

ANALYSE

Kompetenceudvikling i det private 2020



Analysens hovedpunkter

- Undersøgelsen viser, i hvilke brancher flest privatansatte DM'ere får efteruddannelse, samt hvilke typer af efteruddannelse de oftest benytter sig af. Resultaterne for 2020 er specielle i forhold til tidligere år, og der er overordnet færre i alle brancher sammenlignet med fx 2019, som har modtaget efteruddannelse. En stor del af denne effekt forventes at kunne tilskrives coronakrisen.
- På tværs af brancher er der stor forskel på, hvor mange som har fået efteruddannelse inden for det seneste år. Hvor det i fx farma-sektoren er tæt på halvdelen, er det under hver fjerde i fx Handel. Desuden er modtager personaleledere og faglige ledere oftere efteruddannelse end ikke-ledere.
- Ser man på typen af efteruddannelse, så er det overvejende privat udbudt efteruddannelse eller interne kurser, som medlemmerne har modtaget.

Om analysen

Analysen er udarbejdet i november 2020 og anvender tal fra DM's lønundersøgelse blandt private medlemmer.

Kontakt

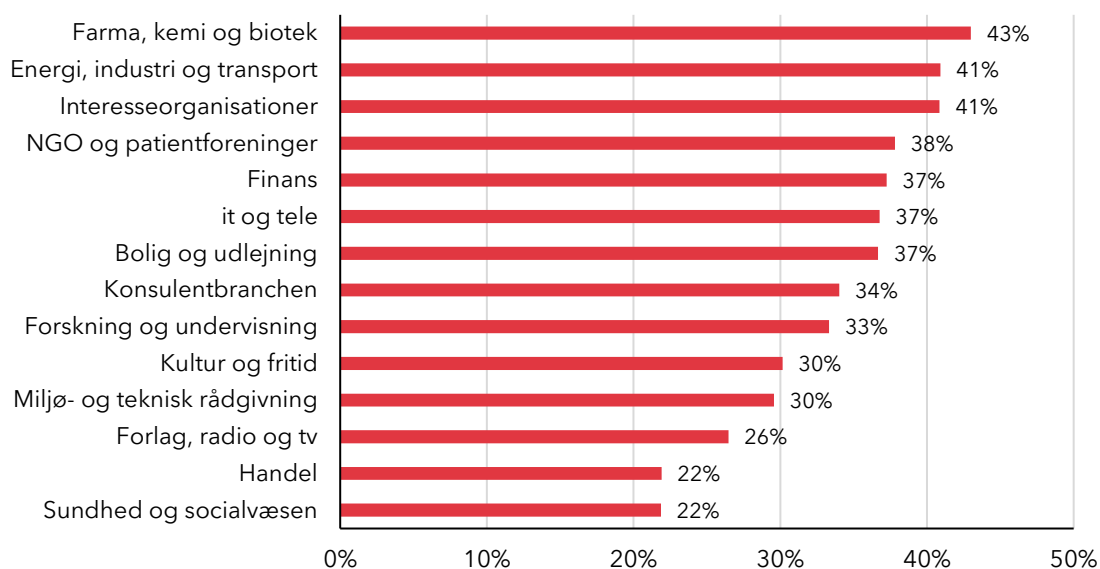
Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk. Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevag på 29 11 60 80.

1. Hvem modtager kompetenceudvikling?

Værdien af efteruddannelse må ikke underkendes, hverken af den enkelte eller af arbejdsgiverne. Det gælder især på et omskifteligt arbejdsmarked som det akademiske, hvor der hele tiden stilles nye krav til kompetencer blandt medarbejdere og ledere.

Opdelt på brancher er der stor forskel på hvor de privatansatte DM'ere oftest har modtaget efteruddannelse inden for det seneste år. I brancherne Farma, kemi og biotek, Energi, industri og transport og Interesseorganisationer har mere end fire ud af ti modtaget efteruddannelse inden for det seneste år. I fx Handel, Forlag, radio og tv og Sundhed og social er det færre end tre ud af ti. Det er værd at være opmærksom på, at svarene ikke ligner et 'normalt' år. Niveaulet er generelt lavt i forhold til fx 2019, hvor der i de fleste brancher var 10 procentpoint flere, der modtog efteruddannelse sammenlignet med 2020.

Figur 1. Andel, der har modtaget efteruddannelse inden for det seneste år fordelt på brancher



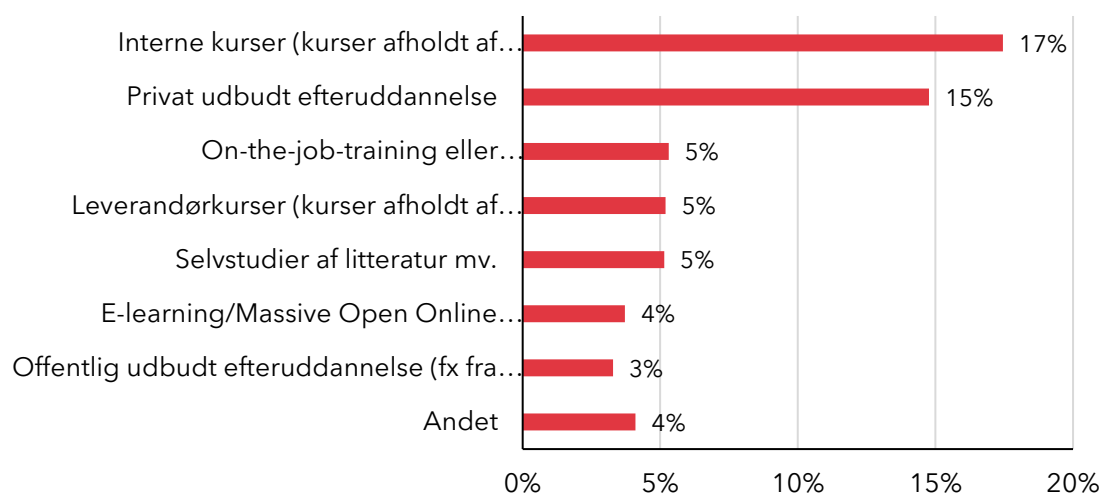
I figur 2 er medlemmerne delt op efter hvorvidt de er ledere med personaleansvar, faglige ledere eller medarbejdere uden ledelsesansvar. Opdelingen viser tydeligt at andelen af ledere, der har modtager efteruddannelse, er højere end blandt de privatansatte DM'ere, der ikke har et ledelsesansvar. Igen er andelen noget mindre end i fx 2019. Her modtog 52 procent af lederne og 42 procent af ikke-ledere efteruddannelse.

Figur 2. Andel, der har modtaget efteruddannelse inden for det seneste år



Ser man på hvilken type af efteruddannelse, som de privatansatte DM'ere har modtaget, så er det overvejende privat udbudt efteruddannelse eller interne kurser, som de har benyttet sig af.

Figur 3. Typer af efteruddannelse (2019)



Note: Tallene i figuren stammer fra lønundersøgelsen fra 2019, da der ikke i lønundersøgelsen 2020 blev spurgt ind til, hvilke typer af efteruddannelse medlemmerne har deltaget i.

Sådan har vi gjort

Notatet er gennemført på baggrund af data fra lønundersøgelsen, som DM's sekretariat har foretaget blandt deres privatansatte medlemmer i oktober 2020. I alt blev 8. 352 privatansatte medlemmer spurgt om deres månedsløn i september 2020 og heraf har 2.135 svaret ved fristens udløb, hvilket giver en svarprocent på 26.