

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

DANSK KIROPRAKTOR FORENING
DM
DANSK MEJERIINGENIØR FORENING
DANSK PSYKOLOG FORENING
DEN DANSKE DYRLÆGEFORENING
LANDINSPEKTØRFORENINGEN
DEN DANSKE PRÆSTEFÖRENING
DJØF
FORBUNDET ARKITEKTER OG DESIG-
NERE
INGENIØRFORENINGEN, IDA
PHARMADANMARK
DANSKE SCENOGRAFER
KONSTRUKTØRFORENINGEN
BILLEDKUNSTNERNES FORBUND

AFTALE
FOR IKKE-ADMINISTRATIVE AKADEMISKE CHEFER

2024

INDHOLDSFORTEGNELSE

| | |
|--|---|
| § 1. AFTALENS OMRÅDE OG ANSÆTTELSESFORMER..... | 3 |
| § 2. LØN | 3 |
| § 3. PENSION | 3 |
| § 4. OVERGANGSBESTEMMELSE..... | 4 |
| § 5. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE | 4 |
| BILAG 1. SYGEHUS-/HOSPITALSAPOTEKERE..... | 6 |

§ 1. AFTALENS OMRÅDE OG ANSÆTTELSESFORMER

Stk. 1.

Aftalen omfatter ikke-administrative akademiske chefer på niveau med chefer ansat efter § 1, stk. 1, litra 3-5 i aftale for chefer (OK [22.02.1](#)), og som ansættes i stillinger, hvor deres konkrete akademiske uddannelse er en forudsætning for bestridelsen af stillingen

Det er en forudsætning for ansættelse efter denne aftale, at den ansatte tillige har en af de i bilag 1 i overenskomst for akademikere ansat i regioner mv. nævnte uddannelser.

BEMÆRKNINGER:

Muligheden for ansættelse efter denne aftale omfatter således chefstillinger, fx chefstillinger besat af psykologer, farmaceuter, biologer, fysikere, ingeniører, cand.scient'ere og andre, som ellers ville have været omfattet af overenskomst for akademikere ansat i regioner mv.

Forhandlings- og aftalekompetencen på denne aftale svarer til forhandlings- og aftalekompetencen nævnt i bilag 1 i overenskomst for akademikere ansat i regioner mv. ved ansættelse i en stilling, hvor deres konkrete akademiske uddannelse er en forudsætning for at bestride stillingen.

Stk. 2.

Ansættelse efter denne aftale sker på overenskomstvilkår og med vilkår, som svarer til den enhver tid gældende aftale for chefer (OK [22.02.1](#)), jf. dog §§ 2-3 og bilag 1.

Sygehus-/hospitalsapotekere kan dog også ansættes på kontraktvilkår, som svarer til den enhver tid gældende Rammeaftale om kontraktansættelse for chefer (OK [22.02.3](#)).

§ 2. LØN

Der kan aftales en samlet løn for stillinger indplaceres på denne aftale ud fra de niveauer, som er angivet i § 4, stk. 3 i aftale for chefer (OK [22.02.1](#)). Ligeledes kan lønnen sammensættes efter elementerne og niveauet i §§ 4 – 6 i aftale for chefer (OK [22.02.1](#)).

For sygehus-/hospitalsapotekere henvises til bilag 1.

§ 3. PENSION

Der indbetales pensionsbidrag til den relevante pensionskasse/ordning, der er nævnt i bilag 8 i overenskomst for akademikere ansat i regioner mv.

I øvrigt henvises til pensionsbestemmelsen, samt bestemmelsen om frit valg i aftale for chefer (OK [22.02.1](#).)

§ 4. OVERGANGSBESTEMMELSE

For chefer ansat før den 1. april 2025, kan arbejdsgiver og den enkelte chef aftale, at den pågældende chef overgår til ansættelse efter denne aftale. Arbejdsgiver udarbejder forslag til vilkår, herunder vilkår for anciennitetsfastsættelse ved overgang, forinden en chefs stillingtagen til overgang til ansættelse efter denne aftale.

§ 5. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Aftalen har - hvor intet andet er anført – virkning fra den 1. april 2025.

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2026. Opsigelse skal ske skriftlig.

Stk. 3.

Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes lønnen efter Aftale om lønninger for ansatte i regionerne (OK [21.03.1](#)), der gælder den dag, til hvilken aftalen bliver opsagt.

København, den 13. marts 2025

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN
Rikke M. Friis

/ Ole Lund Jensen

For DANSK KIROPRAKTOR FORENING:
Jakob Bjerre

For DM
Janne Gleerup

For DANSK MEJERIINGENIØR FORENING:
Anne-Sofi Christiansen

For DANSK PSYKOLOG FORENING:
Dea Seidenfaden

For DEN DANSKE DYRLÆGEFORENING:
Sofie-Amalie Lauritzen

For LANDINSPEKTØRFORENINGEN
Tina Bergløv Kjær

For DEN DANSKE PRÆSTEFØRENING:
Lars Qvistgaard

For DJØF:
Sara Vergo

/ Tomas Therkildsen

For FORBUNDET ARKITEKTER OG DESIGNERE:
Jan Ove Petersen

For DANSKE SCENOGRAFER
Pernille Rask Jensen

For INGENIØRFORENINGEN, IDA
Malene Matthison-Hansen

For PHARMADANMARK
Stine Mogensen

/ Susie Stærk Ekstrand

For KONSTRUKTØRFORENINGEN
Kirsten Nielsen

For BILLEDKUNSTNERNES FORBUND
Klaus Pedersen

BILAG 1. SYGEHUS-/HOSPITALSAPOTEKERE

§ 1. Løn for sygehus-/hospitalsapotekere

Stk. 1.

For sygehus-/hospitalsapotekere udgør grundlønnen følgende:

- Løntrin 51 + et pensionsgivende tillæg på 175.448 kr. (31. marts 2018 niveau).
- Løntrin 52 + et pensionsgivende tillæg på 147.625 kr. (31. marts 2018 niveau)

Stk. 2.

For varetagelse af den administrative ledelse, hvor sygehus-/hospitalsapoteket er udskilt som en selvstændig økonomisk enhed (selvstændigt budget), ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 34.409 kr. (31. marts 2018 niveau). Tillægget bortfalder ved ophør i funktionen.

Stk. 3.

Såfremt ansættelsen indebærer vagttjeneste ydes sygehus-/hospitalsapotekeren et årligt pensionsgivende tillæg på 14.651 kr. (31. marts 2018 niveau)