

Den 15. december 2020
J.nr. 2020 - 2510

Akademikerne

Sendt via e-mail til ac@ac.dk

Overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2021

Hver dag løser ledere og medarbejdere vigtige opgaver på de statslige arbejdspladser, som skaber værdi for samfundet og velfærd til gavn for borgerne. Skatteministeriet går til OK21 med en ambition om at sikre de bedste rammer for attraktive og bæredygtige statslige arbejdspladser.

COVID19-pandemien har medført tilbageslag i verdensøkonomien og indebærer usikkerhed om udviklingen i dansk økonomi i de kommende år. I det lys går vi til forhandlingerne med forudsætning om en samfundsøkonomisk ansvarlig ramme, som skal tage højde for den økonomiske situation og være robust ift. en mere af-dæmpet privat lønudvikling i perioden end forventet ved aftaleindgåelse.

Vi har en fælles opgave med at understøtte, at ledere og medarbejdere i samarbejde finder de bedste lokale løsninger. COVID19-pandemien har med al tydelighed vist os vigtigheden af en velfungerende statslig sektor, hvor handlingsorienterede og kompetente ledere og medarbejdere løser helt afgørende opgaver til gavn for vores velfærdssamfund. Vi står med et fælles ansvar for at finde langsigtede løsninger gennem konstruktiv dialog og et fortroligt og tillidsfuldt samarbejde.

De statslige overenskomster skal understøtte de behov, der er på arbejdspladserne og søge at afhjælpe de udfordringer, der opleves. Et arbejdsmarked i hastig forandring stiller store krav til, at ledere og medarbejdere får den nødvendige kompetenceudvikling, så de kan omstille sig i takt med udviklingen og er rustet til de krav og forventninger, der vil blive efterspurgt i fremtiden.

På denne baggrund fremsætter Skatteministeriet vedlagte krav.

Med venlig hilsen

Signe Friberg Nielsen
Direktør

Den 15. december 2020
J.nr. 2020 - 2510

Landgreven 4
Postboks 2193
1017 København K

Telefon +45 35 27 13 13
Mail medst@medst.dk

www.medst.dk

Skatteministeriets krav til Akademikerne til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2021

I. Generelle krav

1. Partnerskab om udvikling af attraktive og bæredygtige statslige arbejdspladser
2. Udvikling af statens nye lønsystem
3. Tidssvarende seniorordninger
4. Et styrket lokalt samarbejde
5. Fælles indsats for kompetenceudvikling
6. Bedre rammer for Kompetencefonden
7. Styrket indsats for det gode arbejdsmiljø
8. Arbejdstid der understøtter fleksible arbejdspladser
9. Forenkling af statens gruppelevsordning
10. Fornyelse af løn- og ansættelsesvilkår for chefer ansat på universitetsområdet og det kunstneriske område
11. Udvidelse af dækningsområdet for rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer i staten
12. Ændring af aftale om FN-tillæg
13. Sammenlægning af overenskomst for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv. med overenskomst for akademikere i staten

II. Overenskomst for akademikere i staten

14. Afskaffelse af begrebet om kontorarbejdstid
15. Afskaffelse af godkendelseskravet ved deltidsansættelser under 15 timer pr. uge
16. Forenkling af basislønforløb i Akademikeroverenskomsten

III. Overenskomst for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv.

17. Omlægning af tillægsstrukturen
18. Ophævelse af overenskomstens § 4 om tidsbegrænset ansættelse

IV. Overenskomst for læger i staten

19. Forenkling af ydelserne for den internationale opgaveløsning

V. Speciallæger mv. i staten

20. Forenkling af speciallægeoverenskomsten
21. Klarere regler for ansættelse af overlæger i staten

VI. Organisationsaftale for bygningskonstruktører i staten

22. Bygningskonstruktører i ledende stillinger omfattes af regler svarende til § 5 i aftale om chefløn

VII. Forbeholdskrav

23. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til ændringer af overenskomster og aftaler, der fortsat er under forhandling på tidspunktet for kravsfremsættelsen.
24. Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstermer på det kommunale og det regionale område, som det vil være af væsentlig betydning for Skatteministeriet også at få gennemført på statens

område.

25. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til ændringer af overenskomster og aftaler, hvis der i overenskomstperioden sker ændringer i den relevante lovgivning.

Skatteministeriets krav til Akademikerne – tjenestemandsområdet

Ud over krav rejst over for CFU fremsættes følgende krav:

VIII. Aftale for tjenestemandsansatte lektorer og studielektorer ved gymnasieskoler mv.

1. Omlægning af tillægsstruktur



Akademikerne

Krav til fornyelse pr. 1. april 2021 af aftaler og overenskomster inden for Akademikernes forhandlingsområde

Dato: 15. december 2020

www.kl.dk
Side 1 af 5

KL's krav til organisationsforhandlingerne med Akademikerne er oplyst i dette brev. KL betragter forhandlingerne som et samlet hele. Opdelingen af forhandlingerne i generelle forhandlinger med Forhandlingsfællesskabet og specielle forhandlinger med organisationerne må ikke være til hinder for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset heraf.

1. Der henvises til de krav og målsætninger, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet

2. Lokal løndannelse

KL ønsker fortsat at fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse og ønsker derfor, at

- centralt fastsatte procedureregler forenkles og regler om årlige forhandlinger bortfalder
- forhandlingsretten for ledere og atypiske stillinger moderniseres
- tvisteløsningssystemet forenkles og moderniseres
- Aftaler om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse (09.20, 09.30) bortfalder
- Aftale om gennemsnitslønngaranti (09.21) bortfalder.

3. Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar

KL ønsker, at overenskomster og aftaler forenkles og ensrettes, hvor det findes hensigtsmæssigt.

4. Dækningsområde/pension

Pensionerede tjenestemænd fra kommuner, staten, amter, regioner, statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder samt



personer, der får egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet bidrag til, skal omfattes af overenskomsternes dækningsområde og undtages fra pensionsbestemmelserne.

Dato: 15. december 2020

www.kl.dk
Side 2 af 5

5. Højere individuel arbejdstid

Der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning fra ansættelsen.

Specielle krav inden for de enkelte overenskomstområder:

Krav til overenskomst for akademikere ansat i kommuner

6. Rådighedstillægget moderniseres og tilpasses til det kommunale arbejdsmarked
7. Satsen i protokollat 1, pkt. 2 forhøjes til grundløn 41 + 3.900 kr.

Krav til overenskomsterne og aftalen for tandlæger:

8. Normerings- og normeringslignende bestemmelser udgår
9. Det særlige pensionsbidrag på 4.000 kr. udgår
10. Forhandlingsretten præciseres og tildeles begge foreninger
11. Årsnormen justeres
12. Satsen for overarbejde justeres
13. Stillinger med grundløn 49 og derover undtages takstmæssig overtidsbetaling
14. Mere fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse, herunder præcisering af regler om heltårsansættelser.

Krav til overenskomsterne for læger:

15. Der indføres aflønning for konsulenter med højere gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse end 12 timer i 5.31.71 Overenskomst for speciallægekonsulenter i Københavns Kommune.

Krav til overenskomsterne for bl.a. ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre:

16. Lønudbetaling til timelønnede

Opgørelse og udbetaling af løn til timelønnede sker fremadrettet månedsvis bagud.

17. Serviceaftalevirksomheder

Virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv., omfattes af overenskomsternes og aftalernes dækningsområde.

18. Arbejdstid

KL ønsker, at arbejdstidsreglerne giver optimale rammer for en effektiv arbejdstilrettelæggelse. Der er behov for smidige og enkle arbejdstidsregler, der giver ledere og medarbejdere mulighed for øget fokus på dialog, tillid og samarbejde frem for administration.

På området for døgnarbejdstid ønskes ændringer i bestemmelser, der vedrører forhold omkring:

- Planlægning af den daglige arbejdstid
- Sønehelligdage
- Omlægning af tjenesten
- Afløsningspersonale

KL ønsker herudover at døgnarbejdstidsreglerne forenkles, ensrettes og præciseres, hvor det findes hensigtsmæssigt.

Krav til overenskomst for bygningskonstruktører:

19. Den Kommunale Kompetencefond

Der implementeres ændringer i ansøgningssystemet i perioden således at:

- Ansøgninger fremover underskrives digitalt
- Mulighederne for at udarbejde statistik forbedres, særligt med henblik på hvilke medarbejdergrupper og hvilke uddannelser, der søges til i fonden.

20. Arbejdstid

KL ønsker, at arbejdstidsreglerne giver optimale rammer for en effektiv arbejdstilrettelæggelse. Der er behov for smidige og enkle arbejdstidsregler, der giver ledere og medarbejdere mulighed for øget fokus på dialog, tillid og samarbejde fremfor administration.

På det administrative område ønsker KL blandt andet, at:

- Bestemmelser om planlægning af arbejdstid, herunder normperioder og daglig arbejdstid, ændres
 - Bestemmelser om forhold vedrørende overarbejde ændres
 - Medarbejdere, der er pålagt særligt fagligt ansvar og/eller ledelsesopgaver efter lokal aftale, undtages fra overarbejdsbestemmelserne. Medarbejderne omfattes i stedet af Aftale om merarbejde for tjenestemænd uden højeste tjenestetid.
-

21. Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Akademikerne.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- Ændret lovgivning
- Forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som også vil være af væsentlig betydning for kommunerne at gennemføre
- Afledte virkninger som følge af ændringer i de generelle aftaler.

I tilfælde af, at der ikke kan opnås enighed om modernisering af rammeaftalen om seniorpolitik, jf. pkt. 3 i kravsbrev sendt til Forhandlingsfællesskabet, videreføres drøftelserne med de enkelte organisationer.

Eventuelle midler, udover midlerne der anvendes til gennemførelse af ovenstående krav, anvendes som udgangspunkt til pensionsforbedringer.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymer og sædvaner mm. indgået med Akademikerne / organisationer i Akademikerne opsagt til udløb pr. 31. marts 2021:

- Overenskomst for akademikere ansat i kommuner af 5. november 2018
- Aftale for tjenestemandsansatte bibliotekarer af 5. november 2018
- Overenskomst for tandlæger af 25. september 2018
- Aftale for tjenestemandsansatte tandlæger af 25. september 2018
- Overenskomst for tandlægekonsulenter af 25. september 2018
- Overenskomst for kommunallæger (15-37 timer) af 25. september 2018
- Overenskomst for speciallægekonsulenter i Københavns Kommune af 25. september 2018

- Protokollat vedrørende afdelingslæger, 1. reservelæger og reservelæger i Københavns Kommune af 14. september 2018
- Protokollat vedrørende læger, der udfører klinisk arbejde i kommunerne af 25. september 2018
- Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeuter, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, jordemødre, farmakonomer, tandplejere m.fl. af 26. februar 2019
- Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. af 26. februar 2019
- Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – syge/sundhedsplejersker, kostfagligt personale, ergo- og fysioterapeuter m.fl. af 26. februar 2018
- Overenskomst for bygningskonstruktører af 20. september 2018
- Aftale om lokal løndannelse for tandlæger, musikskoleledere/-lærere og tjenestemandsansatte bibliotekarer af 5. november 2013
- Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område af 26. februar 2019
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 28. april 2009
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 19. marts 2009
- Aftale om gennemsnitsløngaranti af 18. januar 2016

Ensyldende krav er sendt til øvrige parter i de respektive overenskomster og aftaler.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af KL's forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler mv. samt opsigelse heraf foregår digitalt via overenskomstportalen, jf. køreplansaftalens bilag 3.

Med venlig hilsen

X Gitte Lyngskjold

Signeret af: GLY

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

Akademikerne

jim@ac.dk og bef@ac.dk

15-12-2020

EMN-2019-01255

David Sembach

Krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Akademikernes forhandlingsområde

Patienter og borgere er i centrum for de opgaver, der løses i regionerne. Deres behov er derfor også bestemmende for, hvordan regionerne tilrettelægger og løser opgaverne.

Udviklingen i sundhedsvæsenet og i de opgaver, der løses, skaber nye muligheder for organisering af arbejdet og nye muligheder for at bringe kompetencer i spil til gavn fra patienterne. Overenskomsterne skal understøtte denne udvikling mod nye måder at arbejde på samt nye måder at organisere og løse opgaverne på, således at regionerne har de rette kompetencer på rette sted og tid.

Digitalisering og teknologisk udvikling skal bruges til gavn for patienterne og borgerne. Den digitale og teknologiske udvikling sætter nye standarder for opgavevaretagelsen. Flere og flere af sundhedsvæsenets opgaver vil blive løst via digitale og teknologiske løsninger. Overenskomster og aftaler skal understøtte, at løsningerne kan anvendes hensigtsmæssigt.

Der er på det regionale område behov for øget tværfagligt samarbejde både på de regionale arbejdspladser, mellem de regionale arbejdspladser og på tværs af sektorer. Sygehusene bliver større, strukturen og organiseringen af arbejdet ændrer sig, samarbejdsfladerne med primærsektoren er under forandring, og patientgruppen ændrer sig også. Derfor er det nødvendigt, at de faglige kompetencer kan anvendes mere fleksibelt og mere i bredden.

De regionale arbejdspladser skal være attraktive for alle uanset, hvor man er i arbejdslivet, så der fortsat kan rekrutteres og fastholdes kvalificeret arbejdskraft. De regionale aftaler og overenskomster skal understøtte sammenhængen mellem attraktive arbejdspladser og øget arbejdskraftudbud, herunder at der er flere, der arbejder på fuldtid.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns overordnede mål med fornyelsen af overenskomsterne er at understøtte denne udvikling i sundhedsvæsenet. Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset af et ønske om en konstruktiv dialog med alle organisationer om, hvordan målsætningen kan realiseres både for de enkelte faggrupper og gennem tværgående, langsigtede løsninger og fælles regler.

På den baggrund fremsættes følgende krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Akademikernes forhandlingsområde. Kravene er ikke oplyst i prioriteret rækkefølge.

Kravene er følgende:

Generelle krav

1.

Der henvises i det hele til de krav, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet.

Tværgående specielle krav

2.

Overenskomster og aftaler skal være så lette at forstå og administrere som muligt. Der sigtes derfor efter forenkling og modernisering af disse.

3.

At der foretages nødvendige tilpasninger af overenskomster og aftale således, at de understøtter fuldtidsbeskæftigelse og en øget tilstedeværelse.

Specielle ikke-tværgående krav til overenskomst for akademikere ansat i regioner m.v.

4.

Arbejdstidsregler for akademikere i klinikken

5.

Indførelse af særlige pensionsregler for udenlandsk arbejdskraft

Specielle ikke-tværgående krav til Yngre Lægers overenskomster og aftaler

Side 3

6.

Modernisering af den overenskomstmæssige stillingsstruktur for speciallæger.

7.

Tilstedeværelsen af rette kompetencer er afgørende for kvaliteten i patientbehandlingen. Der ønskes derfor en drøftelse af udviklingstendenser i sundhedsvæsenet med henblik på at foretage nødvendige tilpasninger i overenskomst og aftale således, at det er muligt at understøtte og håndtere digitalisering og teknologisk udvikling, ændret struktur og organisering, ændrede samarbejdsflader, ændringer i patientgruppen mv.

8.

Der ønskes en drøftelse af ansættelsesperioden for ikke-uddannelsesklassificerede stillinger

9.

Indførelse af særlige pensionsregler for udenlandsk arbejdskraft

10.

Underordnede læger omfattes af ferieaftalens almindelige bestemmelser

Specielle ikke-tværgående krav til Foreningens af Speciallægers overenskomster og aftaler

11.

Modernisering af den overenskomstmæssige stillingsstruktur for speciallæger.

12.

Tilstedeværelsen af rette kompetencer er afgørende for kvaliteten i patientbehandlingen. Der ønskes derfor en drøftelse af udviklingstendenser i sundhedsvæsenet med henblik på at foretage nødvendige tilpasninger i overenskomst og aftale således, at det er muligt at understøtte og håndtere digitalisering og teknologisk udvikling, ændret struktur og organisering, ændrede samarbejdsflader, ændringer i patientgruppen mv.

13.

Indførelse af særlige pensionsregler for udenlandsk arbejdskraft.

Specielle ikke-tværgående krav til Tandlægeforeningens overenskomster og aftaler

14.

Ændringer i konsekvens af ændringer på overlægeområdet og området for underordnede læger.

Specielle ikke-tværgående krav til Ergoterapeutforeningens, Danske Fysioterapeuters og Jordemoderforeningens overenskomster og aftaler

15.

Tilstedeværelsen af rette kompetencer er afgørende for kvaliteten i patientbehandlingen. Der ønskes derfor en drøftelse af udviklingstendenser i sundhedsvæsenet med henblik på at foretage nødvendige tilpasninger i overenskomst og aftale således, at det er muligt at understøtte og håndtere digitalisering og teknologisk udvikling, ændret struktur og organisering, ændrede samarbejdsflader, ændringer i patientgruppen mv.

Forbeholdskrav

16.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Akademikerne.

17.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- ændret lovgivning
- fremtidige ændrede regler eller satser for ATP
- forhandlingstemaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for RLTN også at gennemføre for regionerne.
- Afledte virkninger som følge af ændringer i generelle aftaler.

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler, som er opsagt til udløb den 31. marts 2021:

- Overenskomst for akademikere ansat i regioner m.v. af 2. maj 2019

Yngre Læger

- Overenskomst for underordnede læger af 30. november 2018

Foreningen for Speciallæger

- Aftale vedrørende lægelige chefer af den 12. november 2018
- Overenskomst for overlæger af den 12. november 2018
- Overenskomst for honorarlønnede sygehuslæger af den 12. november 2018
- Overenskomst for speciallægekonsulenter af den 12. november 2018

Tandlægeforeningen

- Aftale for tjenestemandsansatte overtandlæger ved regionale sygehuse m.v. af den 4. februar 2019
- Overenskomst for tandlæger af den 4. februar 2019

Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og Jordemoderforeningen

- Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område af 3. april 2019
- Overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område af 3. april 2019
- Arbejdstidsaftale af 3. april 2019

Konstruktørforeningen

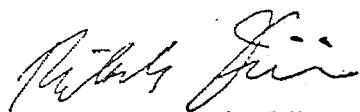
- Overenskomst vedrørende professionsbachelorere på det tekniske område af den 29. august 2018.

Pharmadanmark

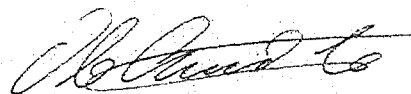
- Aftale vedrørende sygehus-/hospitalsapotekere af den 28. marts 2019

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes sendt til mailadresse **OK21@regioner.dk**.

Med venlig hilsen



Rikke Margrethe Friis



/Ole Lund Jensen