

Referat for bestyrelsesmøde i bestyrelsen for DM Professionshøjskoler og Erhvervsakademier. Den 19.03.21 kl. 10-15.

**Til stede:** Karen Drejer, Tommy Dalegaard Madsen, Jens Ejstrup, Helle Waagner, Erik Lomstein, Käthe Thaisen Akselsen, Anders Henning Simonsen, Helle Juel Johansen, Inge Regnarsson, Jimmy Krab

**DM's sekretariat:** Christina Vandborg

**Afbud:** Lotte Grostøl

**1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen godkendes mod lidt omfordeling af punkterne i dagsordenen.

**2. Referat af forretningsudvalgsmøde den 08. 03. 21**

Ingen bemærkninger.

**3. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde 08.03.21**

Referatet godkendes.

**4. OK21 resultat**

Tommy Dalegaard Madsen indleder med at orientere om OK21 resultatet med særlige henvisninger til nogle af de forslag der har været særligt vigtige for Professionshøjskole og Erhvervsakademiorådet at få resultater på.

Emner der var særligt vigtige var seniorvilkår, vilkår for usikre beskæftiget, kompetenceudvikling, arbejdstid, forskeruddannelse og løn.

Bestyrelsen drøfter OK21 resultaterne på arbejdstidsområdet. Der er enighed om, at det er en klar forbedring, men at der fortsat er lang vej til et helt tilfredsstillende resultat.

Der er enighed om, at det opnåede resultat er en god start og kan medvirke til at sikre bedre dialoger og kommunikation lokalt. Særligt er det også vigtigt, at resultaterne kan medvirke til at skabe klarhed over planlægningen og de forudsætninger der lægger til grund herfor.

Bestyrelsen er glade for, at der nu er indskrevet en ret til TR om at få bedre indsigt. Bestyrelsen drøfter, om det kan give mening at udarbejde en vejledning til hvordan de nye muligheder skal bruges lokalt.

Det er den samlede bestyrelse der bakker op om OK21 resultatet.

**5. Arbejds miljø under Corona**

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om, at arbejdsmiljøet fortsat er under pres under Covid-19 og den fortsatte nedlukning. Under AC er der et sektorpartnerskab der jævnlige holder status, og vi byder ind med, at situationen fortsat er presset for mange undervisere.

Bestyrelsen tager en dialogrunde med henblik på at drøfte eventuelle forværringer eller forbedringer af arbejdsmiljøet under Corona.

Runden viser, at bestyrelsesmedlemmerne oplever, at nogle UC'er ikke formår at tage hånd om den pressede situation for mange undervisere.

Lokalt er der mange der oplever, at topledelsen fortæller at de gerne vil gøre noget, men at realiteten ofte er, at der iblandt den lokale ledelse ikke er så mange andre handlemuligheder. Nogle UC'er har fået lavet klare aftaler om opgaver der ikke forventes løst under Corona, bl.a. udviklingsopgaver.

Der er et stigende antal der ikke kun kæmper med de psykiske udfordringer, men de fysiske er også

tilstede.

Bestyrelsen fastholder opmærksomheden på de kommende bestyrelsemøder.

#### 6. **Forberedelse til TR seminaret i april**

Tommy Dalegaard Madsen gennemgår forslag om drøftelse af lokation til TR seminaret for bestyrelsen.

Arrangementet er planlagt til at blive afholdt i Kolding hvor det også vil give mening at en samlet bestyrelse afholder TR seminaret fra.

Bestyrelsen drøfter forslaget og overvejer fordele og ulemper ved at være fysisk tilstede imens alle deltagerne er på virtuelt.

Der er overvejende stemning for at satse på at næste bestyrelsesmøde kan gennemføres ved fysisk fremmøde, og at det derfor kan lade sig gøre at sidde fysisk i Kolding til TR seminaret.

Planlægningsgruppen arbejder videre med den videre planlægning.

#### 7. **Opfølgning på dialog på usikre beskæftigede og omfanget af ufrivillige deltidsansættelser**

Christina Vandborg orienterer kort om tallene på mini-undersøgelsen. Tallene er usikre idet de i nogle tilfælde indeholder timelærer og andre ikke har indeholde timelærer i undersøgelsen.

Konklusionen på drøftelsen viser et behov for opmærksomhed på nogle store udfordringer for hvad der lægger til grund for at en del undervisere er på nedsat tid. Måske det kunne have interesse med mere undersøgelse som også kunne bruges i Akademikerbladet og i PH sektorbladet. Bestyrelsen lægger op til at det skal undersøges om DM analyse kan lave en undersøgelse, det arbejder sekretariatet videre med at undersøge muligheden herfor.

#### 8. **Medlemsaktiviteter, planlægning**

Tommy Dalegaard Madsen foreslår at vi drøfter de enkelte konkret muligheder for medlemsaktiviteter.

Bestyrelsens drøfter mulighederne indenfor de forskellige store uddannelsesområder læreruddannelsen og pædagoguddannelsen, men det overvejes også om det kan være relevant at lave medlemsaktiviteter på fx erhvervsakademiuddannelserne og andre uddannelser som ikke typisk fylder meget i DM regi.

Læreruddannelsesudvalget oplyser at de har en drøftelse i næste uge, men der pågår en kortere drøftelse af muligheder for et arrangement og vender tilbage inden næste bestyrelsesmøde. Mulige temaer som bæredygtig og grøn omstilling drøftes.

Pædagoguddannelsesudvalget ønsker et medlemsarrangement (møde eller konference) med afsæt i et tema om evalueringen. Det kunne være med dialog med Ministeren, div ordfører, rektorerne eller andre interessante parter. Tommy Dalegaard Madsen og Jimmy Krab tager en opfølgende dialog og vender tilbage.

Medlemsaktiviteter er på som et kort punkt på næste bestyrelsesmøde.

#### 9. **Høring om strategi for sektorkommunikation**

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om høringen for strategien for sektorkommunikationen. Bestyrelsen spørger ind til muligheden for direct mails ift. Landsklubbestyrelsens sædvanlige behov for kommunikation direkte ud til bestyrelsesmedlemmerne.

Der vil skulle pågå en revision af undersider på området under dm.dk, og denne er tidligere aftalt klaret mellem Tommy Dalegaard Madsen og sekretariatet.

Der er enighed om, at kvittere for hørings svar med en enkelt bemærkning om direct mails.

## **10. Orientering om arbejdet i landsklubben**

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om de fremsendte bilag til uddannelser generelt, og

Der har været afholdt møde med faglige foreninger d. 24.2.2021. Karen Drejer orienter om møde med de faglige foreninger forud for møde med danske professionshøjskoler vedr. praktik. Opfølgende møde afholdes i uge 16.

Der har været afholdt møde med Danske Professionshøjskoler d. 1.3.2021. På mødet fik bestyrelsesrepræsentanterne bragt pointer med fra formændene fra de faglige foreninger ift. praktik og praktiksamarbejdet. Camilla Wang tog pointer med videre til rektorforsamlingen. Der kunne refereres til møder med de faglige foreninger hvilket gjorde en god forskel på mødet ift. Hvem vi repræsenterede.

Vedr. forslag om privat læreruddannelse, så drøftede bestyrelsen lovforslaget om privat læreruddannelse, samt det debatindlæg hvor bestyrelsen har lavet mv. for at stoppe denne beslutning.

Vedr. pædagoguddannelsen har der været afholdt møde nr 7 i referencegruppen d. 9. marts. Tommy Dalegaard Madsen orienterer om, at der på dette møde blev gennemgået 1. udkast til tabelrapport om læringskultur og studiemiljø suppleret med kvantitative data. Næste møde i referencegruppen afholdes på fredag d. 26.3.21 med bl.a. EVA der har lavet kvalitative fokusgruppeinterview med bla. studerende, undervisere mm. tilbage fra august 2020.

## **11. Orientering om arbejdet i DM**

Tommy Dalegaard Madsen orienter om, at HB nu har drøftet sektorvedtægterne og der er taget afsæt i det indspil vi allerede har fremsendt på vegne af bestyrelsen.

Det skal drøftes hvad vi gør med suppleanter ift. valg og indsupplering. Pt. er der mandatrækkefølge i bestyrelsen, men vi er de eneste der bruger dette princip. Alle andre bruger den kommunale valgmodel.

Det aftales, at bestyrelsen lige vender med egne lister og vender tilbage. Afklaring senest næste fredag den 26. marts.

## **12. PH bladet**

Tommy Dalegaard Madsen orienterer omkring indholdet af det kommende PH blad.

Forslag om team om ufrivilligt deltidsansatte.

Erhvervsakademierne og de internationale studerende. Mange af disse kommer ikke for at få en uddannelse, men en mulighed for at komme til vesteuropa og få et arbejde. Kunne dette være et tema?

Hvad har vi lært af Corona om at være underviser?

Efter-videreuddannelse, hvordan udfordrer opbremsningen og den store pukkel der vil komme?  
Andre forslag modtages på mail.

**13. Punkter til næste møde**

Medlemsaktiviteter – sidste planlægning  
Brand  
Opfølgning på OK21  
LK strategi for tættere involvering af AMR'ere  
Valg til HB og Sektor  
Finplanlægning TR seminar

**14. Eventuelt**

Kort drøftelse af sag om genbedømmelse af lektorer samt status.  
BFA medlem fra vores område. Mulige kandidatforslag.