

DM Leder

Strategi for det fremtidige arbejde i sektoren

<p>Hovedtemaer - med afsæt i udfordringer og tendenser indenfor sektoren</p>	<p>DM vil være fagforeningen for ledere med akademisk baggrund, der prioriterer et fællesskab, hvor de kan få inspiration til at udvikle deres ledelsesmæssige og faglige kompetencer.</p> <p>Lederne i DM omfatter ledere i alle sektorer. Vi er forskellige, men vores fælles DNA er, at vi som akademisk funderede ledere er optaget af at forme fremtidens ledelse i et både kritisk og forskningsbaseret perspektiv.</p> <p>DAMVAD-analysen indikerer, at DM-medlemmer har et potentiale til at besætte flere lederstillinger i fremtiden, og derfor er det relevant at understøtte og fremme tiltag rettet mod både nuværende og potentielle ledere.</p> <p>Vi arbejder for at tiltrække yderligere ledermedlemmer inden for private brancher og samtidig at fastholde ledere, hvor vi allerede har en styrkeposition, fx inden for ledelse af forskning og uddannelse, kulturområdet og inden for paletten af DM Civilsamfund.</p> <p>Klima- og miljøledelse skal udvikles til en styrkeposition i forbindelse med den kommende fusion med JA og DSL.</p>
<p>Retningen for arbejdet 2022-2025 - med afsæt i hovedtemaerne</p>	<p>DM Leder har udarbejdet 6 fagpolitiske budskaber, som skal være med til at sætte de strategiske pejlemærker for vores arbejde:</p> <ol style="list-style-type: none"> DM Leder arbejder for at understøtte ledere med ledelsesopgaven gennem mentorordning og ledernetværk Kompetenceudvikling, fagligt ledernetværk og mentorordning er højt prioriteret blandt medlemmer i DM Leder. Og vi vægter derfor at gennemføre aktiviteter på højt fagligt og akademisk niveau inden for disse områder. DM Leder arbejder for, at ledere får viden og værktøjer til at arbejde med psykologisk sikkerhed og tillid Vi arbejder med et blik for helheden, hvor vi som akademisk uddannede ledere former fremtiden på mange arbejdspladser. At skabe og udvikle psykologisk sikkerhed og tillid er centrale ledelsesopgaver i den helhedsorienterede ledelsesopgave. DM Leder arbejder for ligeløn og styrkelse af lederes karrieremuligheder DM arbejder for at forbedre ledernes lønniveau, og vi tilbyder målrettede arrangementer og netværksaktiviteter, der kan bi-

	<p>drage til et væsentligt kompetenceløft i medlemmernes karriereudvikling, fx frem mod at påtage sig toplederposter og bestyrelsesopgaver.</p> <p>4. DM Leder arbejder for at understøtte et arbejdsmiljø fri for krænkelse og seksuel chikane Vi arbejder for, at lederne har adgang til ledelsesværktøjer, så de kan arbejde handlingsorienteret med det at skabe et arbejdsmiljø fri for krænkelse og seksuel chikane.</p> <p>5. DM Leder arbejder for mere diversitet i ledelse Vi arbejder for øget diversitet på ledelsesgangene, hvor ledelse udfoldes på tværs af kultur, sprog, køn, etnicitet, alder og faglighed. Ledere skal styrkes i at skabe markante resultater gennem ledelse af mangfoldighed.</p> <p>6. DM Leder arbejder for et bæredygtigt arbejdsliv for ledere Lederne skal understøttes i et komplekst lederarbejdsliv med udfordringer som fx øget hastighed, uforudsigelighed og krav til samarbejdsrelationer. Vi arbejder for at udvikle tiltag, der kan understøtte lederne i deres trivsel og arbejdsmiljø.</p>
<p>Hvordan kan det konkretiseres? - hvilke spor vil sektoren bruge til at udmønte strategien</p>	<p>DM Leder arbejder politisk med fokus på de strategiske pejlemærker og vil i særdeleshed overlevere følgende idekatalog af initiativer og aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil tættere på ledere inden for de områder, hvor vi har en styrkeposition og i nærmere dialog om tilbud til denne målgruppe. Det gælder fx ledere inden for forskning og uddannelse, kultur, civilsamfund og klima/miljø. • Vi vil målrettet arbejde med at tiltrække flere ledere fra særligt den private sektor, herunder nedsætte en arbejdsgruppe og koble et decideret Advisory Board til arbejdet. • Vi vil indgå strategiske partnerskaber om karriereveje ind i topledelse og bestyrelsesvejen. Vi vil fortsætte dialog og samarbejde med Børsen Executive Club, hvor vi i samarbejde tilbyder vores ledermedlemmer arrangementer fra øverste ledelseshylde. Vi vil også undersøge muligheder for samarbejde med udbydere af bestyrelsesuddannelser. • Vi vil løbende udvikle nye ledernetværk, hvor omdrejningspunktet er, at ledermedlemmerne kan inspirere og udvikle hinanden. Netværk med fokus på de nævnte styrkepositioner og strategiske pejlemærker prioriteres. • Vi vil nedsætte baggrundsgrupper med udvalgte ledere inden for de brancher, hvor vi i dag har en styrkeposition, fx inden for uddannelses- og forskningsledelse. Baggrundsgrupper kan medvirke til at kvalificere DM's politik og rådgivning inden for en række områder. • Vi vil videreudvikle arrangementer og prioritere flere faglige seminarer inden for styrkepositionsområder som klimaledelse, kulturelledelse mv.

	<ul style="list-style-type: none">• Vi vil udbygge og styrke vores eksisterende mentorordning blandt ledere og potentielle ledere.• I fusionen med JA og DSL vil vi sætte fokus på klima- og miljøledelse og sammen med de nye ledelseskolleger fra JA og DSL sætte udvikling af koncepter for fremtidens klimaledelse på dagsordenen.• Vi vil bidrage til mediemæssigt at markedsføre enkeltmedlemmer fra DM Leder, der kan fungere som rollemodeller og tankeledere og dermed være væsentlige i at tiltrække potentielle nye ledermedlemmer.
--	--