

22. oktober 2020

ANALYSE

Arbejdstid, ferie og barns sygdom i det private 2020



Analysens hovedpunkter

- Denne undersøgelse viser, hvilke privatansatte DM'ere der har den højeste arbejdstid, hvor meget ferie de har, samt hvor mange dage den enkelte må holde fri, hvis ens barn bliver syg.
- På tværs af brancher er der stor forskel på den aftalte arbejdstid for privatansatte DM'ere. Blandt NGO og patientforeninger er flest ansat på 37 timer, mens den største andel ansat uden øvre arbejdstid er i Bolig og udlejning.
- Langt de fleste privatansatte DM'ere har seks ugers ferie, men ca. hver femte har endnu flere.
- Langt størstedelen af de privatansatte medlemmer i DM har ret til en eller to dage fri med løn, når ens barns bliver syg.

Om analysen

Analysen er udarbejdet i november 2020 og anvender tal fra DM's lønundersøgelse blandt private medlemmer.

Kontakt

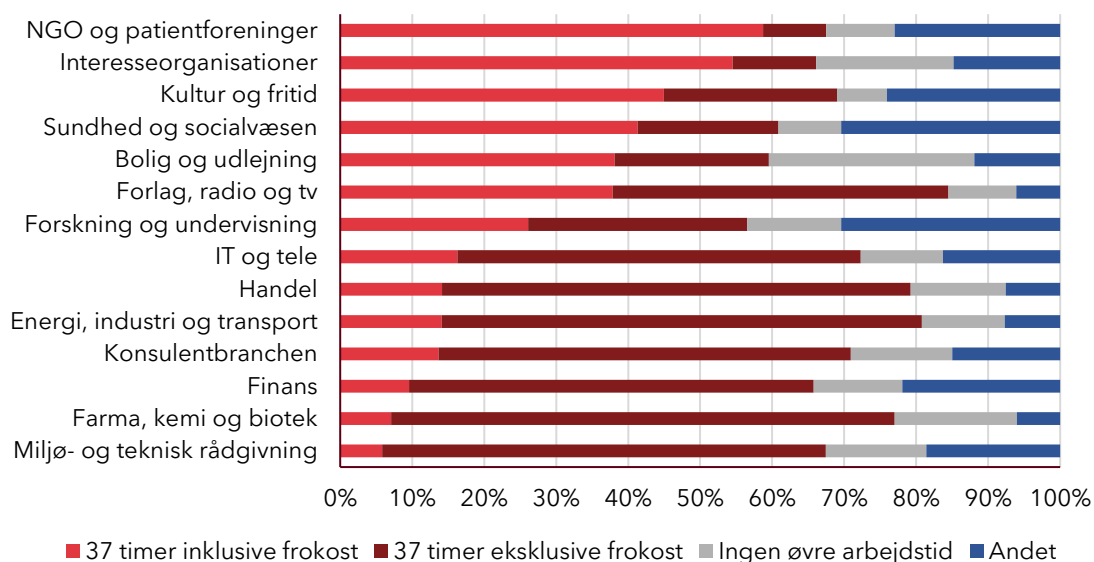
Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk. Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevagt på 29 11 60 80.

1. Arbejdstid

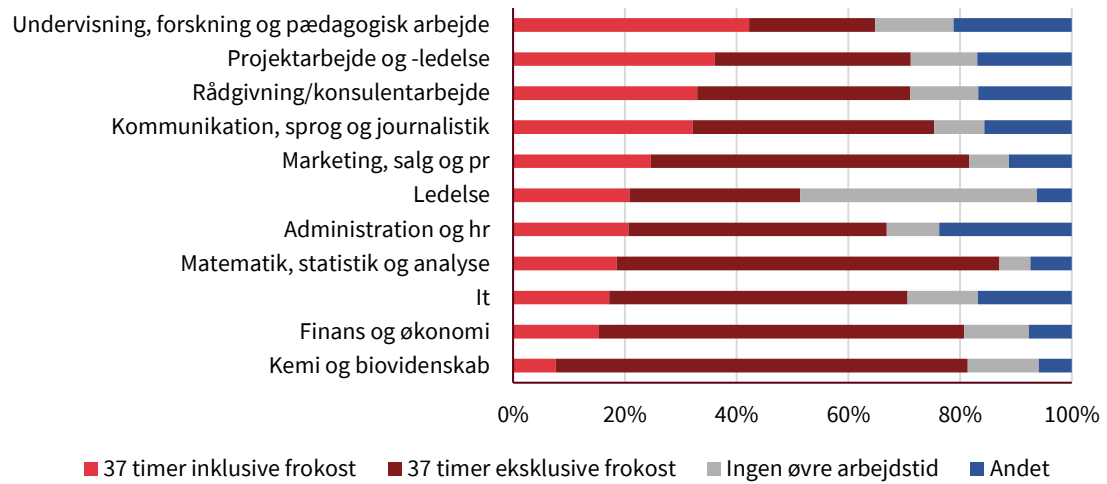
Den typiske arbejdstid er 37 timer, dog 39,5 hvis man ikke har betalt frokostpause. En del privatansatte DM'ere er dog ansat uden et øvre antal timer i sin ansættelseskontrakt. Ser man alene på værdien af en betalt frokostpause, så fastsættes denne typisk til at have en værdi svarende til 6,8 procent af ens løn.

På tværs af brancher er der stor forskel på den aftalte arbejdstid for privatansatte DM'ere. Blandt NGO og patientforeninger er 59 procent ansat på 37 timer, mens 70 procent i Farma, kemi og biotek er ansat svarende til 39,5 time per uge, og i Bolig og udlejning er 29 procent ansat uden nogen øvre arbejdstid nævnt i deres kontrakt. Ser man på tværs af arbejdsområder, så er personer, der arbejder med ledelse, typisk ansat uden en øvre arbejdstid, 42 procent, mens personer, der arbejder med kommunikation, typisk er ansat på 37 timer enten med eller uden betalt frokostpause.

Figur 1. Aftalt arbejdstid fordelt på brancher



Figur 2. Aftalt arbejdstid fordelt på arbejdsområde



2. Ferie og tillæg

Ifølge ferieloven har du krav på fem ugers ferie. Langt de fleste privatansatte DM'ere har en uge mere (nogle steder kaldet fem feriefridage eller fem særlige feriedage), jf. tabel 1. Der er dog også mange, tæt på hver femte, der har endnu flere fridage. En årlig fridag svarer til 0,5 procent af ens løn, så man kan som udgangspunkt regne med, at retten til fem særlige feriefridage svarer til 2,5 procent af lønnen.

Tabel 1. Hvor mange fri- eller feriedage (inkl. feriefridage) har du om året, ud over de 5 ugers ferie, som alle har ret til?

Antal dage	Andel
1-2 dage	2 %
3-4 dage	2 %
5 dage	59 %
Flere end 5 dage	17 %
Ingen	13 %
Ved ikke	7 %

Ferietillæg er et tillæg til din løn. For statsansatte er det 1,5 procent af lønnen, mens det for ansatte i regioner og kommuner er 1,95 procent. For privatansatte er tillægget som udgangspunkt 1 procent af din årsløn. Ferietillægget skal udbetales senest samtidig med, at du går på ferie og bliver ofte udbetalt sammen med din løn for maj måned.

Ca. hver femte privatansatte DM'er har dog et ferietillæg, der er højere end det de normale 1 procent. Det er dog værd at bemærke, at rigtigt mange privatansatte DM'ere ikke ved, hvad deres ferietillæg er på.

Tabel 2. Er dit kontante ferietillæg mere end de lovpligtige 1 %? (2019-tal)

Forhøjet ferie tillæg	Andel
Ja	18 %
Nej	41 %
Ved ikke	41 %

Note: Dette spørgsmål blev ikke stillet i lønundersøgelsen 2020 og tabellen er derfor baseret på svar fra lønundersøgelsen fra 2019.

3. Barns sygdom

Den danske lovgivning sikrer ikke nogen ret til fravær med løn i forbindelse med barns sygdom. Det er derfor noget, som skal indarbejdes i den enkeltes kontrakt, hvis man skal have ret til frihed med løn, når ens barn bliver sygt. På offentlige arbejdspladser har ansatte ret til fravær både første og anden sygedag. Det er svært at sætte en egentlig værdi på ret til fri på barns første og anden sygedag, men man kan som tommelfingerregel sætte værdien af dette til 2 procent af en ens løn*. Ser man på de privatansatte medlemmer i DM, så har langt størstedelen 1 eller 2 dage jf. tabel 3.

Tabel 3. Hvor mange dage har du ret til fri med løn i forbindelse med barns sygdom?

Antal dage	Andel
Ingen	4%
1 dag	42%
2 dage	19%
Mere end 2 dage	3%
Ved ikke	33%

Sådan har vi gjort

Notatet er gennemført på baggrund af data fra lønundersøgelsen, som DM's sekretariat har foretaget blandt deres privatansatte medlemmer i oktober 2020. I alt blev 8.352 privatansatte medlemmer spurgt om deres månedsløn i september 2020 og heraf har 2.135 svaret ved fristens udløb, hvilket giver en svarprocent på 26.

* Her er lagt til grund, at du har et mindreårigt barn, hvor du er hjemme to gange to dage på et år. Er dit barn aldrig sygt, så sættes værdien til 0 kroner. Er barnet oftere sygt, eller har du flere mindreårige børn, er værdien højere