

R - Et arbejdsliv som en del af et helt liv

Forslagsstillere:

Karina Heuer Bach, Anders Christian Rasmussen, Andreas Bech, Elisabeth Kreutzfeldt, Else Thousig, Margit Johansen, Mette Sejerup Rasmussen, Nynne Meyn Christensen, Kell Sønnichsen, Karin Hjortshøj Pedersen, Sune Bach

Resolution:

Som DM'ere er vi højt kvalificerede og mange af os er blandt de ypperste eksperter på vores område. For at vi kan levere på det høje niveau, som er nødvendigt, skal vi finde de gode løsninger, se mulighederne og balancere komplicerede oplysninger.

Dette kræver overskud og fleksibilitet på vores arbejde. Vi har brug for et arbejdsmarked, som er intelligent, tillidsfuldt og giver medarbejderne rammer til at kunne lykkes med arbejdsopgaverne.

I disse år ser vi flere gode eksperimenter i både det private og det offentlige arbejdsmarked, hvor man indser, at man rent faktisk får bedre resultater ud af sine højtuddannede medarbejdere ved at mindske arbejdspresset. Her kan både tænkes i at mindske arbejdstiden, men også i at ekstensivere arbejdet og give medarbejderne mere fleksibilitet til selv at koordinere deres arbejdstid og -sted, specielt muligheden for at arbejde hjemmefra. De mere påtvungne eksperimenter i forbindelse med Corona-nedlukningerne peger i samme retning. Erfaringerne fra disse fremadsynede arbejdspladser skal være grundstenen i fremtidens arbejdsmarked. Imod dette står desværre stadig dels en række beregningsmodeller, som er for simple til at kunne bruges på det moderne arbejdsmarked, men som desværre stadig lægges til grund for beslutninger, og dels holdninger om, at arbejde foregår et bestemt sted. Men arbejde er noget, man gør - ikke et sted, man er.

Vi er i DM fuldstændig klar over, at andre faggrupper står overfor lignende problemstillinger. For nogle faggrupper handler det om at undgå nedslidning og for andre om at få plads til deres faglighed. For os alle gælder, at det nuværende arbejdsmarked og -pres ikke er sundt for medarbejderne og i sidste ende ikke bæredygtigt. Det skal vi have gjort op med, så der bliver plads til gode løsninger og et arbejdsliv, som bliver en del af en hel og sammenhængende tilværelse.

Vi håber på, at alle i de kommende år og til de kommende overenskomstforhandlinger vil vægte de samlede erfaringer fra virkeligheden. I fællesskab kan vi skabe et intelligent arbejdsmarked, hvor færre nedslides både fysisk og mentalt, og hvor der er en klar gevinst for klimaet. Det betyder, at der skal være en fælles forståelse fra alle parter om, at vi skal diskutere ekstensivering af arbejdet, både i form af øget fleksibilitet for medarbejderne og i flere tilfælde også muligheden for en nedsættelse af arbejdstiden. Vores mål er øget frihed, faglighed og fleksibilitet.