

Vurder dine kollegers reaktioner og behov

Du kan skabe overblik over de forventede reaktioner, forandringen bringer med sig, når den bliver meldt ud i organisation. Noter først din viden om forandringen, så du har de vigtigste opmærksomhedspunkter for øje. Udfyld dernæst vurderingsskabelonen med din formodning om, hvordan forskellige kollegagrupper bliver påvirket af forandringen. Du definerer selv grupperne – det kan eksempelvis være en afdeling, en arbejdsgruppe eller en specialistenhed.

Forandringens vigtigste opmærksomhedspunkter:

1: _____ 2: _____ 3: _____

Vurderingsværktøj

Hvem bliver påvirket af forandringen?	Hvordan bliver de konkret berørt?	Hvilke behov og reaktioner kan det føre til?	Hvad vil jeg gøre for at komme reaktionerne i møde og hvornår?	Hvad vil ledelsen gøre?	Hvad mener jeg, ledelsen bør gøre?	Opsummering Hvad er det vigtigste jeg bør fokusere på at gøre lige nu?
Gruppe A: _____						
Gruppe B: _____						
Gruppe C: _____						