

# OK21 - Regioner

ny 3-årig overenskomst fra 1. april 2021

# Økonomi

	1.4.2021	1.10.2021	1.4.2022	1.10.2022	1.4.2023	1.10.2023	I alt
Generelle lønforbedringer	0,75	1,37	0,00	1,35	0,77	0,78	5,02
Udmøntning fra reguleringsordning	0,00	- 0,71	0,00	0,35	0,00	0,17	- 0,19
Forbedringer i alt	0,75	0,66	0,00	1,70	0,77	0,95	4,83
Særlige formål	0,00	0,00	0,61	0,00	0,00	0,00	0,61
Samlede forbedringer i alt	0,75	0,66	0,61	1,70	0,77	0,95	5,44
Reststigning	0,00	0,20	0,00	0,20	0,00	0,20	0,60
Samlet ramme	0,75	0,86	0,61	1,90	0,77	1,15	6,04

Den forventede prisudvikling i perioden er 3,95% ifølge DØR, Finansministeriet forventer en inflation på 4,4% i perioden.

# Økonomi - fortsat

- Reguleringsordningen fortsætter, og den er stadig symmetrisk
- Midler til særlige formål:
  - Kompetencefond
  - Sorgorlov, ret til orlov med løn i op til 26 uger til begge forældre
  - Bachelors sluttrin hæves fra trin 5 til 6
  - Alle sluttrin forhøjes
  - Pensionsprocenten løftes med 0,12%
  - Lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø
  - Fælles uddannelse for leder, TR og AMR i psykisk arbejdsmiljø
  - Retskrav på forlængelse for ph.d.-studerende ved barsel



# Økonomi – forhøjelse af sluttrin

Årlige forbedringer i 1. oktober 2020-niveau

- Trin 7, kr. 957,-
- Trin 8, kr. 1.018,-
- Specialkonsulent, kr. 1.284,-
- Chefkonsulent, kr. 1.375,-

Sluttrinnene forbedres 1. april 2022

Bachelorernes ændrede sluttrin fra 5 til 6 giver en årlig forbedring på kr. 17.917,-



# Grøn omstilling

- Parterne er enige om at der igangsættes initiativer, der understøtter ledere og medarbejdere i arbejdet med den grønne omstilling og bæredygtighedsinitiativer.



# Arbejdsmiljø

- Uddannelse i ledelse af psykisk arbejdsmiljø
- Fælles uddannelse for leder, TR og AMR i psykisk arbejdsmiljø
- Videreførelse af ekspertrådgivningen og forskningsprojekt





# Den regionale kompetencefond

- Akademikerne indtræder i Aftale om Kompetencefond.
- Der kan søges i Den Regionale Kompetencefond fra den 1. april 2022.
- Aftalen indebærer, at ansatte kan søge op til 30.000 kr. pr. år til kompetencegivende efter- og videreuddannelse.
- For master-uddannelser kan der i perioden søges op til 50.000 kr. årligt.



# Senior

- Seniorbonus fra og med det kalenderår efter man er fyldt 62, træder i kraft 1. januar 2023
  - Bonus på år 0,8% af årslønnen
  - Kan veksles til 2 fridage
  - Kan indbetales som ekstra pensionsbidrag
- Fokus på fastholdelse af seniorer gennem personalepolitik







# Sorgorlov samt barsel til Ph.D.'er

- Retskrav på forlængelse ved barsel for Ph.D.-studerende
- Barsel og forlængelse af ansættelsen med løn fra den 1. april 2021
- Forbedrede vilkår ved sorgorlov fra den 1. april 2022



# Introforløb for nyuddannede

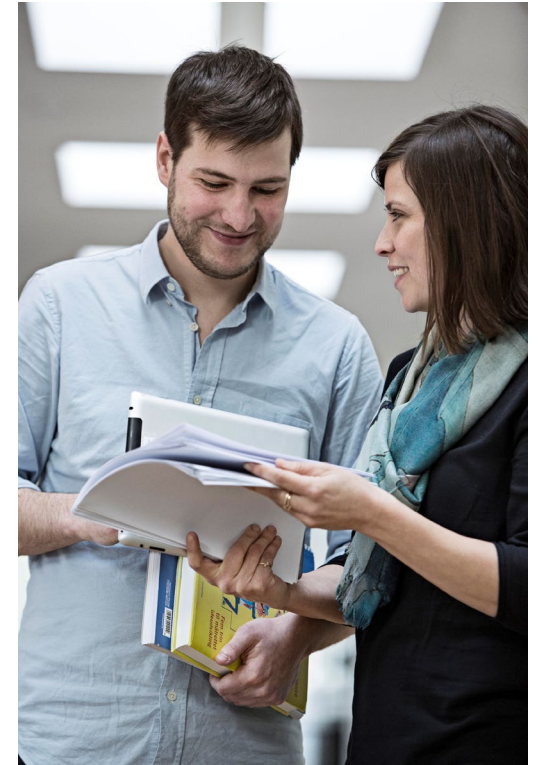
- Aftale om periodeprojekt der skal bidrage med inspiration til konkret indhold
- Opmærksomhed på introduktion af nyuddannede skrevet ind i overenskomsten





# Tillidsrepræsentanter

- Præcisering af tillidsrepræsentantens ret til relevante lønoplysninger i forbindelse med lønforhandling
- Er der ikke en tillidsrepræsentant, har DM ret til de samme oplysninger





# Nye AC-organisationer og ny uddannelse

- Ergoterapeuter
- Fysioterapeuter
- Jordemødre
- Bygningskonstruktører
  - **Kun konstruktørerne kom med i den regionale AC-overenskomst i denne omgang**
  - **Ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre får egen overenskomst**
- Og overenskomstdækning af nye 1-årige kandidater
  - Der er nye et-årige kandidatuddannelser på vej, som forventes udbudt fra sommeren 2021, de får lønforløb trin 2-7



# Afstemning om resultatet

- Afstemning blandt alle medlemmer i DM ansat i stat, region eller kommune i perioden 16. – 28. marts
  - I valgperioden kommer vi – som altid - gerne ud på klubmøder
- 21. april offentliggøres afstemningsresultatet

