

Referat for bestyrelsesmøde i bestyrelsen for DM Professionshøjskoler og Erhvervsakademier. Den 27.04.21 kl. 13-18 Virtuelt

Til stede: Karen Drejer, Tommy Dalegaard Madsen, Jens Ejstrup, Helle Waagner, Erik Lomstein, Käte Thaisen Akselsen, Anders Henning Simonsen, Helle Juel Johansen, Inge Regnarsson, Jimmy Krab

DM's sekretariat: Lotte Grostøl, Christina Vandborg, Maiken Rieck Skov, Charlotte Fog-Nielsen (pkt. 8), Ilse Lærke Kristensen (pkt. 7)

Afbud:

1. Godkendelse af dagsorden

Erik Lomstein er ordstyrer.

Dagsordenen blev godkendt, dog med forslag fra Jimmy Krab om at drøfte TR årsmøde under eventuelt.

Tommy Dalegaard Madsen foreslår desuden drøftelse af sektorvedtægter. Bestyrelsen aftaler at det kommer på under pkt. 11.

2. Referat af forretningsudvalgsmøde den 09.04.21

Godkendt uden bemærkninger

3. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde 19.03.21

Godkendt uden bemærkninger

4. Arbejdsmiljø under Corona, herunder genåbning.

Tommy Dalegaard Madsen orienter om forretningsudvalgets forslag om, at der under dialogen er fokus på genåbningen og de problematikker dette afstedkommer.

Bestyrelsen drøfter, at det kan være svært at få lov at få indflydelse fra medarbejdersiden i forhold til genåbningen. Det opleves, at der fra ledelsens side er meget fokus på de studerendes vilkår, og det rammer indimellem underviserne. Det er et vigtigt fokus at sikre indflydelse på en god genåbning, også for underviserne.

Der er på nogle UC'er indsat en central krisestab, hvilket har fungeret godt.

Der arbejdes lokalt på dialog med ledere for at sikre nogle fornuftige udmeldinger fra ledelsen i VIA. Der må ikke være et efterslæb af opgaver når vi vender tilbage til normal.

Nogle steder har det været nemt at få aftaler på plads med lokal leder omkring individuelle behov, imens det samme har været sværere andre steder.

Test skal foregå i arbejdstiden. Det er meget forskelligt hvordan tjek af test foregår på det enkelte UC, nogle steder med stikprøve og andre steder med kontrol ved indgangen.

5. Opfølgning på OK21 om arbejdstid

Tommy Dalegaard Madsen orienter om, at nu er formuleringen om intentionen om jævn arbejdsbelastning indsat i den vedtagne overenskomsttekst. Transparens og gennemsigtighed handler om at det skal blive tydeligt hvilken dialog den enkelte skal have omkring arbejdsopgaver og

omfang.

Bestyrelsen drøfter de muligheder teksten i den nye overenskomst betyder, samt drøfter hvor vidt en revidering af den nuværende vejledning skal ske. Den nuværende vejledning handler om porteføljestyring.

Det foreslås at afvente med at revidere vores egen arbejdstidsvejledning indtil efter TR seminaret eller endda til efter at vi har tilbagemeldinger på erfaringer. Der er enighed om, at afvente til næste bestyrelsesmøde med denne beslutning.

Det drøftes hvilke forventninger der vil være til spørgsmål fra medlemmer, både til TR seminar, men også på klubmøder.

Det er især omkring timeafvikling, uforbrugte timer, overtimer og hvor en dialog skal foregå at der forventes at der vil komme spørgsmål.

Tommy Dalegaard Madsen samler op på ovenstående drøftelse. Det er især vigtigt med løbende dialog, og det er den lokale TR der har bedst indsigt i hvor dialogen mest hensigtsmæssigt skal foretages, og med hvem. Der følges løbende op på det nye ok-resultat.

En evt. revidering af arbejdstidsvejledningen vil blive drøftet på et senere bestyrelsesmøde.

6. **Finjustering af forberedelse til TR seminaret den 28.04.21**

Tommy Dalegaard Madsen gennemgår det planlagte materiale til TR seminaret. Rammer og opgaver aftales og fordeles. Den endelig planlægning færdiggøres.

7. **Branding v. Ilse Lærke Kristensen**

Tommy Dalegaard Madsen fortæller kort om arbejdet med brand i HB og det arbejde Landsklubbestyrelsen skal igennem i forhold til overvejelser omkring branding.

Ilse Lærke Kristensen fortæller herefter om arbejdet med processen med branding i DM. Dette er en indledende præsentation som følges op med en workshop på næste bestyrelsesmøde.

8. **Opfølgning på undersøgelse af docenters ansættelses- og arbejdsvilkår**

Tommy Dalegaard Madsen introducerer kort årsagen for drøftelsen. Med 2013-stillingsstrukturen kom kategorien docenter ind. Bestyrelsen har i deres arbejdsrapport for denne bestyrelsesperiode indføjet, at der vil skulle laves en undersøgelse for at få et indblik i docenters arbejdstidsvilkår.

Den samlede undersøgelse, baseret på en lille skare docenter fordelt fra hele landet, viser at der er noget omkring deres arbejdsmængde ift. forventninger.

Docenternes opgaver er ofte planlagt til at indeholde en del undervisning, men i praksis lykkedes det sjældent pga. andre opgaver. Opgaver er i øvrigt; forskningsledelse, projektansøgninger, forskning mv.

Undersøgelsen viser også, at der med fordel kan komme fokus på docenters egne vilkår: arbejdstid, tidsbegrænset ansættelse, lønforhandling, målinger fx indeks over udgivelser. Derudover, så er der en oplevelse af, at docenter ikke altid har en stærk koblingen til uddannelserne og øvrige strukturelle forhold.

Tommy Dalegaard Madsen fortæller, at der arbejdes videre med lønstatistik for at sikre en bred viden på tværs.

Det aftales, at det overvejes om der senere skal arbejdes videre med overvejelser omkring videre arbejde med docentvilkår og måske mulighed for netværk. Fx i 2022.

9. **Medlemsaktiviteter, endelig planlægning**

Den sidste planlægning for medlemsaktiviteter i 2021.

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om planlægningen af temaarrangement om evaluering af pædagoguddannelsen i samarbejde med BUPL. Der er pt. forslag om at afholde dette i uge 34 eller 35. Møde med BUPL den 11. maj hvor arrangementet endeligt fastlægges.

Læreruddannelsesudvalget ønsker at tage på rundtur på professionshøjskoler og drøfter udviklingen af læreruddannelsen på fælles klubmøder.

Læreruddannelsesudvalget afholder desuden møder med faglige foreninger som en del af deres aktiviteter.

Inge Regnarsson fortæller om, at der arbejdes på et arrangement om bæredygtige uddannelser: Hvordan får vi bæredygtighed ind i vores arbejde for at sikre grønne uddannelser? Det er vigtigt med en dialog og drøftelse af hvad det er der skal undersøges for at sikre at gøre arrangementet så fokuseret og relevant som muligt.

Drøftelse af at arrangementet har brug for et oplæg fra en oplægsholder som er markant og som virkelig ved noget om emnet. Forslag om arrangement planlægges til afholdelse et par af de første uger af oktober, fx uge 40/41.

Evt. møde med erhvervsakademierne (udskudt fra tidligere) og aftales på et fællesmøde med Ida og Djøf sekretariater den 11. maj.

10. **Orientering om arbejdet i landsklubben**

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om udfordringerne med samarbejdet omkring læreruddannelsen i regi af følgegruppen.

Pædagoguddannelsen er ved at blive evalueret. Bemærk debatindlæg i altinget.

Der har været afholdt møder med faglige foreninger omkring udviklingsarbejdet omkring læreruddannelsen.

11. **Orientering om arbejdet i DM**

Tommy Dalegaard Madsen ift. Medlemsundersøgelsen. Det er positivt. Vi vil se en segmenteret udgave som kan være afsæt for en ny sektorbestyrelse, og det arbejde denne skal i gang med.

Sektorvedtægter jf. godkendelse af dagsorden.

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om, at 10 ud af 11 sektorvedtægter blev vedtaget på seneste HB møde. Vores egen blev ikke godkendt pga. delegeretmødet og TR seminar som har været fast tradition for vores område.

Begrundelsen er, at formandsskabet ikke vil vedtage udgiftskrævende vedtægter.

Punktet vil være på næste HB møde.

Det er vigtigt for landsklubben, at bevare den lange tradition for et meget tæt samspil imellem landsklubbestyrelsen og tillidsvalgte på området (ikke mindst også med sekretariatet). Det er pt. et meget velfungerende område netop pga. den tætte forankring.

Drøftelsen cementerede denne vigtighed og bestyrelsen gav det politiske mandat til Tommy Dalegaard Madsen, til at indgå i en fortsat drøftelse som sikrer sektorens aktuelle politiske struktur. Måske med mindre detaljerighed.

12. PH bladet

Tommy Dalegaard Madsen orienter om, at der på sidste bestyrelsesmøde kom en del forslag. Drøftelse af en kort artikel om docent-undersøgelse.

Inge Regnarsson foreslår om der kunne være en artikel om bæredygtighed i uddannelsen.

13. Punkter til næste møde

Årshjulet samt brand.

14. Eventuelt

Jimmy Krab fortæller om arbejdet med TR årsmødet. Der vil være ca. 1,5 times sektorspecifik tid.

Input modtages og det drøftes kort omkring muligheder (forslag handler om opfølgning på digitalisering fra tidligere TR seminar, bæredygtighed i uddannelsen og øget medarbejderinddragelse og bæredygtighed i samarbejdet)