



Lokalaftale vedrørende udmøntning af Fælleserklæringen af 14. december 2020 indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om arbejde uden for eget overenskomstområde i forbindelse med Covid-19

Lokalaftalen er indgået mellem Silkeborg Kommune, Fagligt Fællesskab (FF) og AC på vegne af medlemsorganisationerne.

Silkeborg Kommune, FF og AC er meget opmærksomme på situationens alvorlige karakter. Der er enighed om, at krisesituationen kræver hidtil usete løsninger. Der kan i Silkeborg Kommune blive behov for øget fleksibilitet og smidighed, herunder at nogle medarbejdere midlertidigt flyttes til andre opgaver i kritiske funktioner (eller opgaver relateret hertil) på andre tidspunkter, lokaliteter og/eller overenskomst-/fagområder end medarbejderen normalt ville være forpligtet til. Kritiske funktioner skal forstås som funktioner, hvor andre mennesker er afgørende afhængige af den ekstra hjælp. Det kan bl.a. være sygehus, plejehjem og bosteder.

I den proces vil der blive taget nødvendige individuelle hensyn til medarbejderne, da der kan være udfordringer for fx enlige forsørgere, samboende/forældre til kronisk syge, gravide, personer med nedsat immunforsvar og personer over 65 år m.fl. myndighedernes anbefalinger.

I Silkeborg Kommune prioriteres dialog og frivillighed højt. Derfor forsøges i videst muligt omfang at basere omplacering af medarbejdere på frivillige aftaler. Såfremt frivillighed ikke er mulig, kan Silkeborg Kommune være nødsaget til at omplacere medarbejdere ufrivilligt, af hensyn til at opretholde kriseberedskabet på et forsvarligt niveau.

Parterne er enige om, at de centrale parter fælleserklæring danner fundamentet for den fælles tilgang til de udfordringer, Silkeborg Kommune står overfor. Parterne er ligeledes enige om, at arbejdstilrettelæggelsen sker i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens anbefalinger, som efter behov kan suppleres lokalt afhængigt af de konkrete forhold. Det vil bl.a. sige, at der skal være adgang til værnemidler.

Parterne er også enige om, at mange af kommunens medarbejdere, som ikke løser kritiske funktioner, allerede har udvist stor fleksibilitet og interesse for at hjælpe. Med henblik på at understøtte denne interesse og behovet for arbejdskraft har Silkeborg Kommune oprettet en Jobbank, hvor både medarbejdere og eksterne kan tilbyde deres kompetencer og arbejdskraft.

Parterne finder det centralt, at man ved midlertidig flytning af medarbejdere – både via jobbanken og i øvrigt – finder gode og smidige løsninger. Det bør foregå i tæt samarbejde mellem den lokale ledelse, de faglige organisationer og tillidsrepræsentanterne, så vi sikrer en god og gennemskelig proces, hvor de ansatte føler sig trygge, og så arbejdet kan blive gennemført sikkerhedsmæssigt korrekt og sundhedsmæssigt/fagligt forsvarligt og i respekt for medarbejderes eventuelle autorisation, og uden unødigt bureaukratisering.

Det er til enhver tid lederens ansvar, at de ansatte sikres de nødvendige instruktioner og den nødvendige oplæring i den midlertidige stilling. Dette er særligt vigtigt i forbindelse med opgaver uden for sædvanligt fagområde. Silkeborg Kommune er opmærksom på, at der i disse situationer ikke nødvendigvis kan stilles samme krav og forventninger til medarbejdernes opgaveløsning. Medarbejderen har ret og pligt til at informere om, hvis vedkommende ikke har de nødvendige kvalifikationer, og dette må ikke have ansættelsesmæssige konsekvenser. Det må endvidere ikke have ansættelsesmæssige konsekvenser, hvis en medarbejder utilsigtet begår fejl i en ny og uvant arbejdsfunktion.



Det er vigtigt, at det tilstræbes, at medarbejdere kun udfører sit arbejde på én matrikel, så risikoen for smittespredning reduceres mest muligt.

Parterne er enige om, at det tilstræbes, at medarbejdere flyttes til tjenestesteder i nærheden af det normale tjenestested. I de tilfælde, hvor den midlertidige flytning medfører en væsentlig forøget transporttid for medarbejderene er det en del af arbejdstiden. En væsentlig forøget transport defineres som mere end 15 minutters ekstra transporttid hver vej.

Såfremt medarbejderen stiller sit eget køretøj til rådighed, betales kørselsgodtgørelse efter statens højeste sats for merkørsel mellem bopæl og det midlertidige arbejdssted, i forhold til afstanden mellem det normale arbejdssted og bopælen.

Parterne er enige om, at medarbejdere, der midlertidigt flyttes til opgaver dækket af en anden overenskomst, bevarer deres nuværende løn- og overenskomstforhold under omplaceringen, og således ikke går ned i løn som følge af den midlertidige opgaveændring.

Såfremt den overenskomstmæssige løn i den midlertidige stilling er højere end den, medarbejderen har i sin sædvanlige stilling, skal lønnen svare til den overenskomstmæssige løn i den midlertidige stilling. Ved behov for udbetaling af differenceløn gøres dette via et individuelt tillæg, som forhandles som et pensionsgivende engangstillæg, når krisesituationen er overstået.

Særydelser udbetales for vagter på ændrede arbejdstider og -sted, medmindre man allerede i forvejen modtager særydelser for denne vagt.

Ved manglende varsling af ændrede vagter/arbejdstid udbetales den kompensation, der følger af den overenskomst, som medarbejderen er ansat efter i sin sædvanlige stilling.

FF/AC og Organisation og Personale er enige om, at der kan afholdes nødvendige møder med henblik på at drøfte de lokale erfaringer, tværgående koordinering, generelle spørgsmål og eventuelle udfordringer. Møderne iværksættes dog først, hvis der bliver behov for at anvende aftalen og begge parter kan tage initiativ til mødernes afholdelse, og møderne kan i givet fald kræves afholdt indenfor 2 dage.

Denne lokalaftale er gældende 14 dage efter Fælleserklæringen udløber – i første gang til og med 24. januar 2021. Såfremt Fælleserklæringen forlænges, forlænges denne lokalaftale tilsvarende.

Parterne er enige om, at der på enkelte områder, kan være behov for supplerende bestemmelser. Disse aftales konkret med den enkelte forhandlingsberettigede organisation, og vil blive optaget som bilag til denne aftale.

Silkeborg, den 16. december 2020

For FF

For AC

For Silkeborg Kommune