

# Hvem bliver headhuntet?



## Analysens hovedpointer

- Hver tredje privatansatte akademiker er blevet headhuntet inden for det seneste år. Det er en stigning i forhold til 2019 og 2020, hvor det var lige over hver fjerde.
- Akademikere bliver headhuntet indenfor stort set alle brancher, hvor der er akademikere ansat i den private sektor.
- Akademikere med en ph.d.-grad bliver headhuntet en tredjedel oftere end akademikere uden en ph.d.-grad.

## Om analysen

Analysen er udarbejdet i november 2021 af Julius Gotthardt Møller og Martin Ærbo Vesterbæk fra DM. Analysen anvender tal DM's lønundersøgelse.

## Kontakt

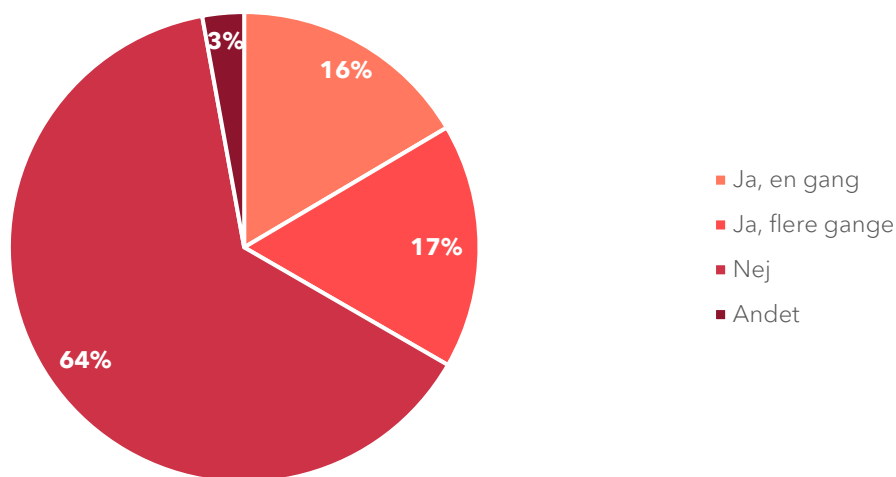
Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på [analyse@dm.dk](mailto:analyse@dm.dk). Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevagt på 29 11 60 80.

## 1. Hver tredje privatansatte er blevet headhuntet i løbet af det sidste år

I denne analyse kigger DM nærmere på svarene på lønundersøgelsen fra oktober 2021 fra de privatansatte medlemmer, der repræsenterer denne DM-medlemsgruppe. Der fokuseres udelukkende på beskæftigede akademikere uden ledelsesansvar, hvor akademikere her defineres som medlemmer med en kandidat eller ph.d.-grad.

Denne gruppe er blevet spurgt om, hvorvidt de "inden for det sidste år blevet kontaktet af en anden arbejdsgiver, der har tilbudt dig et job?". Af de 1.188 personer, der har svaret på spørgsmålet har hver tredje svaret, at det er sket minimum én gang. Cirka halvdelen af dem har desuden oplevet det flere gange.

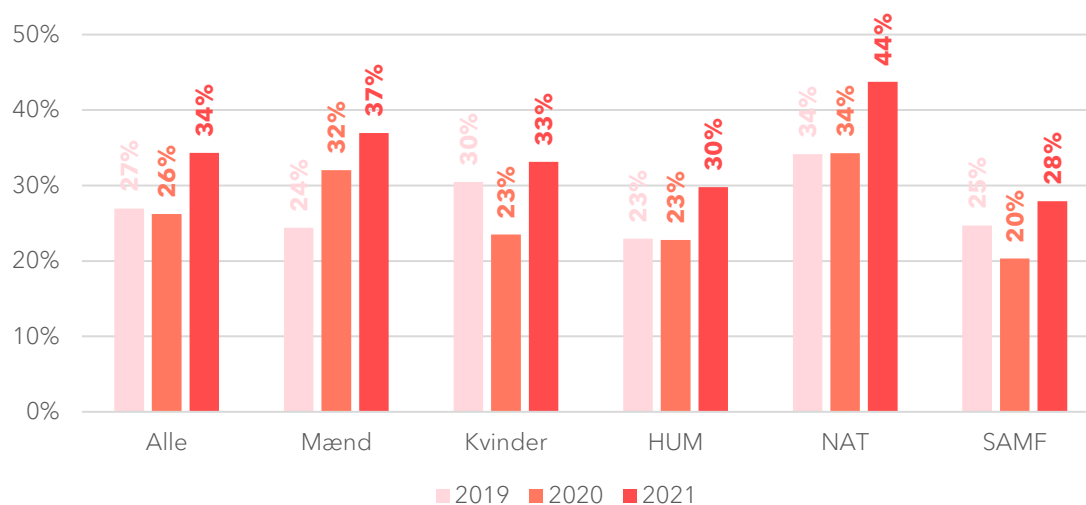
**Figur 1. Har du fået tilbudt et job fra en anden arbejdsgiver?**



Til kategorien "Andet" var der et fritekstfelt, hvor folk kunne skrive, hvordan de faldt uden for kategorierne. Mange af dem skriver, at de er blevet opfordret til at søge, eller er blevet indkaldt til samtaler uden at have søgt et job. Enkelte har dog fået tilbudt job, f.eks. gennem et rekrutteringsbureau. I resten af analysen er de sorteret fra, og dem, der har svaret "Ja, en gang" og "Ja, flere gange" er samlet i én gruppe. Det giver 1.154 respondenter, hvoraf 396 (34 pct.) er blevet headhuntet og 758 (66 pct.) ikke er.

### 1.1. Udvikling

At det i år er hver tredje, der er blevet headhuntet, er en stor stigning i forhold til både 2020 og 2019. Her var det kun lidt over hver fjerde. Stigningen er desuden sket på tværs af både brancher, køn, alder og uddannelser. I figuren er tallene sammenlignet på køn og uddannelse.

**Figur 2. Historisk udvikling i, hvor stor en andel, der er blevet headhunted**

## 2. Hvem bliver headhundet?

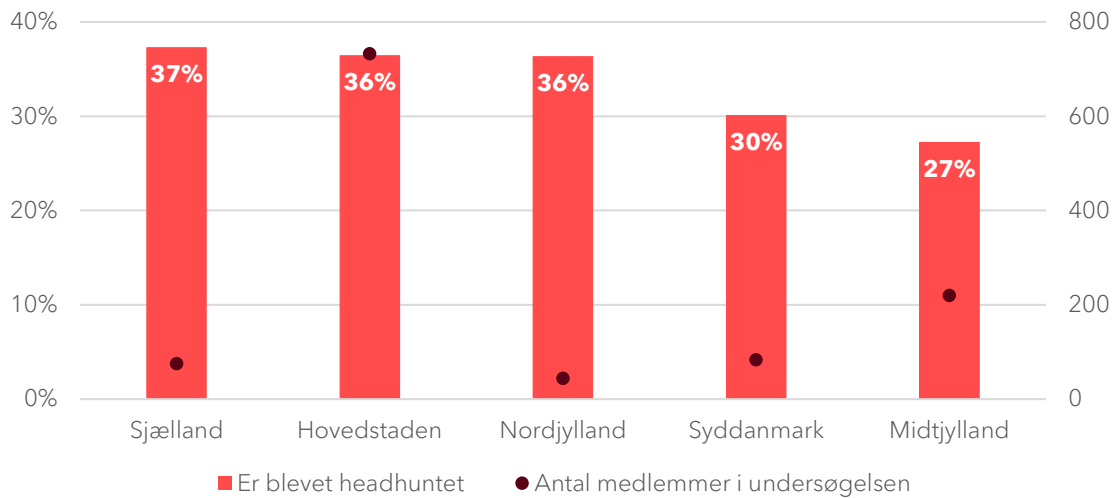
Ved at sammenligne de medlemmer, der er blevet headhundet i løbet af det sidste år med dem der ikke er, kan vi få et nogenlunde billede af, hvem af DM's medlemmer, der bliver headhunted.

### 2.1. Region

Der er en tendens til, at det særligt er i Hovedstadsområdet, at folk bliver headhundet til nye stillinger. Særligt, når man sammenligner med Region Midtjylland, er der en tydelig forskel. Ser man på den to største kommune i hver af regionerne går mønstret også igen. I København er lidt over hver tredje blevet headhundet, hvorimod det ligger seks procentpoint lavere. Antallet af medlemmer i hhv. Sjælland og Nordjylland - der ellers ligger på niveau med Region Hovedstaden - er lavt, og man skal derfor være varsom med at konkludere på tallene.

Endelig skal det nævnes, at det er folks bopæl og ikke deres arbejdsplads, der ligger til grund for den geografiske opdeling.

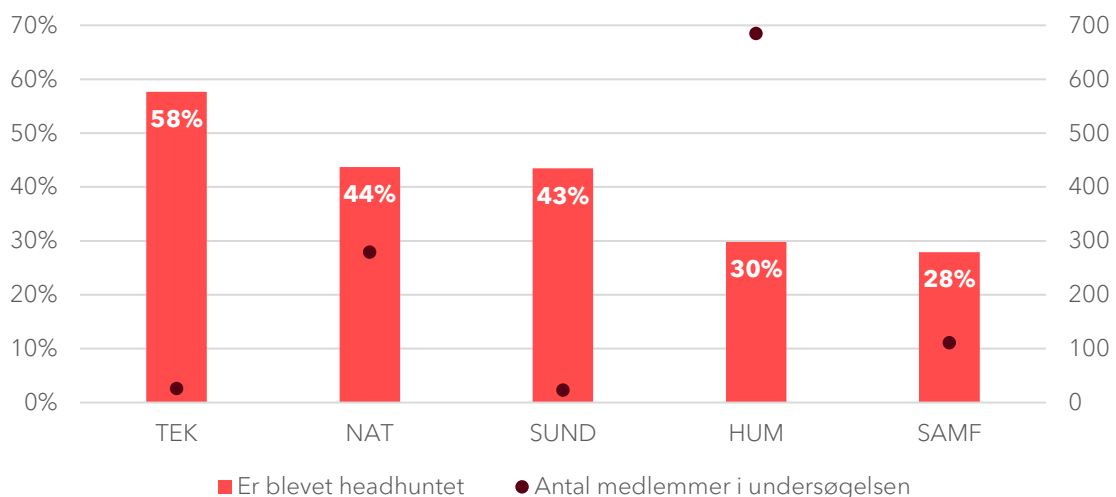
**Figur 3. Andel, der er blevet headhuntet fordelt på bopælsregion**



## 2.2. Uddannelsesområde

Det er meget tydeligt, at det især er blandt de teknisk og naturvidenskabeligt uddannede, at der er flest der bliver headhuntet. Blandt dem er det halvdelen, der er blevet headhuntet i løbet af det sidste år, hvorimod det tættere på tre ud af 10 blandt de samfundsvidenskabeligt og humanistisk uddannede. Selvom antallet af besvarelser for nogle uddannelsesområder er relativt lavt, så er forskellene uddannelsesområderne imellem dog store nok til at være statistisk signifikante.

**Figur 4. Andel, der er blevet headhuntet fordelt på uddannelsesområde**

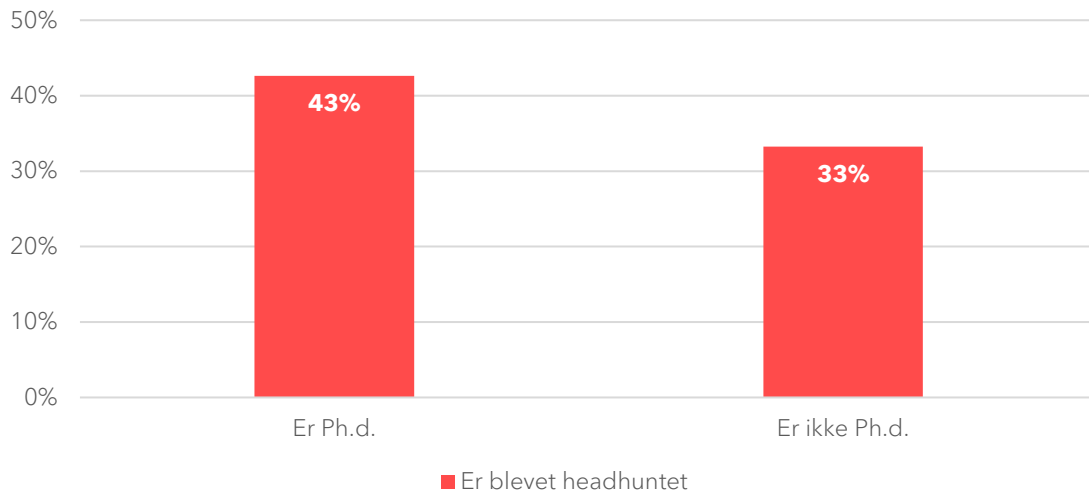


## 2.3. Ph.d.

I forlængelse af uddannelsesområde er det også interessant at se på, om det specifikt er folk med en ph.d., der bliver headhuntet. Forskellen er her på 10 procentpoint mellem medlemmer med og uden en ph.d., hvilket er statistisk signifikant. Det er dog også værd at pointere, at

langt størstedelen af medlemmerne med en ph.d. er naturvidenskabeligt uddannede - denne figur og den ovenstående skal således ses samlet, særligt når man sammenligner de naturvidenskabeligt uddannede med både humanistisk og samfundsvidenskabeligt uddannede.

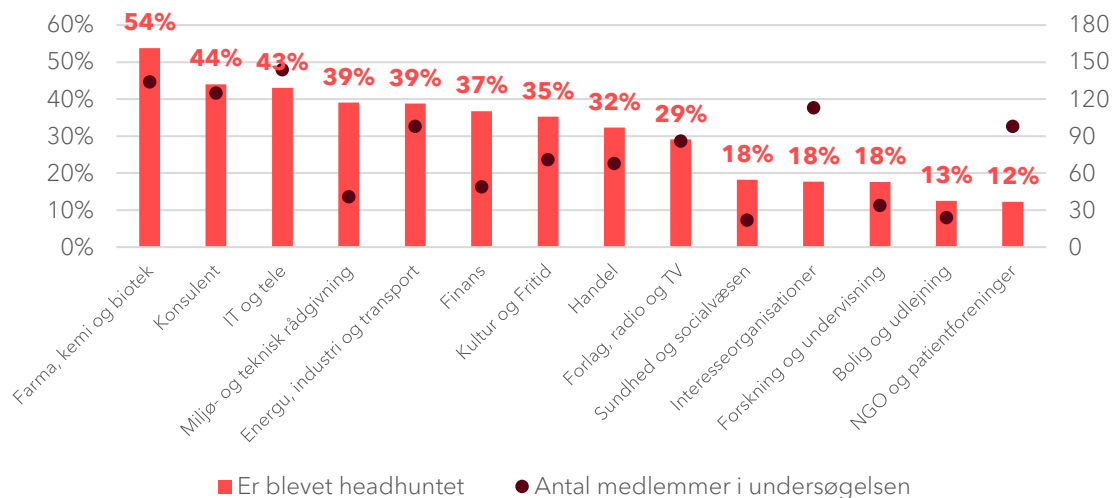
**Figur 5. Andel, der er blevet headhuntet der har/ikke har en ph.d.**



## 2.4. Branche

Ser man på brancheniveau, er der stor forskel på, hvor hyppigt folk bliver headhuntet i de forskellige brancher. Som med ansættelsestype er det ikke til at sige, om medlemmerne har taget imod det job de er blevet tilbudt eller ej. Ser man på de enkelte brancher er det i de traditionelle naturvidenskabelige og ingeniørtunge brancher "Farma, kemi og biotek", "Miljø- og teknisk rådgivning" og "Energ, industri og transport", hvor der er mange, der bliver headhuntet. Dog ligger "Konsulent" og "IT og tele" også højt på listen. I den anden ende af skalaen ligger "NGO og patientforeninger", "Bolig og udlejning" og "Interesseorganisationer", hvor omkring hver syvende er blevet tilbudt en ny stilling inde for det seneste år.

**Figur 6. Andel, der er blevet headhuntet fordelt på branche**



## Sådan har vi gjort

Statistikken er udarbejdet af DM's sekretariat og bygger på de oplysninger, som privatansatte medlemmer har givet DM i løbet af oktober 2021.

I alt blev 8.797 privatansatte medlemmer spurgt om deres månedsløn i september 2021 og heraf har 2.610 svaret ved fristens udløb, hvilket giver en svarprocent på 29,7 procent.

I besvarelsene indgår bl.a. bachelorer og medlemmer, som har oplyst, at de har fået nyt job uden for privatområdet. Disse personer indgår ikke i privatlønstatistikken, og derfor er selve grundlaget for statistikken på 1.988 personer. For at kunne gennemføre den statistiske analyse i dette notat, blev stikprøven yderligere reduceret til de 1.154 personer, der har besvaret spørgsmålet om at blive headhuntet.

Af hensyn til den statistiske nøjagtighed og anonymitet er gennemsnittet for grupper med mindre end fem besvarelser ikke medtaget. Desuden er følgende retningslinjer fulgt i forbindelse med anonymisering:

- Gennemsnitstal og fraktiles vises kun, hvis antallet af svar er mindst fem
- Median vises kun, hvis antallet af svar er mindst 10
- 25 procent og 75 procent-fraktiles vises kun, hvis antallet af svar er mindst 20
- 90 procent-fraktiles vises kun, hvis antallet af svar er mindst 50.

I lønstatistikken for privatansatte medlemmer bruger DM konsekvent bruttoløn. Bruttolønnen er udbetalt løn i september inklusive arbejdsgiverbidrag til eventuelle pensionsordninger, herunder bidrag til ATP og ferietillæg. Ferietillægget bliver beregnet som 1 procent af lønnen. For de medlemmer der har angivet, at de har modtaget en bonus i løbet af det seneste år, er værdien af den bonus delt med 12 og lagt oven i månedslønnen.