

Referat af bestyrelsesmøde den 31.01.20 kl. 10.00-16.00 på Åboulevarden 23, 2. sal i bestyrelsen for DM Professionshøjskoler og Erhvervsakademier.

Til stede: Karen Drejer, Erik Lomstein, Anders Henning Simonsen, Jimmy Krab, Henning Westphael, Tommy Dalegaard Madsen, Inge Regnarsson og Jens Ejstrup, Helle Juel Johansen (via skype), Helle Waagner og Susanne Bang-Larsen

DM's sekretariat: Lotte Grostøl, Christina Vandborg

Afbud: Ingen

1. Godkendelse af dagsorden

Lotte Grostøl præsenterede sin deltagelse.

Erik Lomstein er ordstyrer på mødet.

Dagsordenen blev godkendt.

2. FU møde 13.01.2020

Ingen bemærkninger.

3. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde 05.12.2019

Referatet godkendes.

4. Lektorbedømmelse – om genbedømmelse jf. bekendtgørelse af 1.1.2019. Status.

Bestyrelsen orienteres om udvikling af sagen vedr. genbedømmelse af lektorer, samt drøftelse af den politiske linje og kommunikation / orientering til medlemmer.

Tommy Dalegaard Madsen orienterede om udviklingen i sagen.

Der blev i december 2019 afholdt møde mellem AC's formand og SIU's direktør vedr. genbedømmelse af lektorer fra tidligere stillingsstrukturer.

På mødet fastholds SIU deres beslutning om, at der ved stillingskifte skal ske en ny lektorbedømmelse, såfremt denne er fra tidligere end 2013-stillingsstrukturen.

Styrelsen orienterede om, at de arbejdede på at finde en løsning med en form for ordning/prøve eller fast-track inden eller hurtigt efter en nyansættelse.

Tommy Dalegaard Madsen orienterede om, at vi fortsat vil arbejde på lægge pres på at bekendtgørelse omgøres, men også samtidig vil søge indflydelse på en ordning.

Der er endvidere afholdt møde med Dansk Sygeplejeråd om sagen.

Det er aftalt, at DM sammen med Dansk sygeplejeråd vil invitere Danske professionshøjskoler til et møde for at drøfte de ulemper det vil have for både vores medlemmer såvel som for institutionerne.

Bestyrelsen drøftede, de udfordringer en form for fast-track ordning vil kunne give.

Dels vil der være et ønske fra medlemmer om, at de får mulighed for overgang allerede under ansættelse. Dertil bliver det drøftet hvilke konsekvenser det vil få såfremt en lektor ikke består denne ordning. Det pointeres også, at der vil være små institutioner der blot har få forsknings- og udviklingsaktiviteter, hvilket er et krav efter 2013- stillingsstrukturen.

Bestyrelsens er enige om, at DM fortsat skal arbejde for at undgå ny lektorkvalificering ved stillingsskifte, men også søge indflydelse hvis en fast-track ordning besluttes.

Der foreslås desuden også at få lavet flere artikler om emnet til fx magisterbladet. Bestyrelsen overvejer om de hver især har relevant cases.

5. **Opstart af papir omkring beskrivelser af adjunktvilkår**

I forlængelse af bestyrelsens opstartsdrøftelse i oktober var der er til bestyrelsesmødet udarbejdet et første udkast til vejledning om lektorkvalificering. Vejledningen drøftes mhp tilretning og videre proces.

Bestyrelsen foreslår ændringer til punktet om arbejdstid for bl.a. at sikre tid til alt mange adjunkter er nye undervisere, der skal bl.a. være tid til refleksion, bearbejdning mv. Forslag om tid indgår i tilretningen.

Det drøftes også om der i vejledningen skal fremgå hvilken rolle TR kan/skal have. Forslag fremsættes om, at TR har et særligt blik for at adjunktplanen udarbejdes.

Vejledningen justeres ud fra drøftelsen og kommer med på næste bestyrelsesmøde.

6. **Begyndende debat af 'hvad forstår vi ved undervisning?'**

Flere undervisere bliver bedt om at afholde undervisning uden forberedelse. På denne baggrund blev der på delegeretmødet i april 2019 fremsat ønske om, at bestyrelsen drøfter undervisningsbegrebet. Den indledende drøftelse påbegyndes på bestyrelsesmødet.

Tommy Dalegaard Madsen foreslår, at en drøftelse går på hvad er undervisning – og ikke i denne omgang om uddannelseskvaliteten.

Bestyrelsen er enige om, at det er umuligt at have samværstimer uden forberedelse.

Uanset formen for undervisning kræver tilstedeværelsen altid en planlægning, selve gennemførelse og en art efterbearbejdning.

Bestyrelsen aftaler at nedsætte en arbejdsgruppe som arbejder videre med at få defineret et undervisningsbegreb.

Arbejdsgruppe består af Inge Regnarsson, Henning Westphael og Jimmy Krab.

7. **Planlægning af TR seminar 29.-30. april 2020**

Arbejdsgruppen præsenterer første programudkast. Bestyrelsen drøfter det foreslåede program.

Jens Eistrup præsenterer baggrund for emnet. Det foreslåede emne omhandle de muligheder, påvirkninger og udfordringer digitalisering har for underviserne.

Udkastet til programmet drøftes grundigt og bestyrelsen er enige om, at arbejdsgruppen kan arbejde videre med forslaget.

Det forelagte program vil blive justeret af arbejdsgruppen. Det endelige program vil blive udarbejdet og snarest udsendt med invitation til tillidsvalgte.

8. OK 21

Overenskomstprocessen for OK21 er nu for alvor sparket i gang i DM, og det er nu hvor landsklubber, tillidsrepræsentanter, klubber og medlemmer skal involveres.

DM's overenskomststudvalg (OKU) har udarbejdet "Et arbejdsliv i balance – DM's oplæg til OK21", hvor OKU rammesætter DM's forberedelse til OK21. Dette oplæg danner grundlag for den videre proces i sektor- og landsklubbestyrelser. Oplægget skal understøtte, at forventninger til OK21 bliver grundigt drøftet blandt landsklubbens medlemmer, så drøftelserne involverer flest mulige klubber og medlemmer.

Bestyrelsen har til mødet fået fremsendt endelig version af 'et arbejdsliv i balance'. Bestyrelsen skal drøfte erfaringer med de møder der på nuværende tidspunkt har været afholdt. Landsklubbens forslag til temaer til ok21 vil blive debatteret.

Bestyrelsen drøfter de input de har fået, eller selv har observeret som relevant for OK21 forslag.

Foreslåede emner er:

Arbejdstid: Balance i arbejdslivet, håndtering af arbejdstid, flere muligheder som TR for at sikre god håndtering af arbejdstiden, transparens.

Seniorvilkår: Forslag om krav om fx seniordage.

TR: Lokale løsninger via et styrket TR system

Løn: Mindre ny løn/mere central fordeling

Usikre ansættelser: Færre prekære stillinger.

Vi afventer spændt medlemmer og tillidsrepræsentanternes tilbagemelding på problemstillinger i arbejdslivet som overenskomst kan være et svar på.

OK21 behandles igen på bestyrelsens møde i marts måned.

9. Ny-konstituering af FU

Susanne Bang-Larsen ønsker at trække sig fra FU og derfor ønskes et nyt medlem valgt på mødet.

Henning Westphael vælges som nyt FU medlem.

10. Planlægning af medlemsmøde primo 2020

Der afholdes et nationalt landsdækkende møde for undervisere på pædagoguddannelsen i februar 2020. Målet med mødet er, at være med til at sætte en retning for pædagoguddannelsen.

Jimmy Krab fra landsklubben er tovholder på planlægningen. Alle relevante TR samt medlemmer skal opfordres til at deltage.

Der er pt. ikke længere plan om en dato for et møde vedr. læreruddannelsen. Forslag om et møde genoptages såfremt det bliver relevant igen.

11. Orientering om arbejdet i landsklubben

Orientering om relevant arbejde og mødeaktivitet vedr. landsklubben

Tommy Dalegaard Madsen orienterede om ændringer til mødeplan og årshjul for 2020-2022, herunder ny dato i september for politisk seminar.

Erhvervsakademiudvalget orienterede om strategien for hverveindsats på erhvervsakademierne. Herunder orienterede.

Tommy Dalegaard Madsen om DM's forespørgsel til Djøf og Ida om fælles landsdækkende møde for tillidsrepræsentanter på erhvervsakademierne.

Der vil samtidig blive holdt møder på erhvervsakademier hvor det vil give mening at forsøge at hverve TR/medlemmer. Dette vil ske i samarbejde med sekretariatet.

Tommy Dalegaard Madsen har sammen med DM's formand og forkvinden for DM studerende deltaget i ordførermøder vedr. uddannelser. Fokus på ordførermøderne hvor Landsklubbens formand har deltaget har der særligt været dialog om velfærdsuddannelser samt erhvervsrettede uddannelser i hele landet.

Pædagoguddannelsen

Drøftelse af, at det stadig er usikkert hvordan evalueringsdesignet af evaluering af pædagoguddannelsen kommer til at se ud.

Uformelt møde med SIU vedr. erhvervsakademier

På det uformelle møde blev emner såsom lektorbedømmelsessituationen, samt vores krav om tilbagebetaling til en gruppe phd.'ere drøftet.

Møde med DSR vedr. lektorbedømmelse den 30. januar 2020

Enighed om at invitere til møde med danske professionshøjskoler

Forslag til emner til PH og EA bladet:

- Lektorbedømmer-situationen og genbedømmelse
- Reklame for TR seminar, artikler om digitalisering.
- STÅ system
- FogU aktiviteter
- Økonomi – fordelingsmodeller, særbevillinger mv.

12. Orientering om arbejdet i DM

Tommy Dalegaard Madsen orienterede om bestyrelsesmøde i hovedbestyrelsen.

13. Punkter til næste møde

Spisepausen ønskes drøftet på næste møde.

F&U aktiviteter og evaluering af disse.

14. Eventuelt

Tommy Dalegaard Madsen orienterede om, at der skal nedsættes en styregruppe for TR årsmøde 2020 og med et medlem fra landsklubben for professionshøjskoler og erhvervsakademier. Det aftaltes at Jimmy Krab deltager.