

Vedtægt for DM Professionshøjskoler, erhvervsakademier og maritime uddannelser

§1 Navn

Sektorens navn er DM Professionshøjskoler, erhvervsakademier og maritime uddannelser

§2 Formål

Stk. 1. Sektorens formål er at bidrage til at fremme bedst mulige løn-, arbejds- og levevilkår på sektorens arbejdspladser samt at organisere medlemmer på sektorens arbejdspladser omkring fagligt relevante spørgsmål og lokal udmøntning af de sektornære politiske beslutninger.

Stk. 2. Sektorens formål er herunder at varetage medlemmernes interesser i løn- og arbejdsvilkår, jobmuligheder og ret til at udvikle deres faglige identitet og kompetencer.

Stk. 3. Sektorens formål er endvidere at varetage medlemmernes interesser i og indflydelse på uddannelsesinstitutionerne og på professionernes udvikling i de korte og mellemlange videregående uddannelser.

§3 Opgaveområde og medlemmer

Stk. 1. Denne sektors opgaveområde er ansatte efter stillingsstruktur for undervisere ved erhvervsakademier, professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og efter bekendtgørelse om stillingsstruktur for undervisere ved erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser ved maritime uddannelsesinstitutioner. Det indbefatter følgende institutioner og arbejdspladser:

- professionshøjskoler
- erhvervsakademier
- navigationsskoler
- maskinmesterskoler
- Den frie lærerskole
- Perorsaanermik Ilinniarfik / Socialpædagogisk Seminarium (PI/SPS) i Ilulissat

- Institut for Læring, Ilisimatusarfik, i Nuuk
- Danmarks Medie- og Journalisthøjskole

Stk. 2. Ledige DM-medlemmer, samt øvrige DM-medlemmer, der måtte ønske det, kan tilknytte sig sektoren. Ansatte ledere med kompetence til at ansætte eller afskedige medarbejdere, eller som har formel indstillingsret til at ansætte eller afskedige medarbejdere, tilknyttes dog ledersektoren i DM.

§4 Sektorens organisering

Stk. 1. Sektoren er underlagt de for sektorer gældende bestemmelser i DM's vedtægt.

Stk. 2. Sektoren har en politisk struktur omkring at involvere de tilknyttede medlemmer og tillidsvalgte gennem fx delegeretmøder og TR-møder. Midlerne til at fortsætte arbejdet med på den måde at inddrage medlemmerne om vilkår i deres eget arbejdsliv og sikre en tæt dialog med de tillidsvalgte prioriteres i DM's budget jf. §10, stk. 4 i DM's vedtægt.

Stk. 3. Medlemmer af DM kan oprette medlemsnetværk, jf. DM's vedtægt § 8, som kan være tilknyttet sektoren. Sektorbestyrelsen kan også oprette medlemsnetværk under sektoren og kan overdrage særlige opgaver til enkeltmedlemmer eller udvalg i eller uden for sektorbestyrelsen.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten arbejder i henhold til DM's regler for tillidsrepræsentanternes virke og har herunder til opgave at være bindeled mellem medlemmerne og sektorens bestyrelse samt medlemmerne af DM's hovedbestyrelse. Tillidsrepræsentanten forestår alle lokale medlemsdrøftelser.

Stk. 5. Medlemmerne på de af sektorens tilknyttede arbejdspladser danner klubber med det formål at varetage medlemmernes fælles faglige ansættelses- og arbejdsmæssige interesser samt fremme samarbejdet med øvrige faggrupper på arbejdspladsen.

§5 Sektorbestyrelsen

Stk. 1. Sektorbestyrelsen sammensættes efter §7 og består af op til 11 personer, som tilsammen dækker en repræsentativitet af de omfattede arbejdspladser

Stk. 2. Sektorbestyrelsen konstituerer sig ved af sin midte at udpege en formand og 1-2 næstformænd ved sit første møde i en ny valgperiode og fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 3. Hvis et absolut flertal i sektorbestyrelsen anmoder om det forud for eller på et møde, skal der snarest herefter ske nykonstituering.

Stk. 4. Sektorbestyrelsen kan oprette udvalg under sektorbestyrelsen, der fast eller tidsbegrænset varetager nærmere definerede opgaver. Udvalg kan både bestå af sektorbestyrelsesmedlemmer og andre. Dog kan der ikke tildeles DM-ressourcer til udvalg, der dækker opgaver, som også

dækkes af et HB-udvalg. Sektorbestyrelsen godkender eventuelle underudvalgs kommissorium og forretningsorden.

Side 3 af 5

Stk. 5. Hvis et sektorbestyrelsesmedlem afholder orlov eller meddeler forfald i mindst 3 måneder og maksimalt 12 måneder i valgperioden, kan sektorbestyrelsen indkalde suppleanter i suppleantrækkefølge til at indtræde i sektorbestyrelsen i stedet for vedkommende sektorbestyrelsesmedlem i orlovsperioden. Hvis et sektorbestyrelsesmedlem er fraværende mere end 12 måneder, kan suppleanten indtræde varigt for resten af valgperioden.

§6 Sektorbestyrelsens opgaver

Stk. 1. Sektorbestyrelsen behandler og afgør alle anliggender, som alene vedrører forholdene for sektorens opgaveområde som defineret i §3, stk. 1, samt alle anliggender, der af hovedbestyrelsen henlægges til afgørelse i sektorbestyrelsen, jf. DM's vedtægt §9, stk. 2.

Stk. 2. Sektorbestyrelsen udvikler politiske mål inden for løn/indtægt, arbejds- og levevilkår og forfølger dem på sektorens arbejdspladser understøttet af sekretariatet.

Stk. 3. Sektorbestyrelsen beskæftiger sig både selvstændigt og i samarbejde med sekretariatet med hvervning og dannelse af netværk inden for sektorens opgaveområde og tager initiativ til samarbejde inden for sektorens område med grupper i eller uden for DM.

Stk. 4. Sektorbestyrelsen engagerer sig selvstændigt i den offentlige debat på deres opgaveområde i og kommunikerer til og med de tilknyttede medlemmer i samarbejde med sekretariatet.

Stk. 5. Sektorbestyrelsen bidrager med deres viden til at kvalificere hovedbestyrelsens politiske arbejde samt sekretariatets arbejde med rådgivning, udvikling af medlemsydelse, tilrettelæggelse af kurser, arrangementer, kampagner og andre aktiviteter.

Stk. 6. Sektorbestyrelsen involverer og engagerer medlemmerne inden for sektorens opgaveområde, herunder med særligt fokus på medlemsgrupper, som ikke er repræsenterede i sektorbestyrelsen.

Stk. 7. Sektorbestyrelsen har særligt fokus på at varetage arbejdsvilkårene for usikkert ansatte.

§7 Valg til sektorbestyrelse

Stk. 1. Medlemmerne af sektorbestyrelsen vælges hvert 3. år af DM's ordinære medlemmer ved direkte valg til en selvvalgt sektorbestyrelse. Valget til sektorbestyrelse sker samtidig med valg til foreningens hovedbestyrelse og formand og afholdes uanset antal opstillede kandidater.

Stk. 2. Kandidaterne indtræder på bestyrelsesposter i mandatrækkefølge.

Stk. 3. Der vælges op til 14 suppleanter, som ved behov for indsupplering indtræder i bestyrelsen i rækkefølge efter stemmetal på tværs af lister.

Stk. 4. Hvert stemmeberettiget medlem kan afgive i alt én stemme til et valg til én selvvalgt sektorbestyrelse.

Stk. 5. Den enkelte kandidat kan opstille til den sektorbestyrelse, kandidaten tilhører i kraft af sine stamdata. Ledige kan opstille som kandidater til enhver sektorbestyrelse undtagen DM Studerende.

Stk. 6. Kandidater vælges ved listevalg. Ved opstilling af lister skal der tilstræbes ligelig køns-mæssig repræsentation samt i øvrigt diversitet, der afspejler de tilknyttede medlemmer. Hver liste skal have minimum 10 og maksimalt 20 offentlige stillere, som er DM-medlemmer, men ikke er opstillede. Man kan kun være stiller for én liste.

Stk. 7. DM's sekretariat er ansvarlig for tilrettelæggelse og gennemførelse af elektroniske valg til sektorer inden for rammerne af de gældende vedtægter og i samarbejde med den af hovedbestyrelsen nedsatte fælles valgkomité.

Stk. 8. Sektorbestyrelsesvalg sker inden for rammerne af DM's vedtægt, og valget tilrettelægges og optælles i øvrigt efter gældende regler for kommunale valg.

§8 Udpegning til kongres

Stk. 1. Sektorbestyrelserne udpeger delegerede til kongressen inden for rammerne af DM's vedtægt §13.

Stk. 2. Sektorbestyrelsens medlemmer er fødte kongresdelegerede inden for det tildelte antal kongresdelegerede, jf. DM's vedtægt §13.

§9 Samarbejde med medlemsforsamlinger

Bestyrelsen kan inddrage medlemmernes faglige foreninger og netværk i drøftelsen af forhold af særlig betydning for disse.

§10 Ændring af vedtægten

Stk. 1. Ændringer i vedtægten kan foreslås af sektorbestyrelsen eller af en gruppe på minimum 25 tilknyttede medlemmer af sektoren.

Stk. 2. Ændringer besluttet af sektorbestyrelsen ved absolut flertal og indstilles til HB, som godkender endeligt, jf. DM's vedtægt §9.

§11 Ikrafttræden



Denne vedtægt er godkendt af DM's hovedbestyrelse d. 10. maj 2021 og finder anvendelse fra d. 1. januar 2022.