

Referat for bestyrelsesmøde i bestyrelsen for DM Professionshøjskoler og Erhvervsakademier. Den 31.03.20 kl. 9-12 på skype – møde 2

Til stede: Karen Drejer, Anders Henning Simonsen, Jimmy Krab, Henning Westphael, Tommy Dalegaard Madsen, Inge Regnarsson og Jens Ejstrup, Helle Juel Johansen, Helle Waagner og Erik Lomstein

DM's sekretariat: Maiken Rieck Skov (Ophavsret), Louise Kanstrup Petersen (OK21), Lotte Grostøl, Christina Vandborg

Afbud: Susanne Bang-Larsen

1. Godkendelse af dagsorden

Anders er ordstyrer.

Referatet fra forrige møde var ikke lagt ind i mødeindkaldelsen for del 2.

Flere i bestyrelsen havde derfor ikke fået læst referatet.

Det aftales, at referatet kommer til godkendelse på næste bestyrelsesmøde sammen med referatet for dette møde.

2. Ophavsret

Maiken Rieck Skov orienterer om baggrunden for, at der allerede foreligger et notat om ophavsret. Notatets indhold gennemgås.

Udgangspunktet er, at underviserne har ophavsretten til det materiale de har udarbejdet.

Arbejdsgiver har dog dele af ophavsretten forstået på den måde, at arbejdsgiver må lægge undervisernes materialer ud på hjemmeside/til undervisning.

Notatet blev udarbejdet med henblik på at give gode råd til væsentlige opmærksomhedspunkter i forbindelse med aftaler om ophavsret, både ved nye aftaler såvel som ved revision af aftalerne.

Maiken Rieck Skov orienterer om, at der er særlige opmærksomhedspunkter som fylder meget pt, fx webbaseret undervisning. Her er det vigtigt, at der foreligger aftaler for hvor undervisningen skal lægges, hvem kan se undervisning, og at der skal gives samtykke som kan trækkes tilbage.

På mødet drøftes om der lokalt er problemstillinger og om de allerede indgåede aftaler fungerer.

Der er enkelte steder hvor der er behov for at justere allerede eksisterende ophavsretsftaler, men også steder hvor aftaler endnu ikke er indgået.

Flere nævner, at der siden notatet blev udarbejdet, er kommet et større fokus på webundervisning. Det er vigtigt, at denne problematik kommer med i notatet.

Forslag til opmærksomhedspunkter og evt. justeringer til notatet; opmærksomhed på tekst om ophavsret i ansættelsesbreve, hvordan fungerer samtykke, fokus på deling af undervisning, både internt såvel som mellem eksterne parter og salg af undervisning.

FU og sekretariatet kigger på baggrund af denne drøftelse, om der er grundlag for justeringer af notatet. Dette vil ske frem mod juni-mødet.

Det aftales, at alle sender de aftaler de har kendskab til ind til sekretariatet.

Gældende aftaler for de enkelte UC'er/erhvervsakademier sendes til Maiken Rick Skov på mr@dm.dk

3. **Endelig plan for medlems- og mødeaktiviteter 2020**

Tommy Dalegaard Madsen foreslår, at bestyrelsen i de planlagte aktiviteter for 2020 medtænker den planlagte hverveindsats for landsklubbens område.

Tommy Dalegaard Madsen oplyser, at på baggrund af erfaring fra mødet på pædagoguddannelsen i februar måned, er der et ønske om at indgå et fagligt netværk på tværs.

En notits om deltagelse i netværk for pædagoguddannelsen vil komme med i næste blad for PH og EA.

Tommy Dalegaard Madsen fortæller, at der er planer om et opfølgende møde når evalueringsdesignet samt evt. de første delrapporter for evaluering af pædagoguddannelsen foreligger.

Det drøftes, at der planlægges med et møde for undervisere på læreruddannelsen som opfølgning på mødet i København i august 2019. Der har i mellemtiden været afholdt flere møder med samme fokus i andre regi, hvorfor det opfølgende møde derfor endnu ikke har været afholdt.

Det aftales, at læreruddannelsesudvalget arbejder videre med planlægning af et evt. seminar med temaet 'hvad skal en læreruddannelse indeholde'.

Tommy Dalegaard Madsen oplyser, at der pt. planlægges med et fællesmøde med Djøf og Ida for tillidsvalgte på erhvervsakademierne. Mødet vil blive afholdt i september måned.

Det drøftes desuden om muligheder for afholdelse af et tværgående fagligt arrangement, men der er pt. ikke forslag til konkret tema. Det drøftes, at bestyrelsen snarest skal tage stilling til forslag om tema og dato.

4. **OK 21**

Tommy indleder drøftelse af OK21 med en opsummering af hvor landsklubbens forslag landede ved forrige møde den 20. marts. Temaer der udkrystalliserede sig af medlemmer og klubbers ønsker blev grundigt drøftet, og det blev aftalt at alle temaer på mødet den 31. marts, igen vil blive drøftet.

Forhandlingschef Louise Kanstrup Petersen deltager i OK21 drøftelsen.

Arbejdstid:

Tommy Dalegaard Madsen indleder med at opsummere på de forslag der pt. er i drøftelse.

Det er særligt fokus på forhold omkring arbejdstid og arbejdstilrettelæggelse som arbejdsbelastning, indflydelse på opgaveporteføljer, planlægnings kadencer og fleksibilitetsmuligheder.

Det drøftes om folkeskolekommissionens rapport kunne være relevant i forhold til fokus og indflydelse.

Bestyrelsen drøfter, at det fortsat er et stort ønske, at kunne lave lokale aftaler om løsninger på arbejdstidsproblematikker. Særlig et fokus på om der vil kunne aftales nogle lokale forpligtelser om arbejdstilrettelæggelsen.

Det drøftes hvorfor så mange medlemmer har ønsker til nedsat tid. Der er en bekymring for om det handler om det daglige arbejdspress.

Bestyrelsen bakker op om de forslag til arbejdstid der foreligger.

Tillidsrepræsentanterne:

Tommy Dalegaard Madsen oplyser, at temaet er tænkt som særligt vigtigt, og det hænger tæt sammen med temaet om arbejdstid. Derudover er temaet også tæt forbundet med tema om arbejdsmiljøet.

Bestyrelsen bakker op om de allerede fremkomne forslag.

Løn:

Tommy Dalegaard Madsen indleder med at opsummere drøftelsen fra forrige møde. Her var der enighed om, at ønsket til temaet særlige handlede om ønsker til mere centralt aftalt løn, særligt også lektortillæg ønskes løftet til ensartet niveau fremfor de pt. 3 forskellige niveauer.

Det drøftes i bestyrelsen hvilken betydning ønsket til central løn kontra decentral løn vil få for forhandlingerne.

Louise Kanstrup Petersen oplyser, at ved øremærkning af løn til decentral løn, vil det få betydning for den centrale ramme. Det er altså en samlet ramme der indgår i forhandlingerne.

Bestyrelsen er enige om opmærksomhed på, at Covid19 vil kunne påvirke forhandlingerne i forhold til mulighederne for at løfte lønnen generelt.

Seniorvilkår:

Tommy Dalegaard Madsen oplyser, at dette tema har en høj prioritet for at sikre en god overgang fra arbejdsliv til pensionsliv. Gode vilkår er også vigtige for at gøre det attraktivt at blive lidt længere på arbejdspladsen.

Bestyrelsen er enige om, at det kan være problematisk at få lov til fx at gå ned i tid. Ledelsernes beslutning kan forekomme tilfældigt og ofte kræves der en slutdato.

Der er derfor enighed om, at fremsætte ønske om mere bindende bestemmelser.

Usikre ansættelser:

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om, at de drøftede forslag er bedre sikring af overenskomst, begrænsninger i muligheden for at ansætte tidsbegrænset, og generelt flere bestemmelser for at sikre ordentlige forhold for de tidsbegrænsede ansatte.

Louise Kanstrup Petersen oplyser, at temaet usikre ansættelser er en generel udfordring på store dele af det offentlige område. Dialogen ved overenskomstforhandlingerne vil, hvis den bliver indledt, derfor blive bredt ud så det ikke kun formuleres som en udfordring for underviserne. Mangel på data er en stor udfordring på dette tema, men gælder dog ikke på underviserområdet. Det er derfor et emne der sandsynligvis vil komme med til overenskomstforhandlinger, men ikke nødvendigvis kun med fokus på underviser-problematikker.

Det drøftes hvordan arbejdet med at få timelærerne overenskomstdækket går.

Louise Kanstrup Petersen oplyser, at arbejdet er i gang, men endnu ikke er færdigt.

Kompetenceudvikling:

Tommy Dalegaard Madsen spørger bestyrelsen omkring deres prioritet i forhold til kompetenceudvikling i forhold til de allerede fremsatte temaer.

Bestyrelsen er enige om, at kompetenceudvikling som udgangspunkt skal betales af arbejdsgiver.

Såfremt der opstår en mulighed under forhandlingerne, eller der skal findes et alternativ, så kan

kompetenceudvikling bringes i spil. Her drøftes det, at man kunne få sikret en økonomisk ret til kompetenceudvikling.

Bestyrelsen har en grundig drøftelse af temaernes prioritering og der bakkes op om det nuværende notat. Det aftales, at notatet efter ovenstående justeringer vil blive indsendt til videre overenskomstbearbejdning.

5. **Spisepausen**

Helle Waagner oplyste, at hun har fremsat ønske om drøftelse af spisepausen på baggrund af, at hun har fået forskellige henvendelser omkring hvordan retten til spisepause skal tolkes.

Den medsendte FAQ drøftes, og der er enighed om, at den vil være et godt oplæg for videre drøftelser lokalt i forhold til forståelsen af spisepausen.

Også i dialog med ledelserne lokalt, vil FAQ'en kunne være et godt oplæg til videre drøftelse ved behov.

6. **Orientering om arbejdet i DM**

Jimmy Krab orienter om deltagelse i planlægningen af arbejdsgruppen vedr. TR årsmødet. Der har været afholdt et indledende møde i arbejdsgruppen vedr. TR årsmødet i november måned. Årsmødet er planlagt til at blive afholdt i Kolding.

På arbejdsgruppe-mødet blev mulige temaer drøftet og disse vil blive videre bearbejdet.

Jimme Krab opfordrede til at bestyrelsen kommer med input til forslag til temaer, disse sendes til Jimmy Krab.

Tommy Dalegaard Madsen orienterede kort om HB mødet den 27.01.20

Særlig var en drøftelse af navne- og brandingsproces, samt en drøftelse af den ny sektoropdeling. Skitsen er nu på plads.

Tommy Dalegaard Madsen orienterede kort om mødet i DM Viden den 27. februar.

Der arbejdes på et tværgående medlemsarrangement (med relevans for alle 4 landsklubber) om ekstern finansieret forskning. Hvis der er relevant erfaring, så gives besked til Anders Henning Simonsen.

7. **Punkter til næste møde**

Årshjulet.

FU vil holde øje med og drøfte hvor mødet den 29. april kan afholdes. Det er pt. planlagt til afholdelse på Sixtus, Middelfart. Alternativt vil mødet blive afholdt via skype.

8. **Eventuelt**

Drøftelse af arbejdstidsregistrering under Covid-19 hjemsendelsen på statens område. Der opfordres til dialog, så tidsregistrering tilgodeser både dem der arbejder som sædvanligt såvel som dem der er ikke har opgaver nok/er nødt til at passe børn.