



LØNPOLITIK FOR LEKTORNIVEAUET PÅ SUND - MÅL OG KVALIFIKATIONSKRITERIER

Definition: Lektorniveauet omfatter lektorer, seniorrådgivere og seniorforskere. Herefter benævnt lektorer.

Med udgangspunkt i KUs overordnede personale- og lønpolitik beskrives hermed mål og kriterier for ydelse af kvalifikationstillæg til lektorer på SUND.

Lektorløn: Består af grundløn på AC-skalaen samt det overenskomstaftalte lektortillæg. Herudover kan der forhandles kvalifikationstillæg og funktionstillæg for aflønning af særlige funktioner samt gives engangsvederlag. Dette notat forholder sig alene til kvalifikationstillæg.

Mål: Målet er, at løndannelsen for lektorer fremmer fakultetets mulighed for at rekruttere og fastholde kvalificerede lektorer og sikre et klart incitament til en løbende udvikling af den enkelte lektors kvalifikationer i overensstemmelse med fakultetets strategi og udviklingsmål.

Forudsætninger: En effektiv incitamentsstruktur kræver, at den enkelte medarbejder som helhed oplever, at tildeling af kvalifikationstillæg er baseret på gennemskuelige og motiverende kriterier. Hovedprincippet er, at der skal være sammenhæng mellem udvikling af faglige kvalifikationer og løn. Derudover er det essentielt, at både ledelsen og medarbejderrepræsentanterne bidrager til en veltilrettelagt forhandlingsproces og et konstruktivt forhandlingsklima. Vigtig herfor er, at processen opleves som gennemskuelig og professionel bl.a. ved den årlige drøftelse i FSU og LSU af kriterier og proces for lønforhandlingerne.

3. JULI 2013

FAKULTETSSERVICE
HR

BLEGDAMSVEJ 3B
2200 KØBENHAVN N

DIR 35326477
MOB 29176336

dybdahl@sund.ku.dk

REF: DYBDAHL

SAG: .

Sagsnr. oplyses ved henv.

Kriterier: Der forventes under ansættelsen at ske en stigende grad af opfyldelse af en række af nedenstående eksempler på kvalifikationer i forhold til forskning, undervisning, formidling og organisatoriske aktiviteter.

SIDE 2 AF 3

Udvikling: Konkret forventes en udvikling af både kvalifikationer og løn at gøre sig gældende i løbet af de første 8-10 år efter ansættelsen frem mod et niveau for erfarne, højt kvalificerede lektorer. En fortsat udvikling frem mod kvalifikationer og resultater på professorniveau kan være næste udviklingsmål. Der henvises i øvrigt til de kriterier, der ligger til grund for lektoransættelser og professoransættelser. Lektorlønnen forventes som udgangspunkt at udvikle sig over tid og i takt med udvikling af faglige og personlige kvalifikationer fra den overenskomstfastsatte basisløn (inkl. lektor-tillæg) ydet til den uerfarne lektor til et lønniveau umiddelbart under professor basislønniveauet for de lektorer, hvis faglige og personlige kvalifikationer ligger meget tæt på professorniveau.

	Eksempler på kvalifikationskriterier Kvalifikationer skal betragtes i et kontinuum, hvor det forventes, at der over tid sker en stigende grad af opfyldelse, således at den enkelte lektor udvikler en væsentlig større bredde og tyngde inden for de fire dimensioner. De fire dimensioner udgør en overordnet ramme for den faglige og personlige udvikling for lektorer på SUND. Der skal lokalt på de enkelte institutter arbejdes med at prioritere, præcisere og udvikle de fire dimensioner i overensstemmelse med lokale forhold.
Forskning	• Antal publikationer • Bibliometri (tidsskrifter i forhold til BFI, impact factor, forfatter-rækkefølge) • Ekstern finansiering • Bedømmelse (artikler, ph.d., VIP-ansættelser) • Forskningsledelse (forskningsfelt, leder af gruppe, netværk) • Forskningsoutput pr. ressourceforbrug • Innovation og/eller banebrydende forskning • Translationel- eller anvendelsesorienteret forskning (opfindelser/patenter)
Undervisning	• Kursusledelse • Vejledning (bachelor, kandidat, ph.d.) • Kvalitet i undervisningen (anvise veje til bedre kvalitet i undervisning) • Pædagogiske og didaktiske kompetencer • Evaluering af undervisning • Bidrag til lærebøger og lignende • Udvikling af nye elektroniske/digitale undervisningsformer • Forskeruddannelse samt efter- og videreuddannelse
Formidling	• Formidling til offentlighed (medier, foreninger, gymnasier m.v.) • Foredragsholder/arrangør af symposier/kongresser
Organisation	• Deltagelse i råd, nævn og udvalgsarbejde • Tværfaglig indsats og netværksdannelse • Bidrager til det sociale miljø, gør en kollegial indsats, rollemodel for andre medarbejdere

Lønpolitikken for lektorer træder i kraft med alle parter underskrift. Herefter kan lønpolitikken for lektorer opsiges til bortfald med et varsel på 3 måneder.

SIDE 3 AF 3

Ulla Wewer

Dekan Ulla Wewer

30/9-2013

Forhåndsftale om ydelse af kvalifikationstillæg for autorisation til selvstændigt virke som tandlæge ("JUS-tillæg")



Forhåndsftalen er indgået inden for rammerne af "Cirkulære om rammeaftale om nye lønsystemer" (Perst. nr. 001-09) og tager udgangspunkt i Københavns Universitets lønpolitik af 20. februar 2008.

Aftalen omfatter videnskabeligt ansatte medarbejdere under stillingsstrukturen ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, bortset fra professorer og professorer MSO samt time-/honorarlønnede.

Der ydes et kvalifikationstillæg på 26.200 kr. i årligt grundbeløb (marts 2012 niveau) til tandlæger med "tilladelse til at arbejde selvstændigt som tandlæge". Dette tillæg forudsætter, at JUS-forløb er gennemført.

Tillægget reguleres med den generelle procentregulering.

Tillægget er anført med det beløb, der ydes ved fuldtidsansættelse og reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Der indbetales pensionsbidrag efter de til enhver tid gældende regler om pension i henhold til gældende overenskomst.

Aftalen kan af alle parter opsiges til bortfald med 3 måneders varsel. Virkningen af opsigelsen er, at den enkelte ansatte, der er ydet tillægget, bevarer dette som en personlig ordning.

København, den 30/9-2013

Ulla Wewer

Dekan Ulla Wewer, SUND

23. AUGUST 2013

FAKULTETSSERVICE

HR

BLEGDAMSVEJ 3B

2200 KØBENHAVN N

TLF 35327900

DIR 21553941

marianne.didriksen@sund.ku.dk

www.sund.ku.dk

REF: FRB427

Forhåndsftale om ydelse af speciallæge/-tandlæge- /-dyrlægetillæg



Forhåndsftalen er indgået inden for rammerne af "Cirkulære om rammeaftale om nye lønsystemer" (Perst. nr. 001-09) og tager udgangspunkt i Københavns Universitets lønpolitik af 20. februar 2008.

Aftalen omfatter videnskabeligt ansatte medarbejdere under stillingsstrukturen ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, bortset fra professorer og professorer MSO samt time-/honorarlønnede. Aftalen omfatter ikke ansatte på Retsmedicinsk Institut.

Der ydes et speciallæge/-tandlæge/-dyrlægetillæg på 26.200 kr. i årligt grundbeløb (marts 2012 niveau). Dette tillæg kræver godkendelse som enten speciallæge, specialtandlæge eller specialdyrlæge af områdets godkendende danske eller udenlandske forvaltningsmyndighed.

Tillægget reguleres med den generelle procentregulering.

Tillægget er anført med det beløb, der ydes ved fuldtidsansættelse og reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Der indbetales pensionsbidrag efter de til enhver tid gældende regler om pension i henhold til gældende overenskomst.

Aftalen kan af alle parter opsiges til bortfald med 3 måneders varsel. Virkningen af opsigelsen er, at den enkelte ansatte, der er ydet tillægget, bevarer dette som en personlig ordning.

3. JULI 2013

FAKULTETSSERVICE
HR

BLEGDAMSVEJ 3B
2200 KØBENHAVN N

TLF 35327900
DIR 21553941

marianne.didriksen@sund.ku.dk
www.sund.ku.dk

REF: FRB427

København, den 30/9-2013

SIDE 2 AF 2

Ulla Wewer

Dekan Ulla Wewer, SUND

Forhåndsftale om ydelse af kvalifikationstillæg for tildelt doktorgrad



Forhåndsftalen er indgået inden for rammerne af "Cirkulære om rammeaftale om nye lønsystemer" (Perst. nr. 001-09) og tager udgangspunkt i Københavns Universitets lønpolitik af 20. februar 2008.

Aftalen omfatter videnskabeligt ansatte medarbejdere under stillingsstrukturen ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, bortset fra professorer og professorer MSO samt time-/honorarlønnede. Aftalen omfatter ikke ansatte på Retsmedicinsk Institut.

Der ydes et kvalifikationstillæg på 26.200 kr. i årligt grundbeløb (marts 2012 niveau) for tildelt doktorgrad.

Tillægget reguleres med den generelle procentregulering.

Tillægget er anført med det beløb, der ydes ved fuldtidsansættelse og reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Der indbetales pensionsbidrag efter de til enhver tid gældende regler om pension i henhold til gældende overenskomst.

Aftalen kan af alle parter opsiges til bortfald med 3 måneders varsel. Virkningen af opsigelsen er, at den enkelte ansatte, der er ydet tillægget, bevarer dette som en personlig ordning.

3. JULI 2013

FAKULTETSSERVICE
HR

BLEGDAMSVEJ 3B
2200 KØBENHAVN N

TLF 35327900
DIR 21553941

marianne.didriksen@sund.ku.dk
www.sund.ku.dk

REF: FRB427

København, den 30/9 - 2013

SIDE 2 AF 2

Ulla Wewer

Dekan Ulla Wewer, SUND

Forhåndsftale om ydelse af kvalifikationstillæg for autorisation til selvstændigt virke som læge ("B-autorisationstillæg")



Forhåndsftalen er indgået inden for rammerne af "Cirkulære om rammeaftale om nye lønsystemer" (Perst. nr. 001-09) og tager udgangspunkt i Københavns Universitets lønpolitik af 20. februar 2008.

Aftalen omfatter videnskabeligt ansatte medarbejdere under stillingsstrukturen ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, bortset fra professorer og professorer MSO samt time-/honorarlønnede. Aftalen omfatter ikke ansatte på Retsmedicinsk Institut.

Der ydes et kvalifikationstillæg på 19.700 kr. i årligt grundbeløb (marts 2012 niveau) ved opnået autorisation til selvstændigt virke som læge. Dette tillæg kræver tilladelse til selvstændigt at virke som læge fra Sundhedsstyrelsen i Danmark eller tilsvarende udenlandske forvaltningsmyndighed. Dette tillæg bortfalder ved tildeling af speciallægetillægget.

Tillægget reguleres med den generelle procentregulering.

Tillægget er anført med det beløb, der ydes ved fuldtidsansættelse og reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Der indbetales pensionsbidrag efter de til enhver tid gældende regler om pension i henhold til gældende overenskomst.

Aftalen kan af alle parter opsiges til bortfald med 3 måneders varsel. Virkningen af opsigelsen er, at den enkelte ansatte, der er ydet tillægget, bevarer dette som en personlig ordning.

3. JULI 2013

FAKULTETSSERVICE

HR

BLEGDAMSVEJ 3B

2200 KØBENHAVN N

TLF 35327900

DIR 21553941

marianne.didriksen@sund.ku.dk

www.sund.ku.dk

REF: FRB427

København, den 30/9-2013

SIDE 2 AF 2

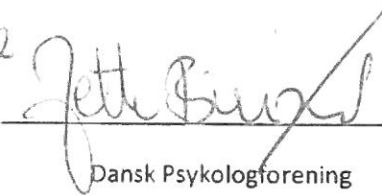
Ulla Wewer

Dekan Ulla Wewer, SUND

UNDERSKRIFTSBILAG

Dansk Psykologforening underskriver hermed følgende aftaler med Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet:

- Lønpolitik for lektorniveauet på SUND – mål og kvalifikationskriterier
- Forhåndsftale om ydelse af kvalifikationstillæg for tildelt doktorgrad

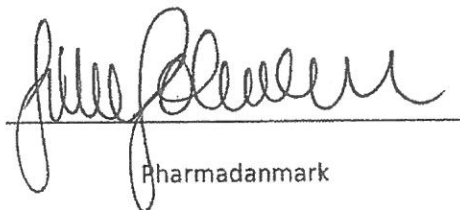
5/7-12 
Dansk Psykologforening

UNDERSKRIFTSBILAG

Pharmadanmark underskriver hermed følgende aftaler med Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet:

- Lønpolitik for lektorniveauet på SUND – mål og kvalifikationskriterier
- Forhåndsftale om ydelse af kvalifikationstillæg for tildelt doktorgrad

5/7-13



Pharmadanmark

UNDERSKRIFTSBILAG

Danmarks Jurist- og Økonomforbund (DJØF) underskriver hermed følgende aftaler med Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet:

- Lønpolitik for lektorniveauet på SUND – mål og kvalifikationskriterier
- Forhåndsftale om ydelse af kvalifikationstillæg for tildelt doktorgrad

 9/7-2015

DJØF



GOTTERSØGDE 133, POSTBOKS 2126
1015 KØBENHAVN K.
T F 33 95 07 00 - FAX 33 95 99 99

UNDERSKRIFTSBILAG

Foreningen af Speciallæger (FAS) underskriver hermed følgende aftaler med Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet:

- Lønpolitik for lektorniveauet på SUND – mål og kvalifikationskriterier
- Forhåndsftale om ydelse af kvalifikationstillæg for tildelt doktorgrad
- Forhåndsftale om ydelse af speciallæge-/tandlæge-/dyrlægetillæg
- Forhåndsftale om ydelse af kvalifikationstillæg for autorisation til selvstændigt virke som læge (B-autorisationstillæg)

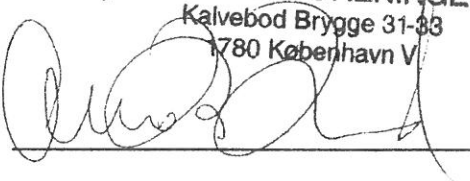
Foreningen af Speciallæger (FAS)
FORENINGEN AF SPECIALLÆGER
Sekretariatet 35 44 85 00 kl. 9-16
Kristianiagade 12
2100 København Ø

UNDERSKRIFTSBILAG

Ingeniørforeningen (IDA) underskriver hermed følgende aftaler med Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet:

- Lønpolitik for lektorniveauet på SUND – mål og kvalifikationskriterier
- Forhåndsftale om ydelse af kvalifikationstillæg for tildelt doktorgrad

21.8.2013 **INGENIØRFORENINGEN**
Kalvebod Brygge 31-33
1780 København V



Ingeniørforeningen (IDA)

UNDERSKRIFTSBILAG

Tandlægeforeningen underskriver hermed følgende aftaler med Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet:

- Lønpolitik for lektorniveauet på SUND – mål og kvalifikationskriterier
- Forhåndsftale om ydelse af kvalifikationstillæg for tildelt doktorgrad
- Forhåndsftale om ydelse af speciallæge-/tandlæge-/dyrlægetillæg
- Forhåndsftale om ydelse af kvalifikationstillæg for autorisation til selvstændigt virke som tandlæge ("JUS-tillæg")

23/8-2013

Elisabeth Møller

Tandlægeforeningen

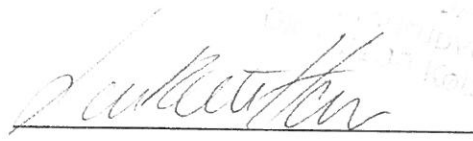
**TANDLÆGE
FORENINGEN**

Amaliegade 17
1256 København K

UNDERSKRIFTSBILAG

Jordbrugsakademikerne (JA) underskriver hermed følgende aftaler med Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet:

- Lønpolitik for lektorniveauet på SUND – mål og kvalifikationskriterier
- Forhåndsftale om ydelse af kvalifikationstillæg for tildelt doktorgrad



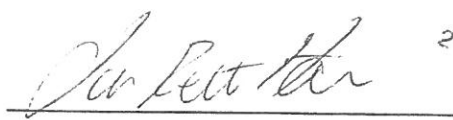
Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
København

Jordbrugsakademikerne

UNDERSKRIFTSBILAG

Den Danske Dyrlægeforening underskriver hermed følgende aftaler med Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet:

- Lønpolitik for lektorniveauet på SUND – mål og kvalifikationskriterier
- Forhåndsftale om ydelse af kvalifikationstillæg for tildelt doktorgrad
- Forhåndsftale om ydelse af speciallæge-/tandlæge-/dyrlægetillæg



Den Danske Dyrlægeforening (DDD)

Den Danske Dyrlægeforening
Emdrupvej 28 A
2100 København Ø

UNDERSKRIFTSBILAG

Dansk Magisterforening (DM) underskriver hermed følgende aftaler med Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet:

- Lønpolitik for lektorniveauet på SUND – mål og kvalifikationskriterier
- Forhåndsftale om ydelse af kvalifikationstillæg for tildelt doktorgrad

D. 14. 2013
Bodil Møller

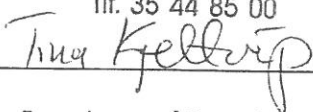
Dansk Magisterforening (DM)

UNDERSKRIFTSBILAG

Foreningen af Yngre Læger (FAYL) underskriver hermed følgende aftaler med Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet:

- Lønpolitik for lektorniveauet på SUND – mål og kvalifikationskriterier
- Forhåndsftale om ydelse af kvalifikationstillæg for tildelt doktorgrad
- Forhåndsftale om ydelse af kvalifikationstillæg for autorisation til selvstændigt virke som læge (B-autorisationstillæg)

Yngre Læger
DOMUS MEDICA
Kristianlagade 12, 2100 Ø
Tlf. 35 44 85 00



Foreningen af Yngre Læger (FAYL)