

Overenskomstforhandlingerne 2018

Aftale om løn- og ansættelsesvilkår i Ungdommens Røde Kors

mellem

HK Service, Hovedstaden
DJØF

Ungdommens Røde Kors

Dansk Magisterforening

Ved en afsluttende forhandling den 26. november 2019 mellem nedenstående parter er der opnået enighed om en fornyelse af overenskomst for ansatte i Ungdommens Røde Kors for en 3-årig periode.

Der tages forbehold for godkendelse af forhandlingsresultatet i parternes kompetente forsamlinger samt i Dansk Arbejdsgiverforening.

Der er mellem parterne i forbindelse med aftale om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

- Protokollat om økonomisk ramme
- Protokollat om løntrin
- Protokollat om inddragelse af tillidsrepræsentanter
- Protokollat om bilag 1
- Protokollat om indgåelse af lokalaftaler om fleksibel arbejdstid
- Protokollat om redaktionelle ændringer

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København, den 26. november 2019



HK Service, Hovedstaden



Ungdommens Røde Kors



DJØF



Dansk Magisterforening

Overenskomstforhandlingerne 2018

Aftale om løn- og ansættelsesvilkår i Ungdommens Røde Kors

mellem

HK Service, Hovedstaden
DJØF

Ungdommens Røde Kors

Dansk Magisterforening

Protokollat

om

økonomisk ramme

Parterne er enige om, at overenskomstens økonomiske ramme følger statens resultat fra OK 2018.

Parterne er enige om følgende økonomiske ramme:

	Pr. 1. april 2018	Pr. 1. oktober 2018	Pr. 1. april 2019	Pr. 1. oktober 2019	Pr. 1. april 2020	Pr. 1. februar 2021	I alt
Generelle lønstigninger	0,80	0,50	1,30	0,86	1,46	0,68	5,6
Skøn for udmøntning fra reguleringsordningen	0,33		0,02		0,02	0,10	0,47
Samlede lønstigninger inkl. skøn for reguleringsordningen	1,13	0,50	1,32	0,86	1,48	0,78	6,07

Parterne har aftalt, at midler fra "andre formål", i alt 0,53 % i overenskomstperioden anvendes til følgende. Løntrin 40 for konsulenter gøres 1-årigt. Der indføres et nyt løntrin 42a for konsulenter. Der indføres nye løntrin for kontorassistenter, hhv. løntrin 25a for Løngruppe 1, løntrin 37a for Løngruppe 2 og løntrin 47a for Løngruppe 3.

Overenskomstforhandlingerne 2018

Aftale om løn- og ansættelsesvilkår i Ungdommens Røde Kors

mellem

HK Service, Hovedstaden
DJØF

Ungdommens Røde Kors

Dansk Magisterforening


Den generelle gennemsnitlige reststigning på Statens område er skønnet til 0,5 pct. pr. år.

Den endelige udmøntning fra reguleringsordningen følger statens beregninger heraf på CFU-området.

København, den 26. november



HK Service, Hovedstaden



DJØF



Dansk Magisterforening



Ungdommens Røde Kors

Overenskomstforhandlingerne 2018

Aftale om løn- og ansættelsesvilkår i Ungdommens Røde Kors

mellem

HK Service, Hovedstaden
DJØF

Ungdommens Røde Kors

Dansk Magisterforening

Protokollat

om

løntrin

Parterne er enige om, at løntrin 40 for konsulenter i overenskomstens § 2, stk. 1 alene skal være 1-årigt.

Desuden er parterne enige om at indføre nye løntrin for konsulenter i overenskomstens § 2, stk. 3 og kontorassistenter i § 2, stk. 4. I den forbindelse er følgende aftalt.

Overenskomstens § 2, stk. 1, litra a udgår og erstattes af følgende tekst:

- "Aflønningen baserer sig på de statslige trinforløb for tjenestemænd. Undtaget herfra er løntrin 42a for konsulenter i § 2, stk. 3, løntrin 25a for løngruppe 1, løntrin 37a for løngruppe 2 og løntrin 47a for løngruppe 3 i § 2, stk. 4. Alle trin reguleres automatisk i henhold til de statslige trinforløb for tjenestemænd."

Nyt løntrin 42a for konsulenter i overenskomstens § 2, stk. 3 udgør pr. 1. april 2019 kr. 32.692,16

Nyt løntrin 25a for kontorassistenter i overenskomstens § 2, stk. 4 udgør pr. 1. april 2019 kr. 26.265,89

Nyt løntrin 37a for kontorassistenter i overenskomstens § 2, stk. 4 udgør pr. 1. april 2019 kr. 30.787,46

Nyt løntrin 47a for kontorassistenter i overenskomstens § 2, stk. 4 udgør pr. 1. april 2019 kr. 36.486,68

København, den 26. november 2019



HK Service, Hovedstaden



Ungdommens Røde Kors



DJØF



Dansk Magisterforening

Overenskomstforhandlingerne 2018

Aftale om løn- og ansættelsesvilkår i Ungdommens Røde Kors

mellem

HK Service, Hovedstaden
DJØF

Ungdommens Røde Kors

Dansk Magisterforening

Protokollat

om

inddragelse af tillidsrepræsentanter

Parterne er enige om at revidere følgende bestemmelser angående inddragelse af tillidsrepræsentanter:

- Nuværende § 2, stk. 1, litra d udgår og erstattes af følgende tekst:
 - o *"Tillidsrepræsentanten får forelagt alle nye ansættelseskontrakter til bemærkninger. Dette sker som udgangspunkt, inden kontrakterne underskrives."*
- Andet afsnit i § 2, stk. 4 om honorering af relevant anciennitet udgår.
- I § 2, stk. 5, punkt 4 om studenters arbejde udover 20 timer tilføjes til sidst i punktet:
 - o *"Der kræves dog ikke godkendelse i perioden fra den 1. december til den 1. februar og i perioden fra den 1. juni til den 1. september."*
- Sidste afsnit i § 2, stk. 7 udgår og erstattes af følgende tekst:
 - o *"I forbindelse med særlige kampagner eller lignende kan der aftales et lønniveau, der ligger højere end det generelle lønniveau."*
- § 3, 3. afsnit udgår og erstattes af følgende tekst:
 - o *"Overstiger antallet af overarbejdstimer 30 timer, udarbejdes der senest en måned efter en plan for, hvordan antallet af overarbejdstimer nedbringes. Tillidsrepræsentanten orienteres om planen."*
- § 3, 6. afsnit udgår og erstattes af følgende tekst:
 - o *"Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om udbetaling af overarbejde."*
- Afsnit om proces for tildeling af vederlag og tillæg i bilag 1 udgår og erstattes af følgende tekst:
 - o *"Medarbejderne forhandler som udgangspunkt selv lønindplacering og tillæg med nærmeste leder. Medarbejderen kan vælge at inddrage eller overlade forhandlingerne til tillidsrepræsentanten.*
 - o *Hvis en medarbejder ikke tildes tillæg, begrundes dette mundtligt.*
 - o *Tillidsrepræsentanten kan én gang pr. overenskomstår bede om at få udleveret en liste over tildelte tillæg i indeværende overenskomstperiode fordelt på de enkelte overenskomstår. Listen angiver ikke, hvem eller hvilken medarbejdertype eventuelle tillæg er givet til. Listen indeholder følgende oplysninger:*
 - *Antallet af tildelte tillæg*
 - *Tillæggenes størrelse*
 - *Typen af tillæg i medfør af ovennævnte kriterier*
 - *Summen af tildelte tillæg i indeværende overenskomstår samt den procentuelle andel af lønsummen fordelt på henholdsvis varige tillæg og engangsvederlag"*

Overenskomstforhandlingerne 2018

Aftale om løn- og ansættelsesvilkår i Ungdommens Røde Kors

mellem

HK Service, Hovedstaden
DJØF

Ungdommens Røde Kors

Dansk Magisterforening

København, den 26. november 2019




HK Service, Hovedstaden



Ungdommens Røde Kors



DJØF



Dansk Magisterforening

Overenskomstforhandlingerne 2018

Aftale om løn- og ansættelsesvilkår i Ungdommens Røde Kors

mellem

HK Service, Hovedstaden
DJØF

Ungdommens Røde Kors

Dansk Magisterforening

Protokollat

om

bilag 1

Parterne er enige om, at første afsnit om kriterier for tildeling af tillæg i overenskomstens bilag 1 udgår i sin helhed og erstattes af følgende nye bilag 1:

”Tildeling af individuelle tillæg i Ungdommens Røde Kors

Kriterier for tildeling af tillæg

Følgende former for vederlag, tillæg og muligheder for individuelle lønreguleringer kan tildeles på baggrund af en individuel konkret vurdering:

- Indplacering og ændring af indplacering på løntrin på baggrund af kvalifikationer, uddannelse og erfaring.
- Funktionstillæg

Eksempler på funktioner, der *kan* udløse et tillæg, kan være:

- Varetagelse af specialistfunktioner
- Ledelse af større projekter
- Varetagelse af opgaver med ekstraordinært budget- og økonomiansvar
- Varetagelse af oplærings- eller uddannelsesfunktioner
- Varetagelse af opgaver med tværgående ansvar
- Kompensation for særlige ulemper

Et tillæg kan både være varigt eller midlertidigt. Under alle omstændigheder bortfalder det, hvis en medarbejder ikke længere varetager funktionen.

Hvis en medarbejder med et tillæg stopper i Ungdommens Røde Kors, overføres tillægget ikke automatisk til hans eller hendes afløser i stillingen eller til en anden medarbejder.

Tillægget er pensionsgivende.

- Personligt tillæg for særlig tilgang til sin arbejdsplads og sit arbejde, f.eks. særlig fleksibilitet, kompetence og erfaring.

Tillægget er pensionsgivende.

Overenskomstforhandlingerne 2018

Aftale om løn- og ansættelsesvilkår i Ungdommens Røde Kors

mellem

HK Service, Hovedstaden
DJØF

Ungdommens Røde Kors

Dansk Magisterforening

- Engangsvederlag for performance

Ledelsen kan tildele et engangsvederlag til medarbejdere, der med udgangspunkt i en særlig indsats leverer ekstraordinære resultater. Vederlaget kan oppebæres af alle medarbejdere uanset anciennitet og uddannelsesbaggrund.

Vederlaget er ikke pensionsgivende.”

Proces for tildeling af tillæg fremgår af protokollat om inddragelse af tillidsrepræsentanter.

Parterne er enige om, at engangsvederlag ikke er en varig udgift, og Ungdommens Røde Kors er derfor opmærksomme på, at det kun har været en udgift i det enkelte overenskomstår.


København, den 26. november 2019



HK Service, Hovedstaden



Ungdommens Røde Kors



DJØF



Dansk Magisterforening

Overenskomstforhandlingerne 2018

Aftale om løn- og ansættelsesvilkår i Ungdommens Røde Kors

mellem

HK Service, Hovedstaden
DJØF

Ungdommens Røde Kors

Dansk Magisterforening

Protokollat

om

indgåelse af lokalaftaler om fleksibel arbejdstid

Parterne er enige om at anbefale og støtte op om indgåelse af lokalaftaler om fleksibel arbejdstid.

København, den 26. november 2019




HK Service, Hovedstaden



Ungdommens Røde Kors



DJØF



Dansk Magisterforening

Overenskomstforhandlingerne 2018

Aftale om løn- og ansættelsesvilkår i Ungdommens Røde Kors

mellem

HK Service, Hovedstaden
DJØF

Ungdommens Røde Kors

Dansk Magisterforening

Protokollat

om

redaktionelle ændringer

Der er mellem parterne enighed om følgende forenklinger og redaktionelle ændringer af overenskomsten, der gennemføres i forbindelse med den generelle redigering af overenskomsten efter overenskomstfornyelsen:

- Der indføres en indholdsfortegnelse i overenskomsten
- Benævnelserne i overenskomsten ændres fra afsnit og romertal til §-er og stykker
- I § 1 anføres overskriften fra de konkrete paragraffer i Fællesoverenskomsten for Røde Kors i Danmark, der fraviges
- I § 1 tilføjes "erhvervsfundraisere" fra § 2, stk. 8 til oversigten over medarbejdergrupper omfattet af overenskomsten
- Overgangsbestemmelserne i § 2, stk. 2 udgår
- I § 2, stk. 3 præciseres det, at fleksibilitetstillæget ikke er pensionsgivende
- I § 2, stk. 4, løngruppe 1 udgår følgende tekst:
 - "eller ufaglært kok"
- I § 2, stk. 4, løngruppe 2, bullit 1 udgår følgende tekst:
 - "(f.eks. faglært kok el.lign.)"

København, den 26. november 2019



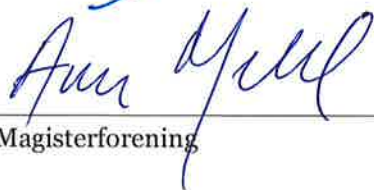
HK Service, Hovedstaden



Ungdommens Røde Kors



DJØF



Dansk Magisterforening