

DM kongres22

Forslag til ændringer af DM's vedtægter

Bemærk, at forslagene V2, V3, V5, V10, V14 og V16-V18 fra HB vedrører fusion med JA og DSL og først træder i kraft den 1. januar 2023 og kun i tilfælde af, at JA og DSL vedtager fusion i efteråret 2022. De 8 ændringsforslag er også godkendt af JA og DSL's bestyrelser.

Navne på forslagsstillere er anonymiserede, men vil fremgå ved afstemningen.

V1

Ændringsforslag nr. 1 - Foreningens navn
Forslagsstiller: 2 medlemmer
Paragraf og stykke: § 1 stk. 2 (nyt stykke)
<u>Nuværende formulering:</u> -
<u>Ændringsforslag:</u> Foreningen fører binavnet "Dansk Magisterforening".
<u>Motivation:</u> Denne tekst svarer til en tilsvarende tekst hos Djøf (Danmarks Jurist- og Økonomforbund), og vil efter vores mening modvirke en risiko for historieløshed. Uden denne tekst kan navnet "DM" opfattes som tilfældigt valgte bogstaver. Forslaget blev forsøgt stillet i forbindelse med den digitale afstemning om navneskifte til DM i den forgange kongresperiode. Dette blev dog afvist med begrundelsen, at det ikke var muligt at stille ændringsforslag. Derfor fremsættes forslaget nu.
<u>HB's bemærkninger:</u> DM's kongresdelegerede valgte i efteråret 2020, at foreningen fremover skulle kaldes DM. Den beslutning blev truffet, fordi mange medlemmer ikke kunne se sig selv i det tidligere navn Dansk Magisterforening. Mange troede, at 'magister' betød, at foreningen kun henvendte sig til humanister og ikke også naturvidenskabelige og samfundsvidenskabelige studerende/kandidater, og eksterne parter havde opfattelsen af, at en magisterforening var en forening for gymnasielærere. Navneskiftet var også en markering af, at DM som organisation er i rivende udvikling, nødvendiggjort af digitaliseringen i samfundet og ændringerne i akademikernes arbejdsliv, som stiller nye krav til fagforeningen. Hertil kommer også et internationalt aspekt, idet "Dansk" som en del af navnet sås som ekskluderende ift. internationale

medlemmer. Nu hvor navnet har været etableret i en periode, vil det være relevant for DM at evaluere på navnet og betydningen heraf for medlemmerne og eksterne parter.

På den baggrund støtter HB ikke forslaget (enstemmighed).

V2

Ændringsforslag nr. 2 - DM's formål

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

Paragraf og stykke: § 3

Nuværende formulering:

§ 3. Formål

DM er medlemmernes forening. DM er en fagforening, der har til formål at fremme medlemmernes kollektive og individuelle interesser på arbejdsmarkedet. DM varetager medlemmernes interesser inden for løn, arbejdsvilkår, ophavsrettigheder, faglige- og sociale forhold i relation til arbejdslivet. Det er en kerneværdi i DM at binde de mange forskellige medlemmer sammen i et fællesskab og understøtte medlemmernes indbyrdes relationer og netværk. DM engagerer og markerer sig lokalt, nationalt og internationalt for at skabe de bedste resultater for medlemmerne. DM virker for at højne og udvikle akademiske uddannelser og et rummeligt arbejdsmarked samt for generelt at påvirke samfundsudviklingen med hensyn til studie- og arbejdslivet baseret på medlemmernes behov og viden.

Ændringsforslag - tilføjelse efter 3. punktum:

DM synliggør og udvikler medlemmernes fagområder og udvikler faglige temaer inden for disse.

Motivation:

Ved en fusion mellem DM, JA og DSL, og med det aktuelle fokus på de grønne fagligheder med lanceringen af BIO, er der brug for at tydeliggøre i vedtægterne, at det udover varetagelsen af medlemmernes interesser på arbejdsmarkedet, også er en del af DMs formål at synliggøre og udvikle medlemmernes fagområder.

V3

Ændringsforslag nr. 3 - Medlemskreds

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

Paragraf og stykke: § 4, stk. 1 og stk. 3

<u>Nuværende formulering</u> (stk. 1-4 i sammenhæng): § 4. Medlemskab Stk. 1 DM optager alle universitetsuddannede. Stk. 2 Ordinære medlemmer har fulde rettigheder i foreningen. Alle medlemmer er ordinære medlemmer med undtagelse af følgende medlemskategorier: • Studerende, jf. stk. 3 • Pensionister, jf. stk. 5, og • Passive medlemmer, jf. stk. 6. Stk. 3 Alle studerende optaget på en universitetsuddannelse, er optagelsesberettigede som studentermedlemmer. Studentermedlemmer, der har afsluttet deres uddannelse, fortsætter som ordinære medlemmer, jf. stk. 2. Et studentermedlem, der har afsluttet sin bacheloruddannelse, og som er medlem af bestyrelsen for studentersektoren eller af hovedbestyrelsen, kan bevare sin status som studentermedlem i op til et år efter endt bacheloruddannelse uden at være optaget på en kandidatuddannelse. Bestyrelsesmedlemmer i studentersektoren og studenterrepræsentanter i hovedbestyrelsen, som er blevet kandidater, kan sidde valgperioden ud, medmindre hovedbestyrelsen vurderer, at det vil kunne medføre interessekonflikter i forhold til foreningens formål. Stk. 4 Hovedbestyrelsen kan beslutte at optage personer og grupper med anden uddannelsesbaggrund som ordinære medlemmer.
<u>Ændringsforslag</u> - ny formulering af stk. 1 samt konsekvensændring af stk. 3, 1. punkt (hele stk. 1-4 er gengivet i sammenhæng) Stk. 1 DM optager alle studerende, bachelorer og kandidater fra lange videregående uddannelser. Hertil optages personer, som er studerende eller har bestået dansk eksamen på følgende uddannelser: • Professionsbachelor som skov- og landskabsingeniør (skovtekniker- /skov-fogedeksamen) • Professionsbachelor som urban landskabsingeniør (have- og parkingeniør) • Professionsbachelor i jordbrugsvirksomhed

- Professionsbachelor i natur- og kulturformidling
- Teknologisk diplomuddannelse i parkvirksomhed

Hovedbestyrelsen kan beslutte at optage personer, som er studerende eller har bestået dansk eksamen på tilsvarende professions- og diplomuddannelser, der erstatter eller er en kombination af de nævnte uddannelser. Sekretariatet opdaterer og tilgængeliggør en liste over disse uddannelser.

Stk. 2

Ordinære medlemmer har fulde rettigheder i foreningen. Alle medlemmer er ordinære medlemmer med undtagelse af følgende medlemskategorier:

- Studerende, jf. stk. 3
- Pensionister, jf. stk. 5, og
- Passive medlemmer, jf. stk. 6.

Stk. 3

Alle studerende optaget på en universitetsuddannelse eller på en af de øvrige i stk. 1 nævnte uddannelser, er optagelsesberettigede som studentermedlemmer. Studentermedlemmer, der har afsluttet deres uddannelse, fortsætter som ordinære medlemmer, jf. stk. 2. Et studentermedlem, der har afsluttet sin bacheloruddannelse, og som er medlem af bestyrelsen for studentersektoren eller af hovedbestyrelsen, kan bevare sin status som studentermedlem i op til et år efter endt bacheloruddannelse uden at være optaget på en kandidatuddannelse. Bestyrelsesmedlemmer i studentersektoren og studenterrepræsentanter i hovedbestyrelsen, som er blevet kandidater, kan sidde valgperioden ud, medmindre hovedbestyrelsen vurderer, at det vil kunne medføre interessekonflikter i forhold til foreningens formål.

Stk. 4

Hovedbestyrelsen kan beslutte at optage personer og grupper med anden uddannelsesbaggrund som ordinære medlemmer.

Motivation:

Med ændringsforslaget til stk. 1 udvides medlemskredsen, så den rummer de uddannelser som udgør DSL's medlemskreds og som er med ved en fusion mellem DM, JA og DSL. Ændringsforslaget til stk. 3, 1. pkt. er en konsekvensændring af dette.

V4

Ændringsforslag nr. 4 - Medlemskab pensionist

Forslagsstiller: DM Pensionist

Paragraf og stykke: § 4, stk. 5
<u>Nuværende formulering:</u> Ordinære medlemmer, som kan overgå til alderspension, efterløn eller folkepension, fortsætter som pensionistmedlemmer i pensionistsektionen, jf. § 9, medmindre de fortsat er erhvervsaktive.
<u>Ændringsforslag:</u> Ordinære medlemmer, som kan overgå til førtidspension, efterløn eller folkepension, fortsætter som pensionistmedlemmer i pensionistsektionen, jf. § 9, medmindre de fortsat er erhvervsaktive.
<u>Motivation:</u> Alderspension er en pension, som tegnes igennem en bank eller et forsikringsselskab. Førtidspension er noget en person tilkendes af det offentlige, fordi personen har væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, og derfor er personen på førtidspension.
<u>HB's bemærkninger:</u> Med forslaget stilles dels forslag om, at 'alderspension' udgår, dels forslag om, at 'førtidspension' tilføjes bestemmelsen. 'Alderspension' er ikke et fast defineret begreb som efterløn og folkepension. Alderspension dækker generelt over at gå på 'pension på grund af alder' - og sådan anvendes det også i praksis i registreringen af medlemmer i DM. Begrebet har betydning, hvor pensioneringen ikke skyldes efterløn eller folkepension, men fx tjenestemandspension eller arbejdsmarkedspension, som kan ske tidligere end folkepension, og som derfor ikke ville være omfattet af bestemmelsen, såfremt 'alderspension' udgår. 'Førtidspension' er ikke i dag omfattet af bestemmelsen og dermed af gruppen af pensionistmedlemmer. Førtidspensionister vil generelt ikke se sig selv som pensionister. Førtidspension kan tildeles helt ned til det fyldte 40 år og i særlige tilfælde også til personer under 40 år. Førtidspension er ikke nødvendigvis varig, man må gerne arbejde, mens man får førtidspension, og bliver man selvforsørgende igen, kan førtidspensionen blive hvilende eller bortfalde helt. Medlemsregistreringen i DM har i dag mulighed for konkret at tildele medlemmer på førtidspension et lavere kontingent ud fra et hensyn til betalingsevne. På den baggrund støtter HB ikke forslaget (enstemmighed).

V5

Ændringsforslag nr. 5 - Medlemmernes rettigheder og ansvar - faglige søjler
Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)
Paragraf og stykke: § 5, stk. 2

<u>Nuværende formulering:</u> Stk. 2 Foreningens medlemmer kan desuden øve indflydelse i DM på følgende niveauer: • Arbejdspladsklubber • Medlemsnetværk • Sektorer • Formanden • Hovedbestyrelse og dennes udvalg • Kongres
<u>Ændringsforslag</u> - tilføjelse af endnu et niveau i listen i stk. 2: • Faglige søjler
<u>Motivation:</u> Bestemmelsen oplister de niveauer, hvor medlemmerne har mulighed for at øve indflydelse i DM. Med lanceringen af BIO, er faglige søjler blevet endnu et niveau og endnu en indgang for, at medlemmerne kan øve indflydelse. Med forslaget lægges der op til, at dette fremgår af bestemmelsen.

V6

Der er stillet to forskellige ændringsforslag til samme stykke, så V6 og V7 skal sammenlignes med dels den nuværende formulering i vedtægten, dels med hinanden.

Ændringsforslag nr. 6 - Sektortilknytning
Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)
Paragraf og stykke: § 5, stk. 3
<u>Nuværende formulering:</u> Stk. 3 Foreningens medlemmer registreres som medlemmer af DM og tilknyttes en sektor i kraft af deres ansættelsesområde, men har frit valg til at forblive eller lade sig overføre til en anden sektor.
<u>Ændringsforslag</u> - ny formulering af stk. 3: Stk. 3

Foreningens medlemmer registreres som medlemmer af DM og tilknyttes en sektor i kraft af deres stamdata (oplysninger om ansættelsesområde, beskæftigelsestype, arbejdsplads mv.), men har frit valg til derudover at tilknytte sig øvrige sektorer baseret på interesse. Hovedbestyrelsen vedtager vejledning om stamdatasektor og interessesektorer.

Motivation:

Formålet med ændringsforslaget er at præcisere indholdet af fri sektorsektortilknytning efter vedtægterne, da vedtægterne indeholder flere begrænsninger for helt fri sektortilknytning. Forslaget medfører således ikke indholdsmæssige ændringer i den fri sektortilknytning og den måde det administreres på i dag, og som betyder, at medlemmerne tilknyttes en sektor ud fra deres stamdata og herudover har frit valg til også at blive tilknyttet andre sektorer ud fra interesse. Dog kan ledige helt frit vælge stamdatasektor, og selvstændige og kombinatører kan frit vælge stamdatasektor blandt de sektorer, de har beskæftigelse indenfor.

Se også vejledningen om sektortilknytning, hvor også de lediges og studerendes sektortilknytning præciseres, og hvor det fremgår, at man som medlem af DM kan være aktiv og kan stemme til sektorbestyrelsesvalg i en sektor efter eget valg. Og at man som medlemsvalgt eller kongresdelegeret kan fortsætte valgperioden ud, selvom man skifter sektor. Vejledningen er vedtaget af HB og blev udarbejdet for at sikre, at medlemmerne har så fri sektortilknytning som muligt inden for vedtægtens rammer.

DM's sektorer er baserede på forskellige ansættelsesområder i DM og varetager opgaver nært knyttet til arbejdspladser, studiesteder og tillidsvalgte. HB har tidligere taget stilling til, om man skal kunne opnå opstillingsret i enhver sektor efter eget valg, uanset om man har tilknytning til den eller ej. HB besluttede, at sektorinddelingen baserer sig på, at man dækker og har indsigt i hvert sit område i DM, og at man selv bør være omfattet af og have kendskab til det område, hvis interesser man varetager i DM.

V7

Ændringsforslag nr. 7 - Sektortilknytning og frit sektorvalg

Forslagsstiller: 1 medlem

Paragraf og stykke: § 5, stk. 3

Nuværende formulering:

Foreningens medlemmer registreres som medlemmer af DM og tilknyttes en sektor i kraft af deres ansættelsesområde, men har frit valg til at forblive eller lade sig overføre til en anden sektor.

Ændringsforslag:

Foreningens medlemmer registreres som medlemmer af DM og tilknyttes en sektor i kraft af deres stamdata (oplysninger om ansættelsesområde, beskæftigelsestype, arbejdsplads, mv.). Ordinære medlemmer har frit valg til at forblive eller lade sig overføre til anden sektor,

medmindre anden bestemmelse i DM's hovedvedtægt er til hinder for dette.
 Ved overførsel til anden sektor opnår medlemmet umiddelbart fulde politiske rettigheder i denne sektor.
 Alle medlemmer har desuden ret til at lade sig tilknytte sig øvrige sektorer baseret på interesse.
 Hovedbestyrelsen vedtager vejledning om interessesektorer samt stamdatasektor/valgsektor.

Motivation:

Hovedbestyrelsens ændringsforslag nr. 4 og den af HB d. 21/3-2022 godkendte vejledning begrænser ordinære medlemmers ret til at forblive i hidtidig sektor eller lade sig overføre til anden sektor og bevare/opnå fulde politiske rettigheder, herunder retten til at stille op til valg af sektorbestyrelse.
 Medlemmernes frie sektorvalg bør bevares som vedtægtsfæstet rettighed og ikke reguleres af en vejledning alene vedtaget i hovedbestyrelsen.

HB's bemærkninger:

Forslaget fra medlemmet indebærer, at man frit kan overflyttes fra en stamdatasektor til en anden stamdatasektor og frit kan vælge at forblive i en stamdatasektor, selvom man skifter stamdata. HB har i forbindelse med debatten om fri sektortilknytning konkluderet, at et frit valg af sektortilknytning defineret på denne måde ikke eksisterer og ville være i strid med DM's demokratiske struktur, som den kommer til udtryk i vedtægterne.

På grund af de bindinger, der er i vedtægterne, vil en gennemførelse af forslaget derfor ikke ændre ved praksis vedrørende sektortilknytning og frit sektorvalg

Der er således ikke et frit valg mellem stamdatasektorer. Det frie valg knytter sig alene til, at man udover stamdatasektoren kan vælge at lade sig tilknytte sektorer ud fra interesser - dog kan ledige helt frit vælge stamdatasektor, og kombinatorer kan frit vælge stamdatasektor blandt de sektorer, de har beskæftigelse indenfor. Disse to grupper opnår fulde politiske rettigheder i den sektor, de har valgt at lade sig overføre til.

I interessesektoren har man ikke de samme rettigheder som i stamdatasektoren. Man har således ikke adgang til at stille op til bestyrelsen i en interessesektor ud fra et HB-vedtaget princip om, at når man i en bestyrelse er med til at træffe beslutninger af betydning for medlemmerne, skal det være på et område, man selv er omfattet af. Hvis et medlem er valgt til sektorbestyrelsen eller udpeget til kongressen, kan medlemmet dog resten af valgperioden/udpegningsperioden bevare sit mandat uanset om medlemmet (fx ved jobskifte) får ny stamdatasektor.

Behovet for at præcisere ovenstående vedrørende indholdet af sektortilknytning og det frie valg af sektortilknytning, er netop formålet med og dækket af HBs ændringsforslag til § 5, stk. 3 (se V6):

"Foreningens medlemmer registreres som medlemmer af DM og tilknyttes en sektor i kraft af deres stamdata (oplysninger om ansættelsesområde, beskæftigelsestype, arbejdsplads mv.), men har frit valg til derudover at tilknytte sig øvrige sektorer baseret på interesse. Hovedbestyrelsen vedtager vejledning om stamdatasektor og interessesektorer."

På den baggrund støtter HB ikke forslaget (enstemmighed).

V8

Ændringsforslag nr. 8 - Frit sektorvalg - DM Leder
Forslagsstiller: Samme medlem som V7
Paragraf og stykke: § 5, nyt stykke
<u>Nuværende formulering:</u> Ingen formulering i nuværende vedtægter, kun i HB's vejledning af 21/3-2022
<u>Ændringsforslag:</u> Ordinære medlemmer, der er ansatte ledere med kompetence til at ansætte eller afskedige medarbejdere, eller som har formel indstillingsret til at ansætte eller afskedige medarbejdere, skal være stamdatatilknyttet DM Leder og kan ikke overføres til anden sektor.
<u>Motivation:</u> Begrænsninger i ordinære medlemmers frie sektorvalg bør være vedtægtsfæstede som kongresvedtagelser og ikke kunne besluttet alene af Hovedbestyrelsen.
<u>HB's bemærkninger:</u> Både forslag V8 og V9 hviler på den præmis fra forslag V7, at der i dag er et frit valg i forhold til stamdatasektor, og at det derfor er nødvendigt at vedtægtsfæste de begrænsninger, der måtte gælde i dette frie valg. Da der imidlertid ikke er et frit valg i forhold til stamdatasektorer, jf. bemærkningerne til forslag V7, foreligger der ikke denne begrundelse for forslagene V8 og V9. En særlig fremhævelse i vedtægterne af, at der ikke er et frit sektorvalg specielt i forhold til ledere, vil desuden være uhensigtsmæssigt, da det vil skabe uklarhed om, hvad der gælder for de øvrige grupper. Selve ordlyden i forslaget fremgår i dag næsten ordret både af vedtægterne for sektoren DM Leder og af Vejledning vedrørende sektortilknytning - begge dele godkendes af HB - hvoraf det fremgår, at "medlemmer, der er ansatte ledere med kompetence til at ansætte eller afskedige medarbejdere, eller som har formel indstillingsret til at ansætte eller afskedige medarbejdere, skal være stamdatatilknyttet DM Leder og ikke kan stamdatatilknyttes øvrige sektorer". Det er nødvendigt at afgrænse, hvornår man er omfattet af begrebet 'leder med personaleansvar', og hvornår man ikke er, netop for at kunne afgøre, om det er denne eller en anden stamdatasektor, der er den rette. Afgrænsningen vurderes at høre til i DM Leders egen vedtægt og i vejledningen og ikke i hovedvedtægten, da det er et definitionsspørgsmål, der kan blive behov for at opdatere i forhold til justeringer af ledelsesbegrebet, nye titler mm.

På den baggrund støtter HB ikke forslaget (enstemmighed).

V9

Ændringsforslag nr. 9 - Frit sektorvalg - rektorer mv.

Forslagsstiller: Samme medlem som V7-8

Paragraf og stykke: § 5, nyt stykke

Nuværende formulering:

Ingen formulering i nuværende vedtægter, kun i HB's vejledning af 21/3-2022

Ændringsforslag:

Medlemmer, der ved et universitet, professionshøjskole eller lignende fungerer som rektor, dekan, institutleder eller lignende, stamdatatilknyttes DM Leder og kan ikke overføres til anden sektor.

Motivation:

Begrænsninger i ordinære medlemmers frie sektorvalg bør være vedtægtsfæstede som kongresvedtagelser og ikke kunne besluttet alene af Hovedbestyrelsen.

HB's bemærkninger:

Både forslag V8 og V9 hviler på den præmis fra forslag V7, at der i dag er et frit valg i forhold til stamdatasektor, og at det derfor er nødvendigt at vedtægtsfæste de begrænsninger, der måtte gælde i dette frie valg. Da der imidlertid ikke er et frit valg i forhold til stamdatasektorer, jf. bemærkningerne til forslag V7, foreligger der ikke denne begrundelse for forslagene V8 og V9.

En særlig fremhævelse i vedtægterne af, at der ikke er et frit sektorvalg specielt i forhold til ledere, vil desuden være uhensigtsmæssigt, da det vil skabe uklarhed om, hvad der gælder for de øvrige grupper.

Selve ordlyden i forslaget fremgår i dag næsten ordret både af vedtægterne for DM Leder og af Vejledning vedrørende sektortilknytning - begge dele godkendes af HB - hvoraf det fremgår, at på universiteterne stamdatatilknyttes "rektorer, dekaner og institutledere eller lignende" til DM Leder.

Det er nødvendigt at afgrænse, hvornår man er omfattet af begrebet 'leder med personaleansvar', og hvornår man ikke er, netop for at kunne afgøre, om det er denne eller en anden stamdatasektor, der er den rette. Afgrænsningen vurderes at høre til i DM Leders egen vedtægt og i vejledningen og ikke i hovedvedtægten, da det er et definitionsspørgsmål, der kan blive behov for at opdatere, fx med nye titler, jf. også formuleringen i ordlyden "eller lignende".

Forslagsstiller nævner også professionshøjskoler eller lignende, udover universiteter, hvilket kan overvejes inddraget ved en fremtidig revidering af vejledningen, som opdateres af HB.

På den baggrund støtter HB ikke forslaget (enstemmighed).

V10

Ændringsforslag nr. 10 - Medlemmernes rettigheder og ansvar - henvisning i vedtægter

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

Paragraf og stykke: § 5

Nuværende formulering:

-

Ændringsforslag: - nyt stk. 7:

For medlemmernes yderligere forpligtelser henvises til §§ 16 og 18.

Motivation:

Formuleringen foreslås tilføjet i vedtægterne med det formål at gøre det mere enkelt for medlemmerne at finde frem til alle bestemmelser om deres pligter som medlemmer. Der er ikke tale om en indholdsmæssig ændring. Udover pligter omtalt i § 5, beskrives i §§ 16 og 18 pligter vedrørende kontingent og pligter under en konflikt.

V11

Ændringsforslag nr. 11 - Sektorer og sektion

Forslagsstiller: DM Pensionist

Paragraf og stykke: § 9, stk. 1

Nuværende formulering:

Hovedbestyrelsen opretter en række sektorer, herunder for ledere med personaleansvar og studerende. Hovedbestyrelsen opretter en sektion for pensionister. Hovedbestyrelsen fastsætter rammer og økonomisk råderum for sektorer og pensionistsektionen samt for valg her-til.

Ændringsforslag:

Stk. 1, a

Hovedbestyrelsen opretter en række sektorer, herunder for ledere med personaleansvar og studerende. Hovedbestyrelsen opretter en sektion for pensionister. Hovedbestyrelsen fastsætter rammer og økonomisk råderum for sektorer og pensionistsektionen samt for valg her-til. Stk. 1, b En sektion defineres som en sektor, hvor medlemmerne har stemmeret til HB, men ikke er opstillingsberettigede jf. § 12 stk. 4.
<u>Motivation:</u> Det er nødvendigt for bestyrelsen i DM Pensionist at kende sektionens formalia. Der findes kun en vejledning for, hvordan sektorernes bestyrelser skal agere. Der er ingen vejledning til, hvordan en sektion i DM skal agere.
<u>HB's bemærkninger:</u> Pensionistsektoren kan ikke defineres som en sektor, som netop er noget andet. Det ville ikke være retvisende i forhold til vedtægterne og vil kun skabe uklarhed. Sektorerne rummer helt andre medlemsgrupper inden for DM's formål og har andre rammer end sektionen. Der gælder derfor efter vedtægterne forskellige bestemmelser for sektorerne og for sektionen. Et eksempel er den i forslaget nævnte § 12, stk. 4. Et andet eksempel er reglerne for udpegning af delegerede til kongressen. Formalia og rammer for sektionens arbejde fremgår af DM's vedtægter og af vedtægterne for DM Pensionist, som er udarbejdet i tæt samarbejde med DM Pensionist. Den i motivationen nævnte vejledning handler ikke om, hvordan sektorbestyrelsen skal agere, men om rammerne for sektortilknytningen. På den baggrund støtter HB ikke forslaget (enstemmighed).

V12

Ændringsforslag nr. 12 - Vakancer og suppleringsvalg
Forslagsstiller: DM Pensionist
Paragraf og stykke: § 9, stk. 7
<u>Nuværende formulering:</u> Såfremt der i løbet af valgperioden, jf. stk. 6, opstår vakancer i sektorbestyrelsen, hvor der ikke er suppleanter til rådighed, kan sektoren iværksætte suppleringsvalg til sektorbestyrelsen.
<u>Ændringsforslag:</u> Såfremt der i løbet af valgperioden, jf. stk. 6, opstår vakancer i sektorbestyrelsen, hvor der ikke er suppleanter til rådighed, kan sektoren/sektionen iværksætte suppleringsvalg til sektorbestyrelsen/sektionsbestyrelsen.

<u>Motivation:</u> Sektionen kommer også ud for vakancer og har behov for suppleringsvalg.
<u>HB's bemærkninger:</u> Det er rigtigt, at der kan opstå samme situation med vakancer, hvor der ikke er suppleanter, i en sektionsbestyrelse som i en sektorbestyrelse, og at der derfor kan opstå samme behov for at kunne iværksætte et suppleringsvalg. Et suppleringsvalg vil forudsætte dels at der ikke er nogen suppleanter, dels at der er tale om en vakance. Om der i en konkret situation er tale om en vakance vil afhænge af sektorernes - og, med en vedtagelse af ændringsforslaget, sektions - vedtægtsbestemmelser om valg til bestyrelse, og heraf fremgår det, at der skal være 'op til' et bestemt antal medlemmer i bestyrelsen. Det betyder, at en vakance opstår, hvis der ikke er nogen/nok tilbage til at løfte de opgaver, der beskrives i vedtægten. Da der ikke i dag er omtale af en sektionsbestyrelse og valg hertil i hovedvedtægten, vil en vedtagelse af forslaget rent teknisk skulle implementeres som et selvstændigt punkt om suppleringsvalg for en sektionsbestyrelse, uden en henvisning til stk. 6, da denne kun vedrører sektorbestyrelser. Det kunne se således ud, hvor det første punkt er det, der står i hovedvedtægten i dag, og det andet punkt, er det nye: "Stk. 7. Såfremt der i løbet af valgperioden, jf. stk. 6, opstår vakancer i sektorbestyrelsen, hvor der ikke er suppleanter til rådighed, kan sektoren iværksætte suppleringsvalg til sektorbestyrelsen. Såfremt der i løbet af en valgperiode opstår vakancer i en sektionsbestyrelse, hvor der ikke er suppleanter til rådighed, kan sektionsbestyrelsen tilsvarende iværksætte suppleringsvalg til sektionsbestyrelsen." På den baggrund støtter HB forslaget (enstemmighed).

V13

Ændringsforslag nr. 13 - Ledige og løstansatte
Forslagsstiller: 3 medlemmer
Paragraf og stykke: § 10 stk. 5
<u>Nuværende formulering:</u> Hovedbestyrelsen kan nedsætte og nedlægge udvalg. Hovedbestyrelsen kan delegere nærmere beskrevne dele af sin kompetence til udvalg, sektorer og sekretariatet.
<u>Ændringsforslag:</u> Hovedbestyrelsen kan nedsætte og nedlægge udvalg. Hovedbestyrelsen kan delegere nærmere beskrevne dele af sin kompetence til udvalg, sektorer og sekretariatet. Hovedbestyrelsen skal dog som minimum nedsætte et udvalg, der har løstansatte og ledighedsberørte medlemmer som fokusområde.

<u>Motivation:</u> I den tidligere struktur havde sektoren DM Viden et vedtægtsbestemt arbejdsmarkedsudvalg med hovedfokus på løst ansatte og usikkert (prekært) ansatte, hvilket sikrede at der blev arbejdet til fordel for løstansatte og ledighedsberørte medlemmer inden for dette område. I den struktur der blev vedtaget i 2019, er der ikke længere en vedtægtsbestemt sikring af denne medlemsgruppe, hvilket dette forslag skal rette op på.
<u>HB's bemærkninger:</u> Varetagelsen af interesser for løstansatte og ledige ligger i Beskæftigelsesudvalget under HB, og herudover er varetagelsen af interesser for løstansatte også et sektoranliggende i de sektorer, de enkelte medlemmer tilhører ud fra sine stamdata. HB understreger vigtigheden af, at opgaven både løftes i Beskæftigelsesudvalget, og at sektorerne løfter deres særdeles vigtige opgave med også at varetage interesser for sektorens løstansatte og ledige medlemmer. Ledige har ikke et ansættelsesområde i deres stamdata og har derfor helt frit sektorvalg. Den enkelte bliver som udgangspunkt placeret i sin seneste stamdatasektor, hvor man også kan have glæde af fællesskabet og netværket, hvis man søger beskæftigelse på samme område, men kan også vælge at skifte stamdatasektor og dermed få et nyt netværk, eller helt undlade at være tilknyttet en sektor. Som ledig har man ikke nødvendigvis fælles interesser med alle andre ledige, og man definerer heller ikke nødvendigvis sig selv ud fra, at man er ledig. Ledigheden kan ses som en midlertidig situation på vejen til et nyt job. Ledige har muligheden for at gå sammen i fællesskaber og skabe netværk og herigennem blive repræsenteret på kongressen mm. På den baggrund støtter HB ikke forslaget (enstemmighed).

V14

Ændringsforslag nr. 14 - Hovedbestyrelsens opgaver
Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)
Paragraf og stykke: § 10
<u>Nuværende formulering:</u> -
<u>Ændringsforslag - nyt stk. 6:</u> (Ved en vedtagelse af forslaget ændres bestemmelsens nuværende stk. 6-13 til stk. 7-14.) Hovedbestyrelsen kan oprette faglige søjler, der profilerer et større, afgrænset fagområde og indeholder faglig kommunikation og aktiviteter målrettet dette fagområde. Hovedbestyrelsen fastsætter rammer og økonomisk råderum for faglige søjler.

<u>Motivation:</u> Med lanceringen af den nye faglige søjle for BIO er der behov for at tydeliggøre også denne del af DMs organisering og beskrive rammerne for oprettelsen af faglige søjler i vedtægterne.
--

V15

Ændringsforslag nr. 15 - Valg af formand
Forslagsstiller: DM Pensionist
Paragraf og stykke: § 12, stk. 2
<u>Nuværende formulering:</u> Formanden vælges ved direkte valg af alle foreningens ordinære medlemmer. Hvis der opstilles flere end 2 kandidater, og ingen opnår absolut flertal af de på kandidaterne afgivne stemmer, foretages omvalg mellem de 2 kandidater, der har opnået flest stemmer.
<u>Ændringsforslag:</u> Formanden vælges ved direkte valg af alle foreningens ordinære medlemmer samt af Pensionistsektionens medlemmer. Hvis der opstilles flere end 2 kandidater, og ingen opnår absolut flertal af de på kandidaterne afgivne stemmer, foretages omvalg mellem de 2 kandidater, der har opnået flest stemmer.
<u>Motivation:</u> Ligesom sektionens medlemmer kan stemme til valg af hovedbestyrelsen, bør sektionens medlemmer også kunne stemme ved formandsvalget, for DM's formand er jo også formand for DM Pensionist.
<u>HB's bemærkninger:</u> Vedtægten er bygget op omkring, at nogle er ordinære medlemmer til ordinært kontingent (de aktive på arbejdsmarkedet uanset om man pt. er i beskæftigelse eller ej) og andre ikke er og dermed betaler kraftigt nedsat kontingent. Og at det er de ordinære medlemmer, der har fulde medlemsrettigheder og dermed bl.a. er med til at bestemme, hvem der skal tegne foreningen som formand. Dette fordi DM er en fagforening, som primært beskæftiger sig med dagsordener, der handler om at være en del af det danske arbejdsmarked. Jf. vedtægtens formålsparagraf: "DM er en fagforening, der har til formål at fremme medlemmernes kollektive og individuelle interesser på arbejdsmarkedet." Den øverste til at varetage medlemmernes interesser er formanden. Denne repræsenterer medlemmer på arbejdsmarkedet og bør vælges af og blandt dem, der er aktive på arbejdsmarkedet. Pensionister har i forvejen stemmeret til HB, som i modsætning til formanden er bredt sammensat for at kunne repræsentere mange forskellige interesser og bredden af medlemsskaren i DM. På den baggrund støtter HB ikke forslaget (flertal).

V16

Ændringsforslag nr. 16 - Konfliktunderstøttelse
Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)
Paragraf og stykke: §18
<u>Nuværende formulering:</u> -
<u>Ændringsforslag</u> - tilføjelse af nyt stk. 7: Stk. 7 Såfremt underforeningen DM DSL er oprettet i kraft af § 21, er det underforeningens bestyrelse, der træffer afgørelse i alle spørgsmål vedrørende konfliktsituationer i relation til underforeningens medlemmer, herunder konfliktret og konfliktstøtte, idet konfliktsituationer reguleres af underforeningens egne vedtægter. Underforeningens medlemmer har ikke ret til konfliktstøtte fra DM's reservefond.
<u>Motivation:</u> Ændringen skal gøre det klart for tilknyttede medlemmer af underforeningen DM DSL (se ændringsforslag V18), at i tilfælde af konflikt, følger de ikke DM's retningslinjer og understøttes ikke af DM's reservefond.

V17

Ændringsforslag nr. 17 - Kandidatforeninger
Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)
Paragraf og stykke: Ny paragraf 20
<u>Nuværende formulering:</u> -
<u>Ændringsforslag</u> - ny § 20: (Ved en vedtagelse af forslaget ændres de nuværende §§ 20-23 til §§ 21-24) § 20. Kandidatforeninger Stk. 1

I forbindelse med fusion med JA tilknyttes Dansk Agronomforening, Danske Forstkandidaters Forening, Dansk Hortonomforening og Landskabsarkitekternes Forening samt Danmarks Jordbrugsvidenskabelige ph.d-forening til DM. Disse foreninger er selvstændige juridiske enheder med egne CVR-numre. Stk. 2 Rammerne for tilknytningen beskrives i administrationsaftaler med de enkelte foreninger.
<u>Motivation:</u> JA er historisk bygget op omkring fire JA kandidatforeninger og en JA phd-forening. Med tilføjelsen af den foreslåede nye bestemmelse om kandidatforeninger og ph.d.-foreningen, vil det være muligt ved en fusion mellem DM og JA at tilknytte de fire JA-kandidatforeninger samt ph.d-foreningen til den fælles fagforening og markere deres tætte relation til den.

V18

Ændringsforslag nr. 18 - Underforeningen DM DSL
Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)
Paragraf og stykke: Ny paragraf 21
<u>Nuværende formulering:</u> -
<u>Ændringsforslag - ny § 21:</u> (Ved en vedtagelse af forslaget ændres de nuværende §§ 20-23 til §§ 22-25) § 21. Underforeningen DM DSL Stk. 1 I forbindelse med fusion med DSL, som har andet hovedorganisationsforhold end DM, oprettes underforeningen DM DSL under DM's CVR-nummer. Underforeningen kan bevare DSL's hovedorganisationsforhold og forhandlingsrelationer og forhandler selvstændigt overenskomster på vegne af underforeningens tilknyttede DM-medlemmer samt varetager afgrænsede opgaver i forhold til repræsentation på de relevante uddannelser. Rammerne beskrives i vedtægt for underforeningen DM DSL. Stk. 2 DM's hovedbestyrelse har ingen beføjelser i relation til forhandling af overenskomster for underforeningens medlemmer. Se også §18, stk. 7 om konfliktunderstøttelse. Stk. 3

DM's hovedbestyrelse fastsætter økonomisk råderum for underforeningen.

Motivation:

DSL's medlemmer er professionsbachelor mm., og DSL er ikke en AC-organisation, men en FH-organisation.

Den for nuværende eneste måde at sikre DSL's forhandlingsret på de overenskomster, der dækker en stor del af DSL's medlemmer var en konstruktion med en underforening, der bevarer DSL's medlemskab af FH og forhandlingsret mm. ift. overenskomsterne. Konstruktionen er godkendt af FH. Uden denne konstruktion ville en stor del af DSL's medlemmer risikere forringelse af løn- og arbejdsvilkår som konsekvens af en fusion med DM og JA. Dette ønsker hverken DM, DSL eller JA.

Underforeningen kan bedst sammenlignes med et overenskomstudvalg på 5 personer og er ikke at sidestille med en sektor. DSL's medlemmer bliver i forbindelse med en fusion med DM og JA medlemmer af den fælles organisation DM og bliver fordelt ud på DM's sektorer efter ansættelsesområder mm.