

# Allerede som studerende får kvinder mindre i løn



## Analysens hovedpointer

- Kvinder tjener uagtet typen af studiejob mindre end deres mandlige kollegaer. Den største forskel findes dog blandt dem, der har et studierelevant arbejde.
- For både studierelevant og ikke-studierelevant arbejde kan omkring en tredjedel af forskellen forklares ud fra andre faktorer, der driver lønforskelle. Det betyder også, at cirka to tredjedele af lønforskellene ikke er forklaret ved disse faktorer, hvilket kan tyde på en potentiel kønsdiskrimination i aflønningen af studiejobs.

## Om analysen

Analysen er udarbejdet i august 2022 af Sofie Caroline Falkenberg Holm og Martin Ærbo Vesterbæk fra DM. Analysen anvender tal fra DM's studielivsundersøgelse.

## Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på [analyse@dm.dk](mailto:analyse@dm.dk). Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevagte på 29 11 60 80

## 1. Kvinder tjener mindre i både studierelevante og ikke-studierelevante jobs

Der ses stadig kønsmæssige niveauforskelle i lønninger på det danske arbejdsmarked. Således har DM i en analyse fra efteråret 2021 vist denne forskel blandt akademikere på det private arbejdsmarked. I den her analyse benyttes data fra studielivsundersøgelsen, der blev sendt ud til DM's studerende medlemmer i foråret 2022, og hensigten er at undersøge, om der allerede kan ses kønsmæssige forskelle i lønninger for studiejobs.

De studerende bliver i studielivsundersøgelsen spurgt ind til, om de har et arbejde, og hvis de har ét, spørges de ind til, om det er studierelevant eller ej, samt hvad deres timeløn er. Blandt de 1.126 respondenter angiver 491, at de har et studierelevant arbejde, og 302 angiver, at de har et ikke-studierelevant arbejde. Blandt disse har 50 respondenter både et studierelevant og et ikke-studierelevant arbejde. Respondenter ekskluderes fra undersøgelsen, hvis de ikke har angivet deres timeløn eller har angivet en urealistisk lønsats. Dermed er der 427 studerende med studierelevant arbejde og 258 med ikke-studierelevant arbejde tilbage i undersøgelsen. Tabel 1 viser den gennemsnitlige løn.

**Tabel 1 . Gennemsnitlig timeløn fordelt på relevans og køn**

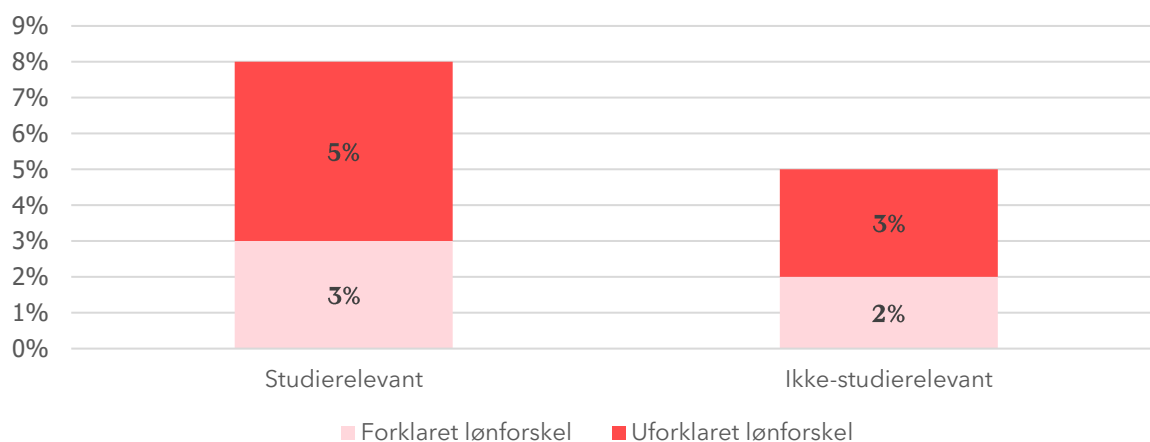
	Studierelevant arbejde			Ikke-studierelevant arbejde		
	Mænd	Kvinder	Forskel	Mænd	Kvinder	Forskel
<b>Antal</b>	104	323	219	58	200	142
<b>Gennemsnitlig timeløn</b>	160 kr.	147 kr.	-13 kr.	151 kr.	143,5 kr.	-7,5 kr.
<b>Indeks, mand =100</b>	100	92	-8	100	95	-5

Det ses af tabel 1, at de studerende med studierelevant arbejde i gennemsnit tjener mere end de studerende med ikke-studierelevant arbejde uanset køn. Dog ses det, at mænd har en højere timeløn end kvinder uagtet typen af arbejde, men at forskellen er størst blandt mænd og kvinder, hvis arbejde er studierelevant. Det er muligt, at denne forskel bygger på andre faktorer end køn, såsom typen af uddannelse og hvor langt, man er på denne. Derfor er det nødvendigt at korrigere for andre faktorer, der påvirker lønsatsen.

## 2. Omtrent en tredjedel af lønforskellen er forklaret

Med henblik på at undersøge hvor stor en del af lønforskellen, der kan tilskrives køn, korrigeres der for andre faktorer, der kan drive lønforskellen. De inkluderede faktorer er fakultet, alder, bachelor-/kandidatniveau, arbejdsgiver (offentlig/privat) og universitet. Selve den statistiske analyse bygger på Blinder-Oaxaca Decomposition, og resultatet ses af figur 1.

**Figur 2. Lønforskkel fordelt på forklaret og uforklaret del**



Figur 1 viser, hvor stor en andel af lønforskellen på et hhv. studierelevant og ikke-studierelevant arbejde, der kan forklares af de inkluderede faktorer eller ikke forklares af disse. For studierelevant arbejde ses det, at 3% ud af de 8% i lønforskel kan forklares ved de inkluderede faktorer. Dette svarer til omtrent en tredjedel. Dermed kan cirka to tredjedele af lønforskellen ikke forklares ved de inkluderede variable. Det samme gør sig gældende for de studiejobs, der ikke er studierelevante, hvor omtrent en tredjedel også er forklaret. De uforklarede dele kan rumme uobserverede faktorer, der påvirker lønsatsen, men som vi ikke har datagrundlaget til at korrigere for. Derudover kan den uforklarede lønforskel også rumme en eventuel kønsdiskrimination, såfremt denne skulle eksistere. Dermed har kvinder stadig en løn, der ligger 5% under deres mandlige kollegaers løn i studierelevante jobs og 3% under i ikke-studierelevante jobs efter, at vi har korrigeret for fakultet, alder, bachelor-/kandidatniveau, arbejdsgiver og universitet.

## Sådan har vi gjort

Analysen bygger på tal fra DM's Studielivsundersøgelse, der hvert år bliver sendt ud til alle de studerende medlemmer i DM. Senest i 2022, hvor undersøgelsen løb fra den 7. juni til den 21. Undersøgelsen blev sendt til 16.870 medlemmer, hvoraf 1.126 har gennemført hele spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 6,7 pct. Blandt respondenterne er der en lille overrepræsentation af kvinder.