

OK21 – Kommuner

ny 3-årig overenskomst fra 1. april 2021

Økonomi

	1.4.2021	1.10.2021	1.4.2022	1.10.2022	1.4.2023	1.10.2023	I alt
Generelle lønforbedringer	1,00	1,01	0,00	1,90	0,30	0,81	5,02
Udmøntning fra reguleringsordning	0,00	- 0,21	0,00	0,30	0,00	0,18	0,27
Forbedringer i alt	1,00	0,80	0,00	2,20	0,30	0,99	5,29
Særlige formål	0,00	0,00	0,65	0,00	0,00	0,00	0,65
Samlede forbedringer i alt	1,00	0,80	0,65	2,20	0,30	0,99	5,94
Reststigning	0,00	0,20	0,00	0,20	0,00	0,20	0,60
Samlet ramme	1,00	1,00	0,65	2,40	0,30	1,19	6,54

Den forventede prisudvikling i perioden er 3,95% ifølge DØR, Finansministeriet forventer en inflation på 4,4% i perioden.

Økonomi - fortsat

- Reguleringsordningen fortsætter, og den er stadig symmetrisk
- Reguleringen af rådighedstillægget er genoptaget, så det reguleres på linje med alle andre lønde
- Midler til særlige formål:
 - Kompetencefond
 - Sorgorlov, ret til orlov med løn i op til 26 uger til begge forældre
 - Bachelors sluttrin hæves fra trin 5 til 6
 - Fortsættelse af lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø
 - Alle sluttrin forhøjes
 - Pensionsprocenten løftes med 0,15%



Økonomi – forhøjelse af sluttrin

Årlige forbedringer i 1. oktober 2020-niveau

- Trin 7, kr. 1.441,-
- Trin 8, kr. 1.538,-
- Specialkonsulent, kr. 1.931
- Chefkonsulent, kr. 2.075

Sluttrinnene forbedres 1. april 2022

Bachelorernes ændrede sluttrin fra 5 til 6 giver en årlig forbedring på kr. 18.079,-



Grøn omstilling

- Parterne er enige om at der igangsættes initiativer, der understøtter ledere og medarbejdere i arbejdet med den grønne omstilling og bæredygtighedsinitiativer.





Den kommunale kompetencefond

- Akademikerne træder ind i Den Kommunale Kompetencefond fra den 1. april 2022.
- Ansatte kan søge op til 30.000 kr. pr. år fortrinsvis til kompetencegivende efter- og videreuddannelse.
- For masteruddannelser kan der i perioden søges op til 50.000 kr. årligt .



Arbejds miljø

- Uddannelse i ledelse af psykisk arbejdsmiljø, en frivillig lederuddannelse som vi kender den fra statens område
- Fælles uddannelse for leder, TR og AMR i psykisk arbejdsmiljø
- Videreudvikling af SPARK





Introforløb for nyuddannede

- Aftale om periodeprojekt der skal bidrage med inspiration til konkret indhold
- Opmærksomhed på introduktion af nyuddannede skrevet ind i overenskomsten





Oversigt over øvrige resultater

- En styrket seniorpolitisk indsats for at understøtte det gode seniorarbejdsliv, så ældre medarbejdere finder det attraktivt at fortsætte i arbejde.
- Forbedrede vilkår ved sorgorlov fra den 1. april 2022
- Udvikling af kompetenceforløb for borgerrådgivere
- Udvikling af det digitale arbejdsliv





Nye AC-organisationer og ny uddannelse

- Ergoterapeuter
- Fysioterapeuter
- Jordemødre
- Bygningskonstruktører
 - **Kun konstruktørerne kom med i den kommunale AC-overenskomst i denne omgang**
 - **Ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre får egen overenskomst**

- Og overenskomstdækning af nye 1-årige kandidater
 - Der er nye et-årige kandidatuddannelser på vej, som forventes udbudt fra sommeren 2021, de får lønforløb trin 2-7



Afstemning om resultatet

- Afstemning blandt alle medlemmer i DM ansat i stat, region eller kommune i perioden 16. – 28. marts
 - I valgperioden kommer vi – som altid - gerne ud på klubmøder
- 21. april offentliggøres afstemningsresultatet

