende situation?

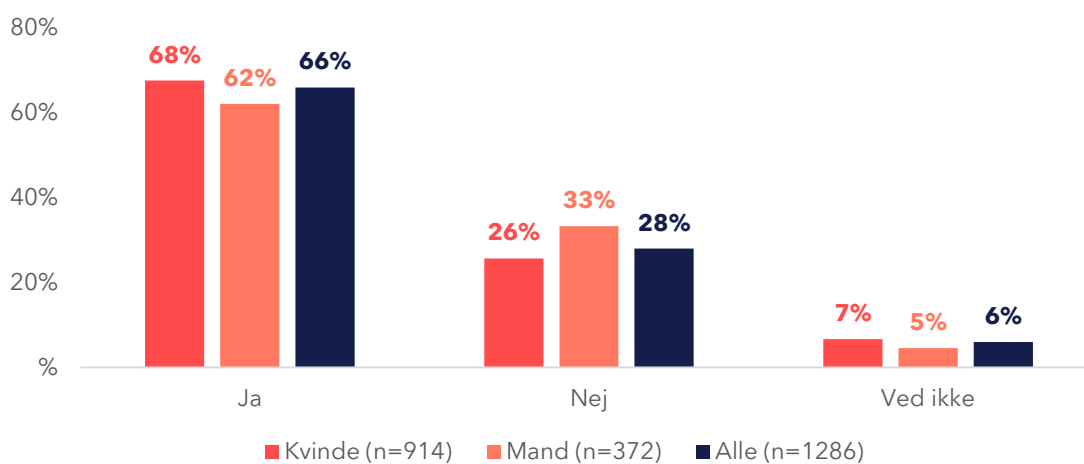


Kilde: DM's privatlønsundersøgelse 2025, n=1289. Note: *Stjernemarkering udgør de kategorier, hvor barsel vurderes at være aktuelt.

2. Barselsvilkår

Blandt respondenterne angiver 66 procent, at de kender deres barselsvilkår i forhold til udbetaling af løn under barsel. Andelen er højere blandt kvinder, hvor 68 procent svarer, at de kender deres vilkår, mens det samme gælder for 62 procent af mændene. En tredjedel af mændene angiver, at de ikke kender deres barselsvilkår.

Figur 2. Kender du dine barselsvilkår i forhold til udbetaling af løn under barsel? Dette fremgår typisk af din ansættelseskontrakt eller af arbejdspladsens personalepolitik.

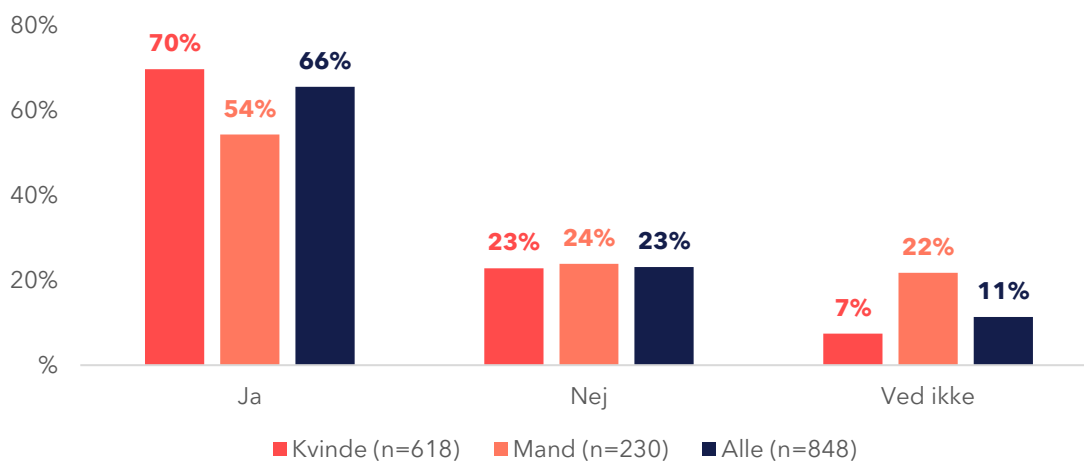


Kilde: DM's privatlønsundersøgelse 2025.

For de respondenter, der angiver at kende deres barselsvilkår, svarer 66 procent, at der på deres arbejdsplads findes en barselsordning, som giver bedre vilkår end dem, der følger af funktionærloven. Der er dog forskelle mellem mænd og kvinder. 70 procent af kvinderne angiver, at de har en bedre barselsordning end funktionærloven, mens det samme gælder for 54 procent af mændene. Samtidig er 22 procent af mændene usikre på, om de har sådan en ordning, mens kun 7 procent af kvinderne angiver dette.

Det er dog værd at bemærke, at cirka lige mange kvinder og mænd, henholdsvis 23 procent og 24 procent, svarer, at de ikke har en barselsordning, der er bedre end funktionærloven. Den lavere andel mænd, der har en bedre barselsordning end funktionærloven, kan derfor muligvis tilskrives en højere grad af usikkerhed om vilkår snarere end en reel forskel.

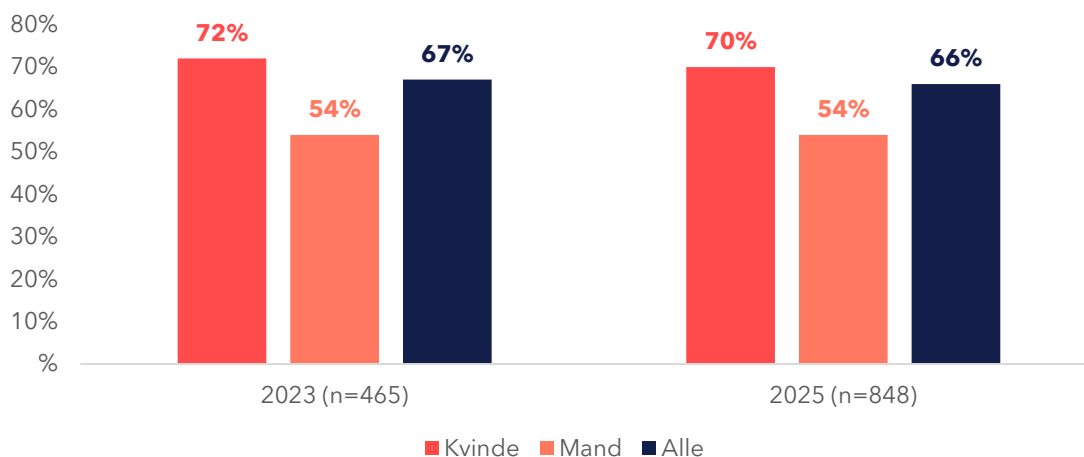
Figur 3. Ifølge funktionærloven har du som gravid ret til halv løn i fire uger før fødslen og 14 uger efter fødslen. Er der på din arbejdsplads en barselsordning, der giver bedre barselsvilkår end funktionærloven?



Kilde: DM's privatlønundersøgelse 2025. Note: Figuren viser kun svar fra respondenter, der kender deres barselsvilkår.

Siden 2023 er der ikke sket en større ændring i andelen af medlemmer med en barselsordning, der giver bedre vilkår end funktionærloven. I 2023 gjaldt det for 67 procent af medlemmerne, mens andelen i 2025 er 66 procent.

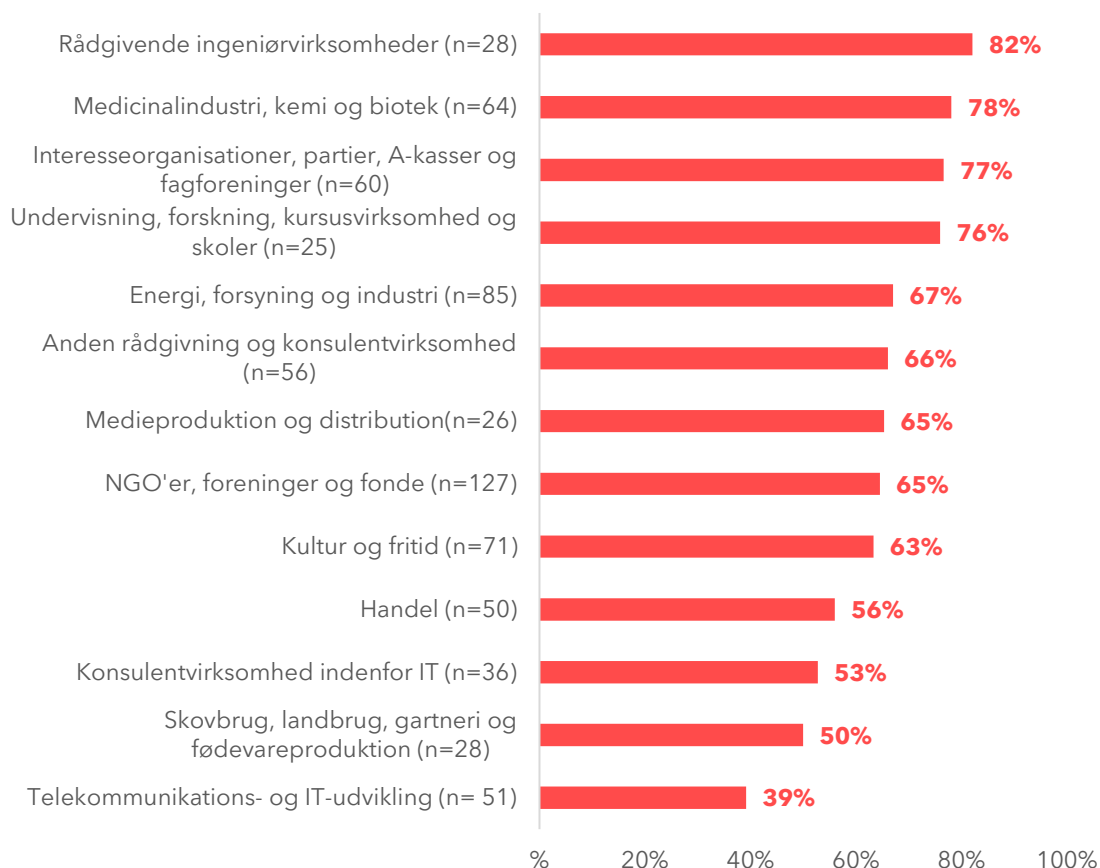
Figur 4. Ifølge funktionærloven har du som gravid ret til halv løn i fire uger før fødslen og 14 uger efter fødslen. Er der på din arbejdsplads en barselsordning, der giver bedre barselsvilkår end funktionærloven? Kun "ja" svar er inkluderet.



Kilde: DM's privatlønsundersøgelse 2023 og 2025. Note: Figuren viser kun "ja" svar fra respondenter, der kender deres barselsvilkår.

Fordelt på brancher ses forskelle i om arbejdspladsen tilbyder en barselsordning med bedre vilkår end funktionærloven. Mens 82 procent af respondenterne i rådgivende ingeniørvirksomheder angiver, at de har bedre vilkår, er andelen lavest for medlemmerne i telekommunikations- og IT-udvikling, hvor 39 procent angiver dette. Det skal dog bemærkes, at nogle brancher har relativt få respondenter, hvilket medfører en vis usikkerhed i tallene.

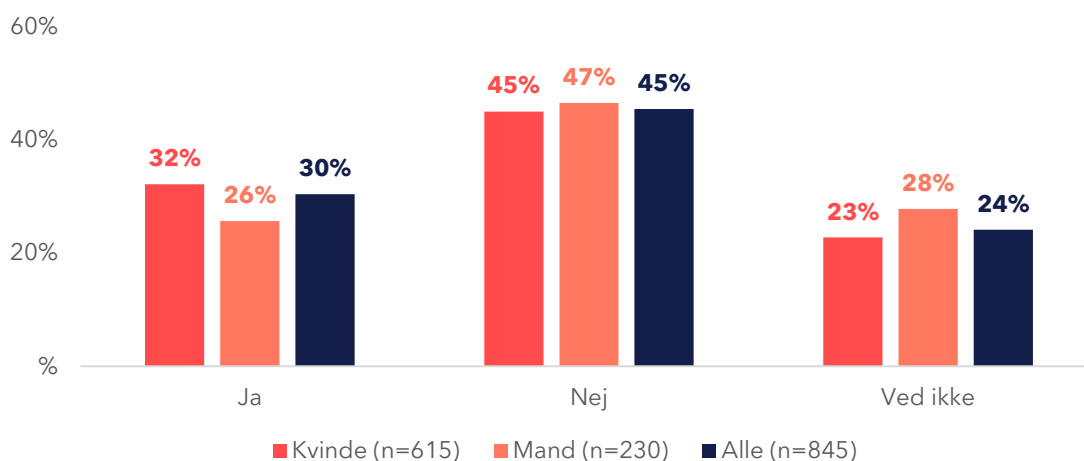
Figur 5. Ifølge funktionærloven har du som gravid ret til halv løn i fire uger før fødslen og 14 uger efter fødslen. Er der på din arbejdsplads en barselsordning, der giver bedre barselsvilkår end funktionærloven? Fordelt på brancher.



Kilde: DM's privatlønsundersøgelse 2025. Note: Figuren viser kun svar fra respondenter, der kender deres barselsvilkår.

Blandt dem, der angiver at kende til deres barselsvilkår, svarer 30 procent af respondenterne, at der på deres arbejdsplads er regler for, hvor længe man skal have været ansat, før man kan få løn under barsel. Andelen er højere blandt kvinder, hvor 32 procent angiver dette, sammenlignet med 26 procent af mændene. Dog er usikkerheden større blandt mændene, hvor 28 procent svarer, at de ikke ved, om sådanne regler findes.

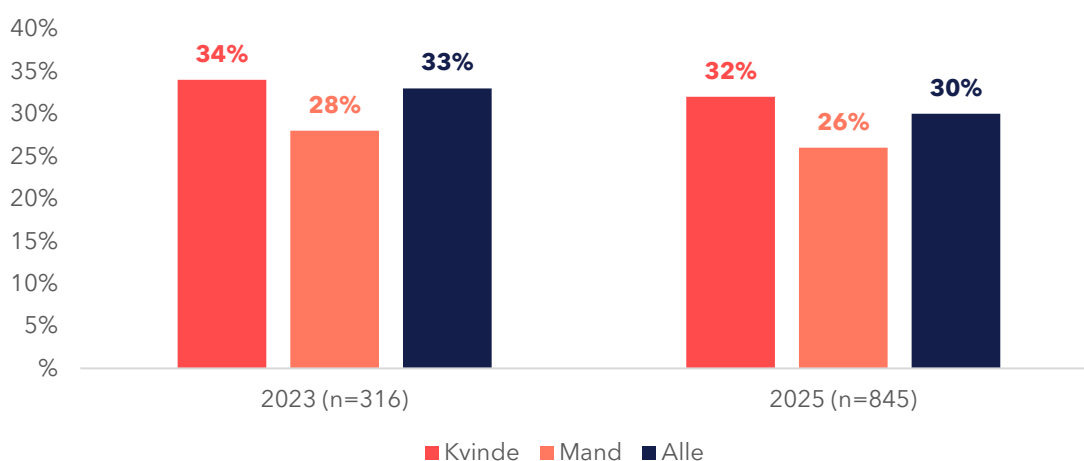
Figur 6. Er der på din arbejdsplads regler for, hvor længe man skal have været ansat, før man kan få løn under barsel?



Kilde: DM's privatlønsundersøgelse 2025. Note: Figuren viser kun svar fra respondenter, der kender deres barselsvilkår.

Andelen af medlemmer med regler for anciennitet for løn under barsel er stort set uændret siden 2023, hvor det gjaldt for 33 procent, mens andelen i 2025 er faldet en smule til 30 procent.

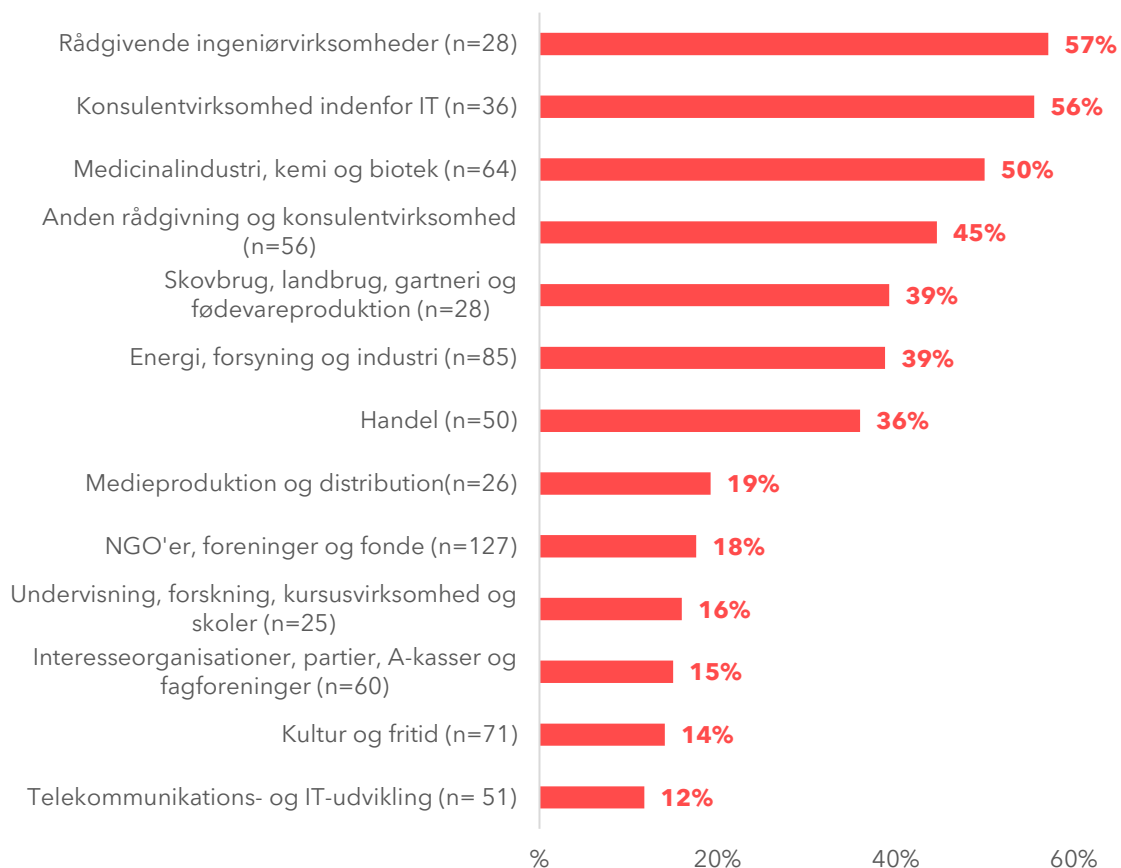
Figur 7. Er der på din arbejdsplads regler for, hvor længe man skal have været ansat, før man kan få løn under barsel? Kun "ja" svar er inkluderet.



Kilde: DM's privatlønsundersøgelse 2023 og 2025. Note: Figuren viser kun "ja" svar fra respondenter, der kender deres barselsvilkår

Fordelt på brancher er det i rådgivende ingeniørvirksomheder, at flest respondenter har regler for, hvor længe man skal have været ansat før man kan få løn under barsel, hvor 57 angiver dette. Den laveste andel findes blandt ansatte i telekommunikations- og IT-udvikling, hvor 12 procent har disse regler.

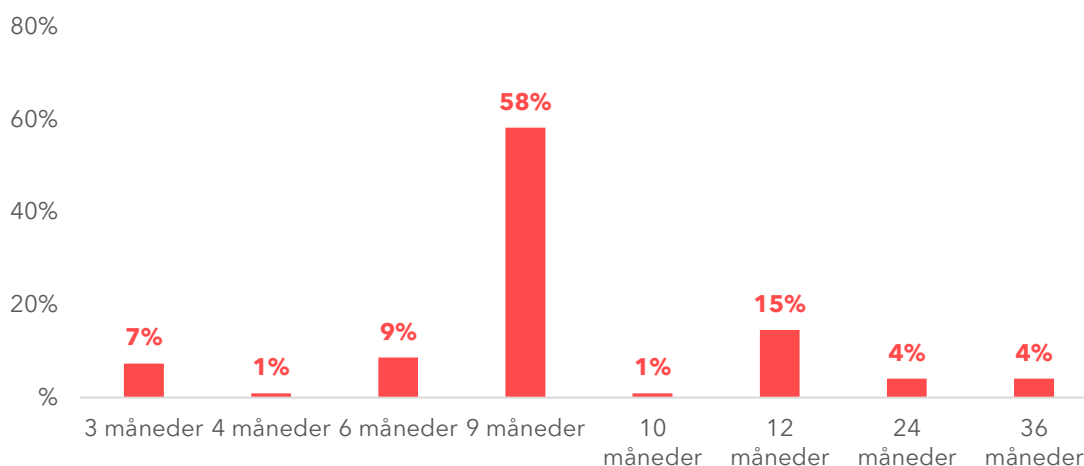
Figur 8. Er der på din arbejdsplads regler for, hvor længe man skal have været ansat, før man kan få løn under barsel? Fordelt på brancher.



Kilde: DM's privatlønsundersøgelse 2025. Note: Figuren viser kun svar fra respondenter, der kender deres barselsvilkår.

58 procent af dem, der angiver, at der er anciennitetskrav for barselsordningen på deres arbejdsplads, svarer, at grænsen for, hvor længe man skal have ansat, er 9 måneder. 17 procent angiver en kortere periode, mens 24 procent angiver en længere periode.

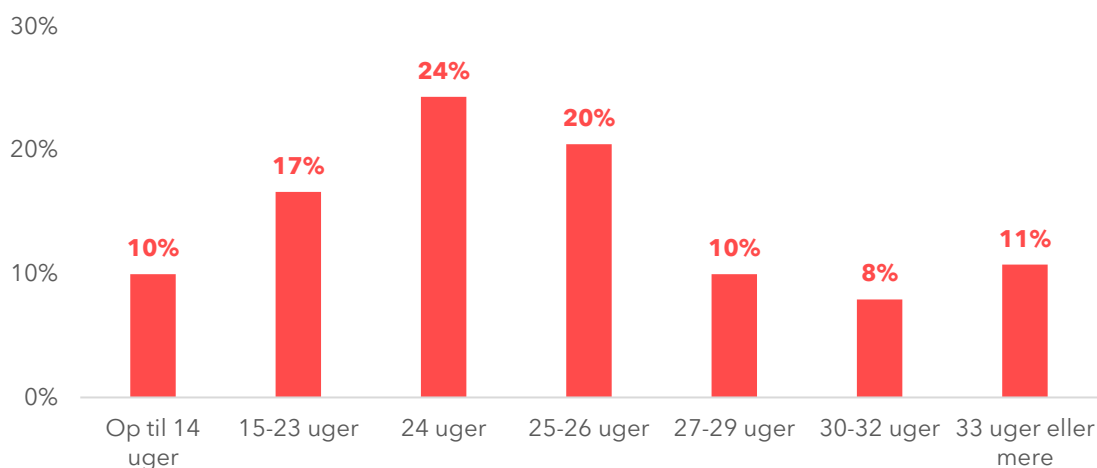
Figur 9. Hvor længe skal man have været ansat på din arbejdsplads for at få løn under barsel? (måneder)



Kilde: DM's privatlønundersøgelse 2025, n = 220. Note: Figuren viser kun svar fra respondenter, der har anciennitetskrav for barselsordning.

Blandt de respondenter, der har bedre barselsvilkår end funktionærloven, angiver 24 procent, at barselsordningen giver fuld løn under barsel i 24 uger. 27 procent angiver en kortere periode, mens 49 procent angiver en længere periode.

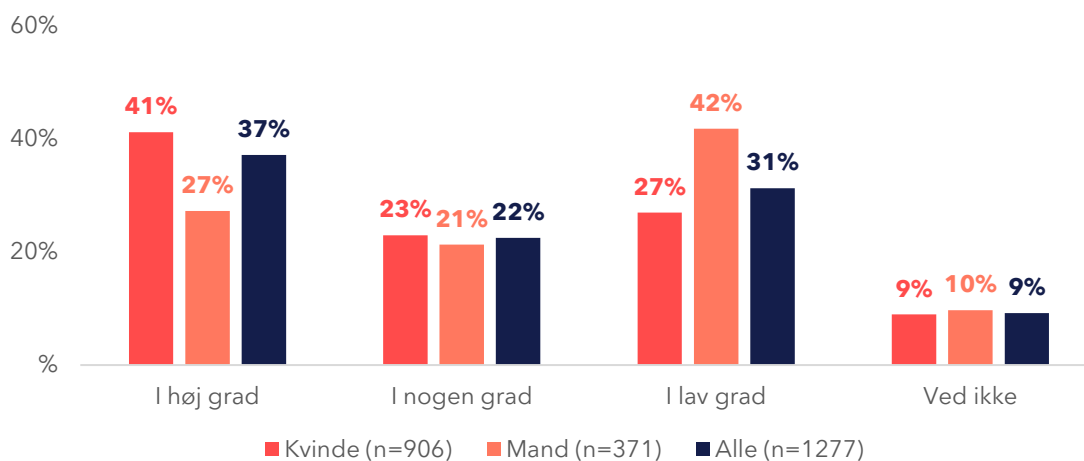
Figur 10. Hvor mange ugers barsel med fuld løn giver barselsordningen på din arbejdsplads ret til?



Kilde: DM's privatlønundersøgelse 2025, n = 391. Note: Figuren viser kun svar fra respondenter med bedre barselsvilkår end funktionærloven.

Blandt alle respondenter angiver 59 procent, at løn under barsel i høj eller nogen grad har betydning for deres valg af arbejdsplads. Dette gælder for 64 procent af kvinderne, mens andelen er lavere blandt mænd, hvor 48 procent svarer det samme. Samtidig angiver lidt under en tredjedel (31 procent) af alle respondenter, at løn under barsel kun i lav grad har betydning.

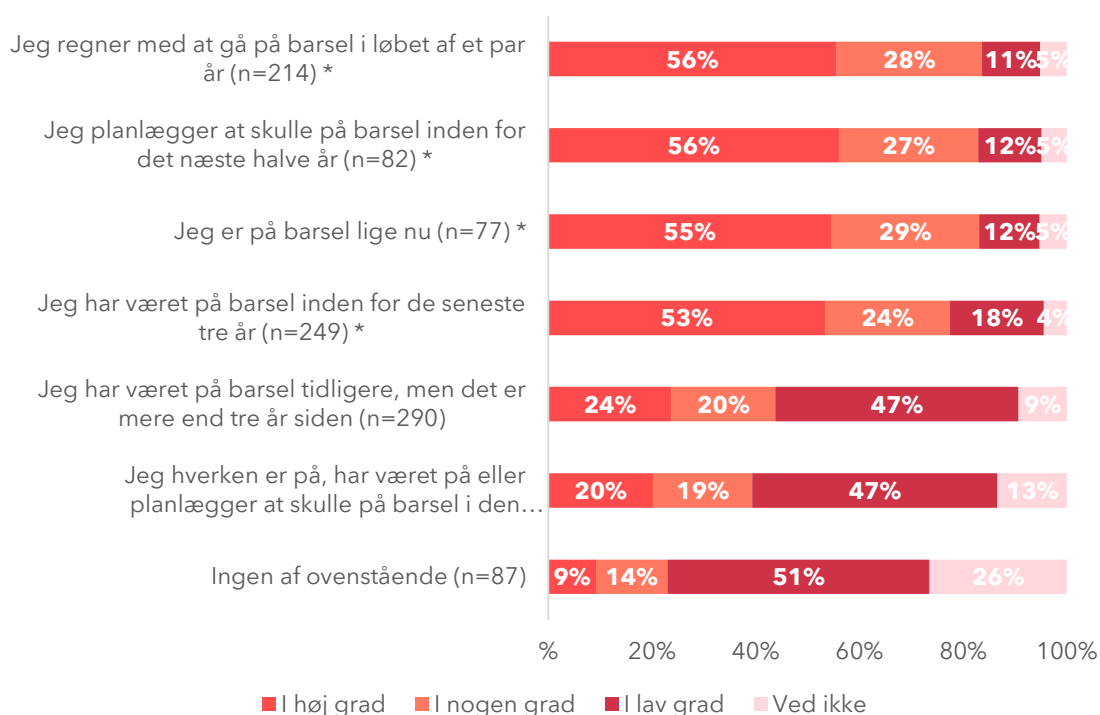
Figur 11. I hvilken grad er muligheden for løn under barsel afgørende for dit valg af arbejdsplads?



Kilde: DM's privatlønsundersøgelse 2025, n = 391.

Løn under barsel er særligt afgørende for respondenter, for hvem barsel er aktuelt enten ved at have været på barsel inden for de seneste år, planlægge barsel i nærmeste fremtid, eller som aktuelt er på barsel. I disse grupper angiver mindst tre fjerdele, at løn under barsel i høj eller nogen grad har betydning for deres valg af arbejdsplads. Blandt dem, hvor barsel ikke er aktuelt, er det under halvdelen, der vurderer, at det har tilsvarende betydning.

Figur 12. I hvilken grad er muligheden for løn under barsel afgørende for dit valg af arbejdsplads? Fordelt på barsels situation.



Kilde: DM's privatlønundersøgelse 2025. Note: *Stjernemarkering udgør de kategorier, hvor barsel vurderes at være aktuelt.

Sådan har vi gjort

Spørgeskemasvar om privatansatte DM-medlemmer er indsamlet ved hjælp af et spørgeskema i perioden 31. maj 2025 til 23. juni 2025. Der er udsendt et spørgeskema via mail til alle medlemmer, der er registreret som privatansatte; senere er der udsendt en påmindelse om at besvare spørgeskemaet via sms. De privatansatte DM-medlemmer er blevet bedt om at udfylde deres lønoplysninger for maj 2025. 3.470 privatansatte medlemmer har svaret på undersøgelsen, hvilket svarer til en svarprocent på 16%. I besvarelsene indgår både kandidater og ph.d.'er, bachelorer, bibliotekar DB, korrespondenter og professionsbachelorer. I denne analyse indgår ikke medlemmer med ledelsesansvar.

DM's lønundersøgelse for privatansatte medlemmer er indsamlet via et spørgeskema, som det ikke er samtlige privatansatte medlemmer, der har svaret på. Derfor repræsenterer lønoplysningerne kun et udsnit af de privatansatte DM-medlemmer. Derfor skal forskellen mellem to gruppers lønninger være af en vis størrelse, før man kan konkludere, at lønforskellen ikke blot er en tilfældighed.

Spørgsmålene om barsel er stillet som et separat valgfrit sæt af spørgsmål, som fulgte efter spørgsmålene om løn, hvorfor der er færre besvarelser end i den resterende del af undersøgelsen. I 2025 svarede 1.289 på spørgsmål om barsel, mens det i 2023 var 762 respondenter. Den statistiske usikkerhed er relativt lille for større medlemsgrupper; tallene for små medlemsgrupper er dog stadig behæftet med væsentlig usikkerhed.