

Referat af bestyrelsesmøde i bestyrelsen for DM Professionshøjskoler den 19. maj på UCsyd, Esbjerg

Til stede: Tommy Dalegaard Madsen, Erik Lomstein, Helle Juel Johansen, Jimmy Krab (virtuel deltagelse fra 7), Anders Henning Simonsen, Helle Waagner, Torben Bjerre, Lene Bejer Damgaard

DM's sekretariat: Maiken Rieck Skov, Christina Vandborg

Afbud: Käthe Thaisen Akselsen, Inge Regnarsson, Jens Eistrup

1. Godkendelse af dagsorden

Eric er ordstyrer.

Dagsordenen godkendes.

2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde 300322

Referatet godkendes

3. Godkendelse af referat af forretningsudvalgsmøde 050522

Referat godkendes

4. Evaluering af delegeretmøde og TR-møde

Bestyrelsen drøfter indholdet af delegeret - og TR mødet, såvel som den praktiske udførelse af de to dage.

I forhold til indhold drøfter bestyrelsen, at der fremadrettet er vigtigt at få de maritime uddannelsers repræsentanter med. Det samme er gældende i forhold til arbejdsmiljørepræsentanter, som på delegeretmødet gjorde opmærksom på at de fortsat gerne vil med på de møder der er relevant for dem.

Det er et opmærksomhedspunkt, at der er meget pres på læreruddannelserne, og derfor færre repræsentanter deltog på delegeret- og TR mødet.

Bestyrelsen drøfter også hvordan de kan være med til at sikre at nye tillidsrepræsentanter får kendskab til sektor-bestyrelsens TR møder, såvel som en sikring af at de bliver taget godt imod.

Tommy Dalegaard Madsen opsummerer på dialogen om at det er en målsætning at involvere alle sektorens tillidsvalgte. Den samlede vurdering er, at det fortsat giver mening at afholde delegeret- og TR møde.

I forhold til den praktisk gennemførelse, så dækker den første evaluering meget godt og skal bruges som en huskeseddel til fremtidige møder.

Det er et opmærksomhedspunkt, at flere tog fejl af sektorens delegeretmøde, og den kommende kongresdelegeringen for DM. Bestyrelsen foreslår at rammesætning allerede på TR mødet forinden næste delegeretmødet, samt gøre meget ud af at få sikret en rammesætning af kontekst, og gode papirer som delegeretforsamlingen endnu bedre kan forholde sig til.

5. **Årshjul 2022 -2024**

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om, hvordan der med årshjulet er forsøgt at indramme det vedtagne arbejdsprogram, så arbejdsprogrammets indhold således når at blive arbejdet med henover den 3 årige bestyrelsesperiode.

Indholdet drøftes, og bliver justeret i forhold til de input der kommer fra bestyrelsen. Input er: uddannelsespolitik, medarbejderindflydelse, arbejdsmiljø, samt budgetforhandlinger.

Det aftales, at oktober måneds bestyrelsesmøde skal ændres fra den 27. oktober 2022 til den 26. oktober kl. 9-12 (virtuelt).

6. **Videre drøftelse af arbejdstid**

Maiken Rieck Skov fra sekretariatet deltager virtuelt i punktet.

Tommy Dalegaard Madsen orienter om, at der senest i 2019 blev udarbejdet en arbejdstidsvejledning. Ved OK21 blev der forhandlet skærpelser på arbejdstiden, og der er derfor behov for en opdateret vejledning til brug lokalt.

På TR mødet den 1. april var det overordnede emne arbejdstid. Det blev tydeligt, at de nye bestemmelser kun få steder er kommet godt i gang. For at de nye OK21 bestemmelser skal komme til at fungere, er det vigtigt at alle tillidsvalgte medvirker til at arbejde for at sikre at bestemmelserne kommer til at fungere. Derfor er der udarbejdet et udkast til en ny arbejdstidsvejledning samt en powerpoint til brug for den enkelte tillidsrepræsentant.

For at sikre et godt materiale, er der forsøgt at sikre en balance mellem individets individuelle ret overfor det kollektive arbejde med arbejdstidsbestemmelserne.

Bestyrelsen er generelt positive overfor det udarbejdede materiale, men giver følgende kommentarer til videre bearbejdelse:

Der er en opmærksomhed på, at det ikke er udgangspunktet at TR skal deltage i alle samtaler. Det foreslås, at regler om merarbejde fremgår tydeligere i materialet, at fastholde balancen omkring

udfordringer med individualisering vs. den kollektive stemme (fokus på solidaritet) samt at der vurderes om der kunne komme et pp mere på som omhandler forventninger til den enkelte fx med eksempler (solidaritet, transparens, holdtørrelse mv).

Tommy Dalegaard Madsen kvitterer for input og orienterer om, at de indkomne forslag og drøftelser vil blive indarbejdet i arbejdstidspapiret og i power points.

Det er målet, at arbejdstidspapiret og PP udsendes til tillidsvalgte inden sommerferien, hvorefter der planlægges med at sende en 'light-version' ud til vores medlemmer i sektoren senere på året.

Frokost inkl. rundvisning på UCsyd Campus Esbjerg

7. Forberedelse af politisk seminar d. 8.-9. september

Bestyrelsen drøfter mulige emner af tema til det kommende politiske seminar.

Det besluttes at arbejde videre med emnet medarbejderindflydelse, og planlægningsgruppen bliver FU.

Forslag til kulturelt indslag: Bridgewalking (egenbetaling) eller CLAY muesum (keramiksamlig), sejltur for at kigge på marsvin, sindssygehospitalet teglgårdsparken, Middelfart kommune vedr. hav og bæredygtighed bl.a. landsby-byggeri.

8. Forberedelse af sektoraktivitet på årsmødet

Jimmy Krab orienterer om planlægningen af det kommende TR årsmøde i november måned.

Overordnet tema bliver bæredygtigt arbejdsliv. Der er ikke noget formkrav, og ud fra dette skal sektorbestyrelsen planlægge ca. 4 timers sektoraktivitet.

Tommy Dalegaard Madsen foreslår et tema om styringsprog og ledelsesprioriteringer mv. UD fra emnet fremsættes der forslag om at få oplæg fra Susanne Ekmann. Det er der stor opbakning til i bestyrelsen.

Det aftales at en skitse for sektoraktiviteten kunne være et oplæg på ca. 1 time omkring temaet, erfaringsrunde og mulighed for politikudvikling. Til sidst vil der være plads til nyheder fra sektoren.

9. Forberedelse af kongres-workshop

Tommy Dalegaard Madsen og Jimmy Krab har udarbejdet et forslag til en workshop på kongressen.

Rammen på kongressen er godt en time og emnet bliver en debat om hvordan vi som sektor samlet

set kan frem medarbejderindflydelse og give underviserne stemme både på et lokalt niveau og nationalt.

Bestyrelsen bakker op om forslaget.

10. Orientering om arbejdet i sektoren

Uddannelserne generelt

Tommy Dalegaard Madsen orienter om bilag vedr. udflytning. Dette til orientering.

Pædagoguddannelsen

Tommy Dalegaard Madsen ift. årshjulet og aktivitet ultimo august.

Læreruddannelsen

Orientering om forligskredsen. Afholdt 4 møder med den gamle forligskreds. Ønske om 5. møde, så underviserne blev hørt. Tommy Dalegaard Madsen og Inge Regnarsson deltog på dette møde. Gode drøftelser.

Fordeling af midlerne som tildeles den nye læreruddannelse drøftes ift. igangsætning.

11. Orientering om arbejdet i DM

Tommy Dalegaard Madsen gennemgår DM's budgetproces for perioden 2023-2025

Dagsorden til HB og FU møde vedlægges til orientering.

12. PH bladet

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om, at det næste blad snart går i produktion.

Lukning af internationale uddannelser på erhvervsakademierne og konsekvenserne heraf vil blive forsøgt beskrevet som artikler.

Tema om medarbejderindflydelse op til kongressen.

13. Punkter til næste møde

Fremgår af årshjulet.

14. Eventuelt

Anders Henning Simonsen informeret om læreruddannelseskongres på Færøerne. Arrangementet var fuldt booket. Sverige er ved at lave en ny struktur med en samlet stor faglig organisation. Om 2 år skal arrangementet afholdes i Esbjerg. Arrangementet var virkelig velarrangeret.