

Referat for bestyrelsesmøde i bestyrelsen for DM Professionshøjskoler og Erhvervsakademier. Den 20.03.20 kl. 9-12 via skype.

Til stede: Karen Drejer, Anders Henning Simonsen, Jimmy Krab, Henning Westphael, Tommy Dalegaard Madsen, Inge Regnarsson og Jens Ejstrup, Helle Juel Johansen, Helle Waagner og Susanne Bang-Larsen

DM's sekretariat: Christina Vandborg

Afbud: Erik Lomstein

1. Godkendelse af dagsorden

Anders Henning Simonsen er ordstyrer.

Det aftales, at pkt. 9 bortfalder og indgår på mødet den 31.3 i stedet.

Dagsorden godkendes, både for mødet den 20.3, samt del 2 den 31.3.

2. Referat af FU møde 04.03.2020

Tommy Dalegaard Madsen orienter om, at der har været afholdt ekstraordinært FU den 16.3 pga. den ekstraordinære situation Corona har sat alle i.

FU aftalte derfor, at bestyrelsesmødet vil blive afholdt via skype, samt delt i 2 for særligt at give ordentlig tid til behandling af OK21 materialet.

Der er ikke yderligere bemærkninger til FU referatet.

3. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde 31.01.2020

Referatet godkendes.

4. OK 21

Tommy Dalegaard Madsen indleder OK21 drøftelsen ved at pege på vigtigheden i det strategiske fokus med de krav vi ender med at stille.

Undervisere fylder kun lidt iblandt DMs medlemmer, og i AC er vi en endnu mindre gruppe. Henset til dette skærper det nødvendigheden af at fremkomme med relevante forslag for at komme igennem med forslagene.

Landsklubben har på et tidligere bestyrelsesmøde peget på 5 relevante temaer:

Arbejdstid: Balance i arbejdslivet, håndtering af arbejdstid, flere muligheder som TR for at sikre god håndtering af arbejdstiden, transparens.

Seniorvilkår: Forslag om krav om fx seniordage.

TR: Lokale løsninger via et styrket TR system

Løn: Mindre ny løn/mere central fordeling

Usikre ansættelser: Færre prekære stillinger.

Temaerne drøftes nedenfor enkeltvis. De fremkomne forslag vil indgå i det videre papir som vil blive drøftet til næste bestyrelsesmøde.

Bestyrelsen vil på næste møde – del 2, få de formulerede forslag til drøftelse igen.

Arbejdstid:

Input fra medlemmer og TR viser, at emnet fylder meget som forventet af bestyrelsen.

Problematikkerne handler fortsat særligt om individualisering vedr. arbejdstid (mellem den enkelte og leder).

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om, at de fremsendte ønsker særligt handler om øget fleksibilitet, bedre muligheder for tid til forberedelse, plustid, jævn arbejdsfordeling, timeopgørelser over kortere periode og bedre dialoger herom og indflydelse på eget arbejde.

Bestyrelsen drøfter, at det er særligt vigtigt, at få indflydelse på arbejdstiden.

Kravsindsamlingen til OK21 har påvist et stort ønske om mere fleksibilitet, særligt i forhold til mulighed for at gå ned i tid når der er behov for det, fx med små børn, senior mv.

Der er også mange ønsker til få sikret bedre forberedelsestid, samt transparens i forhold til underviseropgaven. Det drøftes hvordan det bedst muligt kan tages op som et krav til forhandlingen.

Der er en del ønsker til, at der fokuseres på de voldsomme udsving i arbejdsbyrden der er henover året for den enkelte underviser.

Problematikkerne der drøftes er: transparens, balance, individualiseringen, udsving i arbejdsbelastningen, anerkendelse af den professionelle praksis, nedsat arbejdstid, oftere opgørelsen af arbejdstid.

Tommy Dalegaard Madsen foreslår på baggrund af drøftelsen, at problematikkerne formuleres til konkrete ønsker der kan bringes videre.

TR: Lokale løsninger via et styrket TR system

Tommy Dalegaard Madsen fortæller om de problematikker vi kan se ud af medlemmers / klubbernes input til problematikkerne om, at TR ikke inddrages i tilstrækkelig grad. Det er særligt i forhold til problematikkerne omkring arbejdstid at TR opleves som 'stækket'.

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om, at ønsker til emnet særligt handler om bedre tid til TR arbejdet.

Bestyrelsen er enige om, at emnet hænger sammen med forrige emne om arbejdstid.

Det drøftes derudover, at det særligt er ledelsens tolkning af TR forhandlingsret som kan give anledning til problemer. Der er derfor ønske om, at TRs rolle bliver mere klar og at der generelt er mere forpligtende tekster omkring TRs rolle.

Der samme gør sig gældende omkring inddragelse omkring jævn arbejdsbelastning, hvor TR ønskes mere indover for at sikre hensigtsmæssige arbejdsbelastninger.

Seniorvilkår: Forslag om krav om fx seniordage

Tommy Dalegaard Madsen oplyser, at der til krav til OK21 har været mange tilkendegivelser til emnet seniorvilkår. Emnerne har bl.a. handlet om mulighed for seniordage, ønsker om ret til nedsat arbejdstid med fuld pensionsindbetaling og drøftelse af krav til seniorpolitik.

Bestyrelsen er enige om, at det opleves lokalt som at der mangler rettigheder. Ofte imødekommes ønsker ofte kun såfremt en leder kan se en 'afgangsdato'.

Bestyrelsen er enige om, at der skal arbejdes videre med et krav om ret til seniordage og en rettighed til nedsat tid med fuld pension.

Løn: Mindre ny løn / mere central fordeling

Tommy Dalegaard Madsen oplyser, at selvom emnet løn fylder meget i videns-sektorens medlemsundersøgelse, så er det for professionshøjskole og erhvervsakademiorådet særligt fokus på at sikre central løn der er vigtig. Her er det særligt fokus på at få sikret ensartede lektortillæg, men også en generel interesse for at tillæggene er på et tilstrækkeligt niveau.

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om, at der bl.a. har været fremsendt ønsker til at der arbejdes for mere centralt aftalt løn og overvejelser om muligheder for arbejde på skæve arbejdstider.

Bestyrelsen er enige i ønskerne til emnerne. Det debatteres hvordan den nuværende Corona-situation vil kunne få indflydelse på OK21, særligt i forhold til løn.

Derudover er bestyrelsen enige i, at det særligt er de centrale forhandlinger der er vigtige, og med fokus på de centrale tillæg.

Der er opmærksomhed på, at der er nogle områder der lønmæssigt halter bagud for gymnasier mv.

Tommy Dalegaard Madsen nævner, at det måske vil komme til at blive fritvalgskonti der vil komme til at fylde meget i drøftelserne om løn, men at det ikke umiddelbart har været i bestyrelsens eller medlemmernes ønskekatalog.

Usikre ansættelser: Færre prekære stillinger

Tommy Dalegaard Madsen oplyser, at der har været en stigning i brugen af tidsbegrænset ansatte. Det er derfor et ønske fra bestyrelsen, og også medlemmer/klubberne, at fremsætte forslag for at sikre vilkårene for prekært ansatte bedre.

Emnerne har alle handlet om, at få sikret bedre vilkår for prekært ansatte.

Bestyrelsen drøfter hvordan der kan stilles krav for at sikre prekært ansattes vilkår og rettigheder. Det drøftes, at det bør være mere attraktivt at fastansætte fremfor at ansætte tidsbegrænset. Det aftales, at gå videre i en proces om, at sammendrage de indkomne forslag til konkrete krav.

Bestyrelsen drøftede, om der er grundlag for at drøfte yderligere temaer?

Både arbejdsmiljø og kompetenceudvikling har været nævnt som mulige temaer.

Bestyrelsen er enige om, at det også er meget vigtige emner, men i første omgang vil der blive arbejdet videre med de 5 valgte temaer, men fortsat have disse emner med som muligheder.

5. Planlægning af TR seminar 29.-30. april 2019

Inden drøftelsen om TR seminaret går i gang, er det foreslået, at det blev debatteret om hvorvidt TR seminaret skal aflyses/udskydes.

Der er i bestyrelsen enighed om, at TR seminaret skal udskydes til senere på året. Hvis det ikke er umuligt at finde ny dato, vil temaet måske kunne indgå til DMs TR årsmøde i november.

Det foreslåes, at man inddrager den aktuelle situation med digitalt arbejdsliv i det senere seminar / TR årsmøde.

Det besluttes, at aflyse det aktuelle møde i april.

Efterfølgende vil FU og planlægningsgruppen mødes for at planlægge ny dato samt alternativer.

6. 'Hvad forstår vi ved undervisning'

Henning Westphael orienterer om arbejdsgruppens tanker med det fremsendte forslag.

Bestyrelsen er enige om, at det er vigtigt, at vi tager en politisk holdning til at al undervisning kræver forberedelse.

Tommy Dalegaard Madsen forslår, at forslaget kunne blive integreret i uddannelseskvalitetspapiret på vores område. Her foreslås det at tænke fx kontekstualitet samt fagprofession ind i papiret. Arbejdsgruppen kigger videre på forslag og indarbejdelse.

7. Fortsættelse af drøftelse af adjunktvilkår

Det fremsendte forslag er ændret i forhold til de tidligere ønsker der har været til ændringer til papiret.

Der kommer enkelte forslag til justeringer som vil blive indarbejdet i papiret.

Bestyrelsen vil få en endelig version til godkendelse.

8. Orientering om arbejdet i landsklubben

Den 29. februar blev der afholdt medlemsmøde for pædagoguddannelsen.

Mødet var vellykket, og det overvejes om det er muligt at lave et lignende møde mere centralt i landet på et senere tidspunkt.

Status på ph.d. tillæg er, at det endnu er uklart hvor det ende. AC tager sagen videre og gået i dialog med medarbejder- og kompetencestyrelsen. Sagen vil kunne ende retligt hvis den ikke kan løses på anden vist.

Formanden skulle have deltaget i møde med Danske Professionshøjskoler og Dansk Sygeplejeråd den 24. marts 2020 vedr. lektorbedømmelse. Mødet er desværre aflyst for nu. Der er endnu ikke en ny dato.

Der orienteres om, at regnskabet for 2019 blev overholdt med forbrug på 99 % af det budgetterede.

9. Orientering om arbejdet i DM

Udgår og sættes på mødet del 2

10. Punkter til næste møde i april måned

TR seminar vil blive drøftet på næste møde

Covid-19, håndtering på enkelte undervisningsinstitutioner.

11. Eventuelt

Mødeformen via skype drøftes.

Der er enighed om at en fast struktur og styring er nødvendigt. 3 timer er den maksimale længde på denne mødeform.