

Identificér nye kompetencebehov

Med dette skema kan du få overblik over, hvilke nye kompetencer dine kolleger for brug for i forbindelse med eller som resultat af forandringen. Vælg en afgrænset kollegagrube eller en afdeling , og udfyld skemaet i fællesskab

1. Udfyld skabelonen i fællesskab med dine kolleger.
2. Vurdér det generelle behov for kompetenceudvikling i samarbejde med dine kolleger.
3. Tag vurderingen med til ledelsen.

	Nye og ændrede opgaver Notér de vigtigste opgaver	Kompetencebehov Hvilke kompetencer skal der til for at udføre den nye eller ændrede opgave?
1.		
2.		
3		

■ **Grøn:** Kompetent til at varetage opgaven

■ **Gul:** Rimelig kompetent, men mangler kompetenceudvikling

■ **Rød:** Tydeligt behov for kompetenceudvikling.

Vurdér det generelle behov for kompetenceudvikling

Placér de forskellige kompetencebehov efter, hvor stort behovet er.

