



DM's arbejdsprogram 2022-2025

DM's arbejdsprogram skal ses i sammenhæng med principprogrammet, der er grundlaget for den samlede interessevaretagelse for DM's medlemmer. Arbejdsprogrammet angiver hovedprioriteringer, som udfoldes i den treårige kongresperiode, dels i de politiske sektorer og deres arbejdsplaner, dels i hovedbestyrelsens løbende prioriteringer. Arbejdet tydeliggøres dermed bl.a. i de årlige budgetter, hvor det bliver omsat til konkret handling.

Kurs for DM i årene 2022-2025

DM skal i den kommende kongresperiode videreudvikle positionen som en stærk og synlig fagforening, der spiller en central rolle for flere på det akademiske arbejdsmarked. DM's kongres vedtog i 2019 en strategi for 2019-2022. De fire strategiske mål herfra vil vi fortsætte i 2022-2025:

- Flere medlemmer synes, at DM er relevant
- Flere medlemmers viden og engagement kommer i spil
- Flere medlemmer bruger DM aktivt
- En stigende andel af akademikersegmentet vælger DM

DM skal understøtte organisering, hvervning og fastholdelse. Målet er, at flere akademikere understøttes af et stærkt og handlende fagligt fællesskab i deres arbejdsliv.

Arbejdsprogram for DM

DM vil i perioden 2022-2025 arbejde for en bæredygtig udvikling i arbejdslivet og i samfundet og gøre en særlig indsats indenfor:

Mere faglighed

DM vil skabe faglige fællesskaber, så medlemmerne oplever DM som et fagligt relevant sted at være organiseret. DM skal bidrage til at synliggøre medlemmernes viden og give løsningsforslag på problemstillinger i samfundet. DM vil gøre en særlig indsats for at være en attraktiv og relevant fagforening på scient-området.

Bedre arbejdsmiljø og gode forhold

DM vil bidrage til at skabe et bæredygtigt arbejdsliv, hvor både ansatte og ledere trives, og hvor der investeres i et godt arbejdsmiljø. DM vil have fokus på nye og fleksible måder at organisere og udvikle arbejdslivet på - samt på karrieremuligheder gennem alle arbejdslivets faser. DM vil arbejde for gode løn- og arbejdsvilkår, modvirke prekarisering, demokratisere arbejdslivet og afdække modeller for kortere arbejdstid og fleksibilitet i arbejdslivet.



Mere ligestilling og mangfoldighed

DM vil arbejde for løntransparens, ligestilling og mangfoldighed på studier og på arbejdsmarkedet. Alle uanset baggrund og identitet skal have mulighed for at udnytte deres faglige potentiale i forhold til uddannelse, arbejdsmarked og ledelse.

Grøn omstilling

DM vil - bl.a. på baggrund af ekspertviden og klimalovens mål - fremme grøn omstilling af arbejdspladser og samfundet og sammen med alliancepartnere på både det offentlige og private arbejdsmarked undersøge, hvilke muligheder det kan skabe i arbejdet.

Højere kvalitet i uddannelse

DM ønsker, at uddannelserne udvikles, og at der investeres i dem. Uddannelsessystemet skal være kendetegnet af kvalitet og tilstrækkelige ressourcer til aktivt samspil mellem undervisere og studerende. Samtidig skal vi sikre en god overgang fra studier til arbejdsliv.

Mere efteruddannelse

DM vil arbejde for, at alle får adgang til relevant kompetenceudvikling gennem hele arbejdslivet, fx i forhold til digitalisering og grøn omstilling.

Bedre muligheder for faglige aktiviteter

DM vil styrke medlemmernes mulighed for at skabe faglige og fagpolitiske aktiviteter på arbejdspladser og uddannelsessteder.

DM Offentlig

Fleksibilitet og bæredygtighed i arbejdslivet

Sektoren vil arbejde for, at offentligt ansatte i højere grad, end det er tilfældet i dag, får mulighed for at tilrettelægge deres arbejdsliv mere fleksibelt, og sideløbende have fokus på, hvordan vi kan tænke det offentlige arbejdsmarked mere klimavenligt.

Løn og arbejdsvilkår, herunder videreuddannelse og kompetenceudvikling

Sektoren vil arbejde for gode løn og arbejdsvilkår, samt opmærksomhed på behovet for, at offentligt ansatte skal have mulighed for løbende at opgradere og vedligeholde kompetencer for på den måde at holde sig attraktive på arbejdsmarkedet.

Øget TR-dækning

Sektoren vil arbejde for, at alle sektorens medlemmer har en tillidsrepræsentant, da mange af sektorens medlemmer ikke er dækket af en lokal tillidsrepræsentant.

DM Privat

Øget aftaledækning, organisering og rekruttering: Sektoren vil arbejde for at understøtte organisering og rekruttering af akademikere på det private arbejdsmarked - konkret med fokus på faglige fællesskaber og indgåelse af flere kollektive aftaler på arbejdsplads- og brancheniveau, herunder gennem relevante strategiske samarbejder mv.

Akademikeres værdi og jobskabelse

Sektoren vil arbejde for at fremme og synliggøre medlemmernes bidrag til værdiskabelse og innovation i den private sektor bredt set - herunder med fokus på jobskabelse, udvikling af flere akademiske jobområder samt karriereveje i eksisterende såvel som nye brancher og arbejdsområder.

Bæredygtighed og nye virksomhedsformer

Sektoren vil arbejde for at udbrede kendskabet til og mulighederne for udvikling og etablering af nye forretningsmodeller og virksomhedsformer, fx kooperativer og lignende, der kan bidrage til at understøtte medlemmernes ønsker om bæredygtige arbejdsliv, bedre balance mellem arbejde og fritid, samt grøn omstilling.

DM Universitet

Ændring af forskningsfinansiering/bevillingssystemet

Sektoren vil arbejde for at ændre forskningsfinansieringen og bevillingssystemet til et mere åbent system, der i højere grad tilgodeser alle forskningsområder, samt arbejde for at modvirke negative konsekvenser af ekstern finansiering i forhold til forskningsfrihed og brug af midlertidige ansættelser.

Sikring af den akademiske frihed

Sektoren vil arbejde for at sikre den akademiske frihed til forskning, undervisning og ytringer både indadtil på institutionerne og udadtil, da denne frihed er en forudsætning for at bevare den frie, uafhængige og mangfoldige forskning, undervisning, formidling og debat. Ændringer skal føre til øget medbestemmelse, sikre arbejdsvilkår samt finansieringsformer, som fremmer den akademiske frihed.

Arbejdsforhold og karrieremuligheder

Sektoren vil arbejde for flere faste stillinger og færre midlertidige og færre deltidsstillinger, forbedring af midlertidigt ansattes arbejds- og ansættelsesforhold, samt karriereafklaring, samt mindsket arbejdspress og styrket sammenhængskraft for ansatte på institutionerne.

Øget mulighed for engagement, organisering og rekruttering

Sektoren vil med fokus på organisering arbejde for bedre vilkår for, at medlemmerne kan engagere sig fagpolitisk på både arbejdspladsniveau såvel

som på DM-niveau herunder understøtte TR-netværket ifm. medlemsrekruttering.

DM Kultur og Medier

Kultur arbejdets værdi

Sektoren vil arbejde for at synliggøre den økonomiske værdi og samfundsmæssige betydning af medlemmernes arbejde i kultur- og mediebranchen.

Løn og arbejdsvilkår

Sektoren vil arbejde for at understøtte forbedring af ansættelsesforholdene for medlemmer, der arbejder på prekære vilkår, samt indsatser, der kan lette overgang fra studieliv til arbejdsliv i kultur- og mediebranchen.

Udvikling af aftaleformer, organisering og involvering

Sektoren vil arbejde for at udvikle indsatser ift. medlemsrekruttering, samt organiserings- og aftaleformer i den kommercielle kultur- og mediebranche. Herunder fokus på fastholdelse af medlemmer, samt udvikling af medlemsnetværk bredt i kultur- og mediebranchen.

DM Civilsamfund

Mere stabile rammevilkår

Sektoren vil arbejde for et stærkt og initiativrigt civilsamfund, som får flere varige midler. Dermed kan sektoren i højere grad bidrage med at levere løsninger på baggrund af den indsigt og faglighed, som findes i sektoren (fx grøn omstilling, integration, nødhjælp/bistand, sociale opgaver og kultur/fritid).

Tryghed i ansættelse og vilkår

Når det gælder usikre ansættelser, vil sektoren generelt arbejde for at nedbringe omfanget disse og herunder bl.a. have fokus på de mindre arbejdspladser og på at yde støtte til de medlemmer, som her er ramt af dette.

Psykisk arbejdsmiljø

Sektoren vil arbejde for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø i sektoren.

Organisering og aftaler

Sektoren vil arbejde for at organisere, fastholde og overenskomstdække flere medlemmer, og herunder række ud til medarbejdere på mindre arbejdspladser.

DM Professionshøjskoler, erhvervsakademier og maritime uddannelser

Et balanceret arbejdsliv

Sektoren vil arbejde for, at medlemmerne får øgede muligheder for at sætte fagligheden i spil gennem indflydelse på egne arbejdsforhold, jævn

belastningsgrad over underviseråret og med gode muligheder for faglige fællesskaber og udvikling.

Løn og arbejdsvilkår

Sektoren vil arbejde for bedre arbejdsvilkår, hvor indsigt i arbejdsgivernes planlægningsforudsætninger og involvering af den enkelte og kollektivet i beslutninger med betydning for arbejdet bliver praksis på institutionerne.

Fagligpolitisk involvering

Sektoren vil arbejde for at fremme medlemmernes muligheder for at involvere sig fagpolitisk i forhold, der har betydning for arbejdets indhold, og hvor undervisernes og forskernes stemme nationalt såvel som lokalt har sin berettigede legitimitet.

DM Leder

Styrkelse af ledelsesopgaven

Sektoren arbejder for at understøtte ledere med ledelsesopgaven gennem mentorordning og ledernetværk. Kompetenceudvikling, fagligt ledernetværk og mentorordning er højt prioriteret blandt medlemmerne, og sektoren vægter derfor at gennemføre aktiviteter på højt fagligt og akademisk niveau inden for disse områder.

Psykologisk sikkerhed og tillid

Sektoren arbejder for, at ledere får viden og værktøjer til at arbejde med psykologisk sikkerhed og tillid på baggrund af et blik for helheden, hvor akademisk uddannede ledere former fremtiden på mange arbejdspladser. At skabe og udvikle psykologisk sikkerhed og tillid er centrale ledelsesopgaver i den helhedsorienterede ledelsesopgave.

Styrkelse af Løn og karrieremuligheder

Sektoren arbejder for ligeløn og styrkelse af lederes karrieremuligheder gennem fokus på at forbedre ledernes lønniveau og tilbud om målrettede arrangementer og netværksaktiviteter, der kan bidrage til et væsentligt kompetenceløft i medlemmernes karriereudvikling, fx frem mod at påtage sig topledposter og bestyrelsesopgaver.

DM Selvstændig

Organisering

Sektoren vil arbejde for, at DM skal være det naturlige fagforeningsvalg for selvstændige akademikere, kombinatører og freelancere.

Vilkår og rettigheder

Sektoren vil arbejde for bedre vilkår og sociale rettigheder for selvstændige og freelancere.

Kompetenceudvikling

Sektoren vil arbejde for at forbedre mulighederne for kompetenceudvikling for selvstændige og freelancere.

Arbejds miljø

Sektoren vil arbejde for at understøtte selvstændiges arbejds miljø med særligt fokus på det psykosociale arbejds miljø.

DM Studerende

Ordentligt studiemiljø

Sektoren vil arbejde for styrkelse af de studerendes trivsel, da det er afgørende for faglig fordybelse og engagement i studierne. Det kræver et godt og inkluderende studiemiljø, hvor alle har plads til at udfolde sig. Det psykiske, fysiske og sociale studiemiljø er de studerendes arbejds miljø, og der skal prioriteres på tilsvarende vis som arbejds miljøet på arbejdspladserne.

Uddannelseskvalitet

Sektoren vil arbejde for, at der er tilstrækkelige økonomiske rammer til at skabe kvalitet i uddannelserne i de studerendes interaktion med underviserne i undervisning, vejledning og feedback. Derfor bør onlineundervisning kun bruges, hvor det giver didaktisk mening.

Mere fleksible uddannelsesforløb

Sektoren vil arbejde for, at studerende får bedre muligheder for at strukturere deres uddannelsesforløb. Derfor vil sektoren arbejde for at understøtte de studerendes muligheder for at justere presset på deres studier med det formål at skabe rum for fordybelse, studierelevant arbejde, engagement i studiemiljø samt styrkelse af den sociale, psykiske og fysiske trivsel.

Studererindflydelse og honorering for uddannelsespolitisk arbejde

Studerende skal have indflydelse på ændringer af deres studie og studiemiljø, der påvirker dem, igennem de demokratiske organer som studienævn, ansættelsesudvalg og akademiske råd. Sektoren vil arbejde for, at de studerende honoreres på lige fod med andre medlemmer af de demokratiske organer. Samtidigt at de studerende krediteres korrekt og skriftligt for deres arbejde i forskning og politiske aktiviteter.

De studerendes arbejdsmarked

Sektoren vil arbejde for at understøtte de studerendes debut på det akademiske arbejdsmarked ved at arbejde for løn- og arbejdsvilkår, der stemmer overens med deres kvalifikationer med en særlig opmærksomhed på den prekarisering, der præger mange studerende og nyuddannedes jobsituation. Herunder vil vi arbejde for, at studerende i praktik ikke bliver udnyttet som

underbetalt arbejdskraft eller på anden måde virker til at undergrave det arbejdsmarked, vi selv bliver en del af.

