

## Forhandlingsoplæg ved overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2021 (OK-stat)

Den 15. december 2020  
Sagsnr. S-2020-985  
Dok.nr. D-2020-36393  
jjm/bef

*Alle krav rejst for overenskomstrådet og resultater heraf overføres til tjenestemænd, der følger akademikerområdet, ligesom alle krav for tjenstemandsområdet rejst via CFU og resultater heraf overføres til overenskomstrådet, jf. forbeholdskravene.*

### Note Løn, skala, regulering, tillæg m.v.

- |   |    |   |
|---|----|---|
| 1 | 1. | Generelle, procentuelle lønstigninger, der sikrer størst mulige reallønssikring |
| 1 | 2. | Den offentlige lønudvikling skal følge den private lønudvikling                 |
| 2 | 3. | Forhøjelse af slutlønningerne   |
| 2 | 4. | Omklassificeringer  |
| 1 | 5. | Honorering af chefer ved domstolene   |
| 1 | 6. | Tilførelse af midler til cheflønspuljen   |

### Pension

- |   |    |  |
|---|----|--|
| 1 | 7. | Bedre mulighed for delpension                        |
| 2 | 8. | Forhøjelse af pension – tilfalder fritvalgsordningen |
| 1 | 9. | Regulering af tjenestemandspensioner i staten        |

### Arbejdstid

- |     |     |   |
|-----|-----|---|
| 1+2 | 10. | Oprettelse af fritvalgskonto  |
| 2   | 11. | Tydligere angivelse af rammerne for placering af arbejdstiden                   |
| 1   | 12. | Centrale rammer om hjemme- og distancearbejde, som udfyldes af de lokale parter |
| 2   | 13. | Bedre afspadseringsbestemmelser   |

### Ledere

- |   |     |   |
|---|-----|---|
| 1 | 14. | Rammeaftale for kontraktansatte chefer i staten |
| 1 | 15. | Brug og anvendelse af åremål                    |

## **Kompetenceudvikling og mobilitet**

Side 2 af 4

- 1 16. Forbedrede og mere forpligtende bestemmelser, der giver ret til individuel kompetenceudvikling
- 2 17. Aftale om intro-forløb for nyuddannede akademikere i den offentlige sektor
- 2 18. Indgåelse af rammeaftale om turnus- og mobilitetsordning for akademikere og videreførelse af mobilitetsordningen aftalt ved OK18
- 1 19. Videreførelse af den Statslige Kompetencefond

## **Bæredygtigt arbejdsliv**

- 1 20. Håndtering af barns sygdom
- 1 21. Forlænget opsigelsesvarsel ved afskedigelse på grund af arbejdsbetinget sygefravær
- 1 22. Mere fleksibilitet på seniorområdet og bedre mulighed for seniorordninger
- 1 23. Bedre kompetenceudvikling for seniorer
- 1 24. Lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø
- 1 25. Forpligtende rammer for arbejdet med arbejdsmiljø
- 1 26. Mere lokalt fokus på arbejdsmiljø
- 1 27. Påbud fra Arbejdstilsynet, APV-resultater og handlingsplaner offentliggøres på arbejdspladsens hjemmeside
- 1 28. Bedre vilkår for hjemmearbejde
- 2 29. Mere tryghed i ansættelsen

## **Tillidsrepræsentanter, SU og MED**

- 1 30. Styrkelse af det lokale aftale- og samarbejdsrum

## **Klima**

- 1 31. Medarbejderinddragelse i grøn omstilling på offentlige arbejdspladser

## **Øvrige generelle vilkår**

- 1 32. Modernisering af tjenesterejseaftalen
- 1 33. Nyberegning af varmesatsen

### Løst tilknyttede til arbejdsmarkedet

- 1 34. Tiltag der sætter rammer om anvendelse af tidsbegrænsede ansættelser, herunder fastsættelse af en forpligtelse til drøftelse i SU/MED af anvendelse af tidsbegrænsede ansættelser

### Overenskomstens område og varighed

- 2 35. Optagelse af nye organisationer på akademikeroverenskomsten  
 2 36. Overenskomstdækning af masteruddannede  
 2 37. Overenskomstdækning af pensionister  
 2 38. Præcisering af akademikeroverenskomstens dækningsområde

### Undervisnings- og forskningsområderne

#### Undervisningsområdet

- 2 39. Tillægsstruktur, arbejdstidsregler og faglige bedømmelsesprocesser for undervisere, der er beskæftiget på udenlandsk akkrediterede uddannelser, skal tilsvare undervisere, der er beskæftiget på dansk akkrediterede uddannelser på samme niveau  
 1 40. Arbejdsgiver kan kun få del i ophavsretten, hvis det nødvendigt for arbejdsgiverens sædvanlige virksomhed, og hvis der indgås en lokal aftale om overdragelse af ophavsret  
 2 41. Modernisering af barselsregler på navigationsskoler og diplom- og eksportingeniøruddannelsen  
 4 42. Jævn arbejdsbelastning  
 4 43. Åbenhed og transparens  
 4 44. Bedre vilkår for deltidsansatte  
 4 45. Forbedrede vilkår ved varetagelse af opgaver på flere geografisk spredte tjenestesteder  
 4 46. Krav om partshøring i forbindelse med advarsel, afsked eller bortvisning på institutioner for erhvervsrettet uddannelse

#### Forskningsområdet

- 3 47. Forbedring af barselsvilkår for tidsbegrænset ansatte videnskabelige medarbejdere  
 3 48. Forbedrede vilkår ved udløb af tidsbegrænset ansættelse  
 3 49. Forpligtende rammer om arbejdstilrettelæggelse, arbejdsbelastning m.v.  
 3 50. Tillæg til lektorer/seniorforskere omfattet af forfremmelsesprogram til professor

- 3 51. Forhøjelse af tillæg til lektorer, seniorforskere og seniorrådgivere
- 3 52. Tillæg til ph.d.-stipendiater gøres pensionsgivende
- 3 53. Tillæg til stats- og viceobducenter gøres pensionsgivende
- 3 54. Omklassificering af et antal professorstillinger til lønramme 38
- 3 55. Indsats for at fremme kvinder i karrierestillinger på universiteterne, herunder professorer

### **Forbeholdskrav**

- 2 56. Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af evt. bortfald af rammeaftaler
- 2 57. Forbehold for at fremsættelse af krav på områder, hvor modparten fremsætter krav, herunder på tjenstemandspensionsområdet
- 2 58. Forbedringer opnået på tjenstemandsområdet overføres til overenskomstområdet
- 2 59. Forbedringer opnået på overenskomstområdet overføres til tjenstemandsområdet
- 2 60. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfaldet af verserende voldgiftssager /ændringer på det offentlige arbejdsmarked, 3-partforhandlinger og/eller ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden, herunder ved evt. ændringer i lovgivningen vedrørende pensionsfradrag
- 2 61. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af implementering af direktiver, herunder implementering af Work-life-balance direktivet (EU-2019-1159) i forhandlingsperioden
- 2 62. Forbehold for fremsættelse af krav på PROFEA 2013-lektorer såfremt SKAF rejser krav om dette

**Noter til forhandlingsoplæg ved aftale- og overenskomstforhandlingerne 2021**

Den 15. december 2020  
Sagsnr. S-2020-985  
Dok.nr. D-2020-36392  
jjm/bef

1. Forhandles via de generelle CFU-forhandlinger
2. Forhandles af Akademikerne med Skatteministeriet
3. Forhandles af FUF på vegne af Akademikerne med de statslige arbejdsgiverparter
4. Forhandles af forhandlingsdelegationen vedr. undervisere på vegne af Akademikerne med de statslige arbejdsgiverparter

Krav specielle for de deltagende akademiker-organisationer forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne af Akademikerne.

## Forhandlingsoplæg ved overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2021 (kommuner)

Den 15. december 2020  
Sagsnr. S-2020-1174  
Dok.nr. D-2020-36385  
jjm/bef

### Note

#### Løn, skala, regulering, tillæg m.v.

- B 1. Generelle, procentuelle lønstigninger, der sikrer størst mulige reallønsudvikling
- B 2. Den offentlige lønudvikling skal følge den private lønudvikling
- A/B 3. Forhøjelse af slutlønninger, herunder indførelse af løntrin 56 og løntrin 17

#### Pension

- A 4. Bedre mulighed for delpension
- A/B 5. Forhøjelse af pension – tilfalder fritvalgsordningen
- A/B 6. Regulering af tjenestemandspensioner i kommunerne

#### Arbejdstid

- A/B 7. Oprettelse af en fritvalgskonto
- A 8. Tydeligere angivelse af rammerne for placering af arbejdstiden
- B 9. Centrale rammer om hjemme- og distancearbejde, som udfyldes af de lokale parter
- A 10. Bedre afspadseringsbestemmelser

#### Ledere

- C 11. Fornyelse og forbedring af aftaler om særlige vilkår for administrative chefstillinger i Københavns Kommune på tilsvarende niveau som for cheftalen på det øvrige KL-område

#### Kompetenceudvikling og mobilitet

- A 12. Aftale om intro-forløb for nyuddannede akademikere i den offentlige sektor
- A 13. Indgåelse af rammeaftale om turnus- og mobilitetsord-

ning aftalt ved OK18

Side 2 af 4

- A 14. Etablering af kompetencefond for akademikere ansat i kommuner
- A 15. Forbedrede og mere forpligtende bestemmelser, der giver ret til individuel kompetenceudvikling

### **Bæredygtigt arbejdsliv**

- B 16. Håndtering af barns sygdom
- B 17. Forlænget opsigelsesvarsel ved afskedigelse på grund af arbejdsbetinget sygefravær
- B 18. Mere fleksibilitet på seniorområdet og bedre mulighed for seniorordninger
- B 19. Bedre kompetenceudvikling for seniorer
- B 20. Obligatorisk tillæg til AMR
- B 21. Lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø
- B 22. Fælles uddannelse af TR, AMR, arbejdsmiljøledere og andres MED-/SU-medlemmer i arbejdsmiljø
- B 23. Forpligtende rammer for arbejdet med arbejdsmiljø
- B 24. Mere lokalt fokus på arbejdsmiljø
- B 25. Påbud fra Arbejdstilsynet, APV-resultater og handlingsplaner offentliggøres på arbejdspladsens hjemmeside
- B 26. Bedre vilkår for hjemmearbejde
- A 27. Mere tryghed i ansættelsen

### **Tillidsrepræsentanter, SU og MED**

- B 28. Tillidsrepræsentanters rammer og vilkår

### **Klima**

- B 29. Medarbejderinddragelse i grøn omstilling på offentlige arbejdspladser

### **Øvrige generelle vilkår**

- B 30. Forbedret konstitueringsvederlag

**Løst tilknyttede til arbejdsmarkedet**

- B 31. Tiltag der sætter rammer om anvendelse af tidsbe-  
grænsede ansættelser, herunder fastsættelse af en for-  
pligtelse til drøftelse i SU/MED af anvendelse af tidsbe-  
grænsede ansættelser

**Overenskomstens område og varighed**

- A 32. Optagelse af nye organisationer på akademikeroverens-  
komsten
- A 33. Overenskomstdækning af masteruddannede
- A 34. Overenskomstdækning af pensionister

**Undervisnings- og forskningsområderne**

- B 35. Arbejdsgiver kan kun få del i ophavsretten, hvis det er  
nødvendigt for vedkommendes sædvanlige virksomhed,  
og hvis der indgås en lokal aftale om overdragelse af  
ophavsret
- D 36. Jævn arbejdsbelastning
- D 37. Åbenhed og transparens
- D 38. Bedre vilkår for deltidsansatte

**Forbeholdskrav**

- A 39. Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af  
evt. bortfald af rammeaftaler
- A 40. Forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor  
RLTN fremsætter krav, herunder på tjenestemandspen-  
sionsområdet
- A 41. Forbedringer opnået på overenskomstområdet overføres  
til tjenstemandsområdet
- A 42. Forbedringer opnået på tjenstemandsområdet overfø-  
res til overenskomstområdet
- A 43. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfal-  
det af verserende voldgiftssager/ændringer på det of-  
fentlige arbejdsmarked, 3-partforhandlinger og/eller  
ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden, herun-  
der ved evt. ændring i lovgivningen vedrørende pensi-  
onsfradrag.
- A 44. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af imple-  
mentering af direktiver, herunder implementering af  
Work-life-balance direktivet (EU-2019.-1159) i forhand-  
lingsperioden



Noter:

Side 4 af 4

- A: Forhandles af Akademikerne
- B: Forhandles af Forhandlingsfællesskabet
- C: Forhandles af Djøf på vegne af Akademikerne
- D: Forhandles af GL på vegne af Akademikerne

-----oOo-----

Krav specielle for de deltagende akademiker-organisationer forhandles af den organisation, som kravet vedrører, på vegne af Akademikerne.

## Forhandlingsoplæg ved overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2021 (regioner)

Den 15. december 2020  
Sagsnr. S-2020-1175  
Dok.nr. D-2020-36356  
jjm/bef

### Note

#### Løn, skala, regulering, tillæg m.v.

- B 1. Generelle, procentuelle lønstigninger, der sikrer størst mulige reallønsudvikling
- B 2. Den offentlige lønudvikling skal følge den private lønudvikling
- A/B 3. Forhøjelse af slutlønninger, herunder indførelse af løntrin 56
- A 4. Aftale om vilkår for medarbejdere, der som led i ansættelsen gennemfører en ph.d.-uddannelse

#### Pension

- A 5. Bedre mulighed for delpension
- A/B 6. Forhøjelse af pension – tilfalder fritvalgsordningen
- A/B 7. Regulering af tjenestemandspensioner i regionerne

#### Arbejdstid

- A/B 8. Oprettelse af en fritvalgskonto
- A 9. Tydeligere angivelse af rammerne for placering af arbejdstiden
- B 10. Centrale rammer om hjemme- og distancearbejde, som udfyldes af de lokale parter
- A 11. Bedre afspadseringsbestemmelser

#### Kompetenceudvikling og mobilitet

- A 12. Aftale om intro-forløb for nyuddannede akademikere i den offentlige sektor
- A 13. Indgåelse af rammeaftale om turnus- og mobilitetsordning
- A 14. Etablering af kompetencefond for akademikere ansat i regioner
- A 15. Forbedrede og mere forpligtende bestemmelser, der giver ret til individuel kompetenceudvikling

**Bæredygtigt arbejdsliv**

- B 16. Håndtering af barns sygdom
- B 17. Forlænget opsigelsesvarsel ved afskedigelse på grund af arbejdsbetinget sygefravær
- B 18. Mere fleksibilitet på seniorområdet og bedre mulighed for seniorordninger
- B 19. Bedre kompetenceudvikling for seniorer
- B 20. Obligatorisk tillæg til AMR
- B 21. Lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø
- B 22. Fælles uddannelse af TR, AMR, arbejdsmiljøledere og andres MED-/SU-medlemmer i arbejdsmiljø
- B 23. Forpligtende rammer for arbejdet med arbejdsmiljø
- B 24. Mere lokalt fokus på arbejdsmiljø
- B 25. Påbud fra Arbejdstilsynet, APV-resultater og handlingsplaner offentliggøres på arbejdspladsens hjemmeside
- B 26. Bedre vilkår for hjemmearbejde
- A 27. Mere tryghed i ansættelsen

**Tillidsrepræsentanter, SU og MED**

- B 28. Tillidsrepræsentanternes rammer og vilkår

**Klima**

- B 29. Medarbejderinddragelse i grøn omstilling på offentlige arbejdspladser

**Øvrige generelle vilkår**

- B 30. Forbedret konstitueringsvederlag

**Løst tilknyttede til arbejdsmarkedet**

- B 31. Tiltag der sætter rammer om anvendelse af tidsbegrænsede ansættelser, herunder fastsættelse af en forpligtelse til drøftelse i SU/MED af anvendelse af tidsbegrænsede ansættelser

**Overenskomstens område og varighed**

- 32. Optagelse af nye organisationer på akademikeroverens-

A komsten

Side 3 af 4

A 33. Overenskomstdækning af masteruddannede

A 34. Overenskomstdækning af pensionister

A 35.

### **Undervisnings- og forskningsområderne**

B 36. Arbejdsgiver kan kun få del i ophavsretten, hvis det er nødvendigt for vedkommendes sædvanlige virksomhed, og hvis der indgås en lokal aftale om overdragelse af ophavsret

### **Forbeholdskrav**

A 37. Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af evt. bortfald af rammeaftaler

A 38. Forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor RLTN fremsætter krav, herunder på tjenestemandspensionsområdet

A 39. Forbedringer opnået på overenskomstområdet overføres til tjenestemandsområdet

A 40. Forbedringer opnået på tjenestemandsområdet overføres til overenskomstområdet

A 41. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfaldet af verserende voldgiftssager/ændringer på det offentlige arbejdsmarked, 3-partforhandlinger og/eller ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden, herunder ved evt. ændring i lovgivningen vedrørende pensionsfradrag.

A 42. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af implementering af direktiver, herunder implementering af Work-life-balance direktivet (EU-2019.-1159) i forhandlingsperioden

Noter:

Side 4 af 4

A: Forhandles af Akademikerne

B: Forhandles af Forhandlingsfællesskabet

-----oOo-----

Krav specielle for de deltagende akademiker-organisationer forhandles af den organisation, som kravet vedrører, på vegne af Akademikerne.