

Agenda: Det første møde med dine kolleger

Dette værktøj kan du bruge til at forberede og samle op på et møde med dine kolleger om forandringen. Inden mødet kan du overveje, om du vil lave en åben proces, hvor kollegerne melder ind af sig selv. Hvis I er mange til mødet, er det en god ide at forberede en mere styret proces, der sikrer at flere får mulighed for at sige noget. Som en start er det en god ide at lade kollegerne snakke sammen to og to, så de får tankerne på gød. Du kan få mere inspiration til, hvordan du kan facilitere et godt dialogmøde med [BFA's seks dialogmetoder til inddragelse](#).

Forsøg ikke at have for mange punkter på dagsordenen til mødet. Fortæl først om forandringen med den viden, du har fra din dialog med ledelsen. Forklar demæst, hvordan forandringsprocessen kommer til at forløbe. Det er helt centralt, at der bliver skabt rum og plads til dine kollegers forskellige reaktioner. Det kan være alt fra frustrationer, vrede og bekymringer til begejstring og glæde. Notér løbende kollegernes reaktioner ned og notér punkter, som du vil følge op på. Afslut mødet med at gennemgå opfølgningspunkterne sammen med kollegerne.

FORBEREDELSE	Forandringen		Processen
OPSAMLING	Reaktioner	Opfølgningspunkter	