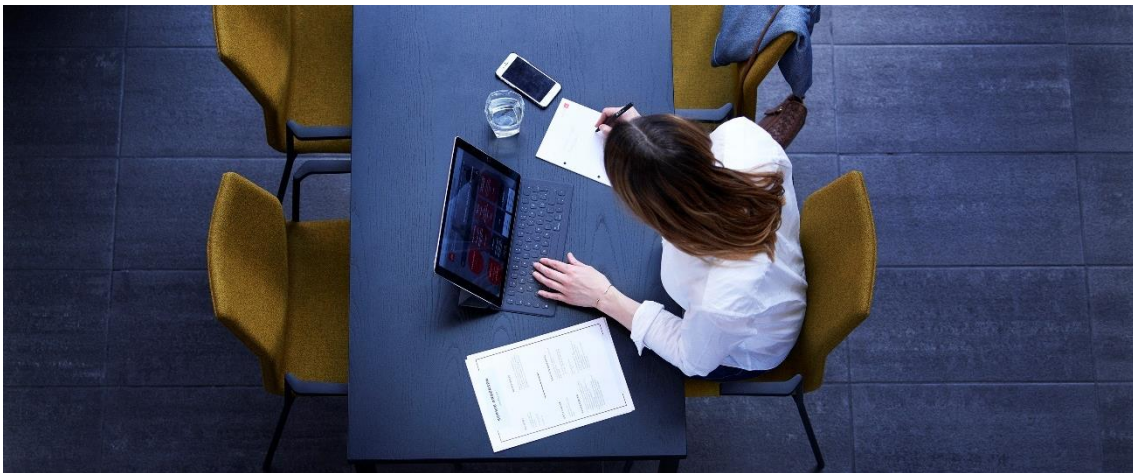


4. november 2020

ANALYSE

Coronakrisens konsekvenser for privatansatte DM'ere



Analysens hovedpunkter

- 28 % af DM's privatansatte medlemmer har oplevet konsekvenser af coronakrisen i forhold til deres løn. 13 procent har fået lønforhandlinger udskudt eller aflyst, mens 8 procent er gået ned i løn.
- Konsekvenserne i forhold til løn ses især inden for brancherne Miljø- og teknisk rådgivning, konsulentbranchen og Forskning og undervisning.
- Fire ud af ti har oplevet, at coronakrisen er blevet brugt som argument for ændringer af forholdene på deres arbejdsplads. Bl.a. har 12 procent fået fjernet personalegoder og hver fjerde har oplevet fyringer eller aflysning af planlagte ansættelser.
- Især ansatte i brancherne Kultur og Fritid, Sundhed og Socialvæsen og konsulentbranchen har oplevet, at coronakrisen er blevet brugt som argument for skære ned på antallet af stillinger på arbejdspladsen.

Om analysen

Analysen er udarbejdet i oktober 2020 og anvender tal fra DM's lønundersøgelse blandt private medlemmer.

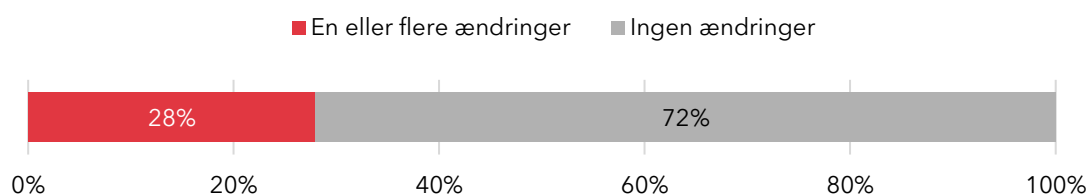
Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk. Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevagts på 29 11 60 80.

1. Mere end hver fjerde privatansatte DM'er har oplevet ændringer i deres lønforhold

Tal fra DM's nyligt gennemførte lønundersøgelse viser, at coronakrisen har haft konsekvenser for rigtig mange medlemmer i forhold til løn. Figur 1 herunder viser, at 28 procent har oplevet en eller flere af de ændringer i deres lønforhold, som DM har spurgt ind til i undersøgelsen.

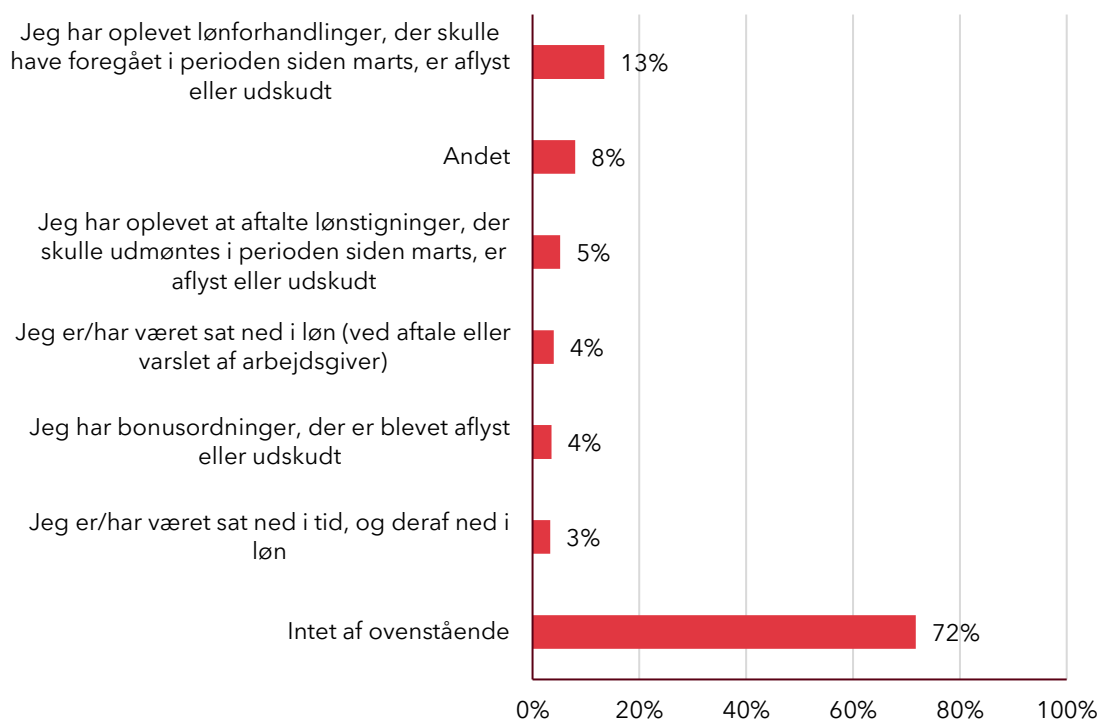
Figur 1. Andel af medlemmer, der har oplevet ændringer i lønforhold



1.1. Flest har fået aflyst lønforhandlinger

Figur 2 herunder viser de forskellige ændringer i lønforhold, som medlemmerne er blevet spurgt ind til. For flest handler ændringerne om planlagte lønforhandlinger, som er blevet udskudt eller aflyst. 13 procent, altså mere end hver tiende, angiver at have oplevet dette.

Figur 2. Har du, som konsekvens af coronasituationen, oplevet en eller flere af følgende ændringer i forhold til din løn?

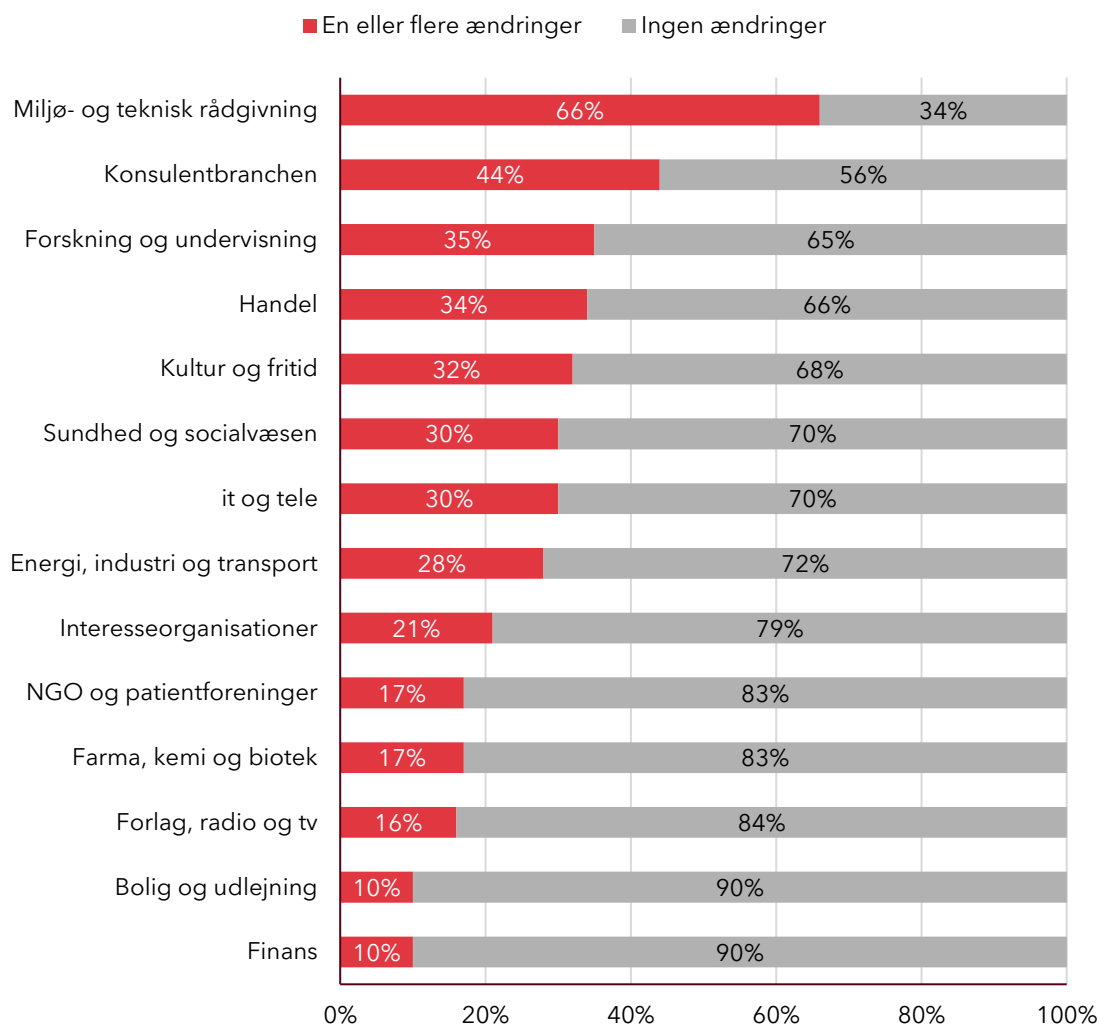


Note: Respondenterne har haft mulighed for at vælge flere svarmuligheder hvorfor procenterne summer til mere end 100.

1.2. Stor forskel mellem brancher

Figur 3 viser, at der er stor forskel mellem brancherne. Inden for miljø- og teknisk rådgivning har to ud af tre oplevet ændringer i forhold til deres løn, i konsulentbranchen er det mere end fire ud af ti og indenfor forskning og undervisning er det lidt flere end hver tredje. For DM'ere i bolig og udlejningsbranchen samt finans er det én ud af ti.

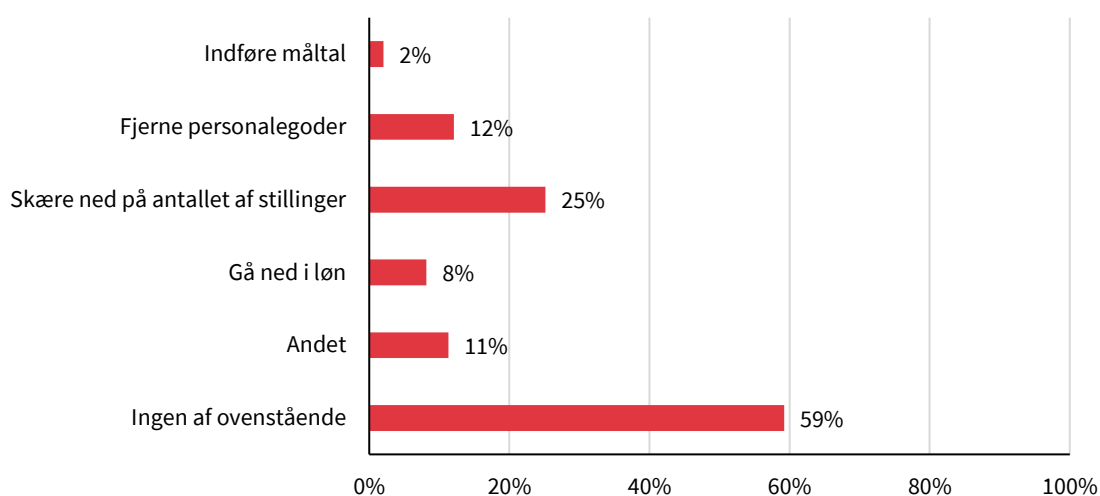
Figur 3. Andelen af medlemmer, der har oplevet ændringer i lønnen opdelt på branche



2. Coronakrisen er blevet brugt som argument for flere ændringer på arbejdspladsen

I undersøgelsen er DM's medlemmer blevet spurgt ind til en række specifikke ændringer i deres arbejdsvilkår, hvor coronakrisen direkte er blevet brugt som argument herfor. I undersøgelsen svarer fire ud af ti (41 procent), at krisen er blevet brugt som argument for en eller flere ændringer. Figur 2.1. herunder viser fx at 12 procent har fået fjernet personalegoder, mens hele 25 procent har oplevet, at krisen er blevet brugt som argument for at skære ned på antallet af stillinger.

Figur 4. Andelen af medlemmer, som har oplevet, at coronakrisen er blevet brugt som argument for at:



Note: Respondenterne har haft mulighed for at vælge flere svarmuligheder hvorfor procenterne summere til mere end 100.

1.2. Forskel mellem brancher

Tabel 1 viser igen, at der er betydelige forskelle mellem brancher. I brancher som konsulentbranchen, forskning og undervisning, sundhed og socialvæsen og kultur og fritid er mere halvdelen af privatansatte DM'ere gået ned i løn, mistet kolleger eller fået fjernet personalegoder. Ansatte i andre brancher som forlag, radio og tv og farma, kemi og biotek er gået mere fri, men også oplevet konsekvenser især i forhold til fyringer eller aflysning af planlagte ansættelser.

Tabel 1. Opdelt på brancher: Andelen af medlemmer, som har oplevet, at coronakrisen er blevet brugt som argument for at:

Branche	Indføre måltal	Fjerne personalegoder	Skære ned på antallet af stillinger	Gå ned i løn
Konsulentbranchen	2%	21%	35%	26%
Miljø- og teknisk rådgivning	3%	11%	28%	20%
Anden branche	3%	18%	35%	14%
Forskning og undervisning	0%	22%	33%	17%
Sundhed og socialvæsen	6%	6%	45%	6%
Kultur og fritid	6%	10%	33%	8%
Handel	3%	11%	37%	11%
it og tele	1%	9%	23%	4%
Energi, industri og transport	1%	14%	21%	7%
NGO og patientforeninger	2%	10%	22%	1%
Forlag, radio og tv	1%	15%	17%	5%
Farma, kemi og biotek	1%	8%	15%	3%
Finans	0%	6%	22%	2%
Interesseorganisationer	1%	7%	15%	1%
Bolig og udlejning	3%	7%	7%	3%

Note: Respondenterne har haft mulighed for at vælge flere svarmuligheder.

Sådan har vi gjort

Analysen er gennemført på baggrund af data fra DM's lønundersøgelse for private i 2020. I alt blev 8.352 privatansatte medlemmer spurgt om deres månedsløn i september 2020 og heraf har 2.712 svaret ved fristens udløb, hvilket giver en svarprocent på 32 procent. Figur 1-3 er baseret på disse svar. I forlængelse af lønspørgsmålene fik medlemmerne mulighed for at besvare en række ekstra spørgsmål om deres arbejdsliv og vilkår. I denne del har 1.790 personer svaret ved fristens udløb, hvilket giver en svarprocent på 21 procent. Figur 4 og tabel 1 er baseret på disse svar.