

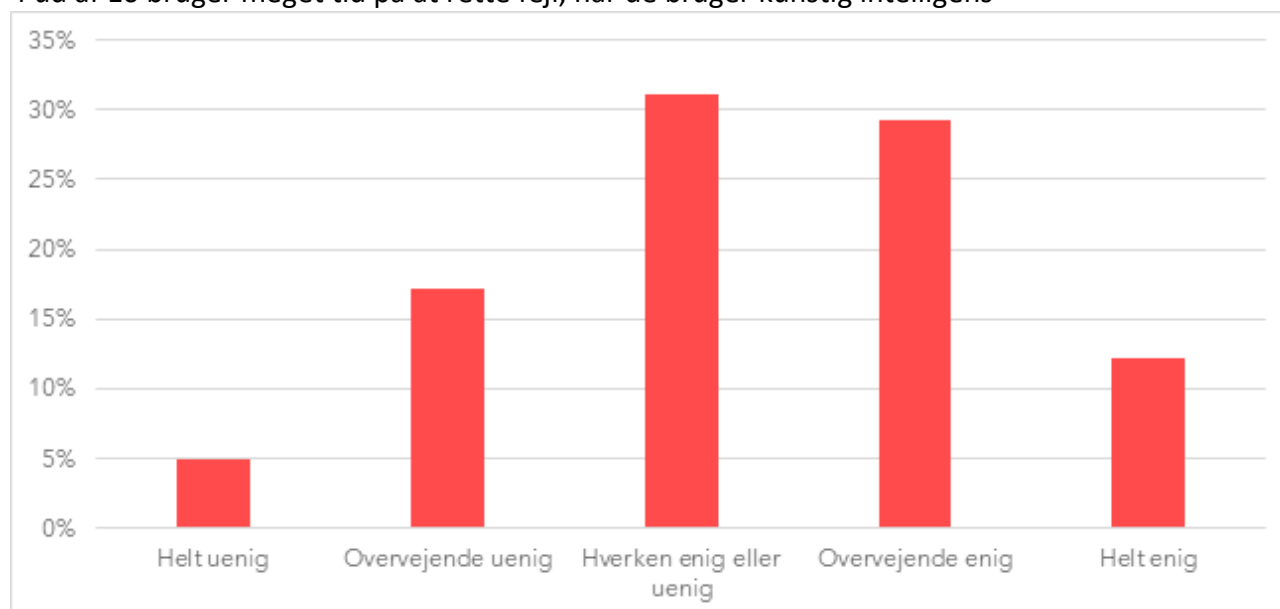
Mange akademikere oplever fejl og manglende oplæring i brugen af kunstig intelligens

Hovedresultater

- 4 ud af 10 medarbejdere (41 pct.) bruger ekstra tid på at rette fejl, der er opstået i deres brug af kunstig intelligens. Det gælder både daglige brugere og de, der bruger det sjældnere.
- Næsten hver tredje (32 pct.) har oplevet, at brugen af kunstig intelligens har givet fejl, som enten har haft eller kunne have alvorlige konsekvenser.
- Mindre end hver femte (19 pct.) vurderer, at de har modtaget tilstrækkelig oplæring i at brugen kunstig intelligens på deres arbejde.
- 42 pct. af dem under 40 år er overvejende eller meget negativt stemt over for den øgede brug af AI.

Mange medarbejdere bruger kunstig intelligens i forbindelse med deres arbejde. Men brugen af kunstig intelligens i sig selv risikerer også at give mere arbejde. Mere end 4 ud af 10 medarbejdere svarer således, at de bruger meget tid på at rette fejl, som er forårsaget af kunstig intelligens.

4 ud af 10 bruger meget tid på at rette fejl, når de bruger kunstig intelligens

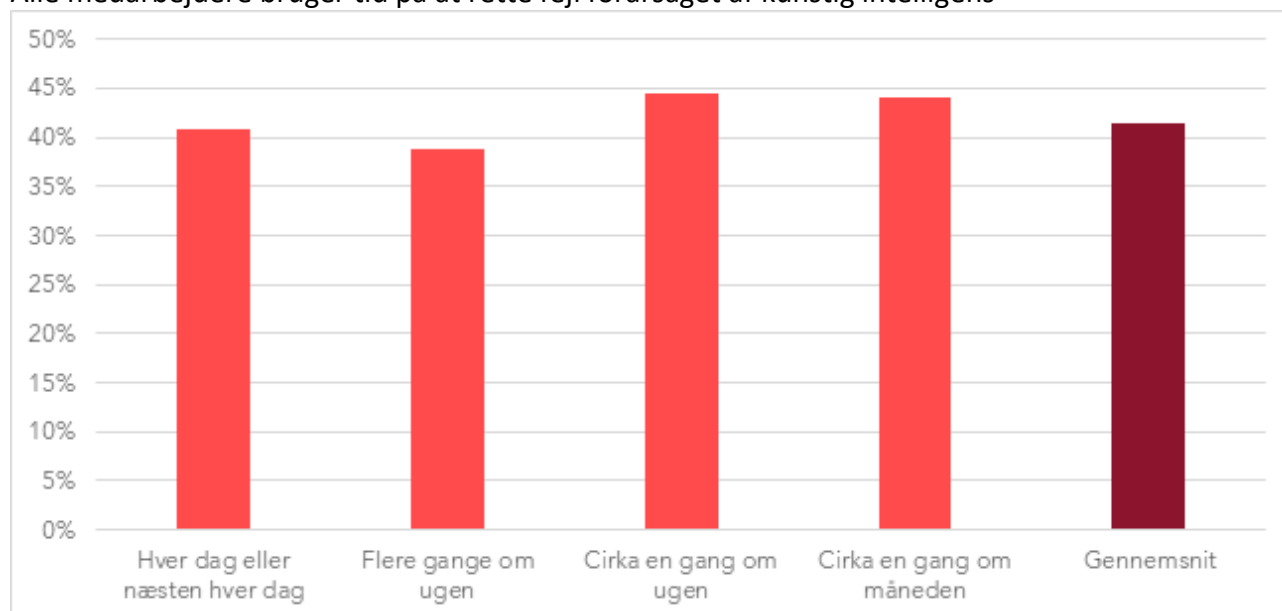


Kilde: DM's medlemspanel. Besvarelse af spørgsmålet "Når jeg bruger kunstig intelligens ifm. mit arbejde, bruger jeg meget tid på at udbedre fejl fra kunstig intelligens".

DM's medlemspanel

Det øgede tidsforbrug gælder for medarbejdere i både den offentlige og den private sektor, og det gælder også både medarbejdere, der bruger kunstig intelligens dagligt, og medarbejdere, der bruger kunstig intelligens månedligt.

Alle medarbejdere bruger tid på at rette fejl forårsaget af kunstig intelligens



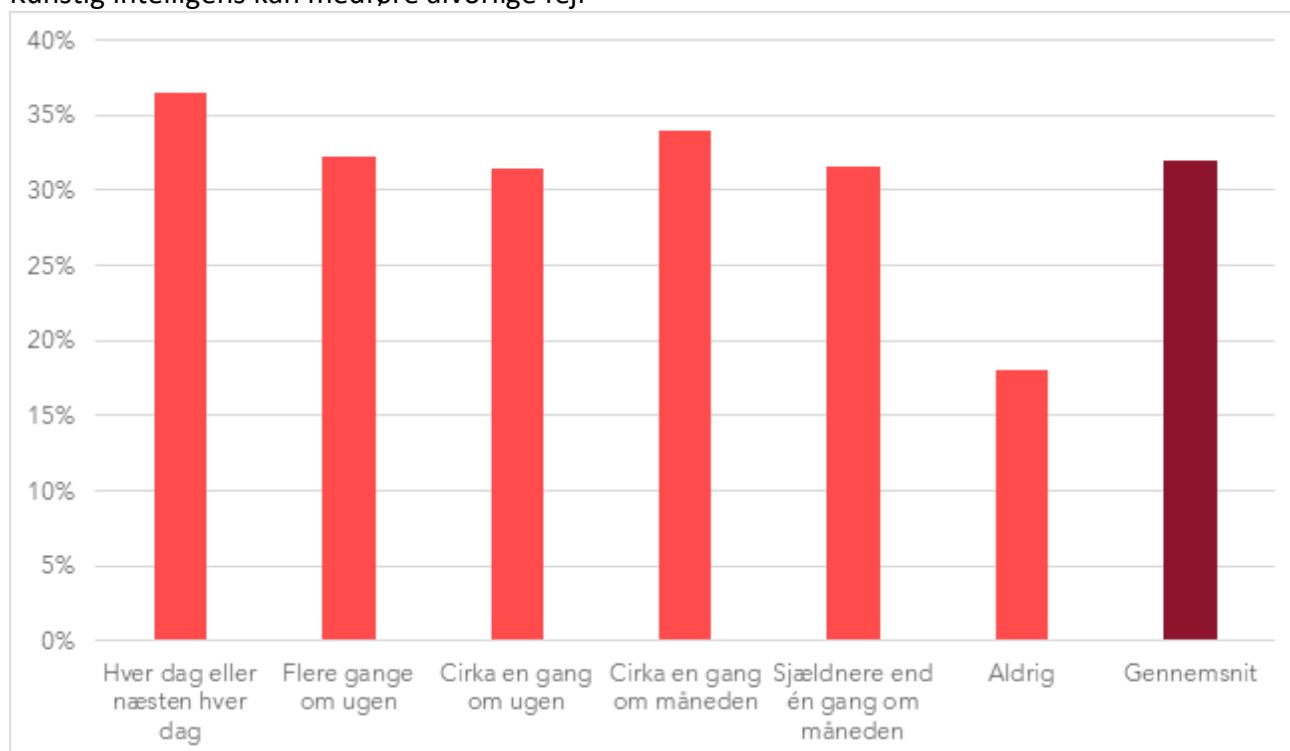
Kilde: DM's medlemspanel. Besvarelse af spørgsmålet "Når jeg bruger kunstig intelligens ifm. mit studie, bruger jeg meget tid på at udbedre fejl fra kunstig intelligens" opdelt på "Hvor ofte anvender du kunstig intelligens i dit arbejde?" Figuren viser respondenter, der er "Overvejende enig" og "Helt enig".

Kunstig intelligens kan føre til alvorlige fejl

Fejlne forårsaget af kunstig intelligens kan i mange tilfælde have stor betydning. Hver tredje medarbejder har oplevet situationer, hvor brugen af kunstig intelligens har haft eller kunnet have haft stor betydning. Det er særligt personer, der bruger kunstig intelligens dagligt eller næsten dagligt, der har oplevet, at kunstig intelligens har lavet alvorlige fejl.

DM's medlemspanel

Kunstig intelligens kan medføre alvorlige fejl



Kilde: DM's medlemspanel. Besvarelse af spørgsmålet "Jeg har i mit arbejde oplevet fejl forårsaget af kunstig intelligens, f.eks. misforståelser eller opfundne oplysninger, som havde eller kunne have haft alvorlige konsekvenser".

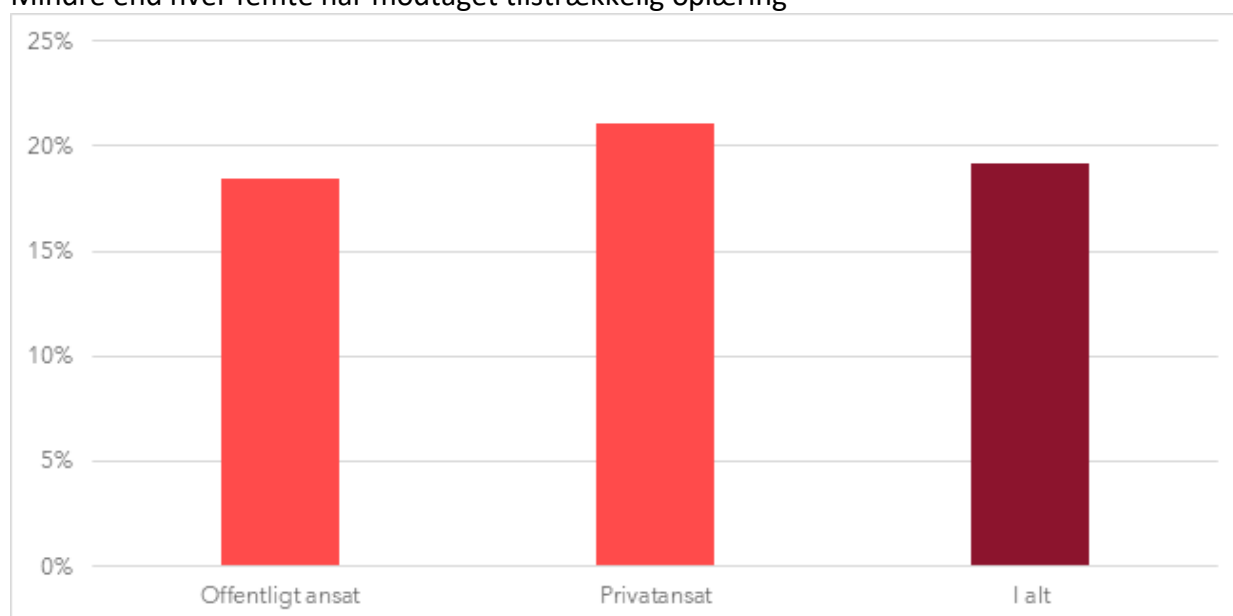
Kun få har modtaget tilstrækkelig oplæring og efteruddannelse

Mindre end hver femte (19 pct.) vurderer, at de har modtaget tilstrækkelig oplæring i brugen af kunstig intelligens på deres arbejde. Andelen er lavere for medarbejdere i den offentlige sektor (18 pct.) end i den private sektor (21 pct.). Medarbejdere, der bruger kunstig intelligens dagligt, har i højere grad modtaget tilstrækkelig oplæring, men selv blandt disse medarbejdere vurderer kun lidt over en tredjedel (35 pct.), at det er tilfældet.

Den manglende oplæring kan have betydning for, hvorvidt brugen af kunstig intelligens overhovedet formår at øge kvaliteten af arbejdet. Men det øger også risikoen for, at kunstig intelligens begår fejl, der kan få betydning for både offentlige myndigheder, private virksomheder og organisationer.

DM's medlemspanel

Mindre end hver femte har modtaget tilstrækkelig oplæring



Kilde: DM's medlemspanel. Besvarelse af spørgsmålet "Jeg har fået tilstrækkelig oplæring (fx efteruddannelse) i brug af kunstig intelligens værktøjer på mit arbejde". Offentligt ansatte inkluderer ansatte i statsfinansierede selvejende institutioner som fx DR, museer eller tilsvarende.

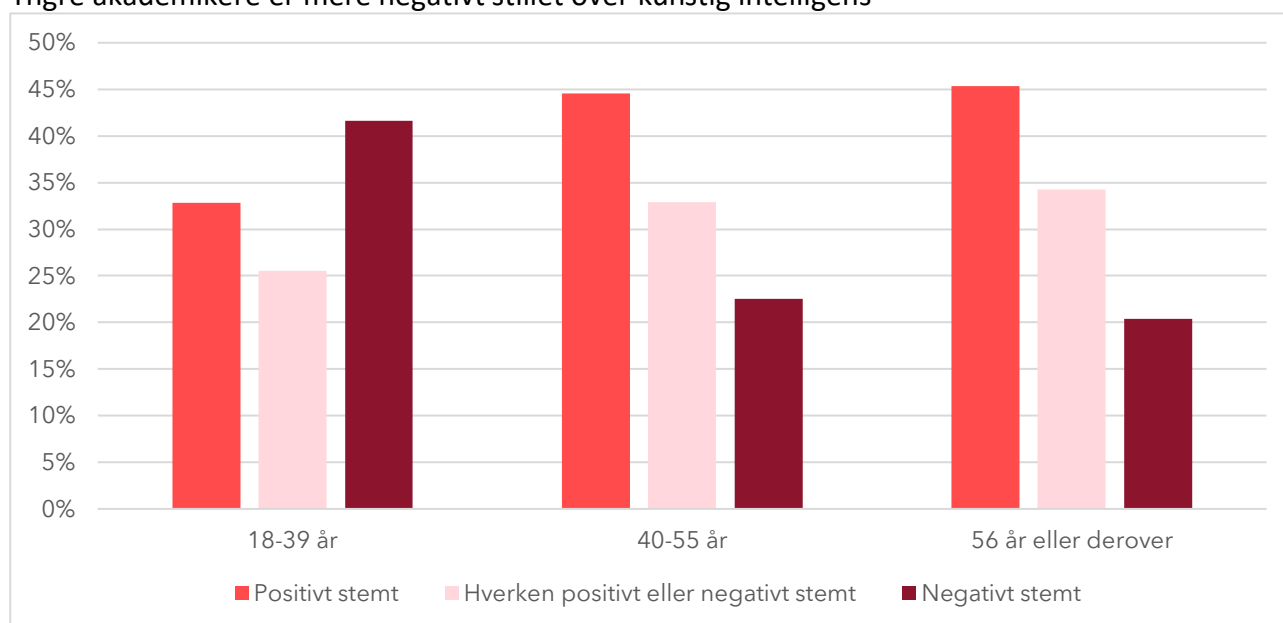
De yngre akademikere er både mere bekymrede og mere negativt stemt over for den øgede brug af kunstig intelligens på arbejdspladserne end de ældre.

42 pct. af dem under 40 år er overvejende eller meget negativt stemt over for den øgede brug af AI, mens samme tal for de 40-55-årige er 23 pct.

Blandt de adspurgte studerende i undersøgelsen svarer halvdelen (50 pct.), at de er meget eller overvejende negative over for den øgede brug af AI.

DM's medlemspanel

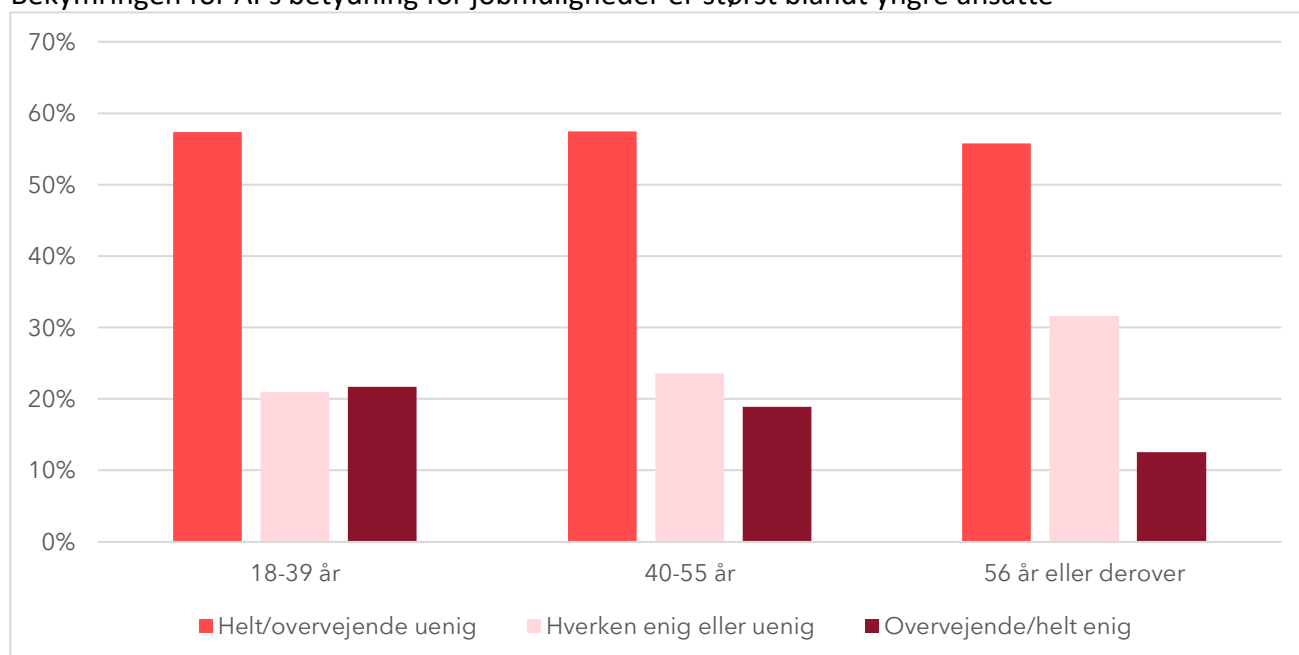
Yngre akademikere er mere negativt stillet over kunstig intelligens



Kilde: DM's Medlemspanel. Svar på spørgsmålet: "Hvad er din overordnede holdning til den øgede anvendelse af kunstig intelligens på arbejdspladser?" fordelt på aldersgrupper.

Knap hver tredje studerende (28 pct.) frygter ikke at kunne få et relevant job efter endt studie pga. kunstig intelligens, og 32 pct. mener, at AI vil forringe deres chancer for et job.

Bekymringen for AI's betydning for jobmuligheder er størst blandt yngre ansatte



Kilde: DM's medlemspanel: Svar på spørgsmålet: "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Jeg frygter, at kunstig intelligens vil betyde, at det bliver vanskeligt for mig at få et relevant job i fremtiden". Kun medtaget svar fra ansatte.

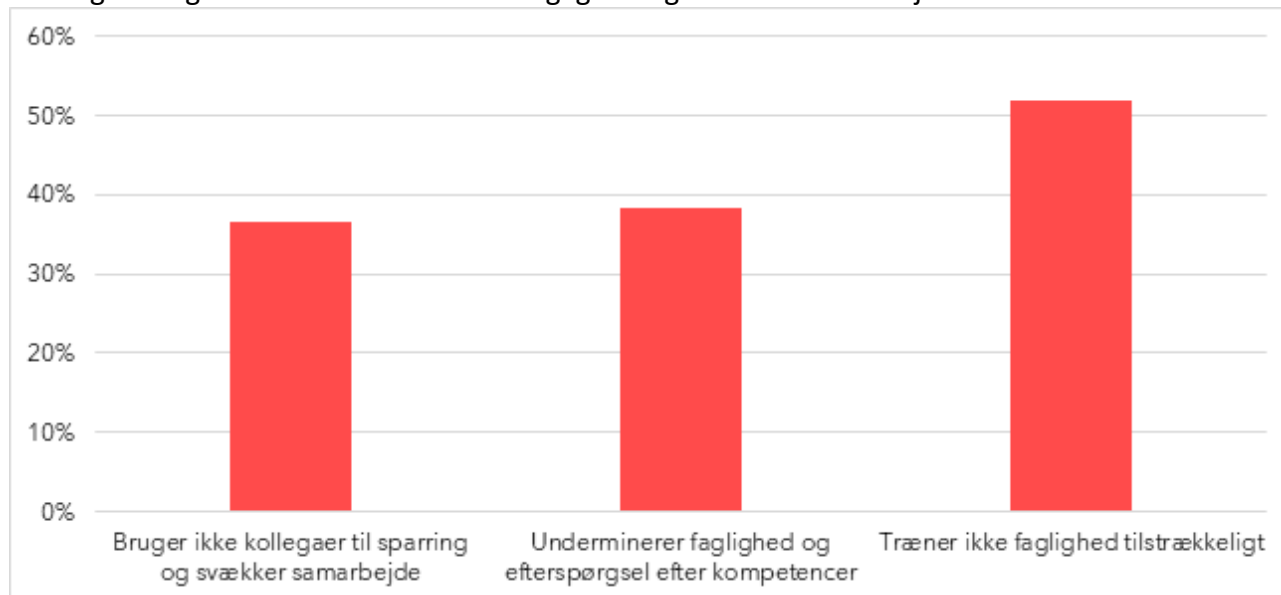
DM's medlemspanel

Kunstig intelligens kan medføre utilsigtede konsekvenser

Brugen af kunstig intelligens er dog forbundet med en betydelig skepsis blandt DM's medlemmer.

Mere end hver tredje (37 pct.) frygter, at brugen af kunstig intelligens risikerer at hæmme samarbejdet med kollegaerne og underminere fagligheden (38 pct.), mens endnu flere (52 pct.) mener, at kunstig intelligens kan betyde, at man ikke træner sin faglighed tilstrækkeligt.

Kunstig intelligens risikerer at udvande faglighed og hæmme samarbejde



Kilde: DM's medlemspanel, indsamlet i perioden X til Y. Figuren viser personer, der bruger kunstig intelligens "Hver dag eller næsten hver dag" og "Flere gange om ugen". Besvarelse af spørgsmålet "Ser du nogen af følgende risici ved brugen af kunstig intelligens i dit arbejde eller på din arbejdsplads?"

Sådan har vi gjort

Analysen bygger på tal fra DM's medlemspanel. Data er indsamlet gennem DM's Medlemspanel og er indsamlet i juni 2026.

Data er vægtet efter DM's medlemssammensætning for beskæftigede i forhold til alder og køn for at sikre repræsentativitet.