

Kære respondent – du bedes besvare spørgsmålene i skemaet ud fra den situation, som er i din nærmeste afdeling, team eller arbejdsplads

Psykologisk tryghed

1. Vi beder dig om at besvare følgende spørgsmål om psykologisk tryghed

| (Sæt ét kryds i hver linje) | Meget enig | Enig | Hverken enig eller uenig | Uenig | Meget uenig |
|---|------------|------|--------------------------|-------|-------------|
| Hvis man begår en fejl, vil det ofte blive brugt mod én | | | | | |
| Det er muligt at tale om problemer og vanskelige emner | | | | | |
| Nogle bliver til tider stemplet for at være anderledes | | | | | |
| Vi spørger ikke hinanden om hjælp, når vi har behov for det | | | | | |
| Ingen handler bevidst på en måde, som undergraver andres indsats | | | | | |
| Mine færdigheder og kompetencer bliver værdsat og anvendt | | | | | |
| Jeg er sjældent i tvivl om jeg gør mit arbejde godt nok | | | | | |
| Jeg føler mig som en del af det faglige og sociale fællesskab | | | | | |
| Jeg oplever ofte, at nogen udviser manglende respekt ved at komme for sent til eller helt glemme aftaler? | | | | | |

Faglig uenighed og retfærdighed

2. Vi beder dig besvare følgende spørgsmål om faglig uenighed

| (Sæt ét kryds i hver linje) | Altid | Ofte | Sommetider | Sjældent | Aldrig/ næsten aldrig |
|---|-------|------|------------|----------|-----------------------|
| Føler du dig underkendt, når der opstår faglige uenigheder? | | | | | |
| Kan vi tale konstruktivt, når vi er fagligt uenige | | | | | |
| Bliver arbejdsopgaverne retfærdigt fordelt? | | | | | |

Ledelseskvalitet

3. I hvor høj grad mener du, at din nærmeste leder/ledelse

| (Sæt ét kryds i hver linje) | I meget høj grad | I høj grad | Delvist | I ringe grad | I meget ringe grad |
|--|------------------|------------|---------|--------------|--------------------|
| ..skaber rammer for et godt samarbejde mellem medarbejderne? | | | | | |
| ..er god til at planlægge arbejdet? | | | | | |
| ..er god til at løse konflikter? | | | | | |
| ..er tilgængelig? | | | | | |

Opbakning og bagtalelser

4. Opbakning og bagtalelser

| (Sæt ét kryds i hver linje) | Altid | Ofte | Sommetider | Sjældent | Aldrig/ næsten aldrig |
|---|-------|------|------------|----------|-----------------------|
| Griber andre ind, hvis der bliver talt nedsættende om kolleger? | | | | | |
| Griber andre ind, hvis der forekommer urimelig faglig kritik? | | | | | |
| Forekommer der forskelsbehandling, fx på baggrund af køn, etnicitet, seksualitet, alder eller andre personrelaterede forhold? | | | | | |
| Er det almindeligt, at man siger fra, hvis man oplever krænkelser fra kolleger? | | | | | |
| Er det almindeligt, at man siger fra, hvis man oplever krænkelser fra en leder? | | | | | |
| Er det almindeligt, at der bliver talt bag om ryggen på hinanden? | | | | | |

Mulige uønskede oplevelser

5. Har du været udsat for følgende i forbindelse med dit arbejde inden for de seneste 12 måneder?

| (Sæt ét kryds i hver linje) | Aldrig | 1 gang | 2-5 gange | 6-10 gange | 11-50 gange | Vil ikke svare |
|--|--------|--------|-----------|------------|-------------|----------------|
| Sårende bemærkninger | | | | | | |
| Fået frataget ansvar og arbejdsopgaver på en usaglig måde | | | | | | |
| Blevet råbt ad eller latterliggjort | | | | | | |
| Nedvurdering af dit job, din arbejdsindsats eller din kompetence | | | | | | |

6. Ved du, hvor du skal henvende dig, hvis du bliver udsat for en krænkelse eller overværer at andre bliver krænket?

| (Sæt højst ét kryds) | |
|----------------------|--|
| Ja - gå til Sp. 7 | |
| Nej - gå til Sp. 8 | |

[filter, hvis JA i 6?]

| (Sæt ét kryds i hver linje) | I meget høj grad | I høj grad | Delvist | I ringe grad | I meget ringe grad |
|---|------------------|------------|---------|--------------|--------------------|
| I hvilken grad har du tillid til, at der vil blive handlet hensigtsmæssigt, hvis du henvender dig om krænkelse? | | | | | |

Forebyggelse

7. I hvor høj grad gør I på din arbejdsplads en indsats for at undgå....

| (Sæt ét kryds i hver linje) | I meget høj grad | I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | I meget ringe grad | (evt Slet ikke) |
|---------------------------------------|------------------|------------|--------------|--------------|--------------------|-----------------|
| ..seksuelle krænkelse? | | | | | | |
| ..krænkelser (som ikke er seksuelle)? | | | | | | |
| ..mobning? | | | | | | |

Ikke løste forhold

8. Er der væsentlige forhold i det fysiske eller psykiske arbejdsmiljø, som ikke bliver løst, selvom det er blevet påpeget overfor ledelsen?

| (Sæt højst ét kryds) | |
|----------------------|--|
| Ja | |
| Nej | |
| Ved ikke | |