

15. november 2019

NOTAT

Fryns og personalegoder hos privatansatte DM'ere



Undersøgelsen viser, at 8 procent af de privatansatte ledere og 11 procent af de privatansatte medarbejdere ikke har adgang til nogen personalegoder. Medarbejdere havde i gennemsnit adgang til 4,2 forskellige af de 11 personalegoder, som de blev spurgt til, mens ledere i gennemsnit havde adgang til 4,8 af personalegoderne.

Denne analyse undersøger adgangen til personalegoder blandt Dansk Magisterforenings medlemmer og bygger på resultater af en undersøgelse blandt privatansatte medlemmer af DM i oktober 2019.

Analysens hovedpunkter

- De mest udbredte personalegoder blandt privatansatte medlemmer er ekstra feriedage, sundhedsordning og -forsikring samt mulighed for fri telefon og frokostordning.
- Der er stor forskel på ledere og medarbejdere, når det kommer til adgang til personalegoder. Ledere har generelt adgang til flere personalegoder end medarbejdere.

Om notatet

Notatet er udarbejdet i november 2019 af Sofie Dalum Pedersen og Simone Bang fra DM. Notatet anvender tal fra DM's lønstatistik om personalegoder blandt privatansatte, foretaget i september 2019.

Kontakt

Hvis du har spørgsmål til notatet, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk. Hvis du har spørgsmål til brug af notatet i pressen, kan du kontakte DM's pressevag på 29 11 60 80.

Personalegoder

Analysen er opdelt i 2 afsnit: Almindelige personalegoder, som mere end 40 procent af medlemmerne har adgang til og mindre almindelige personalegoder, som under 40 procent af medlemmerne har adgang til.

1. Almindelige personalegoder

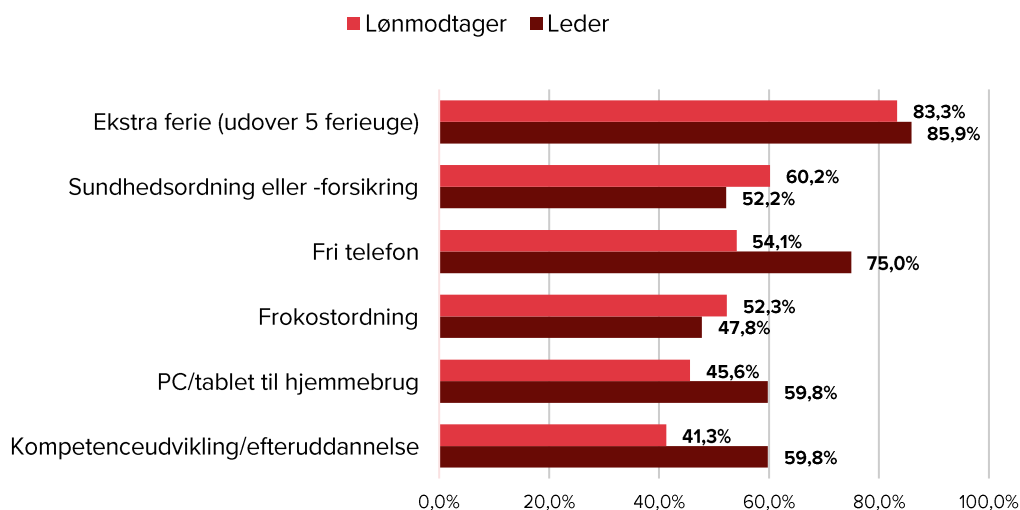
Medlemmerne kunne angive personalegoder fra en liste på i alt 8 forskellige personalegoder samt 3 tillægsspørgsmål, der omhandler ferie og efteruddannelse. I dette afsnit præsenteres de 6 mest almindelige personalegoder.

1.1. Mere end halvdelen har sundhedsforsikring

Det mest almindelige personalegode blandt privatansatte medarbejdere er ekstra feriedage udover de obligatoriske 5 uger. 83 procent har adgang til dette. Det næstmest udbredte personalegode var sundhedsordning eller -forsikring, som 60 procent af lønmodtagerne nyder godt af. De mest udbredte personalegoder blandt lederne er ekstra ferie, fri telefon og computer til hjemmebrug, som henholdsvis 86 procent, 75 procent og 60 procent og har adgang til.

Generelt er der en større andel af lederne, der har adgang til de fleste af personalegoder. Forskellen er især stor ved fri telefon, computer og kompetenceudvikling/efteruddannelse. Man bør dog være opmærksom på, at ledernes resultater er mere usikre på grund af færre besvarelser.

Figur 1. De mest almindelige personalegoder.



Kilde: DM's lønstatistik for privatansatte 2019. Figuren bygger på svar fra 1.485 privatansatte DM-medlemmer, heraf 92 ledere.

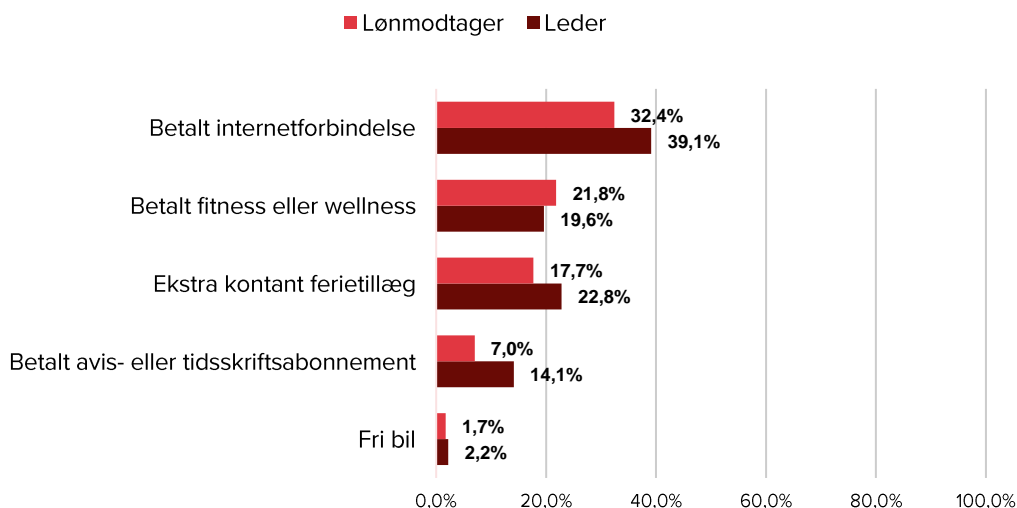
2. Mindre almindelige personalegoder

De mindre almindelige personalegoder er dem, der er nummer 7 til 11 på listen over de personalegoder, flest har. De findes hos mellem hvert tredje og hvert halvtredsindstyvende privatansatte medlem.

2.1 Hvert tiende privatansatte medlem har avisabonnement som personalegode

Mens knap hver tiende privatansatte lønmodtager kan holde sig orienteret i aviser eller tidsskrifter betalt af arbejdsgiver, er det gældende for det dobbelte af de privatansatte ledere. Det er kun 2 ud af 100 privatansatte og ledere, der har fri bil. Til gengæld har lederne i højere grad adgang til kontante ferietillæg og betalt internetforbindelse end de almindelige lønmodtagere.

Figur 2. Mindre udbredte personalegoder



Kilde: DM's lønstatistik for privatansatte 2019. Figuren bygger på svar fra 1.485 privatansatte DM-medlemmer, heraf 92 ledere.

Sådan har vi gjort

Notatet er gennemført på baggrund af data fra lønundersøgelsen, som DM's sekretariat har foretaget blandt deres privatansatte medlemmer i oktober 2019. DM er alene ansvarlig for analyse, fortolkning og fremstilling af resultaterne. Udlevering af datadokumentation kan ske ved henvendelse til DM.

I alt blev 7.901 privatansatte medlemmer spurgt om deres månedsløn i september 2019, heraf har 2.115 svaret ved fristens udløb, hvilket giver en svarprocent på 27.

I besvarelserne indgår bl.a. bachelorer og medlemmer, som har oplyst, at de har fået nyt job uden for privatområdet. Disse personer indgår ikke i privatlønsstatistikken, og derfor er selve grundlaget for statistikken på 1.906 personer.

Af disse svarede 1.485 ja til at svare på uddybende spørgsmål om blandt andet ferie og personalegoder.

Af hensyn til den statistiske nøjagtighed og anonymitet er gennemsnittet for grupper med mindre end fem besvarelser ikke medtaget. Desuden er følgende retningslinjer fulgt i forbindelse med anonymisering:

- Gennemsnitstal og fraktiler vises kun, hvis antallet af svar er mindst 5

Median vises kun, hvis antallet af svar er mindst 10.