

Screening af arbejdspladsen for risiko for krænkelser

Spørgeskemaundersøgelse der afdækker om der forhold i arbejdspladsens kultur, der kan forstærke risiko for krænkelser?

Vejledning til respondenter

Følgende tekst kan med fordel sættes ind i spørgeskemaet

Hvorfor dette skema?

DM tilbyder med dette spørgeskema arbejdspladser og medlemmer et redskab, som kan afdække om der er forhold i arbejdspladsens kultur, der forstærker risiko for krænkelser. Formålet er at give arbejdspladsen informationer/data, som kan danne grundlag for en efterfølgende forebyggende indsats, hvis det ud fra besvarelse af spørgeskemaet viser sig nødvendigt.

Vores formål med at sætte undersøgelsen i gang på _____ er

Sæt arbejdspladsens eget formål ind her:

Undersøgelsens resultater bliver formidlet d. _____

Når du svarer:

Tag udgangspunkt i den situation, som er i din nærmeste [afdeling/team]

Når der står 'vi', skal du tænke på _____

Når der står nærmeste ledelse/leder, skal du tænke på _____

Når der står arbejdspladsen, skal du tænke på _____

Din besvarelse er anonym – dvs. styregruppen/udvalg kan ikke se hvem der har svaret hvad.