

ANALYSE

# Småbørnsfædre kommer hurtigst i job



## Analysens hovedpunkter

- Mandlige dimittender kommer hurtigere ud på arbejdsmarkedet end kvindelige. Forskellen er særligt stor for dimittender med små børn.
- I gennemsnit får småbørnsfædre et lønmodtagerjob næsten dobbelt så hurtigt (2 måneder) som småbørnsmødre (3,7 måneder)
- Småbørnsfædre kommer hurtigere ud på arbejdsmarkedet end mandlige dimittender uden børn. Tendensen er omvendt for de kvindelige dimittender, hvor dimittender uden børn kommer hurtigst ud på arbejdsmarkedet.
- Flere mandlige dimittender end kvindelige har haft et lønmodtagerjob, inden der er gået to år fra dimission.

## Om analysen

Analysen er udarbejdet i februar 2020 af Sofie Dalum Pedersen og Martin Vesterbæk fra Dansk Magisterforening. Analysen anvender tal fra Danmarks Statistiks registre.

## Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på [analyse@dm.dk](mailto:analyse@dm.dk). Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevagt på 29 11 60 80

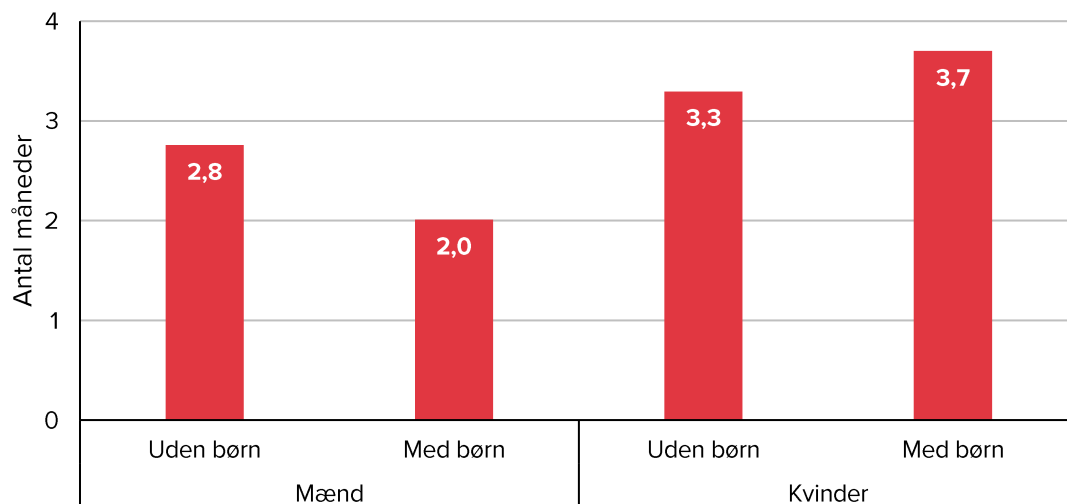
## 1. Mænd med småbørn kommer hurtigst i job

Små børn påvirker mandlige og kvindelige dimittenders vej ud på arbejdsmarkedet meget forskelligt. Hvis man som kvinde har et lille barn mellem 1 og 7 år, når man dimitterer fra en lang videregående uddannelse, går der længere tid inden man kommer i beskæftigelse, end hvis man ikke har små børn. Helt omvendt er situationen for mænd. Her går der kortere tid, før man får det første job, hvis man er småbørnsforælder, når man dimitterer.

Hvis man ser på dimittender, der ender med at have været beskæftiget i et lønmodtagerjob i Danmark, inden der er gået 26 måneder fra dimissionen, kan man se, at hvor det i gennemsnit tager 2 måneder for småbørnsfædre at få et job efter dimission, så er tiden for småbørnsmodre næsten det dobbelte; 3,7 måneder.

Der er også relativt stor forskel på mænd og kvinder uden små børn. Det tager mænd uden små børn 2,8 måneder at finde et lønmodtagerjobs i gennemsnit, imens det tager kvinderne 3,3 måneder i gennemsnit.

**Figur 1. Gennemsnitlige antal måneder til første job (for dimittender, der kommer i lønmodtagerbeskæftigelse inden 26 måneder)**

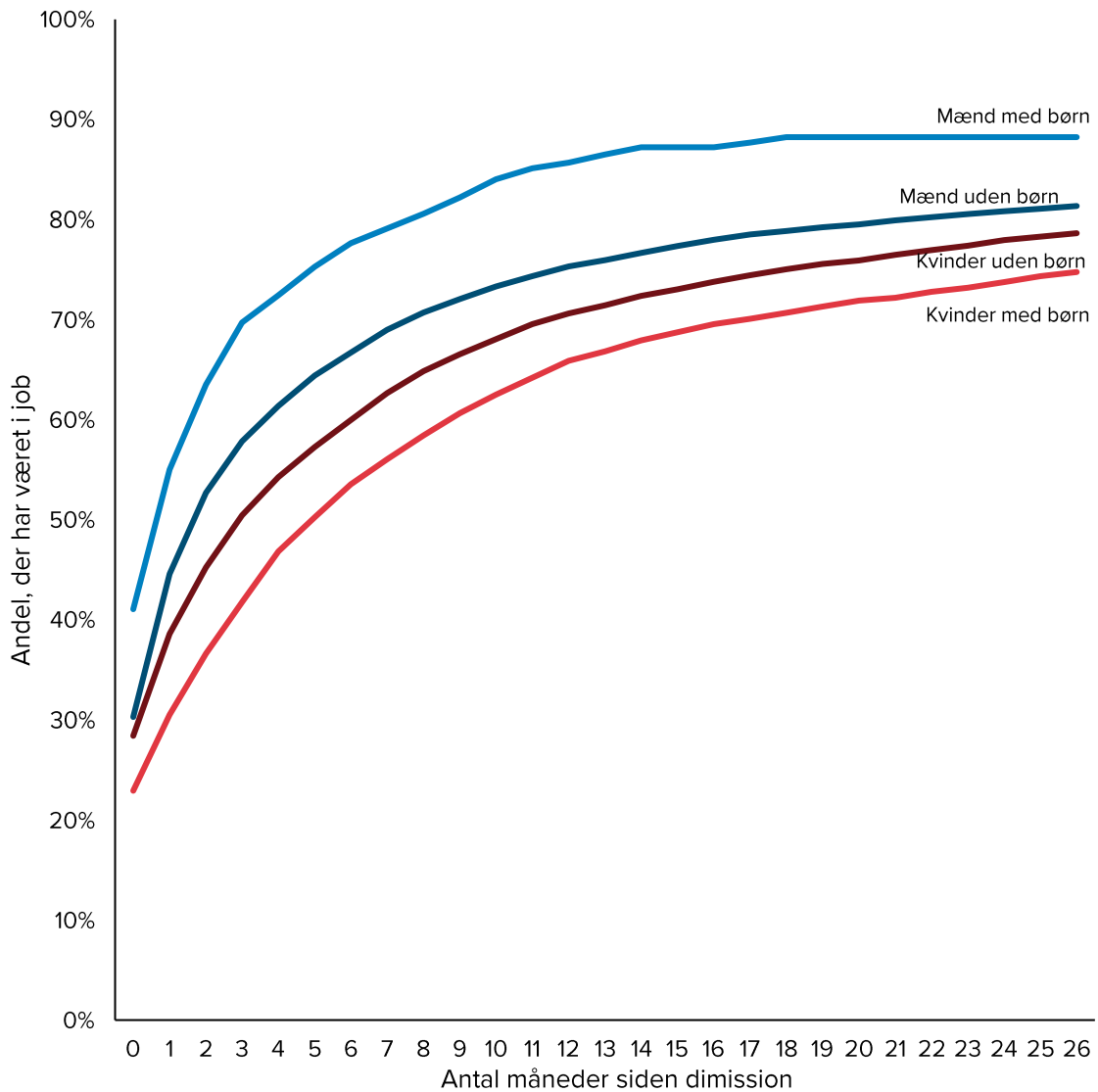


Kilde: DM's beregninger på baggrund af Danmarks statistik.

Anm: Optællingen på baggrund af 15.021 mænd (heraf 1096 med småbørn) og 16.601 kvinder (heraf 1715 med småbørn)

Der er også stor forskel på mænd og kvinder i, om man overhovedet når at finde et job inden 26 måneder. Figur 2 viser, at 85 procent af småbørnsfædre har et lønmodtagerjob inden der er gået et år. For mænd uden børn har kun 75 procent et lønmodtagerjob inden et år. For kvinderne uden småbørn har 70 procent haft et lønmodtagerjob, inden der er gået et år, imens det for kvinderne med småbørn kun er 64 procent, der har haft et lønmodtagerjob, inden der er gået et år.

**Figur 2. Andel, der har haft det første job, fordelt på tid efter dimission (2015-16 dimittender)**



Kilde: DM's beregninger på baggrund af Danmarks statistik.

Anm: Optællingen er lavet på baggrund af 15.021 mænd (heraf 1096 med småbørn) og 16.601 kvinder (heraf 1715 med småbørn)

## Sådan har vi gjort

Analysen er gennemført på baggrund af data fra Danmarks Statistiks registre over Beskæftigelse for Lønmodtagere (BFL), Uddannelsesregisteret og Forældreregisteret.

Der er taget udgangspunkt i personer, der har afsluttet en lang videregående uddannelse i perioden 1. april 2015 til 31. marts 2016.

En person regnes som beskæftiget lønmodtager i Danmark for første gang, når personen for første gang siden dimission optræder i beskæftigelsesregisteret. Det vil sige, at personer, der finder beskæftigelse i udlandet, er selvstændige eller på andre måder ikke optræder som danske lønmodtagere ikke er medregnet. Desuden regnes personen kun som beskæftiget, hvis jobbet er opgjort til over 20 timer om ugen (for at udelukke situationer, hvor der fortsætter i deres studiejob i tiden lige efter dimissionen).

Dimittendernes beskæftigelsesstatus måles i perioden fra samme måned som de dimitterer til 26 måneder efter dimissionen. Personer, der allerede er i beskæftigelse mere end 20 timer om ugen i tiden før dimissionen registres som værende beskæftiget fra samme måned som dimissionstidspunktet.

Forældreregisteret anvendes til at optælle antallet af småbørnsforældre på dimissionstidspunktet. Småbørnsforældrene regnes som forældre, der på dimissionstidspunktet har mindst ét barn, der er mindst 1 år og max 7 år gammelt på dimissionstidspunktet (for at gøre det mindre sandsynligt, at den ene forælder er på barsel lige omkring dimissionstidspunktet)