

22. oktober 2020

## ANALYSE

# Fryns og personalegoder for privatansatte DM'ere



## Analysens hovedpunkter

- Denne analyse undersøger adgangen til personalegoder blandt DM's privatansatte medlemmer og undersøger forholdene for både ledere med personaleansvar, faglige ledere og ikke-ledere.
- De mest udbredte personalegoder blandt privatansatte medlemmer er ekstra feriedage, sundhedsordning og -forsikring samt mulighed for fri telefon og frokostordning.
- Der er stor forskel på ledere og medarbejdere, når det kommer til adgang til personalegoder. Ledere har generelt adgang til flere personalegoder end medarbejdere.

## Om analysen

Analysen er udarbejdet i november 2020 og anvender tal fra DM's lønundersøgelse blandt private medlemmer fra oktober.

## Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på [analyse@dm.dk](mailto:analyse@dm.dk). Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevag på 29 11 60 80.

## Personalegoder

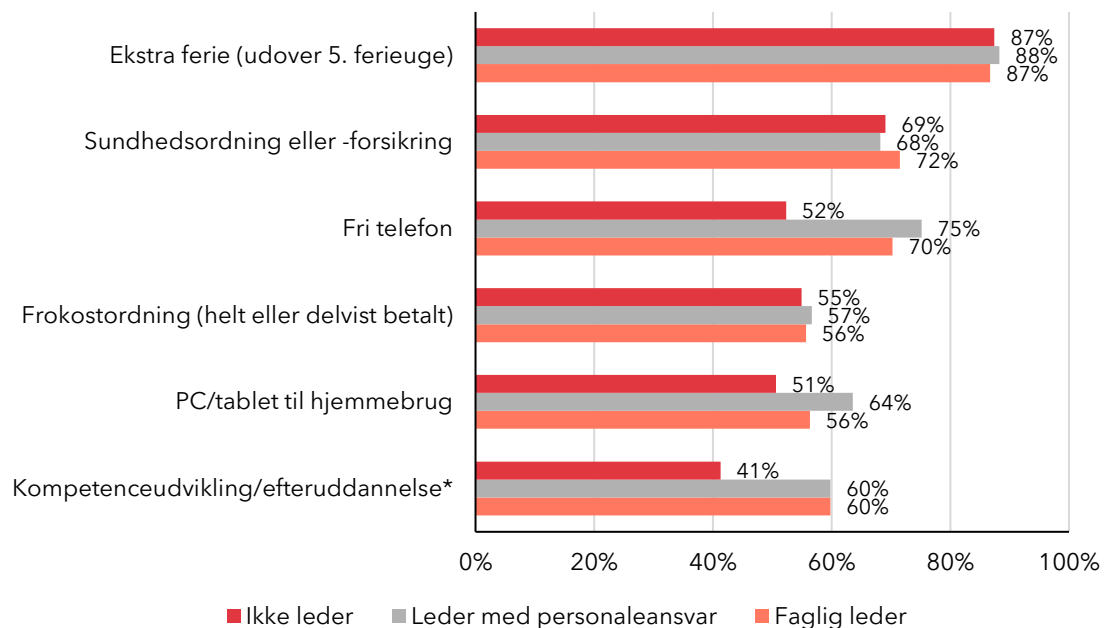
Analysen er opdelt i 2 afsnit: almindelige personalegoder, som mere end 40 procent af medlemmerne har adgang til og mindre almindelige personalegoder, som under 40 procent af medlemmerne har adgang til.

### 1. Almindelige personalegoder

Det mest almindelige personalegode blandt privatansatte medarbejdere er ekstra feriedage udover de obligatoriske 5 uger. 87 procent har adgang til dette. Det næstmest udbredte personalegode er sundhedsordning eller -forsikring, som 69 procent af lønmodtagerne nyder godt af. De mest udbredte personalegoder blandt lederne er ekstra ferie, fri telefon og computer til hjemme-brug. Andelen er lidt højere for ledere med personaleansvar end for faglige ledere.

Generelt er der en større andel af lederne, der har adgang til de fleste af personalegoderne. Forskellen er især stor ved fri telefon, computer og kompetenceudvikling/efteruddannelse. Man bør dog være opmærksom på, at ledernes resultater er mere usikre på grund af færre besvarelser.

**Figur 1. Mest udbredte personalegoder**

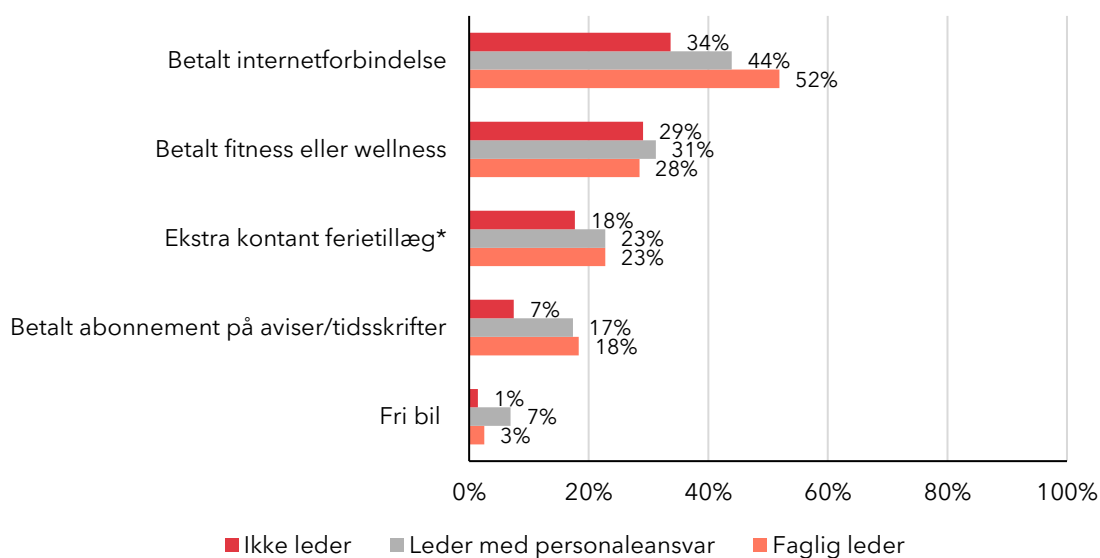


Note: \*Tallene for kompetenceudvikling/efteruddannelse er fra lønundersøgelsen fra 2019, hvor der ikke blev skelnet mellem leder med personaleansvar og faglig leder, hvorfor de to grupper i denne opgørelse har anført samme andel.

## 2. Mindre almindelige personalegoder

Mens knap hver tiende privatansatte lønmodtager kan holde sig orienteret i aviser eller tidskrifter betalt af arbejdsgiver, er det gældende for over det dobbelte af de privatansatte ledere. Flest ledere med personaleansvar har hel eller delvist fri bil og lederne har også i højere grad adgang til kontante ferietillæg og betalt internetforbindelse end lønmodtagere uden ledelsesansvar.

**Figur 2. Mindre udbredte personalegoder**



Note: Tallene for ekstra kontakt ferietillæg er fra lønundersøgelsen fra 2019, hvor der ikke blev skelnet mellem leder med personaleansvar og faglig leder, hvorfor de to grupper i denne opgørelse har anført samme andel.

### Sådan har vi gjort

Notatet er gennemført på baggrund af data fra lønundersøgelsen, som DM's sekretariat har foretaget blandt deres privatansatte medlemmer i oktober 2020. I alt blev 8.352 privatansatte medlemmer spurgt om deres månedsløn i september 2020 og heraf har 2.135 svaret ved fristens udløb, hvilket giver en svarprocent på 26.