

# Lønstatistik for ledere 2022



## Om analysen

Analysen er udarbejdet i november 2022 af Sofie Caroline Falkenberg Holm og Martin Ærbo Vesterbæk fra DM. Analysen anvender tal DM's medlemstilfredshedsundersøgelse.

## Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på [analyse@dm.dk](mailto:analyse@dm.dk). Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevagt på 29 11 60 80

## 1. Lønstatistik for ledere i det private

I DM's lønstatistik for privatansatte indgår 497, som har angivet, at de har ledelsesansvar overfor mindst én person. Denne gruppe betragtes derfor som ledere, og de har en gennemsnitlig månedsløn på 57.370 kr. Der er imidlertid stor forskel på lønningerne i bunden og i toppen, idet den 75. fraktil tjener knap 28.000 kr. mere end den 25. fraktil. En lignende spredning blev fundet i lønundersøgelsen fra 2021. Gruppen har i gennemsnit oplevet en lønstigning på 6% siden sidste år. Den gennemsnitlige reallønstigning ligger derimod på -3%.

**Table 1. Løn niveau for ledere**

Antal	Gns. løn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	90% fraktil	Lønstigning*	Reallønstigning*
497	57.370	41.525	53.241	69.300	85.824	6%	-3%

\*Baseret på de respondenter, der også besvarede spørgeskemaet i 2021

Gruppen af ledere kan opdeles efter antallet af personer, som de har ledelsesansvar for. Der ses en generelt stigende tendens i lønningerne med et større personaleansvar. Den største stigning finder sted, når ledelsesansvaret overstiger 10 personer. Ledere med ledelsesansvar overfor mindst 10 personer har i gennemsnit oplevet en lønstigning på 8%, mens den gennemsnitlige lønstigning ligger på 6% for dem, der har ledelsesansvar for under 10 personer.

**Table 2. Løn niveau for ledere opdelt på personaleansvar**

Personaleansvar	Antal	Gns. løn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	Lønstigning*	Reallønstigning*
<b>Ledelse overfor 1-9 personer</b>	364	53.732	39.505	49.440	64.583	6%	-4%
<b>Ledelse overfor 10-24 personer</b>	96	66.723	50.489	64.950	82.560	8%	-2%
<b>Ledelse overfor 25 eller flere personer</b>	37	68.902	54.824	63.240	84.955	8%	-2%

\*Baseret på de respondenter, der også besvarede spørgeskemaet i 2021

Dykker der ned i faggrupperne, som lederne har ledelsesansvar overfor, ses der en tendens til, at ledere med personaleansvar overfor akademikere har højere lønninger end tilsvarende ledere med personaleansvar overfor ikke-akademikere. Det virker til, at forskellen er størst for gruppen af ledere med personaleansvar overfor 10-24 personer.

**Table 3. Løn niveau for ledere opdelt efter underordnedes faggruppe**

Personaleansvar	Faggruppe	Antal	Gns. løn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
<b>Ledelse overfor 1-9 personer</b>	Akademikere	198	54.700	41.525	50.615	66.705
	Ikke-akademikere	98	47.894	37.359	44.861	56.860
<b>Ledelse overfor 10-24 personer</b>	Akademikere	46	73.899	55.034	74.067	88.869
	Ikke-akademikere	35	54.172	38.871	54.655	67.210
<b>Ledelse overfor 25 eller flere personer</b>	Akademikere	12	66.997	-	64.452	-
	Ikke-akademikere	10	60.963	-	71.547	-

Af de 497 ledere, der indgår i lønundersøgelsen, har 123 fået udbetalt en bonus. Blandt alle, der har fået en bonus, ligger gennemsnittet på lige under 50.000 kr. Der er stor spredning på størrelsen af udbetalt bonus, og median-bonussen er således 35.000 kr.

Opdeles lederne efter antallet af personer, de har ledelsesansvar overfor, ses det, at ledere med ansvar overfor 10-24 personer i gennemsnit får udbetalt højere bonusser. Kigges der på hvilken faggruppe, lederen har ledelsesansvar overfor, ses der større bonusser ved ledelsesansvar overfor akademikere sammenlignet med ikke-akademikere.

**Tabel 4. Bonusordninger**

Ledere, der har fået bonus	Antal	Gns. bonus	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	90% fraktil
<b>Alle</b>	123	49.753	15.000	35.000	71.000	119.020
<b>Ledelse overfor 1-9 personer</b>	81	44.579	15.000	30.000	53.000	93.000
<b>Ledelse overfor 10-24 personer</b>	34	62.432	21.250	45.500	103.567	-
<b>Ledelse overfor 25 eller flere personer</b>	8	48.245	-	-	-	-
<b>Leder for akademikere</b>	75	51.162	19.500	35.000	71.000	111.444
<b>Leder for ikke-akademikere</b>	33	41.899	10.000	28.800	63.568	-

Omkring 40% af de ledere, der har svaret på spørgsmålet omkring budgetansvar, har ikke noget budgetansvar. For denne gruppe ligger gennemsnitslønnen på cirka 50.000 kr. Blandt de ledere, der har et budgetansvar, ses der en tendens til, at den gennemsnitlige løn stiger med stigende budget. Den største stigning ses, når budgetansvaret overstiger 5.000.000 kr.

**Tabel 5. Lønniveau for ledere opdelt på budgetansvar**

Budgetstørrelse	Antal	Gns. løn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	Lønstigning*	Reallønstigning*
<b>Intet budgetansvar</b>	184	50.321	37.359	45.923	60.949	5%	-5%
<b>Under 500.000 kr.</b>	41	46.045	34.455	42.956	53.175	8%	-2%
<b>500.000 kr. - 5.000.000 kr.</b>	120	52.869	41.525	50.336	58.337	6%	-3%
<b>5.000.000 kr. - 20.000.000 kr.</b>	71	68.598	55.472	64.553	80.410	8%	-2%
<b>Mere end 20.000.000 kr.</b>	32	73.431	57.685	72.714	85.437	7%	-3%

\*Baseret på de respondenter, der også besvarede spørgeskemaet i 2021

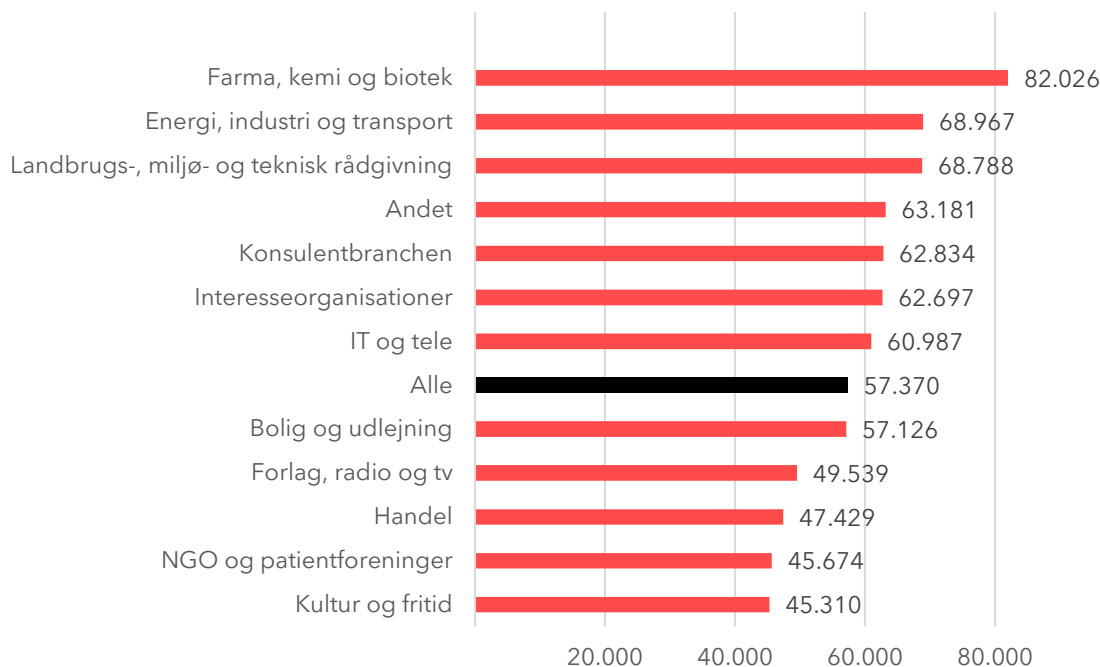
Kigges der på ledernes erfaring, som tager udgangspunkt i, hvornår de er blevet færdiguddannet, ses det, at ledere med mere erfaring har højere gennemsnitlige lønninger. Det ses imidlertid også, at de yngre ledere i gennemsnit har oplevet en lønstigning på 17% sammenlignet med sidste år, hvorimod ledere med over 15 års erfaring i gennemsnit oplevede en lønstigning på 5%.

**Tabel 6. Lønniveau for ledere opdelt efter erfaring**

Erfaring	Antal	Gns. løn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	Lønstigning*	Reallønstigning*
<b>5 år eller mindre</b>	105	37.774	32.035	37.485	42.535	17%	6%
<b>5 - 15 års erfaring</b>	166	55.260	43.641	51.865	65.406	7%	-3%
<b>Over 15 års erfaring</b>	195	71.165	56.645	68.795	82.683	5%	-4%

\*Baseret på de respondenter, der også besvarede spørgeskemaet i 2021

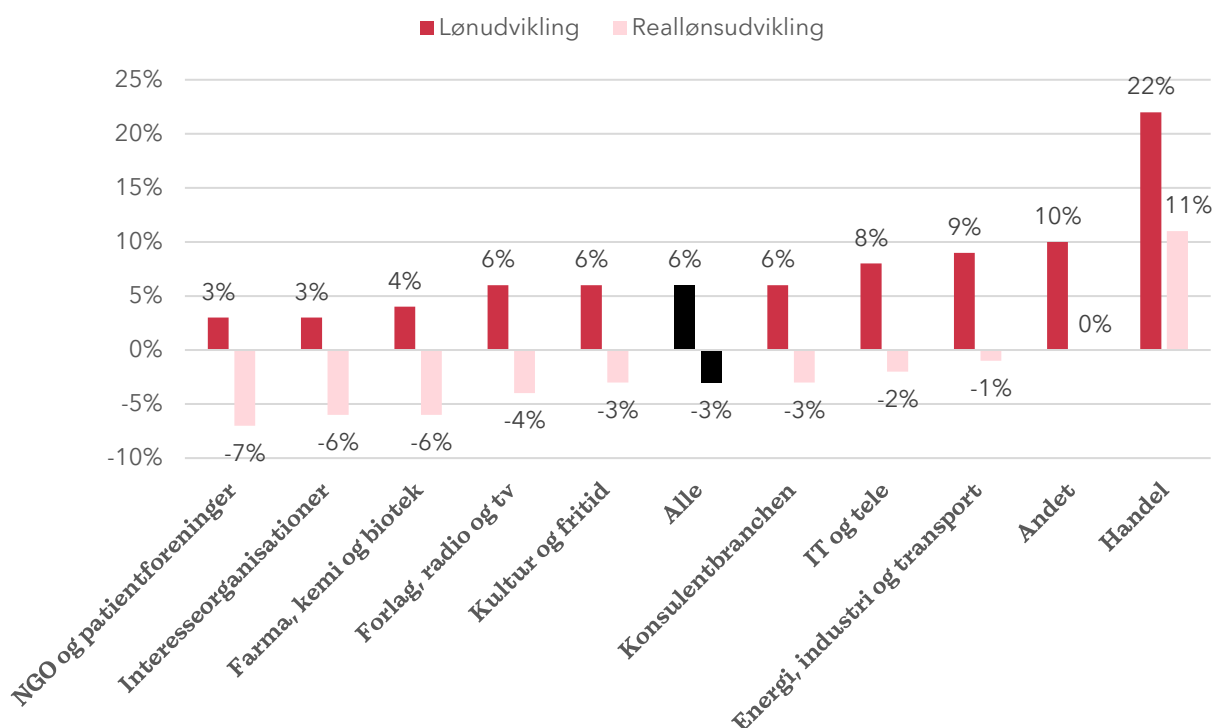
Der ses på tværs af brancher store forskelle i de gennemsnitlige lønninger. Ledere, der er ansat i den højest betalte branche, tjener i gennemsnit omkring 80.000 kr. om måneden. Kigges der på de to brancher med de laveste lønninger, tjener ledere i gennemsnit cirka 45.000 kr.

**Figur 1. Lønniveau for ledere på tværs af brancher**

\*Kategorien *Andet* inkluderer bl.a. brancherne *Forskning og undervisning* samt *Finans*.

Dykses der ned i lønudviklingen i de forskellige brancher, ses det, at privatansatte ledere i *Handel* og *Andet* har i gennemsnit har oplevet de største lønstigninger på henholdsvis 22% og 10%. *Handel* er den eneste branche, der har oplevet en positiv gennemsnitlig reallønstigning. Til sammenligning var lønstigningerne i *NGO og patientforeninger*, *Interesseorganisationer* og *Farma, kemi og biotek* på 3%, 3% og 4%.

**Figur 2. Lønudvikling på tværs af brancher**



\*Brancher med for få respondenter er ekskluderet af hensyn til anonymitet

## 2. Lønstatistik for private ledere fordelt på uddannelse

Graves der dybere ned i de privatansatte leders uddannelsesbaggrund ses det, at majoriteten har en uddannelse inden for humaniora. Der ses en generel tendens til, at ledere med en mere naturvidenskabelig baggrund - herunder også jordbrugsakademikere og teknisk viden- skab - har en højere gennemsnitlig løn, da disse overstiger 70.000 kr. om måneden.

**Tablet 7. Lønniveau for ledere opdelt efter uddannelse**

Uddannelse	Antal	Gns. løn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	Lønstigning*	Reallønstigning*
<b>Humaniora</b>	288	51.232	38.142	48.436	58.529	8%	-1%
<b>Samfundsvidenskab</b>	53	49.720	37.485	45.565	57.685	4%	-6%
<b>Naturvidenskab</b>	66	70.922	56.493	71.404	83.972	5%	-4%
<b>Jordbrug, natur og miljø</b>	51	76.789	60.629	70.815	89.854	-	-
<b>Sundhedsvidenskab</b>	12	58.377	-	56.623	-	-1%	-10%
<b>Teknisk viden- skab</b>	14	79.720	-	75.782	-	2%	-7%
<b>Pædagogisk</b>	11	57.818	-	55.665	-	-	-

\*Baseret på de respondenter, der også besvarede spørgeskemaet i 2021

Inddeles lederne yderligere efter deres erfaring ses det på tværs af uddannelser, at den gennemsnitlige løn stiger med mere erfaring.

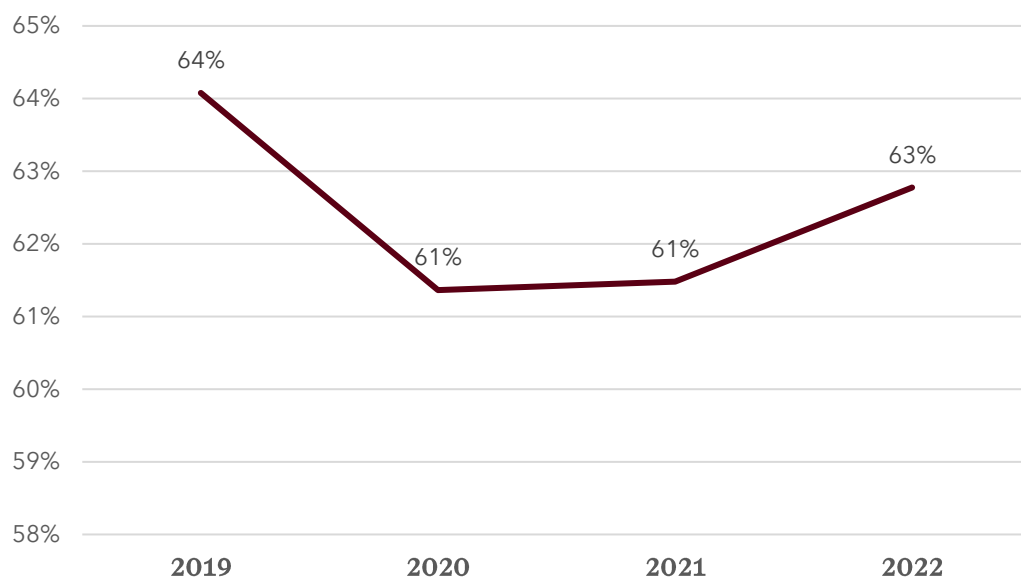
**Tablet 8. Lønniveau for ledere opdelt efter uddannelse og erfaring**

Uddannelse	Erfaring	Antal	Gns. løn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	Lønstigning*	Reallønstigning*
<b>Humani- ora</b>	5 år eller mindre	72	36.912	31.766	36.767	41.222	17%	7%
	5 - 15 års erfaring	109	52.875	42.353	49.768	62.281	9%	-1%
	Over 15 års erfaring	86	61.946	47.926	57.685	74.072	6%	-4%
<b>Sam- funds- videnskab</b>	5 år eller mindre	19	38.640	-	37.485	-	-	-
	5 - 15 års erfaring	19	50.331	-	47.941	-	2%	-8%
	Over 15 års erfaring	11	67.264	-	66.492	-	3%	-6%
<b>Natur- videnskab</b>	5 år eller mindre	4	44.347	-	-	-	-	-
	5 - 15 års erfaring	21	66.617	58.190	64.082	70.984	1%	-8%
	Over 15 års erfaring	40	76.397	66.899	76.454	88.616	6%	-3%
<b>Jord- brugs- saka- demikere</b>	5 år eller mindre	3	48.494	-	-	-	-	-
	5 - 15 års erfaring	5	49.958	-	-	-	-	-
	Over 15 års erfaring	43	81.883	64.452	72.330	99.007	-	-

\*Baseret på de respondenter, der også besvarede spørgeskemaet i 2021

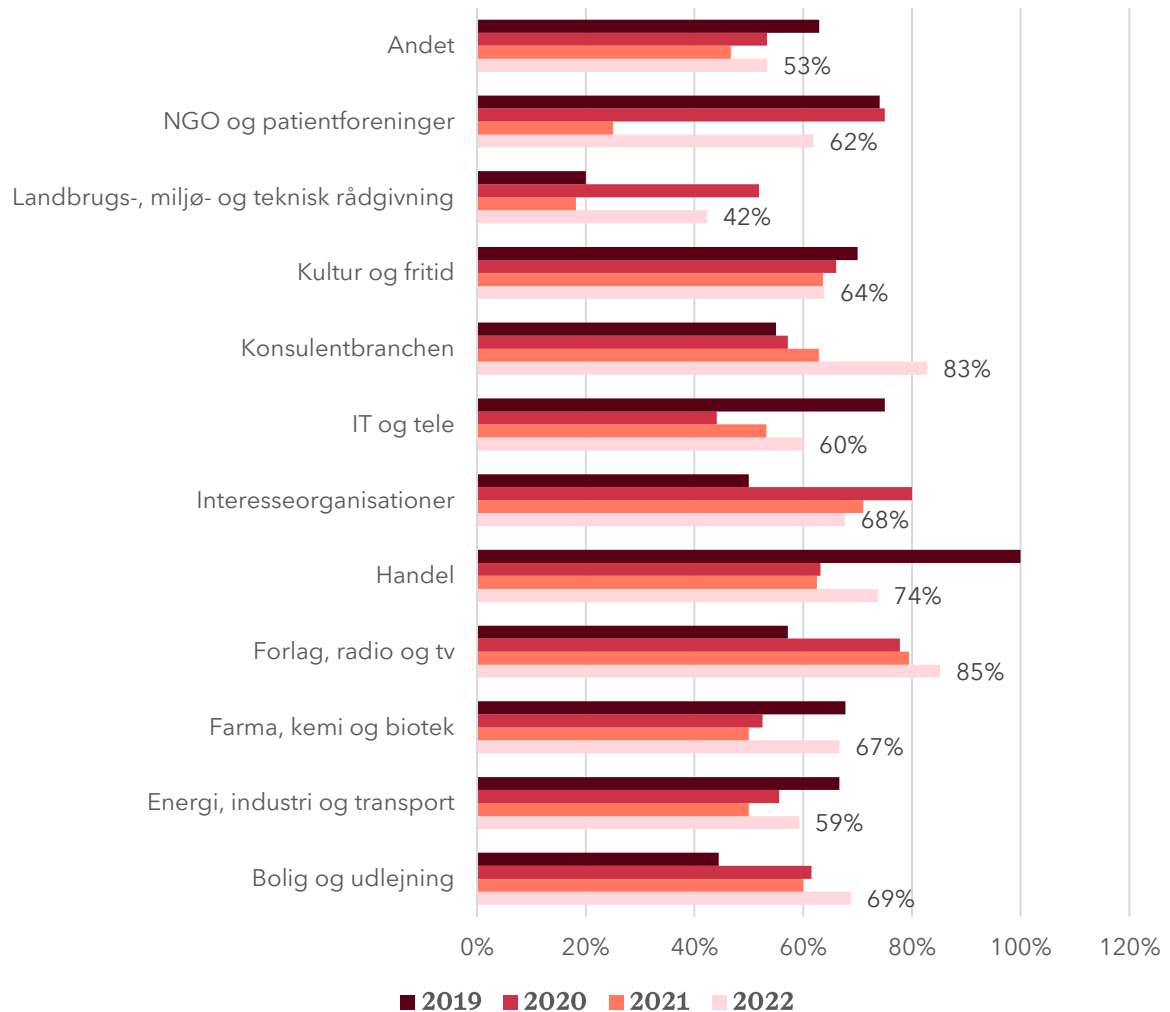
### 3. Kvindelige ledere

Blandt DM's medlemmer er der en overvægt af kvinder, og dette ses også afspejlet blandt lederne. Således er der også flere kvinder end mænd blandt de privatansatte ledere. Det virker ikke til, at der er sket den store udvikling i andelen af kvindelige ledere, da andelen har ligget omkring 60% i perioden 2019-2022. Det skal her bemærkes, at figur 3 kun tager udgangspunkt i dem, der besvarer Lønundersøgelsen.

**Figur 3. Udvikling i andelen af kvindelige privatansatte ledere**

Figur 4 viser andelen af privatansatte kvindelige ledere på tværs af brancher i perioden 2019-2022. Det ses, at andelen af privatansatte kvindelige ledere er steget i flere af brancherne bl.a. konsulentbranchen, *Forlag, radio og tv* og *Bolig og udlejning*. I år 2022 er andelen af kvindelige ledere størst inden for *Forlag, radio og tv*. I alle brancher - med undtagelse af *Interesseorganisationer* og *Kultur og fritid* - ses der en stigning i andelen af kvindelige ledere fra 2021 til 2022. I branchen *Interesseorganisationer* ses det et fald på tre procentpoint.

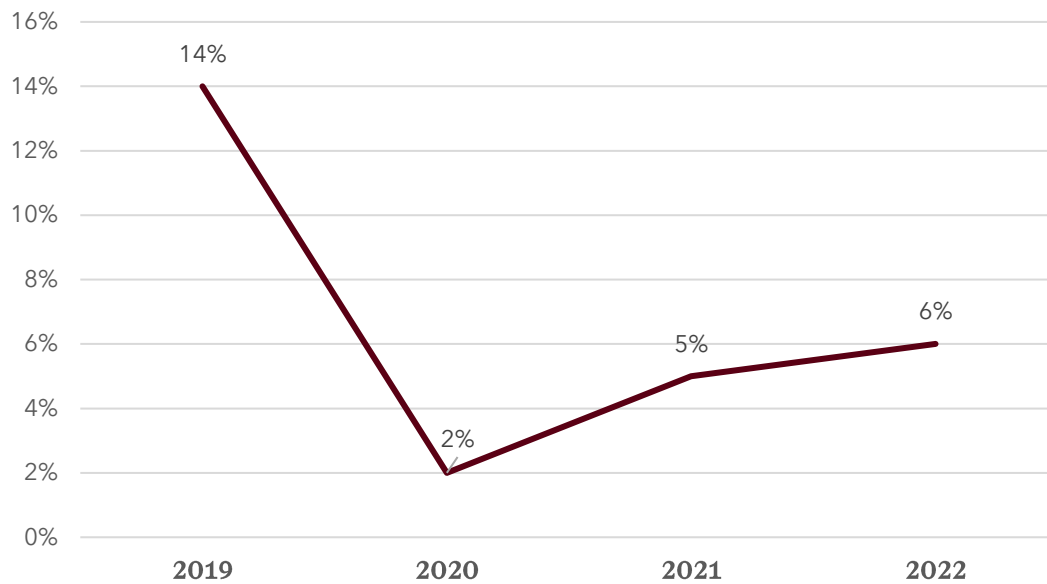
**Figur 4. Andelen af kvindelige ledere fordelt på brancher**



#### 4. Historisk lønudvikling

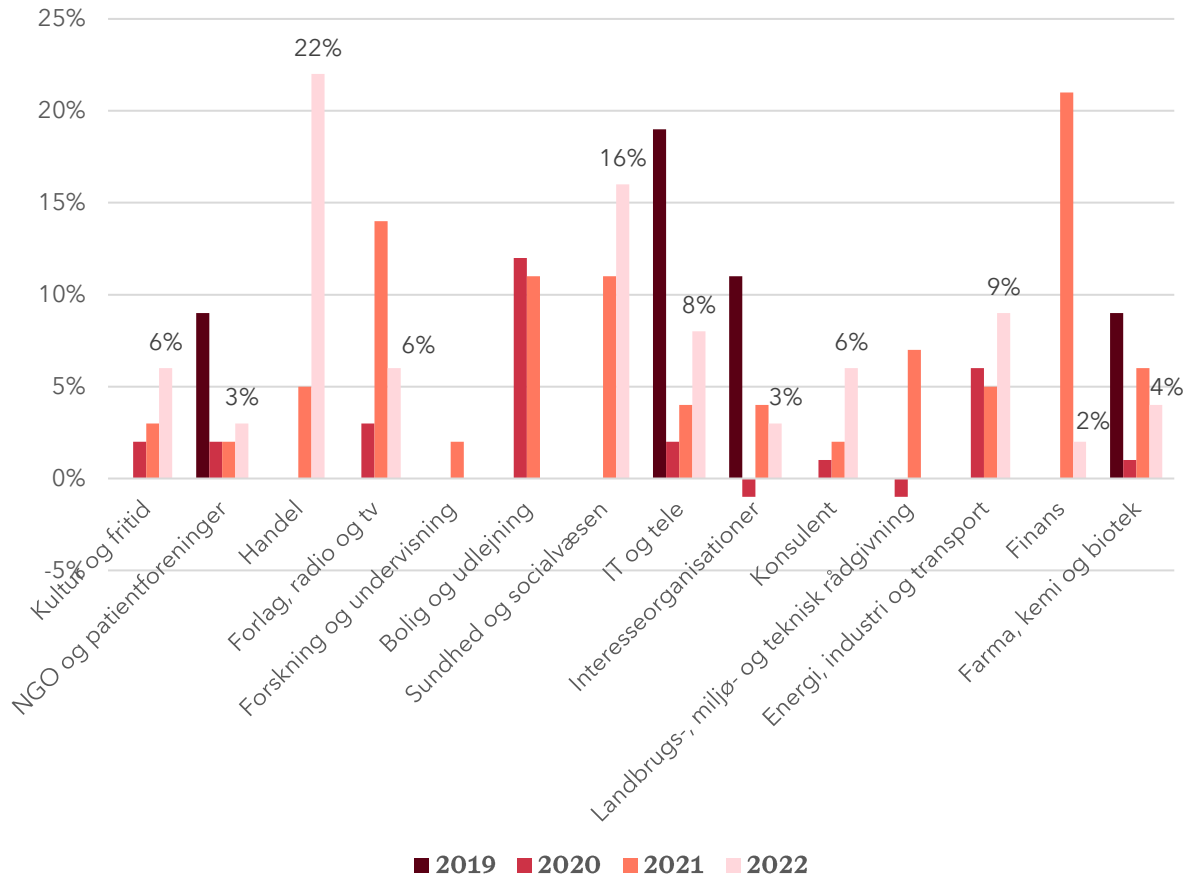
Figur 5 viser de lønstigninger, der har været fra år til år i perioden 2019-2022. Der ses et dyk i lønstigningerne fra 2019 til 2020, hvorefter lønstigningerne har været stigende. Denne tendens ses at være fortsat i 2022, hvor den gennemsnitlige lønstigning lå på 6%.



**Figur 5. ÅTÅ-lønstigning 2019-2022**

Fordelt på brancher ses der forskelle i lønstigningerne fra år til år. I år 2019 oplevede ledere ansat i branchen *IT og tele* den højeste gennemsnitlige lønstigning sammenlignet med ledere ansat i andre brancher. Til sammenligning var det ledere ansat i handelsbranchen, der havde en højeste gennemsnitlige lønstigning i 2022.

**Figur 6. ÅTÅ-lønstigning fordelt på brancher 2019-2022**



## Sådan har vi gjort

Statistikken er udarbejdet af DM's sekretariat og bygger på de oplysninger, som privatansatte medlemmer har givet DM i løbet af oktober 2022.

I alt blev 12.264 privatansatte medlemmer spurgt om deres månedsløn i september 2022 og heraf har 3.274 svaret ved fristens udløb, hvilket giver en svarprocent på 27 procent.

I besvarelserne indgår bl.a. bachelorer og medlemmer, som har oplyst, at de har fået nyt job uden for privatområdet. Disse personer indgår ikke i privatlønstatistikken, og derfor er selve grundlaget for statistikken på 2.223 personer.

Af hensyn til den statistiske nøjagtighed og anonymitet er gennemsnittet for grupper med mindre end tre besvarelser ikke medtaget. Desuden er følgende retningslinjer fulgt i forbindelse med anonymisering:

Gennemsnitstal vises kun, hvis antallet af svar er mindst tre

Median vises kun, hvis antallet af svar er mindst 10

25 procent og 75 procent-fraktiler vises kun, hvis antallet af svar er mindst 20

90 procent-fraktil vises kun, hvis antallet af svar er mindst 50.

I lønstatistikken for privatansatte medlemmer bruger DM konsekvent bruttoløn. Bruttolønnen er udbetalt løn i september inklusive arbejdsgiverbidrag til eventuelle pensionsordninger, herunder bidrag til ATP og ferietillæg. Ferietillægget bliver beregnet som 1 procent af lønnen. For de medlemmer der har angivet, at de har modtaget en bonus i løbet af det seneste år, er værdien af den bonus delt med 12 og lagt oven i månedslønnen. For medlemmer, der arbejder mindre end 37 timer om ugen, er deres løn omregnet til en tilsvarende fuldtidsløn.