

Pensionistsektionens bestyrelses årsberetning 2019-2020

København den 7. oktober 2020

Relationer mellem
ressourcestærke medlemmer
Stærkere fællesskaber
Viden i spil

Medlemsmøde 2020

Forord	3
Bestyrelsens sammensætning 2020	4
Arbejdsprogram 2020	4
Udadvendt politisk arbejde i DM	6
Ind- og udmeldelsesprocedure i DM	8
Annoncering af arrangementer i Magisterbladet	9
Bestyrelsesmøder	9
Observatør – Djøf versus DM	10
Arbejdsprogram 2021	10
Medlemstilgang	11
Pensionistsektionens budget 2020-2021	14

Forord:

Bestyrelsesarbejdet i 2019 blev turbulent, og 2020 begyndte også med en del udfordringer, nemlig at bestyrelsen skulle have både et nyt bestyrelsesmedlem og to suppleanter. Vi var forberedte på, at Søren Schneider trådte ud af bestyrelsen ved udgangen af 2019. Det meddelte han allerede ved medlemsmødet i 2019, men at Poul Brinch Madsen også ønskede at træde ud af bestyrelsen ultimo marts måned 2020, havde bestyrelsen ikke forventet.

Et muligt suppleringsvalg versus udpegning af kandidater til bestyrelsen har fyldt meget ved bestyrelsesmøderne i både 2019 og 2020. Holdningerne til at afholde suppleringsvalg var delte i bestyrelsen, alligevel besluttede bestyrelsen ud fra et demokratisk syn, at der skulle afholdes suppleringsvalg, hvis det var muligt. Bestyrelsen kontaktede derfor DM's ledelse.

Svaret fra DM's ledelse var, at det ville koste omkring kr. 100.000,00 at holde suppleringsvalg. Bestyrelsen havde dog fået et eksternt tilbud på ca. kr. 16.000,00, men det blev afvist af ledelsen i DM.

Ledelsen anbefalede i stedet, at bestyrelsen udpegede kandidater frem for at afholde suppleringsvalg. I henhold til DM's vedtægter §9, stk.7 fremgår det, *at sektorer kan iværksætte suppleringsvalg, hvis der er vakancer i bestyrelsen*, men Pensionistsektionen er ikke omfattet af denne regel. Pensionistsektionen kan derfor ikke kræve, at der bliver afholdt suppleringsvalg i henhold til DM's Hovedvedtægt.

I nyhedsbrevet den 12. december 2019 opfordrede bestyrelsen derfor medlemmerne og bestyrelserne i DM-seniorer til at opfordre deres medlemmer til at stille op til Pensionistsektionens bestyrelse, men pensionistsektionen fik ingen respons på opfordringen.

Da suppleringsvalg eller udpegning af kandidater til bestyrelsen ikke måtte skygge for det væsentlige i bestyrelsesarbejdet, valgte bestyrelsen i maj 2020 at udpege Lisa Fischel til nyt bestyrelsesmedlem. Ved medlemsmødet i oktober 2019 havde Lisa Fischel vist interesse for at blive medlem af Pensionistsektionens bestyrelse! Bestyrelsen kontaktede derfor Lisa Fischel, som svarede ja til at indgå i Pensionistsektionens bestyrelse.

Lisa Fischel er:

- Bachelor i Arkæologi Suny Binghamton – USA, 1 års udgravnings erfaring i Skotland, Frankrig, Holland og England
- Bachelor i Social- og kulturel antropologi Århus Universitet

Lisa Fischel har erfaring med fagpolitik. Hun er derfor vant til at arbejde i politiske systemer, kommuner, landsorganisationer og boligorganisationer. Hun er en energisk og iderig konsulent, som har erfaring med borger og beboerinddragelse, facillitering, konference planlægning, undervisning, fundraising, metodeudvikling og projektstyring.

Bestyrelsens sammensætning 2020:

- **Formand**, Inge Lise Vadont
- **Næstformand**, Lisa Fischel
- **Kasserer**, Jørgen Eie Christensen
- **Redaktør**, Pensionistsektionens hjemmeside, DM, Henrik A. Nielsen



Formand, Inge Lise Vadont



Næstformand, Lisa Fischel



Kasserer Jørgen Eie Christensen



Bestyrelsesmedlem, Redaktør, Henrik A. Nielsen

Pensionistsektionens kontaktperson i Dansk Magisterforening er Vibeke Højlund.

Arbejdsprogram 2020:

Pensionistsektionens bestyrelse er paraply for de fire regionale seniorafdelinger: DM-Seniorer – Nordjylland, DM-Seniorer - Midtjylland, DM-Seniorer - Sydjylland-Fyn og DM-Seniorer - Øst. I arbejdsplanen 2020 ønskede bestyrelsen bl.a. at styrke kommunikationen ved en mere løbende information til medlemmerne. Der var især fokus på, at annoncering af de regionale afdelingers aktiviteter i Magisterbladet blev bedre. Dette lykkedes desværre ikke, som det fremgår nedenfor.

Bestyrelsen sikrede, at grundlaget og budgettet for de direkte medlemsrettede aktiviteter blev styrket. Aktiviteterne planlægges og udføres af de fire regionale afdelinger. I 2020 planlagde afdelingerne at gennemføre ca. 40 foredragsarrangementer og 20 udflugtsaktiviteter i sommerperioden med en for-

ventet deltagelse på omkring 3.000. Budget 2020 blev godkendt af DM's Hovedbestyrelse i december 2019. Desværre har Covid-19 medført, at mange af arrangementerne er blevet udskudt eller aflyst indtil videre.

Pensionistsektionens bestyrelse havde i arbejdsprogrammet for 2020 også fokus på at bidrage, når hovedbestyrelsen skulle drøfte Seniorpolitik, +55-gruppen, samt pensionspolitik, men bestyrelsen er kun blevet inviteret til ét møde i hovedbestyrelsen. Det var i juni 2019, hvor der skulle drøftes input til Seniortænk tankens arbejde.

Da Pensionistsektionens forslag om, at Pensionistsektionen fik en fast plads i Hovedbestyrelsen blev nedstemt ved Kongres 2019, er Pensionistsektionens indflydelse på seniorpolitik meget begrænset. Formanden, Inge Lise Vadont, har derfor grebet DM's ønske om at *understøtte medlemmernes indbyrdes relationer og at understøtte netværk*. Hun har derfor taget initiativ til at etablere et netværk for +50-gruppen i DM.

I Netværket Meningsfuld SenKarriere kan medlemmernes engagement og ideer være en øjenåbner for hovedbestyrelsen, og ikke mindst kan netværket medvirke til, at DM's medlemmer involveres mere i at skabe forandringer både for sig selv og de øvrige medlemmer i DM. Netværkets målgruppe er alle fra +50 i arbejde og ledige på tværs af sektorer og brancher og alle, som er gået på pension, +65, som har lyst til at dele ud af erfaringer fra et langt arbejdsliv, og som stadig brænder for at være med til at skabe positive forandringer på arbejdspladsen og i hverdagen. Netværket har nu 96 medlemmer fordelt over hele landet. Den største gruppe er fra Sjælland.

Corona-krisen spændte ben for, at netværket kom i gang som planlagt. I stedet for at holde fysiske møder har netværket afholdt to virtuelle møder, hvor en meget engageret skare af DM's seniorer deltog i møderne. Senkarrieren giver udfordringer for flere medlemmer i DM, og det er især +55-gruppen, der udfordres. Netværket inviterede derfor Camilla Gregersen til at holde et oplæg ved det andet virtuelle møde. Temaet var DM's tanker til seniorordninger, gradvis nedtrapning, aldersdiskrimination ved nyansættelser samt, hvordan DM arbejder med værdipolitik versus den måde seniorer betragtes i samfundet og på arbejdspladserne.

I sit oplæg understregede Camilla Gregersen, at der bør være fleksible ordninger for seniorerne, og at der ikke mindst skal fokus på alle faser i arbejdslivet. Hun henviste til en artikel i Politiken, som er kritisk i forhold til, at de offentlige arbejdspladser fortrinsvis ansætter yngre medarbejdere, fx *blandt de 277, som Finansministeriet har ansat over en periode, er 215 medarbejdere i alderen 19-29 år,*

Politiken 23. februar 2020. Det er fortrinsvis nyuddannede fuldmægtige og studentermedhjælpere, som ansættes. *Politiken 23. februar 2020.*

Camilla Gregersens oplæg medførte bl.a. drøftelser og ønsker om, at en del af efteruddannelsesmidlerne øremærkes til seniorer samt, at det skal tilstræbes, at den øverste ledelse har seniorernes kompetencer som en mærkesag. Et godt arbejdsliv giver også et godt seniorarbejdsliv!

Camilla Gregersen foreslog, at Netværket Meningsfuld SenKarriere skulle være referencegruppe til hovedbestyrelsen, og hun ville gerne være medlem af denne gruppe. Dette tilbud bør netværket gribe og holde DM op på, at kerneværdierne: Fællesskab, indbyrdes relationer og netværk både skal være kerneværdier for de yngre medlemme i DM og seniorerne i DM.

De første møder i netværket har med al tydelighed vist, at der mangler fokus på medlemmernes senkarriere både i DM og i A-kasserne. Medlemmerne efterlyser rådgivning og kurser, der tage højde for deres særlige situation på arbejdspladsen, og når medlemmerne bliver ledige.

Udadvendt politisk arbejde i DM:

Pensionistsektionens bestyrelse har adgang til at følge med i, hvad der sker ved møderne i DM's Hovedbestyrelse, og Pensionistsektionens bestyrelse følger derfor med i hovedbestyrelsens arbejde, men da Pensionistsektionens bestyrelse ikke længere har en plads i Hovedbestyrelsen, har bestyrelsens målsætning om at bidrage, når Hovedbestyrelsen har haft seniorpolitik på dagsordenen, været umulig at leve op til. Selv om det af referatet fra mødet i juni 2019 fremgik, at bestyrelsen ville blive inviteret igen, når arbejdet i Seniortænk tanken var afsluttet, skete det ikke!

I forbindelse med OK21 har Overenskomstudvalget i DM opfordret udvalgene under hovedbestyrelsen til at drøfte temaer til et oplæg til OK21. Overenskomstudvalget har bedt sektorerne om at komme med input og kommentarer til temaer, som skal danne grundlag for den videre politiske behandling og prioritering af temaer og krav i sektor- og landsklubbestyrelserne på det offentlige område i 2021.

Oplægget har fokus på *Et arbejdsliv i balance*, hvor udvalgene skal vægte temaer inden for udvalgenes særlige profil. Pensionistsektionen stillede bl.a. spørgsmålet til Overenskomstudvalget: *Hvad gør Dansk Magisterforening for, at seniorerne i Dansk Magisterforening kan få et arbejdsliv i balance?*

Som input til udvalget foreslog Pensionistsektionen, at udvalget bl.a. bør have fokus på de anbefalinger Seniortænk tanken har lagt frem:

- Der bør sættes fokus på seniorsamtalen, Anbefaling 5.
- Jobcentrene bliver klædt på, så de kan hjælpe seniorerne med at komme videre med et job og kursustilbud! - Anbefaling 8.
- Det skal være nemmere at gennemskue fordelene ved at udskyde tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet: Pensionsinfo.dk udbygges, så den enkelte bedre kan se de økonomiske gevinster ved at arbejde længere, Anbefaling 16, samt
- Der bør udvikles mere målrettet information om at udskyde tilbagetrækning, Anbefaling 17.

Umiddelbart savner seniorerne i Dansk Magisterforening, at DM gør noget for, at DM også er en fagforening for seniorer. Det kom til udtryk, da 75 seniorer i alderen fra +55 – +65 i løbet af én weekend meldte sig ind i Netværket Meningsfuld SenKarriere. Den største gruppe i netværket er fra 55-63 år, 68% af de tilmeldte! Denne gruppe er aktive medlemmer i Dansk Magisterforening!

Ved indmeldelsen til netværket fortæller medlemmerne om aldersdiskrimination, om usikkerhed i forbindelse med jobskifte og om at blive ledig samt om usikkerhed for at skulle forlade arbejdsmarkedet og gå på pension. Alle understreger, at de ønsker en meningsfuld senkarriere, men det er svært, når det er svært at få job og måske også at fastholde et job, når fødselsattesten har rundet 60 år!

Virksomhedernes manglende interesse for at ansætte ledige over 60 år, og politikernes beslutning om at sætte pensionsalderen op står i skarp modsætning til hinanden og falder ikke i tråd med en højere pensionsalder. Det er derfor selvmodsigende, når politikerne sætter pensionsalderen op, så pensionsalderen inden længe nærmer sig de 70 år.

DM ønsker at sætte fokus på *at binde de mange forskellige medlemmer sammen i et fællesskab og understøtte medlemmernes indbyrdes relationer og netværk*. I det lys har formanden oprettet Netværket Meningsfuld SenKarriere, som lige nu har 96 medlemmer fordelt over hele landet.

Senkarrieren giver udfordringer for flere medlemmer i DM og især for 55+ gruppen. Det kom til udtryk ved det virtuelle møde i juni måned 2020, hvor Camilla Gregersens oplæg satte fokus på seniorordninger, gradvis nedtrapning, aldersdiskrimination ved nyansættelser samt, hvordan DM arbejder med værdipolitisk i forhold til, hvordan seniorer behandles og betragtes i samfundet og på arbejdspladserne?

Medlemmerne i netværket efterlyser, at DM bliver mere aktiv i forhold til kurser og samtaler i forbindelse med overgangen til pensionistlivet. Dette går i tråd med de anbefalinger og input Pensionistsektionen sendte til Overenskomstudvalget-OK.

Ind- og udmeldelsesprocedure i DM:

Det er tilfældigt, hvordan medlemmerne bliver informeret, når de kontakter Dansk Magisterforening for enten at melde sig ud af DM eller overgå til Pensionistsektionen, passivt medlemskab. I følge spørgeskemaundersøgelsen fra medlemsmødet i Aarhus 2019 var der kun 57% af de adspurgte, som kendte til de regionale afdelinger under Pensionistsektionen.

Undersøgelsen viser dog kun en tendens, idet grundlaget for undersøgelsen kun er baseret på 42 respondenter ud af 52 deltagere. Det er dog bestyrelsens erfaringer, at der er mange medlemmer, som ikke har kendskab til de regionale afdelinger under Pensionistsektionen.

For at sikre, at DM's medlemmer ved udmeldelse af DM bliver orienteret om Pensionistsektionen og ikke mindst om DM-Seniorers afdelinger i Danmark, har bestyrelsen løbende været i dialog med ledelsen i DM og Vibeke Højlund, Pensionistsektionens kontaktperson i DM. Bestyrelsen ønsker, at når medlemmerne melder sig ind i eller overgår til Pensionistsektionen, skal de samtidig registres i den regionale afdeling i DM-Seniorer, som de hører til. Afdelingerne opdeles efter postnumre.

Bestyrelsen har gjort flere forsøg på at blive involveret i arbejdet med procedure for ind- og udmeldelse, overgang til Pensionistsektionen, og ikke mindst forsøgt at få et møde i stand med den gruppe i DM, som arbejder med proceduren. Den 10. december 2019 kontaktede bestyrelsen første gang DM for at få en aftale om et møde i stand, men der er endnu ikke kommet en mødedato, og nu har Coronakrisen sat processen på standby.

Udfordringerne med ud- og indmeldelsesproceduren er derfor ikke løst endnu. DM's ledelse ønsker at sikre, at retningslinjerne i forhold til medlemsoplysninger bliver overholdt jf persondataforordningen, GDPR, i forbindelse med en ny procedure, men DM har endnu ikke overblik over, hvordan det skal løses, oplyser Lotte Grostøl, politisk chef i DM. I øjeblikket er DM ved at indkøre et nyt it-system, som også kan være en medvirkende årsag til, at udfordringerne ikke er løst endnu, men dette er ikke dokumenteret.

Det er ikke tilfredsstillende, at der stadig er medlemmer, som ikke bliver informeret om DM-Seniorer, når de enten melder sig ud af DM eller ind i Pensionistsektionen. Det er heller ikke tilfredsstillende, at

der kun er omkring 675 medlemmer i Pensionistsektionens afdelinger, DM-Seniorer, ud af i alt 2508 medlemmer i Pensionistsektionen. Det bør der gøres noget ved! Bestyrelsen er derfor vedholdende, og bliver ved med at fastholde DM i, at der skal være en formel procedure for indmeldelse og udmeldelse af DM, så medlemmerne på den måde bliver opmærksomme på DM-Seniorers afdelinger i Danmark.

Annoncering af arrangementer i Magisterbladet:

Bestyrelsen har kritiseret Magisterbladet for, at annonceringen set med bestyrelsens øjne ikke er tilstrækkelig bl.a., fordi arrangementerne kun annonceres med temaet for et arrangement, tidspunktet for afholdelse af arrangementet og den by arrangementet afholdes i. Hvis man vil vide mere om arrangementet, skal man gå ind på DM's kalender. Det er også fint, hvis man er til den digitale verden, men hvis man kun læser om arrangementerne i Magisterbladet, får man ikke mange oplysninger om de aktiviteter, der er i DM-Seniorers afdelinger.

Når aktiviteterne kun fremstår med tema og tidspunkt for afholdelse af et arrangement, skyldes det Magisterbladets nyere layout, der ikke giver meget plads til at annoncere DM-Seniorers aktiviteter i Magisterbladet.

Når man er medlem af en af DM-Seniorers afdelinger, er det ikke et problem at få information om aktiviteterne i DM-Seniorers afdelinger, for afdelingerne sender deres sæsonprogrammer ud til deres medlemmer, 675 i alt. De øvrige medlemmer, 1993, som ikke er medlem af en afdeling i DM-Seniorer skal nøjes med den information, der er i Magisterbladet?

For at gøre opmærksom på, at DM-Seniorer ikke er tilfredse med formen for annoncering, har bestyrelsen haft et enkelt møde med en medarbejder fra Arbejdsliv og Karriere, men det har desværre ikke løst udfordringerne med annoncering af DM-Seniorers aktiviteter, derfor gør DM-Seniorer, som de altid har gjort, sender information om aktiviteter direkte til medlemmerne i DM-Seniorer.

Bestyrelsesmøder:

Bestyrelsen havde planlagt seks bestyrelsesmøder i 2019-2020 plus det årlige medlemsmøde, som i 2020 skulle afholdes i København.

I november 2019 har bestyrelsen holdt et ekstraordinært bestyrelsesmøde, hvor suppleringsvalg bl.a. var på dagsordenen og to ordinære møder, hvor registrering af Pensionistsektionens medlemmer også var på dagsordenen. I maj måned 2020 benyttede Pensionistsektionen Zoom-portalen til at holde bestyrelsesmøde. Mødet i det virtuelle rum erstattede de fysiske møder, som var aflyst på grund af

Coronakrisen. Bestyrelsens første fysiske møde i Corona-tiden blev afholdt i København den 11. august 2020. Her var planlægning af det årlige medlemsmøde på dagsordenen.

Den 3. september 2020 blev der ved bestyrelsesmødet i Aarhus lagt sidste hånd på, hvordan medlemsmødet i København skulle forløbet. Bestyrelsen drøftede bl.a. medlemsmødets form og indhold. Ved medlemsmødet i Aarhus 2019 gav deltagerne udtryk for, at de savnede, at der var mulighed for, at deltagerne kunne få tid til at tale sammen ved mødet, hvor der blev skabt rum til en god samtale om de temaer, der var i spil ved mødet.

Corona-situationen gør det ikke muligt at sidde omkring borde og tale sammen. Ved medlemsmødet 2020 skal deltagerne derfor sidde som ved en forelæsning og med afstand. De generelle anbefalinger i Corona-situationen skal overholdes, og der er derfor kun mulighed at tale med de personer, man sidder tættest ved, to personer i alt. Bestyrelsen håber alligevel, at deltagerne ved medlemsmødet 2020 vil drøfte aktuelle temaer på trods af, at der skal holdes afstand, ligesom bestyrelsen også håber, at deltagerne vil involverer sig i debatten, selv om de ikke har mulighed for at sidde i grupper ved mødet, som det ellers var planlagt.

Observatør – Djøf versus DM:

Djøf og DM-Pensionistsektion har igennem mange år været observatører ved bestyrelsesmøderne i henholdsvis Djøf og DM. Formanden har deltaget ved et enkelt bestyrelsesmøde i Pensionistsektionen i Djøf, og Niels Waage, som var Djøfs observatør, har deltaget ved en del møder i Pensionistsektionen i 2019, og senest, da Niels Waage takkede af i januar 2020.

Selv om pensionistsektionen i Djøf og DM har fælles problemstillinger i deres fagforeninger fx udmeldelse og indmeldelse ved overgang til pension og ikke mindst pensionisternes synlighed i fagforeningerne, er observatør-ordningen løbet fra tiden. Som erstatning for observatør-ordningen, har Pensionistsektionens bestyrelse derfor foreslået Djøf's formand en ny form for samarbejde. Hvis der er behov for at mødes kan Pensionistsektionernes bestyrelser fx mødes en gang om året, hvor man kan udveksle erfaringer. Tiden har desværre ikke været til at gøre mere ved denne idé.

Arbejdsprogram 2021:

Pensionistsektionens bestyrelse vil fortsat varetage kommende og nuværende pensionisters interesser, samt være med til at inspirere medlemmerne til at skabe relationer og danne netværk, som både er faglige og interessebaserede.

Når DM-Seniorer får mulighed for at danne netværk og dele ud af deres faglige viden og interesseområde, fastholdes et fagligt, fagpolitisk og interessefællesskab under DM. Dette netværk er med til at øge tilgangen til Pensionistsektionen, og seniormedlemmerne bliver mere tilfredse, når der er fokus på at deltage i fællesskabet, et inkluderende medlemskab, som også understøtter DM's medlemsstrategi.

Når hovedbestyrelsen skal drøfte seniorpolitik, +55-gruppen, og pensionspolitik ønsker Pensionistsektionens bestyrelse at bidrage med input til tværgående senior- og pensionspolitik. Seniorerne i DM både de, der er i arbejde og de, der er gået på pension er ressourcestærke medlemmer, og Pensionistsektionen vil derfor bidrage, når seniornetværk sætter fokus på seniordage, seniorsamtaler og seniorpolitik.

Pensionistsektionens bestyrelse ønsker at styrke kommunikationen mellem Pensionistsektionens bestyrelse og DM-Seniorers bestyrelser i regionerne i Danmark:

- DM Senior Øst
- DM Senior Syddjylland & Fyn
- DM Senior Midtjylland
- DM Senior Nordjylland

I 2020 budgetterede bestyrelsen derfor med et seminar for Pensionistsektionens bestyrelse og DM-Seniorers bestyrelser. På grund af Corona-situationen blev seminaret desværre aflyst, men bestyrelsen forventer at afholde seminaret i løbet af 2021. Seminarets formål er bl.a. at understøtte de ressourcer og det engagement, der er i bestyrelserne samt at skabe konsensus mellem Pensionistsektionens bestyrelse og DM-Seniorers bestyrelser især med fokus på drøftelser vedrørende Pensionistsektionens budgetter og drøftelser om, hvordan medlemsmøder skal afholdes.

Medlemstilgang:

I 2019 var der en medlemstilgang på i alt 298 og en afgang i alt på 226. Det fremgår ikke klart af de data, som bestyrelsen har modtaget fra DM, hvad årsagen til udmeldelse skyldes, men 56 skyldes dødsfald og 205 skyldes, at man ikke ønsker at være medlem i DM længere, fordi man er gået på pension. Kun 13 skriver, at det er på grund af ydelserne. De ydelser, som medlemsskabet i DM giver medlemmerne mulighed for at benytte sig af, mener de formentlig ikke at have brug for længere, (Fortolkning uden dokumentation).

Som det fremgår af nedenstående tabel, er medlemstallet steget stødt siden 2015-2020. I august 2020 har der været en tilgang på 163 medlemmer.

Tabel-1

	Årstal	Antal medlemmer	Stigning
	2015	1970	56
	2016	2030	60
	2017	2200	170
	2018	2400	200
Pr. 1. august	2019	2411	11
Pr. 1. august	2020	2508	97

Medlemmerne i senkarrieren 55+-gruppen

Der er i alt 58.194 medlemmer i DM august 2020, hvoraf 37.558 er kvinder og 20.636 er mænd. Som det fremgår af tabellen nedenfor er medlemstallet inden for gruppen af 26-39 den største gruppe i DM i alt 33.663 aktive medlemmer.

Tabel-2

Medlemmer i alt i DM	58.194		
	I alt	Kvinder	Mænd
18-25	12.274	8.625	3.649
26-39	33.663	23.337	10.326
50-64	9.251	5.183	4.068
55-65	5.992	3.079	2.913
65-98	3.678	1.406	2.272

Arbejdsplanen for både 2019, 2020 og 2021 har haft og har fokus på at bidrage med input, når der skal drøftes seniorpolitik i hovedbestyrelsen, 55+-gruppen. Det er også denne gruppe, der er under pres, når det drejer sig om at fastholde et job og at få et job, hvis de mister det. Det er især inden for denne gruppe, at mange af medlemmerne i DM føler, at DM ikke er proaktiv nok, når det gælder seniorernes udfordringer i senkarrieren – altså hvis det, som medlemmerne i Netværket Meningsfuld SenKarriere har givet udtryk for, står til troende. De ønsker bl.a. en mere fleksibilitet i arbejdstid, de mangler DM-konsulenter med speciale i seniorproblematikker. De stiller også spørgsmål til, hvordan man kan råbe lederne op, så der kan komme mere fokus på seniorernes erfaringer og kompetencer?

DM har 5.992 aktive medlemmer, som ikke føler, at der er nok fokus på deres behov, når det gælder tilbud i fagforeningen. Ser man på gruppen på 50-64 år, er der i alt 9.251 aktive medlemmer i DM. Selv om de halvtredsårige formentlig ikke ser sig selv som seniorer endnu, bør der alligevel være fokus på denne gruppe. MUS-samtalerne skal måske skiftes ud med seniorsamtaler! Hvordan kan DM spille en rolle her?

Når man læser artiklerne i Magisterbladet er der rigtig meget fokus på de unge studerende, de unge, der har svært ved at få et arbejde og de unge, der føler sig udfordret i deres første job, men det er alt for sjældent, at man kan læse om, hvordan overgangen fra et aktivt arbejdsliv og de overvejelser, der er i forbindelse med at gå på pension eller at fastholde sit arbejde.

DM har fokus på alle arbejdslivets faser, derfor bør overgangen fra et aktivt arbejdsliv også afspejles i Magisterbladets artikler samt i de aktiviteter DM tilbyder medlemmerne. De knap 10.000 medlemmer, som er i deres senkarriere, bør have lige så meget opmærksomhed, som de unge og yngre medlemmer i DM.

- Hvordan kan vi alle være med til at gøre seniorerne i DM synlige, så man i stedet for at tale om alder og det grå guld taler om kompetencer, viden og erfaring?
- Hvordan undgår man, at samtalen om senkarriere på arbejdspladserne bliver tabu?
- Hvordan kan DM medvirke til at understøtte udfordringerne i de knap 10.000 medlemmers senkarriere?

Det er svære spørgsmål, men måske har deltagerne ved medlemsmødet et bud på og ideer til, hvordan tabu om udfordringerne i senkarrieren kan gribes an?

Pensionistsektionens budget 2020-2021:

Pensionistsektionens bestyrelse har på grundlag af DM-Seniorers ønsker og arbejdsplaner budgetteret med et budget på **kr. 308.000,00**.

Tabel-3

	Realiseret 2018	Realiseret 2019	Budget 2020	Realiseret Jan-Juni 2020	Prognose 2020	Budget 2021	Budget-ønsker 2021
Pensionistsektionens hovedbestyrelse							
Bestyrelse	16.654	37.139	20.000	4.268	15.000	25.000	25.000
Medlemsmøder	45.753	63.137	66.000	13.429	66.000	90.000	100.000
Kommunikation/netværk	0	0	10.000	0	10000	10.000	10.000
I alt Pensionistsektionens bestyrelse	62.407	100.276	96.000	17.697	91.000	125.000	135.000
Lokale afdelinger:							
DM-Seniorer - Nordjylland	17.746	24.097	23.000	2.253	21.250	26.000	26.000
DM-Seniorer - Midtjylland	24.355	28.685	31.000	1.610	20.740	31.000	31.000
DM-Seniorer – Sydjylland og Fyn	22.878	23.653	26.000	2.692	20.000	26.000	26.000
DM-Seniorer Øst	56.532	64.718	55.000	13.429	55.000	65.000	65.000
Lokale afdelinger i alt	121.511	141.153	135.000	19.984	116.990	143.000	148.000
I alt	183.918	241.429	231.000	37.681	207.990	273.000	283.000
Ekstraordinære poster							
Seminar			25.000	0	0	35.000	5.000
I alt			256.000	37.681	207.990	308.000	318.000

Medlemsmøder, der afholdes i København, bliver oftest afholdt i kantinen på Peter Bangsvej 30 på Frederiksberg. Det betyder, at udgifterne til medlemsmøder ikke er så store, fordi det er gratis at afholde møder i kantinen på Frederiksberg. Det er kun bespisning og transport mv., der skal budgetteres med der.

De årlige medlemsmøder afholdes skiftevis i København og i provinsen. Tidligere år er der budgetteret med kr.100.000,00 til medlemsmøder uden for København. Da medlemsmødet i Aarhus 2019 kun kostede alt kr. 63.137,00, valgte bestyrelsen at finde de besparelser, som ledelsen i DM har bedt Pensionistsektionens bestyrelse om i budgettet for medlemsmødet i 2021. Medlemsmøde i 2021 skal holdes et sted i provinsen, derfor er der det årlige medlemsmøde budgetteret med kr. 90.000,00.

DM-Seniorer Nordjylland har ønsket at få kr. 26.000,00 i 2021, en stigning på kr. 3.000,00. DM-Seniorer Midtjylland og - Syddjylland-Fyn holder deres budgetønsker på det samme niveau som budgetteret i 2020.

DM-Seniorer Østdanmark har ønsket et budget på kr. 65.000,00 i 2021. På grundlag af, at DM-Seniorer Østdanmark har mange aktiviteter, i alt ca. 2000 i 2019, samt at det forventes, at antallet af deltagere i 2021 mindst vil matche antallet i 2019, har bestyrelsen budgetteret med kr.65.000,00 til DM-Seniorer Østdanmark. Det er en stigning på kr. 10.000,00 i forhold til budgettet i 2019, som var på kr. 55.000,00.

For at leve op til Pensionistsektionens arbejdsplan om at styrke kommunikationen mellem Pensionistsektionen og DM-Seniorers bestyrelser, planlagde bestyrelsen et seminar, som skulle have været afholdt i Middelfart i juni måned 2020, men på grund af Corona-krisen måtte bestyrelsen aflyse seminaret i 2020. Seminaret 2020 var budgetteret med kr. 25.000,00.

I 2021 har bestyrelsen igen planlagt et seminar, som skal afholdes en gang i løbet af 2021. Budgettet til seminaret er budgetteret med kr. 35.000,00 og ikke kr. 25.000,00, som i 2020. Det har vist sig, at et seminar med 14 deltagere ikke kan realiseres for kr. 25.000,00.

Som det fremgår af de realiserede tal for budgettet i 2020, er budgettet den 7. oktober 2020 ikke realiseret som forventet, idet flere arrangementer har været aflyst i forbindelse med Corona-krisen. Først engang i november – december 2020 er der overblik over, hvordan budgettet for 2020 er realiseret.

DM lægger op til at danne netværk og skabe relationer mellem ressourcestærke medlemmer, relationer mellem stærkere fællesskaber i DM, og viden skal i spil. Pensionistsektionen har derfor afsat kr. 10.000,00 af til kommunikation og netværk i 2021.

Budgettet for 2021 var til 1. behandling den 8. september 2020 i forretningsudvalget, FU. Den 5. oktober 2020 er budgettet til 2. behandlingen i hovedbestyrelsen, HB, og ved HB-mødet den 16. november 2020 bliver budgettet for 2021 forhåbentlig godkendt og endeligt vedtaget i hovedbestyrelsen i DM.

København den 7. oktober 2020

På Pensionistsektionens bestyrelses vegne

Inge Lise Vadont, formand