

I DM tror vi på, at varige forbedringer i arbejdslivet er noget, vi kun opnår i fællesskab. Følgende værktøjskort er udviklet for at understøtte samtaler og fælles handling på arbejdspladsen. Værktøjskortene kan støtte jer i at fokusere kræfterne der, hvor det er muligt at opnå konkrete resultater. DM hjælper jer gerne i processen. Kontakt: dm@dm.dk.

God fornøjelse

1 Hvad rører sig hos os?

Dansk
Magisterforening



Nævn tre gode ting
ved vores arbejdsplads



Nævn tre ting,
der kan forbedre
vores arbejdsplads



Hvad frustrerer dig, og
hvad drømmer du om
at se ske hos os?



2 Hvilket problem skal vi arbejde med?

1 Kriterier for valg af sag



Er den **bredt delt**?
– Er der mange,
som føler det?

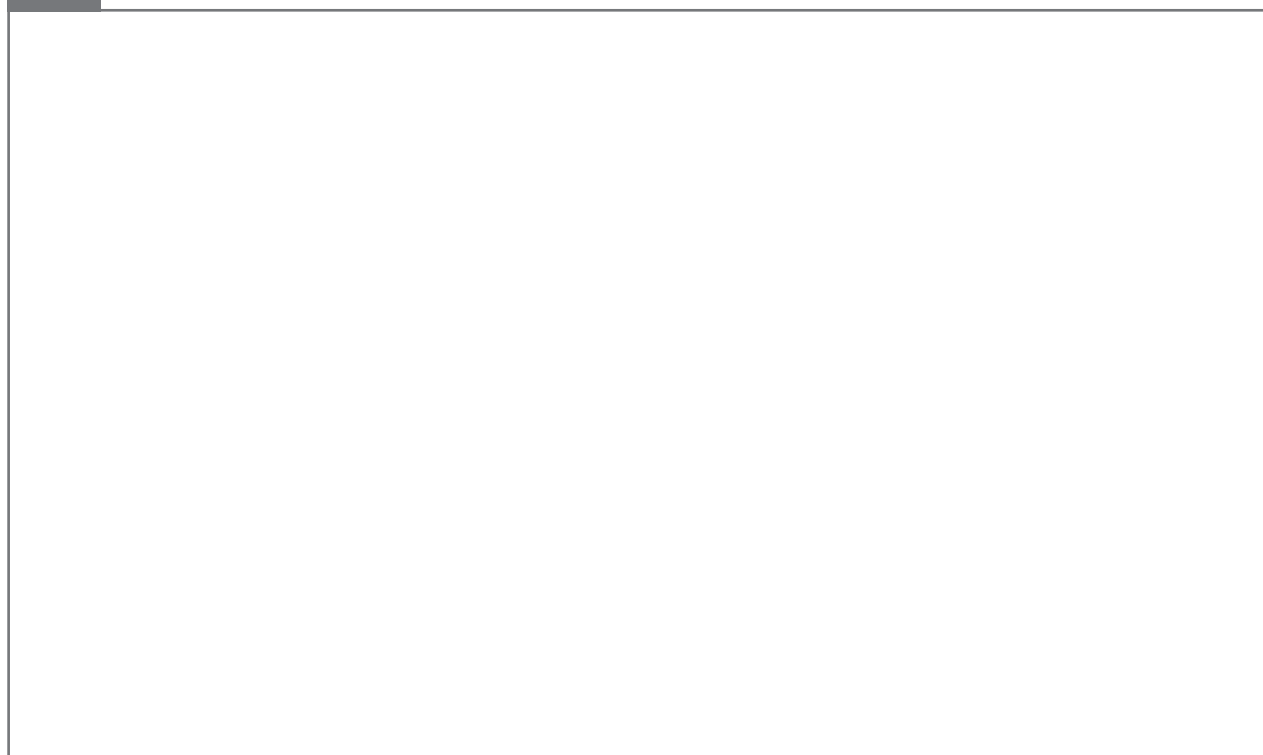


Er den **dybtfølt**?
– Er det vigtigt
for folk?



Kan den **vindes**?
– Er det muligt for
os at vinde den?

2 Hvad er vores sag?

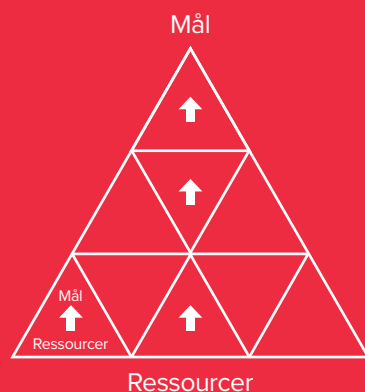


3 Hvad er vores strategi?

1

Kriterier for valg af mål

Et godt strategisk mål er opnåeligt med de ressourcer, man har til rådighed og peger frem mod en forandring med en tidsfrist.



2



Vores problemanalyse

Hvordan oplever vi problemet konkret?

Hvorfor er vores problem ikke løst?

Hvad er vores handlerum?

Hvad er vores ledelses handlerum?

Hvordan ville arbejdspladsen opleves, hvis problemet var løst?

3



Vores mål

4a Hvad er vores aktiviteter?

Tjekliste for aktiviteter



Er motiverende



Får flere med



Bringer os tættere på vores mål



Hvad skal være vores aktiviteter?



Ideer til taktikker

Dokumentation: Vis omfanget af problemet, f.eks. gennem meningsmålinger eller businesscase

Megafon: Udvid antallet af stemmer, så TR ikke er alene om at kommunikere

Historier: Indsaml kollegernes historier til at vise, hvad der er på spil

Tænk tank: Kom med konkrete forslag til løsninger udviklet i fællesskab blandt kollegerne

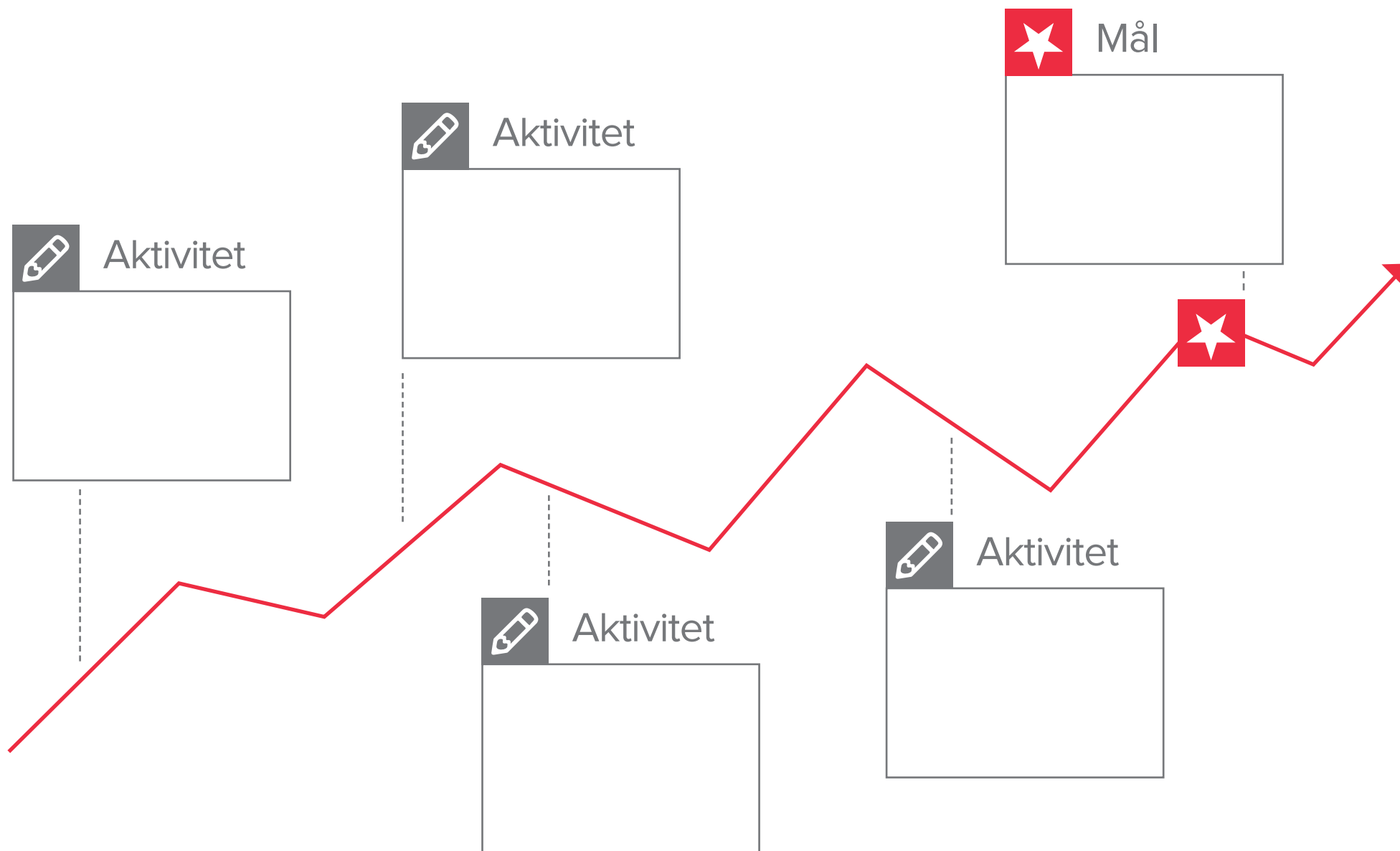
Kreativitet og humor: Brug humor og kreativitet til at vise jeres budskab til dem, I vil påvirke

Alliancer: Få andre til at støtte sagen

Faglig workshop: Saml alle kolleger til en større workshop, hvor I taler om, hvad I skal gøre

Netværk: Skab netværk til at erfaringsudveksle f.eks. på tværs af arbejdspladser

4b Aktivitetsplanlægning



5 Hvem gør hvad?

 Opgave	Formål	Ansvarlig	Hjælper	Deadline

Stærke medlemmer i stærke fællesskaber