

Fagfaglig styrkelse af DM Kultur og Medier

(Dette er et fælles dokument mellem DM og KI. Det beskriver et scenarie, hvor DM og KI er fusionerede. Dokumentet er godkendt af den politiske styregruppe for fusionen mellem DM og KI d. 14. september 2022.)

Vision

DM skal styrke sine fagfaglige tilbud og fagpolitiske interessevaretagelse inden for kulturområdet og derigennem blive kulturmedarbejdernes foretrukne fagforening. Dette sker inden for rammerne af den allerede eksisterende sektor DM Kultur og Medier.

DM Kultur og Medier skal supplere sine nuværende opgaver med i endnu højere grad at arbejde for at fremme adgangen til kultur og viden samt blive en tydelig stemme i debatten om kulturens betydning for sammenhængskraft, demokrati og velfærd i Danmark.

Opgaver

DM Kultur og Mediers nuværende opgaver er: "at bidrage til at fremme bedst mulige løn/indtægts-, arbejds- og levevilkår på sektorens arbejdspladser samt at organisere medlemmer på sektorens arbejdspladser omkring fagligt relevante spørgsmål og lokal udmøntning af sektornære politiske beslutninger."

Foruden disse opgaver løser sektoren allerede øvrige opgaver ift. fagpolitisk interessevaretagelse, sektorspecifikke medlemsaktiviteter med fokus på kultur, samarbejde med Akademikerbladet om kulturjournalistik mm.

Denne opgaveportefølje udvides til i endnu højere grad end i dag at omfatte fagpolitisk interessevaretagelse, faggrupper samt medlemsaktiviteter og fagkommunikation med fokus på kultur, demokrati, dannelse og viden. Dette afspejles i sektorens vedtægt ved en revision, som indstilles af sektorbestyrelsen og godkendes i DM's hovedbestyrelse.

Medlemsgruppe

DM Kultur og Medier samler i dag ca. 4000 ansatte ved museer, medier og forlag, biblioteker og uddannelsesbiblioteker, arkiver, festivaler, sproghøjskoler, højskoler, offentlige kulturinstitutioner, kunstneriske uddannelsesinstitutioner (undtagen musikkonservatorier), folkekirken, naturparker, private kulturvirksomheder, private medievirksomheder og lignende kulturarbejdspladser på tværs af den offentlige og private sektor.

Med fusionen med KI får sektoren et yderligere, væsentligt medlemsgrundlag på ca. 2500 medlemmer. Bibliotekarere, kulturformidlere og informationsspecialister beskæftiget inden for biblioteksverdenen bliver en stor gruppe i denne sektor, der derfor i sine tilbud og interessevaretagelse afspejler medlemmernes fagligheder fra både forsknings- og folkebiblioteksverdenen med opgaver og fagligheder inden for kulturarv, kuratering, kultur- og

forskningsformidling, rettighedsspørgsmål, fællesskaber, partnerskaber, citizen science, demokrati, dannelse, digital dannelse, læring og informationsøgning.

Navn

DM Kultur og Medier skal fremover også rumme et nyt medlemsgrundlag fra Forbundet Kultur og Information. Selvom vægten i sektoren vil ligge hos kulturmedarbejdere, har bestyrelsen også stort fokus på, at medier er en vigtig del af sektoren. Både ansatte på store mediehus og private mediebyråer mm. er en del af sektoren. I forbindelse med fusion med KI vil det være naturligt, at sektorbestyrelsen har en drøftelse af, om navnet DM Kultur og Medier fortsat er dækkende. DM Kultur og Medier har ikke eget logo, webunivers mm.

Politisk ledelse

DM Kultur og Medier består i dag af en sektorbestyrelse med 9 medlemmer inkl. en formand og en næstformand. I forbindelse med fusion med KI udvides sektorbestyrelsen med en ekstra næstformand og to yderligere bestyrelsesmedlemmer frem mod næste DM-valgperiode, som starter 1. januar 2025.¹ KI's formand beklæder næstformandsposten fra fusionsdato og frem til udløbet af valgperioden 31. december 2024. KI udpeger to repræsentanter fra KI's medlemsområde til de to øvrige bestyrelsesposter. Disse to skal være opstillingsberettigede til sektoren, hvilket vil sige, at de skal have deres hovedbeskæftigelse inden for en af de arbejdspladser, som sektoren omfatter.

Hertil sikres det så vidt muligt inden for rammerne af medlemsdemokratiet, at der i næste DM-valgperiode (2025-2027) er 3 repræsentanter for KI's medlemsområde i sektorbestyrelsen. Dette sikres ved, at medlemmer af den siddende bestyrelse i DM Kultur og Medier sammensætter en liste til valgperioden 2025-2027 således, at tre tidligere KI'ere med størst mulig sandsynlighed inden for de demokratiske rammer opnår valg til bestyrelsen. Samtidig udvides sektorbestyrelsen med 2 pladser fra de nuværende 9 til 11 i valgperioden, dvs. frem til udgangen af 2027.

I tilfælde af frafald blandt KI's repræsentanter udpeges nye repræsentanter fra KI's medlemsområde. Dette gælder både til posten som næstformand og de to øvrige bestyrelsesposter.

DM Kultur og Medier har i dag to medlemmer af DM's hovedbestyrelse. KI vil i forbindelse med fusionen kunne udpege 1 ordinært medlem til DM's hovedbestyrelse jf. DM's vedtægt.

Politisk organisation

Som sektor har DM Kultur og Medier direkte repræsentation på DM's kongres med et antal repræsentanter, der svarer til antallet af tilknyttede medlemmer i sektoren. Dermed stiger antallet af kongresdelegerede med ca. 2/3, afspejlende medlemstilgangen i sektoren fra KI. Sektoren kan desuden opstille lister til valg til DM's hovedbestyrelse og kan udpeges til HB's udvalg.

¹ Der gives årligt honorar på 50.000 kr. for at være sektorformand. Et medlem af en sektorbestyrelse modtager 19.000 i honorar. Dette er beregnet ud fra deltagelse i 5 årlige møder og ét 2-dages seminar. Det svarer til forventet op til 52 timer årligt for sektorbestyrelsesmedlemmer, hvilket er 3% af en årsnorm på 1.640 timer eller op til 19.000 kr.

Der afholdes valg til sektorbestyrelsen hvert 3. år samtidig med valg til de øvrige sektorer og DM's formand. Næste valg afholdes i efteråret 2024 med virkning fra 1. januar 2025.

Økonomi og medarbejderressourcer

Til at tilføje flere faglige medlemstilbud, fagkommunikation og fagpolitisk interessevaretagelse til DM Kultur og Medier, udvides DM Kultur og Mediers årlige budget med 0,3 mio. kr. Hertil udvides sekretariatets understøttelse af DM Kultur og Medier svarende til samlet et årsværk.

Der etableres et team, der både skal understøtte sektoren og den nye faglige søjle for data, digitalisering og informatik og sektor. Teamet indgår også i sekretariatets øvrige opgaveløsning og koordinerer med øvrige søjleteams. Teamet løfter følgende opgaver:

- Indhold til nyhedsbrev til søjle og sektor samt søjlens webunivers
- Fagpolitisk interessevaretagelse
- Faglige medlemsaktiviteter, herunder arrangementer og kurser
- Koordinering med netværk og lignende

Hertil fast samarbejde med øvrige medarbejdere, som beskæftiger sig med hhv. kulturpolitik, kulturens arbejdspladser, karriere inden for kulturområdet og understøttelse af sektoren samt Team Analyse, Team Netværk og den sekretær, som understøtter sektoren ift. dagsordener, mødeafvikling, honorarer og transport.