

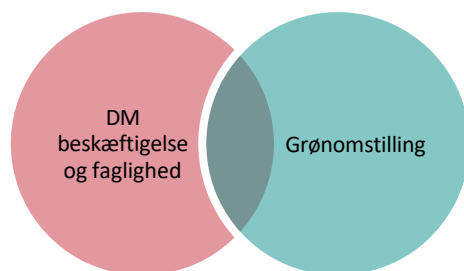
DM's politik for grøn beskæftigelse og erhvervsudvikling

Formål

DM arbejder strategisk med forandringerne på det akademiske arbejdsmarked og for et "miljø- og klimamæssigt bæredygtigt samfund, der også tilgodeser kommende generationer"¹. Den nødvendige grønne omstilling vil i høj grad have betydning for DM-medlemmers beskæftigelse, idet både arbejds-, samfunds- og produktionsliv vil gennemgå ændringer, herunder også inden for undervisning, forskning og kulturliv. Formålet med nærværende politikpapir er dels at opstille en række overordnede pejlemærker for vores stillingtagen på området, dels at konkretisere arbejdet i form af en række forslag til, hvordan beskæftigelsen kan styrkes som en integreret del af den grønne omstilling.

Nærmere bestemt fokuseres på forhold, der omhandler beskæftigelse i form af jobområder og anvendelse af medlemmernes faglighed, og som direkte kan bidrage til en bæredygtig omstilling. Dette fokus er illustreret ved overlappet mellem cirklerne i figur 1. Det er med andre ord ikke en udtømmende eller en generel beskæftigelsespolitik, men alene et nedslag specifikt på grøn beskæftigelse. Derudover er den konkret afgrænset ift. det natur-, miljø- og klimamæssige, idet bæredygtigheden af selve arbejdslivet hører under andre politikpapirer. DM støtter også at indholdet af uddannelserne hvor relevant giver de studerende mulighed for at dygtiggøre sig i og bidrage til den grønne omstilling. Forslag herom er dog ikke indeholdt i nærværende beskæftigelsespolitik.

Figur 1



Baggrund og pejlemærker

Behovet for en grøn og bæredygtig omstilling er påtrængende og vil i høj grad også have betydning for arbejdsmarkedet. Mens visse job vil udfases eller ændres, forventes den grønne omstilling samtidig at skabe tusindvis af nye job over det næste årti og rummer derfor også et stort beskæftigelsesmæssigt potentiale. Allerede i dag nævner hvert femte jobopslag rettet mod akademikere således bæredygtighed, mod kun fem pct. i 2008.

Et stærkt privat erhvervsliv og en stærk offentlig sektor er hinandens forudsætninger – også i den grønne omstilling. Begge sektorer er afhængige af en veluddannet og kvalificeret arbejdskraft og et højt og forskningsbaseret vidensniveau. Skal den bæredygtige omstilling lykkes, vil det dertil være nødvendigt at tænke i omskoling, nye

¹ DMs principprogram

jobmuligheder på tværs af faggrupper m.v., så der hverken skabes unødvendig modstand eller større social ulighed. Nærmere bestemt kan politikken opsummeres med de følgende pejlemærker:

1. Fremme af et miljø- og klimamæssigt bæredygtigt samfund, der også tilgodeser kommende generationer.
2. Fremme af jobområder, der er baseret på et højt vidensniveau og et lavt res- sourceforbrug frem for på traditionelt forbrug af naturressourcer.
3. Tydeliggørelse af, hvordan en effektiv grøn omstilling både har behov for humanistiske, samfundsvidenskabelige og naturvidenskabelige kompetencer.
4. Fremme af forretningsmodeller, der både er baseret på hensyn til naturen, og som langsigtet kan sikre rentabilitet og jobs.
5. Styrket fokus på forskning og bæredygtighed og herunder en større udveksling af forskningsbaseret viden mellem erhvervslivet og uddannelsessektoren på det grønne område.
6. Styrket fokus på relevant uddannelse samt efter- og videreuddannelse, så flest muligt kan være med til at drive den grønne omstilling.
7. Styrket fokus på grønne kompetencer på ledelsesniveau i både privat og offentlig sektor.
8. Flere akademikere skal støttes i at starte egen grøn og bæredygtig virksomhed, individuelt eller kollektivt/kooperativt
9. Social ansvarlighed i den grønne omstilling, idet der skal sikres en solidarisk og generel adgang for alle til relevant omskoling, nye klimaneutrale jobs på tværs af faggrupper etc.
10. Internationalt udsyn, idet den grønne omstilling kræver tiltag på globalt plan, herunder også bæredygtige jobs og udvikling i det globale Syd samt på tværs af grænserne i Europa

Konkrete politiske forslag og finansiering

DM har i flere omgange været med til at præsentere konkrete grønne omstillingsforslag. F.eks. i 2020, hvor vi via Akademikerne bl.a. var med til at foreslå grønne krav til alle offentlige indkøb, grønne puljer til efteruddannelse og iværksætteri, fremme af cirkulær økonomi og vedvarende energi samt flere grønne certificerings- og mærkningsordninger. Samtidig har vi gennem alliancen Broen til Fremtiden bl.a. været med til at foreslå klimaborgerting i alle landets kommuner, grønne uddannelser², kræve flere cykler og el-biler og en stopper for nye olie- og gaslicenser i Nordsøen m.v. Med DMs grønne beskæftigelsespolitik er tanken at både fortsætte i samme ånd og få et skarpere afsæt for netop en grøn beskæftigelsespolitik og en klar DM-profil, som vi skal bruge i vores fortsatte interessevaretagelse.

Når vi med dette politikpapir fremmer forslag med et konkret bud på finansiering, er det ikke fordi vi altid og i enhver situation bør gøre det, men fordi vi vil afsøge også denne præsentationsform - her konkret med tanke på at søge alliancepartnere og gøre vejen lidt kortere ift. en realisering. Nærmere bestemt er der forslag for i alt ca. 600 millioner kr. over fem år, mens forslaget om en CO2e-afgift i udgangspunktet vil være en indtægt, der i princippet kan finansiere alle forslagene - omend naturligvis afhængigt af niveauet og den konkrete implementering. DM går i udgangspunktet ikke ind i skattepolitiske forslag og her navnlig fordelingspolitik, men netop en CO2e-afgift er vi tilhængere af som en teknologineutral og 'forurenere betaler' vej til omstilling i tråd med anbefalingen fra de toneangivende klimaorganisationer og videns- institutioner på området. Lignende gælder i øvrigt virksomheders mulighed for fradrag på forsknings- og udviklingstiltag (FoU-fradraget). Der er vel at mærke i denne omgang ikke foretaget avancerede økonomiske beregninger på de enkelte forslag eller for de samlede budgetmæssige konsekvenser for den offentlige saldo. Omvendt har vi heller ikke inddraget beregninger på prisen økonomisk og klimamæssigt ved en forsinket grøn omstilling.

² Se fx: <https://www.altinget.dk/energi/artikel/groen-alliance-baeredygtighed-skal-ind-i-alle-uddannelser>

DMs politiske forslag til at fremme grøn beskæftigelse og erhvervsudvikling:

De konkrete forslag er inddelt i 1) offentlig og privat forskning, 2) erhvervs- og beskæftigelsespolitik samt 3) offentlig sektor og regulering.

1. Offentlig og privat forskning

Fremtidens grønne arbejdspladser skal i høj grad skabes på grundlag af et højt videns- og kompetenceniveau, hvor forskning i både offentlig og privat sektor er en motor for nye indsigter, produkter og løsninger. DM har der-for flere gange foreslået, at de offentlige forskningsinvesteringer øges fra 1% til mindst 1,5% af BNP, så der kan sikres stabile rammer og arbejdsvilkår for denne livsnerve i økonomien. Derudover støtter vi de seneste regeringers arbejde med at fokusere på styrkepositioner og klyngeorganisering, men ønsker konkret en endnu mere strategisk orientering og tryk på speederen ift. et område som bioøkonomi og dertil en sikring af såvel STEM- som HUM/SAMF-forskningen samt fokus på en opgraderet videnskabelig implementering og videnoverførsel:

1. **Styrket fokus på bioøkonomi:** Bioproduktion og bioforarbejdning eller "biosolutions" er Danmarks bedste bud på et nyt 'vindmølleeventyr' med et stort potentiale indenfor bl.a. fødevarer- og planteområdet, vedvarende energi og nye materialer. Alligevel er der endnu ikke en samlet national strategi for området, idet den alene indgår som et delområde under folketingets "strategi for life science". På kort sigt er det ikke desto mindre presserende, at der især mangler en tilstrækkelig befordrende vidensinfrastruktur til at materialisere de idéer og løsninger, der kommer ud af forskningen på universiteterne. Derfor foreslås endvidere et bio-accelerationsprogram, der kan styrkesamarbejdet mellem danske universiteter, start-ups og iværksættere, erhvervslivet og erhvervsdrivende fonde. Programmet kunne tilbyde mentorydelser, teknisk sparring, netværksdannelse, lokaler, lettere adgang til faciliteter, IP-rådgivning, tilskud til produktudviklingsaktiviteter samt hjælp til at hente finansiering fra bl.a. Vækstfonden og Innovationsfonden. Der bør afsættes 30 mio. kr. årligt i fem år.

Baggrund: Bioøkonomi beskæftiger i dag 6.800 fuldtidsansatte i den private sektor, har udsigt til en vækst på knap 9% om året og eksporterer allerede for anslået 27 mia. kr. Akademikere udgør den enkeltstående største gruppe medarbejdere efterfulgt af faglærte. I bioøkonomi sker der en hel eller delvis afkobling af økonomisk vækst i forhold til udledningen af drivhusgasser samt forbrug af energi og vand³. Området er dertil forskningstungt, opererer med et langt sigte og er tværfagligt især ift. mikrobiologi, genetik, biokemi og bioinformatik. Samtidig er det afhængigt af et stærkt økosystem på tværs af universiteterne, der fremmer nye virksomhedsdannelse og understøtter de mest perspektiv- rige startups i hele fasen fra proof of concept til demonstration af nye produkter i større skala.

2. **Større fokus på tværfaglighed og forskningsmæssig diversitet.** De store og komplekse udfordringer omkring den grønne omstilling kræver, at der forskes strategisk og systematisk på tværs af teknologiudvikling, adfærd, regulering og kultur. Dette udfordrer det danske vidensberedskab samt de eksisterende bevillinger, der i dag primært går til STEM-området. Konkret bør både HUM/SAMF-området og tværfaglighed derfor fremover sikres flere

³ HBS Economics for Erhvervsministeriet: <https://em.dk/media/14195/oekonomisk-klima-og-miljoemaessigt-fodaftryk-af-biosolutions-i-danmark.pdf>

forskningsmidler, og de seneste års nye forskningscentre for grøn omstilling skal sikres stabile vilkår.

Det skal endvidere undersøges, om der kan etableres et nyt tværvideenskabeligt forskningscenter i tråd med forslaget fra Klima og Omstillingsrådet⁴. Et overordnet mål er et samlet nationalt forskningsmiljø, der kombinerer et højt grundvidenskabeligt ambitionsniveau, tværfaglighed og direkte omsættelighed af viden i samfundet. Organiseringen, styringen og finansieringen af et sådant forskningscenter vil skulle beskrives i dialog med de relevante forskere og forskningsenheder.

Baggrund: De eksisterende klima- og omstillingsrelaterede forskningsinitiativer har i dag et dedikeret, men snævert fokus på de natur- og tekniske videnskaber og de løsninger, de kan bidrage med. Disse er der i høj grad behov for, men det er problematisk, at samfunds- og humanvidenskabelige tilgange i praksis underprioriteres til trods for behovet for ny viden om, hvordan holdninger, normer, incitamenter, adfærd, etik og politik ændres på personligt, fællesskabs- og (inter-)nationalt niveau og skaber den kontekst, som gør det muligt at implementere og udbrede de grønne løsninger (både de teknologiske, økonomiske og adfærdsmæssige/kulturelle) i stor skala. I 2019 gik således kun én procent af de offentlige forskningsmidler til klima- og energiforskning til humaniora.

I forhold til et tværvideenskabeligt forskningscenter bør der søges inspiration hos bl.a. norske CICERO og britiske CUSP som førende, internationale modeller i tværvideenskabelige klimaforskningscentre. Under alle omstændigheder bør der sikres en grundfinansiering, hvor et konkret bud er 300 mio. over ti år.

3. **Grøn omstilling af GTS-institutterne skal hjælpe virksomheder:** Der er i dag syv GTS-institutter (Godkendte Teknologiske Serviceinstitutter), der har fået i opgave at accelerere erhvervslivets anvendelse af ny viden og teknologi, herunder bl.a. MADE, FORCE og Teknologisk Institut. Grøn omstilling har fået større fokus i de seneste resultatkontrakter, men der er behov for flere midler og en større acceleration.

Baggrund: Grøn teknologi- og videnimplementering i små og mellemstore virksomheder er et væsentligt element i den grønne omstilling og en forudsætning for flere arbejdspladser inden for området. Et løft af det danske test- og demonstrationslandskab er centralt, så eksisterende viden kan bringes i spil i danske virksomheder, ikke mindst i de mange danske SMV'er. I denne sammenhæng er det givet især vigtigt med fokus på, hvordan grønne teknologier ofte ikke udnyttes ordentligt, idet den menneskelige faktor ikke er regnet ind, dvs. fokus på effektiv videnimplementering. Et ekstra løft af området vil anslået kræve en større investering i omegnen af 50 mio. over en kortere årrække.

2. Erhvervs- og beskæftigelsespolitik

Fremtidens grønne arbejdspladser vil især blive skabt i den private sektor, herunder både i eksisterende virksomheder og i virksomheder, der endnu ikke er startet. Samtidig er der behov for helt nye forretnings- og virksomhedsmodeller, der kan sikre et både grønt,

⁴ https://usercontent.one/wp/www.klimaogomstillingsraadet.dk/wp-content/uploads/2020/09/Natio-nal-forskningscenter-for-klimah%C3%A5ndtering_KOR-notat_September2020.pdf

bæredygtigt og langt sigte, ligesom der er behov for et godt offentligt uddannelsessystem til at stå for den løbende kompetenceudvikling samt offentligt-private partnerskaber og et godt samarbejde med fagbevægelsen, bl.a. i form af trepartsaftaler mv.

4. **Grønt iværksætter:** Der skal afsættes en grøn iværksætterpulje under Vækstfonden eller Danmarks Grønne Investeringsfond med formålet at øge grønne iværksættervirksomheders adgang til kapital på et tidligt stadie. Grønne iværksættere kunne fx være opstartsvirksomheder, der baserer deres forretningsmodel og ejer- skabsstruktur på at fremme fx energibesparelser, vedvarende energi, ressourceeffektivitet eller cirkulær økonomi samt reducere udledninger og affald forbundet med produktion og forbrug. Der kan være tale om både tekniske og adfærdsmæssige for- retningsmodeller.

Baggrund: En grøn iværksætterpulje vil sikre en generation af nye virksomheder, der kan videreudvikle Danmarks styrkeposition inden for grøn omstilling. Den tyske regering har oprettet en venturekapitalfond, Coparion, som bidrager med risikovillig kapital og indskud på op til 10 millioner euro pr. virksomhed til tyske iværksættere i opstarts- og vækstfasen. Noget lignende kunne gøres med et grønt udgangspunkt i Danmark og vil med Vækstfondens normale investeringsmodel være budgetneutral.

5. **Fremme af grønt erhvervsdemokrati.** Demokratiske virksomheder kan bidrage til den grønne omstilling via deres kollektive 'formålsorientering' og bl.a. fordi lokalt ejerskab og forankring er en oplagt måde at adressere potentiel borgermodstand imod etableringen af lokale grønne projekter i fx kommunerne. Der etableres et Center for GrøntMedejerskab og indføres en særlig pulje, som kan søges til opstart af grøn erhvervs- demokratisk virksomhed eller til udvikling af grønne initiativer fra eksisterende virksomheder⁵. Centeret skal fungere som banebryder for borgerdrevet omstilling i virksomheder og lokalsamfund ved at understøtte demokratisk erhvervsudvikling og grønt fællesseje som f.eks. andelsejede omstillingsinitiativer.

Baggrund: Med finansloven for 2022 etableres en pulje til støtte af lokale energifællesskaber med 5 mio. kr. årligt for i 2022-2025. DM mener, at puljen skal udvides til at omfatte flere erhvervsdemokratiske fællesskaber og at midlerne bør forøges. Puljen bør fx også kunne gå til grønne indkøbsfællesskaber i tillæg til lokale solcelle- eller vindmøllelaug, kollektiv jordvarme og køleanlæg som alternativ til traditionel fjernvarme eller lignende. Der afsættes 80 mio. kr. over fem år til centeret og puljen.

6. **Grønne kompetencer.** Etablering af en parts-arbejdsgruppe på tværs af ministerier, fagbevægelse, erhverv og uddannelser i forhold til at identificere og definere de centrale 'grønne' kompetencer bredt set. Arbejdsgruppen skal endvidere undersøge, hvordan grønne kompetencer kan understøttes til at skabe endnu mere impact i de nuværende job.

Baggrund: Der er for nuværende betydelig usikkerhed og forskellige opfattelser af definitionen af grønne kompetencer. Der er bl.a. brug for at styrke fokuset på de samfundsfaglige og humanistiske kompetencer, og hvordan de kan bringes bedre i spil for at understøtte omstillingen. De største barrierer for grøn

⁵ Centeret er i tråd med et delelement fra følgende forslag fra en række danske CSO'er: [oplæg.pdf \(xn--grndemokratifond-mxb.dk\)](#)

omstilling er i dag ikke nødvendigvis tekniske, men også implementeringsmæssige, herunder ift. vaner, forestillinger m.v.

7. **Grønt kompetence-partnerskab på tværs af sektorer.** Partnerskabet får til opgave at overvåge kompetencebehovet og udvikle relevante målrettede kompetenceudviklingsforløb. I alle brancher er der behov for, at kompetencer og viden om grøn omstilling inddrages i det daglige arbejde - f.eks. ved at omstille til mere bæredygtige forretningsmodeller, indtænke genanvendelse i designet af nye produkter, sikre kommunikation og dialog, der skaber motivation og handlekraft omkring implementering samt videndeling om relevante løsninger og koncepter. Partnerskabet skal samarbejde med, styrke og supplere eksisterende initiativer, hvor kompetence- udvikling på det videregående niveau er på dagsordenen, f.eks. nationalt nedsatte udvalg og arbejdsgrupper, nationale innovationsklynger og Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Baggrund: Forslaget forventes at koste 30 mio. kr. over en årrække og finansiering kan findes via forhandlingerne om en ny 'VEU-milliard'.

8. **Partsdiallog om større fokus på kompetenceudvikling.** DM vil på baggrund af de grønne OK21-resultater skubbe på for en tættere partsdialog vedr. grøn kompetenceudvikling på arbejdspladserne.

Baggrund: DM fik med OK21 gennemført en række grønne resultater⁶. DM kan i høj grad selv tage initiativ til dette. Forslaget er budgetneutralt.

9. **Opret en national omstillings-kompetencefond,** der kan bringes i anvendelse i forbindelse med større omstillinger eller udfasninger af arbejdspladser, for at undgå en større negativ påvirkning af arbejdsstyrken eller lokalområder.

Baggrund: Forslaget er inspireret af EUs fond, der kan støtte områder indenfor unionen, der oplever nedgang som følge af udfasningen af bestemte industrier i den grønne omstilling.

10. **SMV-Pilot til grøn omstilling.** SMV'er kan modtage tilskud til løn til ordinær ansættelse af den første medarbejder med en mellemlang eller lang videregående uddannelse (herefter 'højtuddannet') i forbindelse med virksomhedens grønne omstillingsproces eller uløste grønne udviklingsopgaver.

Baggrund: SMV'ernes omstilling til ny og grøn teknologi og forretningsmodeller har ofte sværere vilkår end de store virksomheders på grund af den mindre volumen. Der er derfor brug for at se på det offentliges rolle i at understøtte nye teknologiske muligheder og skalere dem, så også små virksomheder kan drage nytte af dem. Ordningen koster 90 mio. kr. over tre år. Det svarer til, at ca. 300 virksomheder årligt kan benytte sig af ordningen. Ordningen forventes ved udgangen af perioden at være udgiftsneutral, da effekter fra lignende ordninger viser en betydelig fremgang i ansættelse og omsætningen i de deltagende virksomheder. Akademikerne har et forslag, der minder om det.

⁶ Se fx omtale her: <https://dm.dk/tillidsvalgt/nyheder/2021/grib-det-groenne-haandtag-fra-ok21>

11. **Ret til grønt kursus for ledige.** Ledige skal have ret til ét erhvervsrettet kursus, hvis det giver grønne kompetencer, og det kan begrundes, hvordan det vil bringe en tættere på et job.

Baggrund: Som noget nyt har alle ledige dagpengemodtagere, også akademikere, under Corona-krisen fået ret til ét erhvervsrettet kursus fra de regionale uddannelsespuljer i 2021 eller så længe, der er midler i puljen. Ordningen skal permanentgøres for grønne kurser. Forslaget vil koste 30 mio. kr. over en kortere årrække.

12. **Permanentgørelse af 'FoU-fradraget'.** FoU-fradraget (forskning og udvikling) permanentgøres på 130 pct. som forslået i Regeringens udspil *Danmark kan mere I⁷* og der stilles krav om, at fradrag ikke kan gå til fossil teknologi. Samtidigt fastholdes en øvre grænse for skattebeløbet af fradraget.

Baggrund: I 2020 blev der vedtaget et fradrag på forskning og udvikling på 130 procent, der gælder til slutningen af 2022. Efter 2022 falder fradraget til 108 procent. Fradraget vurderes i høj grad at gå til højt specialiserede teknologier og bæredygtige teknologier, hvor der vil ske stor udvikling i fremtiden.

13. **Fremrykning af samarbejdet om biosolutions:** Der er et stort potentiale for bioløsninger. Som et konkret initiativ i forbindelse med folketingets *Strategi for life science* skal der etableres et samarbejdsprojekt i regi af Grønt Erhvervsforum, konkret "for at skabe sammenhæng og forløse biotekindustriens erhvervs- og klimamæssige potentiale". Imidlertid er der først afsat få penge (1 mio) i 2023. Dette samarbejdsprojekt bør i stedet og have en lidt større økonomi. Baggrund: Samarbejdsprojektet skal ifølge *Strategi for life science* fokusere på henholdsvis fødevarerproduktion og landbrug samt transport, bioraffineri, biobaserede produkter mv. Samarbejdsprojektet vil evt. kunne danne grundlag for formulering af en national strategi for biosolutions.

⁷ https://fm.dk/media/25141/danmark-kan-mere-1_web-a.pdf

3. Den offentlige sektor og regulering

Den offentlige sektor udgør en helt central del af samfundsøkonomien. Ikke desto mindre mobiliseres sektoren ikke tilstrækkeligt i den grønne omstilling og en række klassiske økonomiindikatorer og vidensregimer som sektoren driver fx BNP er i høj grad utilstrækkelige ift. udfordringerne på klimaområdet.

14. En markant opjustering af bevillingen til 'grønt BNP' i Danmarks Statistik.

Penge til videreudvikling i retning af et forskningsbaseret 'bæredygtighedsindeks' med international reference, der går videre end at måle på forhold, der har markedspris eller en lagerbeholdning. Forandringen skal komme fra, at vi 'gør det, vi måler på'.

Baggrund: Det grønne BNP er blevet opprioriteret en lille smule ved forrige finanslov og er nævnt i Regeringens og støttepartiernes forståelsespapir – dog på en meget uspecifik måde ('dialog med Danmarks Statistik'). BNP er på flere måder et utilstrækkeligt mål for samfundsøkonomien, og er navnlig utilstrækkeligt i forhold til klima og miljøkrisen. Forslaget vil koste ca. 20 mio. kr. over en årrække.

15. Klimamål i offentlige indløb. Der indføres et bindende klimamål med reference til klimaloven for reduktion af CO₂e-udledningen fra det offentlige indkøb og forbrug. Der bør endvidere være delmål på minimum 35 pct. i 2025. Grønne indkøb kan ikke frakobles de økonomiske, sociale, klimamæssige- og miljømæssige omkostninger, og derfor skal indkøberen foretage en afvejning af, om den værdi, løsningen bidrager med, overordnet står i et rimeligt forhold til de relevante omkostninger.

Baggrund: Forslaget stammer fra Dansk Erhverv (DE) og vurderes at kunne ned-sætte udledningerne med 1 mio. ton CO₂ i 2025 og over 2 mio. ton CO₂ i 2030. Forslaget forventes ifølge DE ikke at have en større budgetmæssig konsekvens på sigt og vurderes at kunne styrke konkurrenceevnen hos mange danske aktører.

16. **En høj, ensartet CO2-afgift med social balance.** Der bør i tråd med anbefalingerne fra danske forskere og vidensinstitutioner såsom Det økonomiske råd og Klimarådet,⁴ indføres en høj, ensartet CO2-afgift ud fra princippet om, at forureneren betaler. Da forslaget kan have en negativ effekt på uligheden i samfundet målt ved gini-koefficienten, foreslås samtidigt at gennemfører tiltag indenfor fx afgifter og overførsler, der kan udligne denne effekt.

Baggrund: En højere og ensartet CO2-afgift vil fordyre udledning af klimagas-ser og gøre bæredygtige løsninger billigere, herunder inden for grøn omstilling og løsninger såsom grøn energi, biosolutions mv. og vil teknologi-neutralt accelerere den grønne omstilling i Danmark. Afgiften vil skabe et provenu for staten⁵. En del af provenuet skal anvendes til at opnå en social balance via grøn check og progressive lettelser af afgifter.

17. **Grøn offentlig indkøbspolitik:** Folketinget, kommuner og regioner bør vedtage følgende anbefalinger fra Regeringens klimapartnerskaber ift. offentlige indkøb. Det gælder bl.a. inkluderingen af klimaaftryk som en parameter og potentielt en intern CO2-pris, styrkelse af det offentliges kompetence inden for grønne indkøb, styrkelse af markedsdialogen, bæredygtighedskriterier i sundhedsvæsenet samt fremme incitamenter for klima- og miljøvenlig distributionsform fra leverandør til privatkunde.

⁴ <https://klimaraadet.dk/da/nyheder/analyse-co2-afgift-boer-vaere-drivkraft-den-groenne-omstilling>

⁵ DM afholder sig normalt fra det skattepolitiske område, men har tidligere foreslået CO2-afgifter <https://politiken.dk/debat/kroniken/art8138076/S%C3%A5dan-l%C3%B8ser-vi-corona-og-klimakrisen-socialt-retf%C3%A6rdigt>