

LOKALAFTALE OM FUNKTIONSTILLÆG TIL TILLIDSREPRÆSENTANTER

9. maj 2017

SDU og de på SDU repræsenterede faglige organisationers aftale om pensionsgivende funktionstillæg til tillidsrepræsentanter af 3. september 2008, er med virkning fra 1. april 2017 ændret således:

Sagsnr. 17/4509
HEP/jkl

Der ydes et funktionstillæg til tillidsrepræsentanter som repræsentanter:

jkl@sdu.dk
T +4565502252

- over 500 ansatte, udløser et funktionstillæg på årligt kr. 48.000,- (31. marts 2012 niveau) svarende til årligt kr. 50.037,41 (april 2017 niveau)
- mellem 200 og 499 ansatte, udløser et funktionstillæg på årligt kr. 38.400,- (31. marts 2012 niveau) svarende til årligt kr. 40.029,93 (april 2017 niveau)
- mellem 100 og 199 ansatte, udløser et funktionstillæg på årligt kr. 28.800,- (31. marts 2012 niveau) svarende til årligt kr. 30.022,44 (april 2017 niveau)
- mellem 50 og 99 ansatte, udløser et funktionstillæg på årligt kr. 24.000,- (31. marts 2012 niveau) svarende til årligt kr. 25.018,70 (april 2017 niveau)
- under 50 ansatte, udløser et funktionstillæg på årligt kr. 5.800,- (31. marts 2012 niveau) svarende til årligt kr. 6.046,19 (april 2017 niveau)

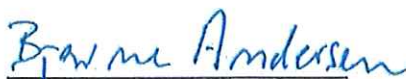
Funktionstillægget ophører uden varsel, når en tillidsrepræsentant forlader funktionen. Krav fra en tillidsrepræsentant om timekompensation forhandles lokalt.

Lokalaftalen kan af hver af parterne opsiges med én måneds varsel til et kalenderårs udløb.

Den 11.05.17



Syddansk Universitet
Rektor, Henrik Dam



pva/De faglige organisationer
DM-fællestillidsrepræsentant, Bjarne Andersen