

## Referat for bestyrelsesmøde i bestyrelsen for DM Professionshøjskoler og Erhvervsakademier. Den 13.10.21 kl. 10-16 på Comwell Kongebrogården, Middelfart.

**Til stede:** Tommy Dalegaard Madsen, Jens Ejstrup, Helle Waagner (går efter pkt 7), Erik Lomstein, Anders Henning Simonsen, Helle Juel Johansen (går efter pkt 7), Inge Regnarsson (med via teams), Jimmy Krab

**DM's sekretariat:** Christina Vandborg, Lotte Grostøl (deltager på pkt. 6)

**Afbud:** Karen Drejer, Käthe Thaisen Akselsen

### 1. Godkendelse af dagsorden

Anders er ordstyrer

Der indkom forslag om at flytte punktet sektoraktiviteter frem til starten af mødet, således at flest mulige kunne være med og byde ind.

Der indkom forslag til eventuelt vedr. AC i bestyrelser, samt at valg i DM kom med under orientering fra DM

### 2. Referat af forretningsudvalgsmøde den 30.09.21

Referatet godkendes uden bemærkninger

### 3. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde 17.09.21

Referatet godkendes uden bemærkninger

### 4. Genåbning

Tommy Dalegaard Madsen indrammer punktet omkring genåbning, hvor nye udfordringer/opmærksomhedspunkter skulle drøftes, herunder også om der opleves større frafald efter Corona på de respektive uddannelser og institutioner.

Bestyrelsen drøfter, at særligt virtuel undervisning bliver sat på dagsordenen

Derfor drøftes det hvordan de enkelte UC'er og erhvervsakademier takler krav om digital undervisning. Det drøftes også hvordan det udfordrer, giver muligheder og ulemper.

Nogle nævner, at det er et ledelseskrav at indføre en fast andel af virtuel undervisning, imens andre oplever det som et krav for at spare lokaler. Andre holder mest muligt fast i fysisk fremmøde-undervisning af didaktiske årsager.

Bestyrelsen drøfter hvordan de fleste pt. oplever et større frafald end vanlig, særligt nævnes pædagoguddannelserne flere steder på UC'erne. Erhvervsakademierne ser ikke ud til at miste flere studerende end hidtil, men står i stedet med udfordringen af nedlæggelse af de engelsk-sprogede uddannelser.

Der var ikke et større frafald under Corona, men det har i stedet særligt været ved tilbagevenden, en slags 'ketchup-effekt'. Da det er svært at skaffe tal på STÅ, så pågår dialogen med bestyrelsens egne oplevelser.

## 5. Budget 2022

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om budgetprocessen for 2022, og anbefaler at der ikke sker justeringer i forhold til det foreløbige udkast til 2022 der allerede er udarbejdet til sidste bestyrelsesmøde.

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om års- og mødeplanen for 2022 som er tilrettet efter kommentarer på bestyrelsesmødet i september.

Bestyrelsen godkender det fremlagte.

## 6. Opfølgning på politik aftensnak om Damvad rapporter og strategioverlevering til ny sektor

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om status på arbejdet med strategioverlevering til ny sektor for DM Professionshøjskoler, Erhvervsakademier og Maritime Uddannelser.

Der er siden sidste bestyrelsesmøde udarbejdet et udkast som bestyrelsen skal kvalificere med denne opfølgning.

Bestyrelsen drøfter det fremsendte udkast til strategioverlevering til ny sektor.

Tommy Dalegaard Madsen foreslår at sætte et ekstra strategipunkt ind omkring udvikling af uddannelsen. Dette er der opbakning til.

Der er desuden opbakning til at arbejde videre med karriereudvikling-/ muligheder som underviser på en professionshøjskole. Det drøftes hvordan bestyrelsen kan arbejde videre med dette fremadrettet når en ny bestyrelse er valgt.

Lotte Grostøl spørger til kompetencer og den efterspørgsel DAMVAD påviser til konkrete emner til kompetenceudvikling?

Bestyrelsen drøfter hvorvidt det kan give mening at have kompetenceudvikling med som et strategisk punkt. Bestyrelsen vurderer, at det umiddelbart er indeholdt i de allerede foreslåede punkter til udkastet til strategioverlevering via fokus på karriereveje samt om løn- og ansættelsesvilkår.

Drøftelse af hvordan den kommende sektor kan arbejde videre med fortsat stærk organisering  
Tommy Dalegaard Madsen kommer med konkrete input ud fra det fremsendte udkast.

Drøftelse af hvordan vi sikrer kommunikation mellem DM universitetsundervisere og DM Professionshøjskoler, Erhvervsakademier og Maritime uddannelser. Dette drøftes videre i sekretariatet som kommer med et forslag til at sikre en god dialog og gensidig orientering.

Forslag til arbejde med temaer til nyt princip- og arbejdsprogram

Tommy Dalegaard Madsen fortæller om ideer til hvad vi kan foreslå kunne være relevant til det fremtidige princip- og arbejdsprogram. Der skal desuden også bydes ind med relevante temaer til DMs overordnede arbejdsprogram der skal drøftes og vedtages på kongressen i juni måned.

Bestyrelsen aftaler at komme med forslag til temaer, og der er enighed om at senere skal vinklen på temaerne også drøftes.

Forslag til temaer:

Bæredygtighed, digitalisering, kvalitet, professionsforståelse, arbejdsmiljø, underviserkvalitet, forskning/docenter, samspil mellem forskning, udvikling og uddannelse, rekrutteringsudfordringer, investeringer ovenpå uddannelsesbesparelser, evalueringer, medarbejderinddragelse på centrale beslutningsprocesser, ressourcefordeling, hvad skal der til for at oprette nye uddannelser, fx krav om arbejds-, studie- og forskningsmiljø?

De enkelte temaer udfoldes kun ganske kort, og indgår i det kommende udkast til princip- og arbejdsprogram som skal udarbejdes når en ny bestyrelse er valgt.

#### **7. Sidste forberedelse af sektoraktivitet på årsmøde den 10.-11. november**

Jimmy Krab orienterer om drejebogen og planen for den sektoraktivitet der er planlagt den 10.11.21 om eftermiddagen.

Bestyrelsen aftaler internt opgaver og roller for selve dagen, så finjusteringen er på plads. Det aftales at der indgår dialog i mindre grupper a 4-5 personer.

#### **8. Orientering om arbejdet i landsklubben**

Orientering om seneste status på sagen genbedømmelse af lektorer.

Der er fortsat opbakning fra bestyrelsen til at Tommy Dalegaard Madsen arbejder videre for en bedre løsning.

Fælles udspil som svar på regeringens reformudspil 'Danmark kan mere 1'

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om udspillet og om at det er svært at komme igennem til medier og sociale medier med budskabet.

Der har været afholdt fælles konference med BUPL og PLS om 'pædagogers faglighed'.

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om den fælles konference. Arbejdet med evalueringen af pædagoguddannelsen er færdigt, men den endelige evaluering er endnu ikke offentligtgjort.

Konferencen havde fine indlæg, gode forskere og et godt fremmøde.

Der har været afholdt møde i dialoggruppen om læreruddannelsen i september måned.

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om arbejdet i dialoggruppen, samt de forslag det er lykkedes med at få interessevaretaget. Der har været ca 4-5 møder i dialoggruppen. Desuden har der været god dialog med danske professionshøjskoler, senest 29.9.21. Der er enighed fra deltagende medlemmer af bestyrelsen om, at det har været en god proces.

#### **Erhvervsakademierne**

Besøg på UCN primo november med deltagelse Tommy Dalegaard Madsen samt Helle Bruun Madsen og Christina Vandborg fra sekretariatet.

Der har været afholdt møde med Djøf og IDA omkring fremtidige møder med Styrelsen. Pt. har Styrelsen ikke mulighed for at afholde møder, men vi vil forsøge at sætte et møde i stand ultimo 2021.

Eric Lomstein orienterer om, at en lokalaftale omkring arbejdstid på EA Århus er ved at blive indgået.

#### **9. Orientering om arbejdet i DM**

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om valg til sektorer og hovedbestyrelse. Der er udarbejdet et hyrdebrev som udsendes til alle i sektoren.

Ansættelse af direktør for DM pågår pt. såvel som HB skal træffe beslutning om ansættelse af en ny ansvarshavende redaktør for Akademikerbladet.

**10. PH bladet**

Forslag om sætte fokus på fortolkningskampe om det virtuelle arbejds-/underviserarbejde.  
Andre input sendes til Tommy Dalegaard Madsen eller Anders Henning Simonsen.  
Besparelser på UCsyd.

**11. Punkter til næste møde**

Opsamling på TR seminar  
Budget 2022  
Status på årshjulet og bestyrelsen takke for denne runde

**12. Eventuelt**

Jens Eistrup orienterer om, at AC har søgt om udpegningsret til et medlem i VIAs bestyrelse.  
Kort drøftelse af hvordan det er taget imod i de andre respektive bestyrelser.