

OK21 – Staten

ny 3-årig overenskomst fra 1. april 2021



Økonomi

	1.4.2021	1.10.2021	1.4.2022	1.10.2022	1.4.2023	1.10.2023	I alt
Generelle lønforbedringer	0,80	0,30	1,19	0,30	1,48	0,35	4,42
Udmøntning fra reguleringsordning	0,00	0,00	0,36	0,00	0,27	0,00	0,63
Forbedringer i alt	0,80	0,30	1,55	0,30	1,75	0,35	5,05
Særlige formål	0,00	0,00	0,20	0,00	0,00	0,00	0,20
Samlede forbedringer i alt	0,80	0,30	1,75	0,30	1,75	0,35	5,25
Reststigning	0,50	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	1,50
Samlet ramme	1,30	0,30	2,25	0,30	2,25	0,35	6,75

Den forventede prisudvikling i perioden er 3,95% ifølge DØR, Finansministeriet forventer en inflation på 4,4% i perioden.



Økonomi - fortsat

- Reguleringsordningen fortsætter, og den er stadig symmetrisk
- Midler til særlige formål:
 - Seniorbonus, gælder fra alder 62 år – kan konverteres til 2 fridage eller ekstra pensionsbidrag
 - Kompetencefond, videreføres
 - Sorgorlov, ret til orlov med løn i op til 26 uger til begge forældre
 - Pension på rådighedstillæg løftes fra 9% til 12,5%
 - Bachelors sluttrin hæves fra trin 5 til 6
 - Fortsættelse af lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø
 - Løft af grundløn i rammeaftale for chefer





Grøn omstilling

- Fokus på grøn omstilling i
 - Nuværende og fremtidig opgaveløsning
 - Indretning af de statslige arbejdspladser
- Dialog i samarbejdsudvalg om arbejdspladsens grønne omstilling og mindsket klimabelastning





Introforløb for nyuddannede

- Aftale om periodeprojekt der skal bidrage med inspiration til konkret indhold
- Opmærksomhed på introduktion af nyuddannede skrevet ind i overenskomsten





Senior

- Seniorbonus fra og med det kalenderår hvor man fylder 62, træder i kraft 1. april 2022
 - Bonus på år 0,8% af årslønnen
 - Kan veksles til 2 fridage
 - Kan indbetales som ekstra pensionsbidrag
- Fokus på fastholdelse af seniorer gennem personalepolitik





Tillidsrepræsentanter

- Drøftelse mellem TR og leder af tid til TR-opgaverne
- Drøftelse af evt. reduktion af de sædvanlige opgaver
- Formål: at sikre den fornødne tid

- Styrket ret til lønoplysninger ved årlige lønforhandlinger





Styrkelse af det lokale samarbejde

- Præcisering af medarbejderinddragelse i forbindelse med udbud, genudbud og licitering i SU-aftalen
- Revision af Notat om SU-aftalens bestemmelser om ledelsens pligt til information og drøftelse i samarbejdsudvalget – skal sikre proportionalitet mellem informationens omfang og indhold og tidspunktet, hvor materialet udleveres
- Ekstra bevilling på 1 mio. kr. om året til Samarbejdssekretariatet





Nye AC-organisationer og ny uddannelse

- Ergoterapeuter
- Fysioterapeuter
- Jordemødre
- Bygningskonstruktører
 - De optages i overenskomsten med både deres professionsbachelor og kandidater

- Og overenskomstdækning af nye 1-årige kandidater
 - Der er nye et-årige kandidatuddannelser på vej, som forventes udbudt fra sommeren 2021, de får lønforløb trin 2-7



Professionshøjskoler, erhvervsakademier m.fl.

- Der er aftalt rammer, som skal medvirke til at sikre undervisere m.fl. en mere jævn arbejdsbelastning og skabe mere åbenhed og transparens i planlægning af arbejdstiden.
 - Løbende dialog mellem leder og underviser og godkendelse af timeforbrug mindst hvert kvartal
 - Drøftelse af arbejdets omfang, hvis det overstiger den normale arbejdstid i et kvartal
 - Drøftelse af opgaveportefølje og forventet omfang af opgaverne med den enkelte underviser med henblik på at sikre sammenhæng mellem opgaver og tid
 - Drøftelse mellem leder og tillidsrepræsentant af normperiodens samlede tidsforbrug ud fra undervisernes tidsregistrering
 - Tillidsrepræsentanten skal have indsigt i det samlede tidsforbrug sammenholdt med ledelsens planlægningstal
- Der er aftalt løn- og ansættelsesvilkår for ansatte, der gennemfører forskeruddannelsen til ph.d.

Højere uddannelses- og forskningsinstitutioner

- Overenskomstdækning af undervisningsassistenter på universiteterne
- Bedre barsel for forskere i uddannelsesstillinger (ph.d., post.doc. og adjunkter)
- Tillæg til lektorer i forfremmelsesprogram, kr. 45.437 årligt (2012-niveau)
- Forhøjelse af tillæg til lektorer, seniorforskere og seniorrådgivere, stigning kr. 2.182 årligt (2012-niveau)



Afstemning om resultatet

- Afstemning blandt alle medlemmer i DM ansat i stat, region eller kommune i perioden 16. – 28. marts
 - I valgperioden kommer vi – som altid - gerne ud på klubmøder
- 21. april offentliggøres afstemningsresultatet

