

Aftale om individuel forhandlingsret for AC`er

Aftale og formål

§1. For at styrke dialogen omkring løndannelse og sikre en god sammenhæng mellem performance og aflønning indgås hermed i overensstemmelse med AC-overenskomstens bilag 8 aftale om individuel forhandlingsret i Nævnenes Hus ved de årlige lønforhandlinger.

Omfang

§2. Individuel forhandlingsret omfatter fuldmægtige/teknikere i Nævnenes Hus, der er eller kan være organiseret i AC-organisationer.

§3. Den enkelte medarbejder og dennes chef kan indgå aftale om varig kvalifikationstillæg, funktionstillæg og engangsvederlag.

§4. Den enkelte medarbejder har selv forhandlingsretten i forhold til de i §3 nævnte tillæg.

Stk.2. Den enkelte medarbejder forhandler direkte med sin nærmeste chef, som er bemyndiget til at indgå en aftale med medarbejderen om tillæg og vederlag.

§5. Medarbejderen kan overdrage forhandlingsretten til sin tillidsrepræsentant eller under forhandlingen lade sig bistå af sin tillidsrepræsentant, som da er berettiget til at deltage i forhandlingen.

Forhandlingsterminer

§6. De ordinære tillægsforhandlinger mellem den enkelte medarbejder og dennes nærmeste chef finder typisk sted i efteråret, jf. lønpolitik for Nævnenes Hus.

Stk. 2. I forbindelse med de ordinære tillægsforhandlinger skal lønoplysninger forelægges for tillidsrepræsentanterne senest to uger før forhandlingerne starter.

Godkendelse af tillæg

§7. Efter de tillægsforhandlinger sendes samtlige forhandlingsresultater, der er opnået mellem den enkelte chef og den enkelte medarbejder, til godkendelse hos tillidsrepræsentanten eller i dennes fravær tillidsrepræsentantens suppleant.

Stk.2. Tillidsrepræsentanten eller dennes suppleant har herefter 7 hverdage fra modtagelsen af resultatet til at kræve en forhandling med ledelsen. Såfremt, der ikke anmodes om forhandling af resultatet inden for 7 hverdage, anses forhandlingsresultatet for tiltrådt.

Stk.3. Opnås der ikke enighed ved forhandlingerne, bortfalder den forhandlede aftale for den vedkommende medarbejder.

Stk.4. Ved forhandlinger om tillæg og engangsvederlag uden for de ordinære tillægsforhandlinger, sendes personalelederen det mellem ham/hende og medarbejderen opnåede forhandlingsresultat til godkendelse hos tillidsrepræsentanten eller i dennes fravær tillidsrepræsentantens suppleant.

Stk. 5. Tillidsrepræsentanten eller dennes suppleant har herefter 7 hverdage fra modtagelsen af resultatet til at kræve en forhandling med ledelsen. Opnås der ikke enighed ved forhandlingerne, bortfalder den forhandlede aftale for den vedkommende medarbejder.

Oplysninger

§ 8. I Nævnenes Hus lægges vægt på, at lønforhandlingerne sker på vilkår, der er lige for ledere og medarbejdere. Derfor stiller ledelsen forud for de årlige tillægsforhandlinger de samme oplysninger til rådighed for tillidsrepræsentanterne som for ledere, der skal forhandle løn direkte med medarbejderen.

Stk.2. Tillidsrepræsentanterne orienteres om materiale forud for lønforhandlingsrunden.

Stk.3. Oplysningerne omfatter en oversigt over samtlige AC-fuldmægtige, special- og chefkonsulenters stillingsbetegnelse, løntrin, løn i aktuelt niveau fordelt på løndelev samt tillæg og engangsvederlag, der er forhandlet de forudgående 2 år.

Nyansættelser

§9. Ved nyansættelser forhandler ledelsen direkte med den medarbejder, der tilbydes ansættelse.

Stk. 2. I forbindelse med lønforhandlingen efter § 9, stk. 1 oplyser ledelsen den nyansatte om navn og kontaktinformation for den relevante tillidsrepræsentant.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten modtager kopi af løntilbud, samt cv på den, der tilbydes ansættelse.

Stk. 4. Den nyansatte kan overdrage forhandlingsretten til sin tillidsrepræsentant eller under forhandlingen lade sig bistå af sin tillidsrepræsentant, som da er berettiget til at deltage i forhandlingen.

Stk. 5. Den nyansatte orienteres om muligheden i § 9, stk. 4.

Stk. 6. Efter tillægsforhandlinger ved nyansættelser sendes forhandlingsresultatet, der er opnået mellem den enkelte chef og den nyansatte medarbejder, til godkendelse hos tillidsrepræsentanten eller i dennes fravær tillidsrepræsentantens suppleant.

Barsel, orlov og sygdom

§10. Medarbejdere på barselorlov/forældreorlov samt sygemeldte medarbejdere har i forbindelse med de ordinære tillægsforhandlinger også mulighed for forhandling. Chefen kontakter medarbejderen og orienterer om forløbet.

Medarbejderen har mulighed for enten:

- At forhandle selv enten ved fysisk tilstedeværelse eller telefonisk
- At lade sig repræsentere af tillidsrepræsentanten
- I særlige tilfælde, der ikke er dækket af de to ovenstående punkter, aftaler ledelsen og tillidsrepræsentanten nærmere

Opsigelse af aftalen

§11. Hver af parterne kan opsig aftalen om decentrale lønforhandlinger/individuel forhandlingsret med 3 måneders varsel.

§12. Aftalen om individuel forhandlingsret kan evalueres, såfremt en af parterne måtte ønske det.

§13. I umiddelbar tilknytning til evalueringen efter §12, kan hver af parterne opsig aftalen med 1 måneds varsel.

Aftalens gyldighed

§14. Aftalen træder i kraft ved datoen for underskrivelse.

Dato:

Dato: 17. september 2020



Nævnenes Hus

AC-Tillidsrepræsentant