

# **Pensionistsektionens bestyrelses beretninger 2018-2019**

Víden í spíl

Fremtídens arbejdsmarked

Medlemsmødet oktober 2019

## Indholdsfortegnelse

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| Bestyrelsen af 2019 .....                                     | 3  |
| Ingen suppleanter i bestyrelsen juli 2019 .....               | 3  |
| Travlt forår 2019.....                                        | 4  |
| Ny procedure for annoncering, arrangementer.....              | 4  |
| (N) ever (S)top Learning .....                                | 4  |
| Ny struktur i Dansk Magisterforening.....                     | 6  |
| Medlemsnetværk .....                                          | 6  |
| Netværksuddannelse .....                                      | 7  |
| Arbejdsprogrammet for 2018 .....                              | 8  |
| Tjenestemandspensioner.....                                   | 8  |
| Arbejdsprogrammet for 2019 .....                              | 8  |
| Forberedelse til Kongres 2019.....                            | 9  |
| Vedtægtsændringer versus Kongres 2019 .....                   | 11 |
| Hovedbestyrelsen rækker hånden frem, møde 24. juni 2019 ..... | 13 |
| Arbejdsprogram 2019-2020.....                                 | 15 |
| Registrerede medlemmer i regionerne.....                      | 15 |
| Hvad får medlemmerne for deres kontingent? .....              | 17 |
| Budget 2018, 2019 og 2020.....                                | 18 |

## Bestyrelsen af 2019

Den nye bestyrelse, som blev valgt ved valget i oktober-november 2018, var: Povl Høyer, København, Eva Nørreslet, København, Poul Brinch Madsen, Ribe, Henrik A. Nielsen, Aalborg, og Jørgen Eie Christensen, Århus. Suppleanter var: Inge Lise Vadont, Lynæs v/Hundested, første suppleant, og Søren Schneider, Fyn, anden suppleant.

## Ingen suppleanter i bestyrelsen juli 2019

Lige inden Dansk Magisterforenings kongres valgte Eva Nørreslet, næstformand, at nedlægge sit mandat i bestyrelsen. Bestyrelsen kender ikke årsagen til dette. Efterfølgende nedlagde Povl Høyer, formand, sit mandat i bestyrelsen ved Pensionistsektionens første bestyrelsesmøde efter kongressen 2019. Årsagen til dette begrundede Povl Høyer med, at det var af personlige grunde, samt at pensionisterne ikke fik den ønskede plads med begrænsede rettigheder i hovedbestyrelsen, som bestyrelsen havde arbejdet for og håbet på.

Pensionistsektionens bestyrelse ser nu sådan ud:

- Formand: Inge Lise Vadont
- Næstformand: Poul Brinch Madsen
- Kasserer: Jørgen Eie Christensen
- Bestyrelsesmedlemmer: Henrik A. Nielsen og Søren Schneider



Formand, Inge Lise Vadont



Næstformand, Poul Brinch Madsen



Kasserer Jørgen Eie Christensen,



Bestyrelsesmedlem, Henrik H. Nielsen



Bestyrelsesmedlem, Søren Schneider

,

Observatør i bestyrelsen, Djøf: Niels Waage

Pensionistsektionens kontaktperson i Dansk Magisterforening er Vibeke Højlund.

=====

## Travlt forår 2019

Det har været et travlt forår for den nye bestyrelse i Pensionistsektionen. På grund af kongressen 2019 har bestyrelsen afholdt lidt flere møder end planlagt, otte i alt. På grund af forberedelserne til kongressen 2019 er størstedelen af møderne i alt seks afholdt i København. To møder er afholdt i henholdsvis Aalborg og i Odense.

Alle i bestyrelsen har erfaring med politisk bestyrelsesarbejde, men det var alligevel lidt af en mavepuster, da Povl Høyer meddelte, at han trak sig fra bestyrelsen, for der var ingen overleveringsforretning, så det var bare at komme i gang med arbejdet. Da virkeligheden gik op for bestyrelsen, nemlig at Pensionistsektionen endnu engang var uden suppleanter, begyndte vi straks at tænke på suppleringsvalg, men det var en for overvældende opgave at gå i gang med, set i lyset af, at bestyrelsen lige var begyndt at lære kende hinanden, og at der lige havde været valg. Bestyrelsen besluttede derfor at vente med et suppleringsvalg og i stedet bruge tid til rigtig at slå rødder og finde sig selv. Ved det første bestyrelsesmøde i januar 2020 vil bestyrelsen så igen overveje situationen, suppleringsvalg. Dansk Magisterforenings vedtægter §9, stk. 7 giver mulighed for suppleringsvalg,

- 
- *Såfremt der i løbet af valgperioden, jf. stk. 6, opstår vakancer i sektorbestyrelsen, hvor der ikke er suppleanter til rådighed, kan sektoren iværksætte suppleringsvalg til sektorbestyrelsen.*
- 

Tolkningen af paragraffen er, at selv om Pensionistsektionen kun er en sektion, må sektionen betragtes på lige fod med sektorerne, og bestyrelsen har derfor mulighed for suppleringsvalg.

---

## Ny procedure for annoncering, arrangementer

### (N)ever (S)top Learning

En af de første opgaver, som den nye bestyrelse skulle forholde sig til efter kongressen udover at skulle meddele Camilla Gregersen, at Pensionistsektionen havde fået ny formand og næstformand, var, at ledelsen i Dansk Magisterforening havde besluttet, at Meddelelsessiden bagest i Magisterbladet skulle fjernes bl.a., fordi Meddelelsessiden fortrinsvis blev brugt til annoncering af Pensionistsektionens arrangementer. Ledelsen i Dansk Magisterforening ønskede, at alle medlemmer i Dansk Magisterforening får et samlet overblik over alle aktiviteter i Dansk Magisterforening. Under overskriften (N)ever (S)top Learning<sup>1</sup> vil alle arrangementer og kurser i Dansk Magisterforening fremover blive annonceret sidst i Magisterbladet.

---

<sup>1</sup> I redigeringsfasen ser det ud som om, at denne overskrift er ændret i Magisterbladet 2019 nr. 8!

Det nye ved proceduren for annoncering af arrangementer er:

- at arrangementerne i Magisterbladet kun bliver annonceret med navnet på arrangementet, tid og sted
- at tilmelding **kun** kan ske via [dm.dk/kalender](http://dm.dk/kalender).

For at se beskrivelsen af arrangementet, skal man:

1. Gå ind på Dansk Magisterforenings hjemmeside,
2. Gå ind på **Kalender** og
3. Vælg **Pensionist** i hovedmenuen. Når man vælger
4. **Læs**, kommer beskrivelsen af Pensionistsektionens arrangement frem.

Ledelsens beslutning om ny procedure for annoncering blev Pensionistsektionens bestyrelse tilfældigt opmærksom på i juni måned 2019, hvor de regionale afdelinger allerede var i gang med at planlægge arrangementer.

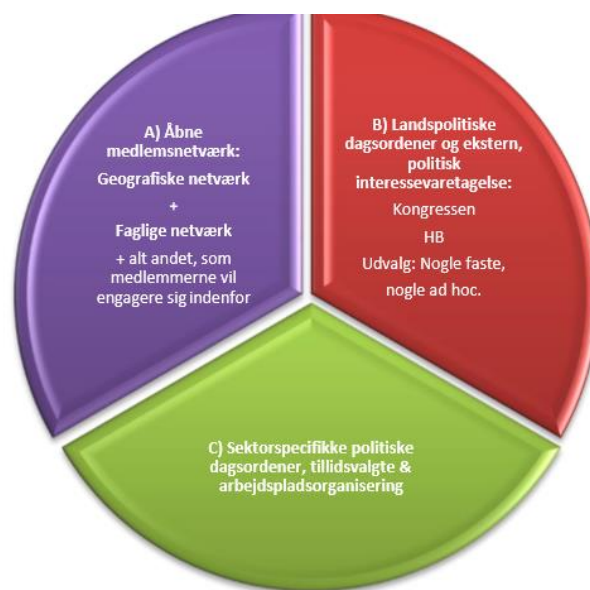
Pensionistsektionens bestyrelse mener, at det er uacceptabelt at implementere nye tilmeldingsprocedurer uden at orientere Pensionistsektionens bestyrelse, for den nye tilmeldingsprocedure påvirker de regionale afdelingers procedure for tilmelding til deres arrangementer. Bestyrelsen skrev derfor straks til Camilla Gregersen og gjorde hende opmærksom på problemstillingen. Camilla Gregersen sendte bestyrelsens mail videre til Magisterbladets redaktør, Jacob Elkjær. Herefter kom der et møde i stand med Jacob Elkjær og Jane Hansen fra Arbejdsliv og Karriere. Ved mødet gjorde bestyrelsen opmærksom på, at den nye tilmeldingsprocedure til arrangementerne i de regionale afdelinger ville være ødelæggende for den tætte kontakt de regionale afdelinger i Pensionistsektionen har til deres medlemmer. Tilmeldingen til arrangementer er altid foregået via e-mail til den enkelte tovholder for arrangementet.

Formanden og Henrik A. Nielsen deltog ved mødet. Her blev det besluttet, at de regionale afdelinger fortsat kan bevare den nære e-mail-kontakt til medlemmerne på trods af den nye tilmeldingsprocedure, hvor medlemmerne fremover kun kan melde sig til et arrangement eller et kursus via Dansk Magisterforenings hjemmeside.

Tilmelding til Pensionistsektionens arrangementer vil derfor fortsat ske direkte til de lokale arrangører. I forbindelse med annoncering af de regionale afdelingers arrangementer skal e-mail-adressen på tovholderen til arrangementet være en del af annoncen i Magisterbladet, derfor kan medlemmerne fortsat melde sig til den person, der står for arrangementet. Det blev også aftalt, at Pensionistsektionens arrangementer på aktivitetskalenderen i Magisterbladet bliver delt op, så arrangementerne i Pensionistsektionens regionale afdelinger står samlet.

## Ny struktur i Dansk Magisterforening

Hovedbestyrelsen i Dansk Magisterforening og Dansk Magisterforenings kongres 2019 har vedtaget en ny politisk struktur for Dansk Magisterforening. I den nye struktur bliver det lettere for medlemmerne at engagere sig i deres fagforening og bringe deres viden i spil – både blandt medlemmer og i det politiske arbejde.



- A) **Lilla**, Åbne medlemsnetværk: geografiske netværk + faglige netværk, som medlemmerne vil engagere sig indenfor.
- B) **Rød**, Landspolitiske dagsordener og ekstern, politisk interessevaretagelse: Kongressen HB, Udvalg: Nogle faste, nogle ad hoc.
- C) **Grøn**, Sektorspecifikke politiske dagsordener, tillidsvalgt og arbejdspladsorganisering.

*DM- oplæg til fremtiden*

### Medlemsnetværk

Den nye struktur i Dansk Magisterforening lægger altså op til, at medlemmerne får adgang til hinandens viden og idéer og muligheder for at sparre med hinanden, og under mottoet **Viden og Engagement** opfordres medlemmerne til at engagere sig og folde deres viden og erfaringer ud i netværk:

#### DM's hovedvedtægt §8. Medlemsnetværk - geografiske og faglige netværk

- *Stk. 1 Medlemmerne kan etablere medlemsnetværk inden for DM's formål. Medlemsnetværk giver foreningens medlemmer, inden for og på tværs af ansættelsesforhold, en formaliseret ramme for at*

*arbejde med tværgående interesser relateret til arbejdslivet. Medlemsnetværk oprettes af og består af frivillige medlemmer, som skaber relationer mellem og kan lave arrangementer for medlemmerne.*

Fra 2019 implementeres bl.a.: Nye medlemsnetværk.

De nyetablerede netværker kan ses på Dansk Magisterforenings hjemmeside:

- Medlemsnetværk for Bæredygtig Omstilling af Samfundet (MBOS)
- Netværk for antropologer i Odense
- Danish Academic Foreigners Network (DAFNE)
- Netværk for faglige støttelærere for studerende med psykiske funktionsnedsættelser
- Netværk for tolke/ oversættere
- Netværket BANGO (Bedre Arbejdsmiljø i NGO'er)
- DM's netværk for Kulturbranchen (Sjælland)
- DM's Digitaliseringsnetværk (Sjælland)
- DM's ledernetværk
- DM netværk for Kulturbranchen i Østjylland

I de netværk, hvor der er åbent for nye medlemmer, kan man søge om at komme med i netværket ved at udfylde en formular på DM's hjemmeside. Formularen ligger under det enkelte netværk. Hvis man vil vide mere om netværket, inden man søger om optagelse, kan man også kontakte den person, som er kontaktpersonen for netværket eller skrive til [netvaerk@dm.dk](mailto:netvaerk@dm.dk).

## Netværksuddannelse

Under overskriften *Bliv skarp på at facilitere netværk* udbyder Dansk Magisterforening i samarbejde med DeltagerDanmark en gratis to-dages netværksdanneruddannelse. Det første kursus blev afholdt på Peter Bangsvej 30 den 21. og 22. september 2019. Det andet kursus afholdes i Horsens, Fængslet, 26. og 27. oktober 2019.

Deltager Danmark tilbyder kurser med udgangspunkt i deltagerbaseret læring og undervisning. Kurserne er udviklet på baggrund af mere end 10 års praksis, oplyser virksomheden på deres hjemmeside. Læs mere på Dansk Magisterforenings hjemmeside.

Pensionistsektionens beretninger fra de seneste 10 år har ikke oset af resultater, men netværkerne kan måske medvirke til, at sektorerne ikke længere mener – altså indtil for nylig –, at pensionisterne skal blande sig uden om, når der skal drøftes seniorpolitik! Et netværk om *Seniorpolitik*, som går på tværs af sektorerne, kan måske få drøftelserne om tillidsmændenes rolle i 55+-problematikken versus seniorpolitik tilbage, og seniorernes viden og erfaringer kan komme i spil i et etableret netværk på tværs af sektorerne?

LÆS MERE OM DEN NYE STRUKTUR PÅ DM'S HJEMMESIDE: UNDER Kongres 2019/ Kongressens dokumenter/Kongresoplæg: DM i fremtiden

## Arbejdsprogrammet for 2018

Bestyrelsen har taget tråden op, hvor den tidligere bestyrelse slap. I 2018 var det fagpoliske mål for Pensionistsektionens bestyrelse

- *at fremme nuværende og kommende magisterpensionisters fagpolitiske interesser, herunder*
- *at støtte bestræbelserne på at forbedre DM's aktive og pensionerede statstjenestemænds pensionsvilkår.*

## Tjenestemandspensioner

Da tjenestemandsproblematikken drejer sig om overenskomster, er denne opgave blevet overdraget til overenskomstforhandlingerne. Anders Døssing, chefkonsulent i forhandlingsafdelingen oplyser, at det endte med, at Centralorganisationernes fællesudvalg, CFU, som er en forhandlingssammenslutning af statens centralorganisationer, herunder Akademikerne, tidligere Akademikernes Centralorganisation, fremsatte følgende krav over for Moderniseringsstyrelsen ved OK18:

*"Procentregulering af tjenestemandspensioner og efterindtægt fastsættes til den del af rammen ved OK18, der afsættes til egentlige lønformål, generelle lønstigninger, organisationspuljer, puljer til lokal- og chefløn mv."*

Det lykkedes ikke at komme igennem med kravet. Det er derfor fortsat således, at tjenestemandspensioner i staten reguleres svarende til den generelle regulering af tjenestemandslønningerne.

## Arbejdsprogrammet for 2019

Den tidligere bestyrelse, 2018, har udarbejdet arbejdsprogrammet for 2019, og det har den nye bestyrelse, som blev valgt i 2018, arbejdet videre med i 2019, nemlig:

- *at sikre et politisk instrument til at støtte de fagpolitiske formål, bl.a. ved vedtægtsændringer, der placerer Pensionistsektionen i Dansk Magisterforenings hovedbestyrelse.*

## Forberedelse til Kongres 2019

Som en del af forberedelsen til Kongres 2019 ønskede bestyrelsen at gøre sektorerne i Dansk Magisterforening opmærksomme på, at Pensionistsektionen kan bidrage med viden og erfaringer i forbindelse med fx input til en senioraftale, når tilbagetrækningsalderen nærmer sig. Pensionistsektionens bestyrelser har igen tiderne søgt at bidrage med erfaringer fra arbejdslivet, men det har været op ad bakke, for pensionisterne skulle ikke blande sig i seniorpolitik, mente nogen, og det mener nogle sektorer måske stadig. I beretningsåret 2013-2014 fremgik det, at der var modstand blandt tillidsrepræsentanternes kursusarrangører i Dansk Magisterforening, fordi den daværende bestyrelse ønskede at deltage på et kursus for tillidsrepræsentanter. På kurset ville de bl.a. fremføre seniorernes syn på forholdene på arbejdsmarkedet for 55+-gruppen, men Pensionistsektionen skulle ikke blande sig i kursussammensætningen. Vi skriver 2019, og der er fortsat modstand mod seniorernes ønske om at deltage, når det drejer sig om seniorpolitik, men der er en lille åbning, mere om det senere!

Pensionistsektionen havde håbet på at blive set og ikke mindst på at få ordet ved nytårskuren 2019, der i anledningen af Dansk Magisterforenings 100 års fødselsdag blev afholdt i fire byer: Aarhus, Aalborg, København og Odense. Bestyrelsen havde forberedt et oplæg til Nytårskuren i København i håb om at blive hørt, når fremtiden og fremtidens arbejdsmarked var i spil. Desværre var tiden og programmet ikke til, at pensionisterne kom til orde.

Den internalt anerkendte fremtidsforsker Liselotte Lyngsø tog Nytårskurens deltagere med på en fremtidsrejse, hvor hun delte ud af sine erfaringer og sine betragtninger om trends og tendenser for fremtidens arbejdsmarked, men de ældre på arbejdsmarkedet kom ikke i spil den aften. Sådan er det bare, kunne man sige. Det var Fremtid, Forskning og Formænd, som var i fokus ved Nytårskuren. Julia Hunt, formand for DM-Privat og Selvstændige og Ronja Ravnskov, formand for DM-Studerende, blandt andre<sup>2</sup>, som fremtidsforskeren interviewede.

Da det ikke lykkedes at blive set ved Nytårskuren, og bestyrelsen ønskede at gøre sektorerne, DM-Viden, DM-Privat og DM-Offentlig opmærksomme på, at bestyrelsen ser et behov for at bidrage med vores oplevede viden og særlige behov for 55+-segmentet blandt Dansk Magisterforenings medlemmer, og vi samtidig ønskede at lodde stemningen hos sektorerne over for bestyrelsen før kongressen, kontaktede bestyrelsen sektorerne i foråret 2019 og inviterede dem til et møde. Alle takkede ja til at holde et møde med Pensionistsektionen.

Ved møderne fra sektorerne deltog;

---

<sup>2</sup> Det var vinderne af DM's to Forskningspriser, der gik fysiker Kristine Niss, professor MSO på RUC, og forskningsleder Lasse Horne Kjældgaard, professor på RUC. DM's to Forskningspriser gives som anerkendelse for en fremragende forskningsindsats. En pris går til en forsker inden for naturvidenskab og teknologi, og en pris til en forsker inden for samfundsvidenskab og humaniora..

- DM-Viden, Olav W. Bertelsen, formand
- DM-Privat, Julia B. Hunt, formand
- DM-Offentlig Anne Bisgaard Pors, formand, og Sune Bach, næstformand samt Dorthe E. Pedersen.

Møderne blev afholdt med de enkelte sektorer i løbet af februar og marts måned 2019. Deltagere fra Pensionistsektionens bestyrelse var Povl Høyer, Eva Nørreslet og Poul Brinch Madsen.

DM-Viden viste ikke stor forståelse for vores berettigelse vedrørende 55+ segmentet. De var generelt ret negative over for emeritus'er. DM-Privat og DM-Offentlig var mere positive: *"Skriv til os og lad os få kendskab til, hvad I har at byde på vedrørende 55+ segmentet for nærmere drøftelse"*. DM-Offentlig foreslår, at pensionisterne og DM-Offentlig laver arrangementer sammen ude i regionerne, hvor både pensionisterne og DM-Offentlig deltager. DM-Offentlig vil gerne bruge Pensionistsektionens regionale afdelinger til at blive landsdækkende, da de har et øget behov for regional tilstedeværelse. Pensionistsektionens bestyrelse ser frem til samarbejdet med DM-Offentlig. Hvert møde varede 30-45 minutter.

Efter Kongressen 2019 inviterede Anne Bisgaard Pors til samarbejde, og andre medlemmer fra DM-Offentlig udtrykte også under Kongressen, at de glædede sig over, at Pensionistsektionen var ved at blive mere synlig i Dansk Magisterforenings landskab.

Første skridt for at blive set var Nytårskuren, hvor vi desværre ikke fik mulighed for at blive hørt eller set! Næste skridt at blive synlige var en invitation til at deltage ved et møde for kongresdelegerede i DM-Offentlig. Inge Lise Vadont og Povl Høyer deltog ved mødet, mens Poul Brinch Madsen var med over en Skype-forbindelse. Selv om der ikke var meget tid til at skabe kontakter, da mødet primært drejede sig om Kongres 2019, blev der alligevel skabt kontakt til et par af deltagerne og vi blev hørt ved mødet!

I bestræbelserne på at gøre Pensionistsektionen synlig var Povl Høyer op til kongressen 2019 i tæt kontakt med Camilla Gregersen, som hele vejen op til kongressen 2019 var positiv over for pensionistsektionens ønske om en plads i hovedbestyrelsen, men hun gav alligevel udtryk for, at det ville være op ad bakke at få en plads i hovedbestyrelsen, derimod mente hun, at der måske var mulighed for, at pensionisterne kunne få stemmeret til hovedbestyrelsen! Sådan blev resultatet af vedtægtsændringerne også!

## Vedtægtsændringer versus Kongres 2019

På vejen til en plads i hovedbestyrelsen og til at opnå indflydelse i Dansk Magisterforening var vedtægtsændringer. I foråret har Pensionistsektionen brugt en del tid på at drøfte vedtægtsændringer og med at skrive vedtægtsændringer, som skulle give pensionisterne en plads med begrænsede rettigheder i hovedbestyrelsen, fx ved kun at deltage ved bestyrelsesmøder, når der var seniorpolitik på dagsordenen.

- Et andet forslag til vedtægtsændring var, at Pensionistsektionen ønskede at få tildelt antal delegerede ud fra antallet af medlemmer, og
- endelig et forslag til Dansk Magisterforenings arbejdsprogram 2019-2022, *at udvikle en politik, der giver medlemmerne mulighed for at tilrettelægge et meningsfuldt arbejdsliv gennem alle arbejdslivets faser og herunder mulighed for fleksibel nedtrapning og tilbagetrækning.*

Med hensyn til ønsket om, at pensionisterne i Dansk Magisterforening fik flere delegerede ved kongressen, blev det et afslag, men pensionisterne beholder fortsat de fem delegerede ved kongressen!

Pensionistsektionen ønskede at gøre sig synlig ved kongressen 2019, ikke for *at komme med krav om magt og indflydelse*, men i stedet tilbyde samarbejde med hovedbestyrelsen efter kongressen og få den oversete ressource, pensionisterne i Dansk Magisterforening, i spil til gavn for alle medlemmerne i Dansk Magisterforening, unge såvel som ældre.

Som Povl Høyer bemærkede fra kongressens talerstol, har Pensionistsektionen ... *ikke gjort meget væsen af sig ved repræsentantskabsmøder eller kongresser, fordi Dansk Magisterforening generelt har givet rum, plads og økonomi for både studerende, aktive voksne, seniorer og pensionister hver for sig.* Når det var væsentligt at markere pensionisterne i Dansk Magisterforening ved kongressen, skyldes det bl.a., at pensionisterne i en menneskealder har bidraget med medlemskontingent og for manges vedkommende også i andre aktive roller i Dansk Magisterforening. Manøvren med at gøre pensionisterne synlige lykkedes delvist, men under Pensionistsektionens forslag om, at pensionisterne ønskede at få tildelt en fast plads i hovedbestyrelse og kun have stemmeret i sager, som er relevante i forhold til seniorpolitik, blev pensionisterne midtpunkt i en debat om pensionisternes fulde demokratiske rettigheder i Dansk Magisterforening. Om dette senere!

På trods af, at bestyrelsen har søgt at argumentere for, at seniorerne er en væsentlig ressource i Dansk Magisterforening og på trods af det store arbejde bestyrelsen inden kongressen lagde i bestræbelserne for, at gøre sig synlig i Dansk Magisterforenings landskab, over for Camilla Gregersen, over for sektorerne og ikke mindst ved Kongres 2019, så lykkedes det ikke for pensionisterne at få den plads tilbage, som Pensionistsektionen mistede muligheden for at opnå ved vedtægtsændringen i 2015, men Pensionistsektionens pensio-

nister fik stemmeret ved valg til hovedbestyrelsen. Dm's hovedvedtægt ... *Pensionister har stemmeret, men er ikke opstillingsberettigede*<sup>3</sup>.

Det kom ikke helt som en overraskelse for bestyrelsen, for i hovedbestyrelsens skriftlige motivation til vedtægtsændringen anbefalede hovedbestyrelsen kongressen at stemme nej til at give Pensionistsektionen en begrænset plads i hovedbestyrelsen. Der var enstemmighed i hovedbestyrelsen om at stemme nej til Pensionistsektionens forslag. Alligevel var der **76** delegerede ved kongressen, der stemte **Ja** til forslaget om at pensionisterne fik en begrænset plads i hovedbestyrelsen og **99**, der stemte **Nej** til forslaget!

Afstemningsresultatet viste, at der var kongresdeltagere, som mente, at pensionisterne burde have fået en plads i hovedbestyrelsen og ikke mindst, at pensionisterne i Dansk Magisterforening skal behandles demokratisk, for det er ikke en demokratisk holdning, når en ung mand fra talerstolen udtrykker: *At hovedbestyrelsen kun er for medlemmer, der er i arbejde!* Hvordan skal man så forstå, at de studerende har to pladser i hovedbestyrelsen, kunne en pensionist spørge? De studerende er ikke færdiguddannede, og de er ikke i arbejde!

Dette udsagn fik bl.a. Anita Kildebæk Nielsen, som er tillidsvalgt på Københavns universitet op af stolen, for hun mente, at kongressen eller dele af de kongresdelegerede behandlede pensionisterne i Dansk Magisterforening som, man behandlede fruentimmere og andre i 1849. Den gang havde kvinder ikke valgret, fordi de ikke var selvforsørgende! Det er 100 år siden!

I et læserbrev i Magisterbladet nr. 6 giver Anita Kildebæk Nielsen, igen udtryk for sin vrede over, at Kongressen 2019 besluttede, at pensionerede medlemmer ikke skal have fulde demokratiske rettigheder, og at hovedbestyrelsen opfordrede kraftigt til, at de delegerede stemte nej til forslaget. Bestyrelsen kan ikke være mere enig!

Hvad var positivt ved Kongressen 2019? Under overskriften, **Flere medlemmer i stærke fællesskaber** i Dansk Magisterforenings arbejdsprogram 2019-2022 blev Pensionisterne skrevet ind i arbejdsprogrammet, og her fremgår det, at også pensionisterne i Dansk Magisterforening opfattes: *som ressourcestærke samfundsengagerede medlemmer af samfundet*<sup>4</sup>, og det er vel også det seniorerne i Dansk magisterforening er. Andre overskrifter i Dansk Magisterforenings arbejdsprogram er: **Viden i spil** og **Fremtidens arbejdsmarked**.

Den nye struktur i Dansk Magisterforening og strategien om *Dansk Magisterforening i fremtiden* under mottoet *Viden i spil* lægger op til nye muligheder for pensionisterne til at få deres erfaringer og viden i spil.

<sup>3</sup> DM-hovedvedtægt, § 12. Valg af formand og hovedbestyrelse, stk. 4.

<sup>4</sup> At profilere medlemmerne som ressourcestærke og samfundsengagerede medlemmer af samfundet – hvad enten de er privat eller offentligt ansat, studerende, pensionister, ledige, selvstændige eller kombinatorer.

Under **Viden i spil**, lægges der op til, at Dansk Magisterforenings medlemmer – forstås som, at også pensionisterne får bedre muligheder for

- *At DM's medlemmer får bedre muligheder for at danne netværk baseret på faglige interesser, og at foreningens politikudviklende fora fx hovedbestyrelsens faglige udvalg åbnes for medlemmer med relevant viden og ekspertise.*

*DM's arbejdsprogram 2019-2022*

I disse fora kan pensionisternes erfaringer og viden fra et langt arbejdsliv komme i spil – hvis vi altså vil det – indgå i et netværk!

## Hovedbestyrelsen rækker hånden frem, møde 24. juni 2019

Hovedbestyrelsen har rakt hånden frem og inviteret Pensionistsektionen, to deltagere, til at deltage ved hovedbestyrelsesmødet under dagsordenspunktet *Input til Tænketanken*<sup>5</sup>. Camilla Gregersen repræsenterer Akademikernes Centralorganisation i den Seniortænk tank, som den tidligere regering og Dansk Folkeparti nedsatte i foråret 2018. Den 24. juni 2019 deltog formanden og bestyrelsesmedlem Henrik A. Nielsen derfor ved mødet på Peter Bangsvej.

Arbejdet i Seniortænk tanken har allerede resulteret i en rapport om *Det gode liv i den tredje alder frem mod 2040*, som Institut for fremtidsforskning har udarbejdet. Rapporten kan hentes på internettet. Seniortænk tankens arbejde skulle være afsluttet i sommeren 2019, men der kom et valg og en regeringsdannelse i vejen, så arbejdet i Seniortænk tanken fortsætter i 2019. I et nyhedsbrev til sektorerne fra Camilla Gregersen ultimo august 2019, skriver hun, *at der er fire gode møder i efteråret, inden vi fremlægger vores anbefalinger, som vi selvfølgelig håber, at den nye regering vil tage til sig. Jeg tager blandt andet de gode forslag med, der kom fra vores møde med pensionisterne i HB inden sommerferien*. Bestyrelsen glæder sig over de positive vinde fra Camilla Gregersen.

Ved hovedbestyrelsesmødet understregede vi, hvor væsentligt det er, at tillidsrepræsentanterne blev klædt på til at støtte medlemmerne ved seniorsamtalen, og at en sådan samtale blev skrevet ind i overenskomsterne. Endelig henstillede vi til, at der skulle være mere fokus på den private sektor, for som Camilla Gregersen oplyste, at antallet af alle nyansatte, der blive ansat i den private sektor, vil stige i fremtiden<sup>6</sup>. Vejen til et fleksibelt seniorarbejdsliv for de unge, der bliver seniorer om lidt, bør derfor sættes i værk nu!

Der er ikke nyt at tale om at inddrage tillidsmændene i seniorpolitik og processen mod tilbagetrækning fra arbejdslivet. Allerede i beretningen ved medlemsmødet i 2014 fremhævede den daværende bestyrelse, at det

<sup>5</sup> DM's arbejdsprogram 2019-2022 ... *at foreningens politikudviklende fora fx hovedbestyrelsens faglige udvalg åbnes for medlemmer med relevant viden og ekspertise.*

<sup>6</sup> DEA – analyse april 2019

er vigtigt at involvere tillidsmændene i seniorordninger, når det gælder 55+ medlemmer. Det kan fx være fastholdelse, gradvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet samt andre aftaler, som tilpasses den enkelte medarbejder. Med Seniortænk tankens arbejde, der har til formål at give seniorer et bedre arbejdsliv og få flere til at udskyde pensionen, er der håb om, at der bliver skabt en god seniorpolitik både i Dansk Magisterforening og lokalt på arbejdspladserne. Den nye bestyrelse 2019 er parat til at bistå hovedbestyrelsen med viden og erfaringer fra arbejdslivet under denne overskrift!

Ved mødet fremhævede Pensionistsektionens bestyrelse også seniorsamtaler som en mangelvare i forbindelse med planlægning af seniorlivet. Samtaler mellem ledelse og medarbejder som kan munde ud i en seniorplan, og hvor parterne tilkendegiver, hvordan ansættelsesforholdet skal forløbe igennem seniorarbejdslivet, for i slutningen af arbejdslivet bør der være muligheder for fleksibilitet og tilpasning til den enkeltes situation. Det kan fx være i forbindelse med såvel arbejdstid som arbejdsopgaver. Endvidere bør der være mulighed for, at pensionister kan være medlem af en a-kasse.

Ved afslutningen af dagsordenspunktet *Input til Tænk tanken* lagde Camilla Gregersen op til, at når der igen skal drøftes seniorpolitik i hovedbestyrelsen, vil hun igen invitere Pensionistsektionen til møde i hovedbestyrelsen. Pensionistsektionens bestyrelse ser derfor frem til at blive inviteret, når de afsluttende drøftelser om Seniortænk tanken igen skal på dagsordenen i hovedbestyrelsen.

I referatet fra mødet i hovedbestyrelsen fremgår det også, at formanden, Camilla Gregersen, indstiller, at hovedbestyrelsen og Pensionistsektionen drøfter de forslag, som akademikerne foreslår i Seniortænk tankens regi, samt at det blev aftalt, at hovedbestyrelsen inviterer Pensionistsektionen til genbesøg, når Seniortænk tankens arbejde er afsluttet. I kan følge med i Seniortænk tankens arbejde på deres nye hjemmeside: <https://bm.dk/nyheder-presse/nyheder/2018/12/foelg-seniortaenketankens-arbejde-paa-ny-hjemmeside/>

I ovennævnte nyhedsbrev skriver Camilla Gregersen også, at hun i oktober måned skal mødes med beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard, hvor hun vil drøfte tidlig tilbagetrækning, som skal forhandles med Fagbevægelsens Hovedorganisation og Dansk arbejdsgiverforening. I Dansk Magisterforening arbejder de hårdt for at få implementeret aftalen om seniorpension, som blev indgået med regeringen før sommerferien. Den nye seniorpension giver nedslidte ret til at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet seks år før andre, og de nedslidte får forbedret deres muligheder for at arbejde på nedsat tid i et fleksjob. Denne aftale er også indgået med den tidligere regering, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har indgået. Der nedsættes også en kommission til at se på danskernes pensionsalder efter 2040. *Pressemeddelelse 2. maj 2019*, Beskæftigelsesministeriet. Bestyrelsen afventer derfor at blive inviteret til møde i hovedbestyrelsen, når seniorpolitikken skal handle om pensionsalder!

## Arbejdsprogram 2019-2020

Pensionistsektionens bestyrelse vil fortsætte med at varetage kommende og nuværende pensionisters interesser. Bestyrelsens arbejdsplan for 2019-2020 er:

- at bidrage, når hovedbestyrelsen skal drøftes Seniorpolitik/55+ og pensionspolitik
- at bidrage med at formulere en egentlig målrettet tværgående pensionspolitik i Dansk Magisterforening.
- at etablere både aftalte og uformelle relationer til sektorerne for sammen med dem og igennem deres bestyrelser at implementere en egentlig målrettet seniorpolitik i den enkelte sektor: Fleksibel tilbagetrækning, fratrædelse og overgang til pensionstilværelse for 55+ magistre i sektoren.
- at styrke kommunikationen i pensionistsektionen således, at alle medlemmerne løbende bliver informeret om, hvad bestyrelsen i pensionistsektionen arbejder med. Dette skal bl.a. fremme interessen for bestyrelsesarbejde og ikke mindst lokke potentielle bestyrelsesmedlemmer til.

## Registrerede medlemmer i regionerne

Der er alt for mange medlemmer, som ikke er registreret i en af de regionale afdelinger, faktisk er det kun ca. 700 medlemmer, som er registreret i regionerne ud af 2432 medlemmer, juni 2019!

Der er således i alt 1732 medlemmer, som måske ikke ved, at de bør blive registreret i den region, hvor de har postadresse. Det er derfor *bydende nødvendigt at få styr på disse overflytninger*, beretningen 2017. *For ca. 70 % af Pensionistsektionens medlemmer er ikke medlem af en regional afdeling. Herved får medlemmerne reelt mindre for deres kontingent til DM end, hvis de deltog i de lokale aktiviteter.*

I 2019 er det stadig bydende nødvendigt at få styr på, hvordan medlemmerne kan blive registreret under deres postnummer. Denne problemstilling vil bestyrelsen arbejde videre med og søge at få løst i den kommende periode. Bestyrelsen vil derfor bede deltagerne om udfylder de spørgeskemaer, som ligger rundt på bordene, så vi kan få en idé om, hvorfor der er så mange, der ikke er registret i den region, hvor de bor.

Som det fremgår af nedenstående oversigt, så er medlemstallet ultimo august 2019, 2411 medlemmer.

Årstallene 2015, 2016 og 2017 er cirka medlemstal, men budgetterne for bestyrelsen og regionerne er på trods af stigningen i medlemstallet ikke helt fulgt med!

Tabel-1

|           | Årstal | Antal medl. | Stigning | Stigning i % | Budget   |
|-----------|--------|-------------|----------|--------------|----------|
| Medlemmer | *2007  | 1253        |          |              |          |
|           | *2008  | 1371        | 118      | 9%           |          |
|           | *2009  | 1425        | 54       | 4%           |          |
|           | *2010  | 1490        | 65       | 4%           |          |
|           | *2011  | 1555        | 65       | 4%           |          |
|           | *2012  | 1626        | 71       | 4%           |          |
|           | *2013  | 1834        | 208      | 11%          | *245.000 |
|           | *2014  | 1914        | 80       | 4%           | *245.000 |
|           | 2015   | 1970        | 56       | 3%           | *285.000 |
|           | 2016   | 2030        | 60       | 3%           | *150.000 |
|           | 2017   | 2200        | 170      | 8%           | *180.000 |
|           | 2018   | 2400        | 200      | 8%           | *221.000 |
|           | 2019   | **2411      | 11       | 0%           | *255.000 |

- Tallene stammer fra Pensionistsektionens bestyrelses beretninger.
- \*\* medlemstal pr. 1. august 2019

I 2020 skal der igen spares, mere om det under budgettet for 2020.

## Hvad får medlemmerne for deres kontingent?

Det har igennem årene været et ofte stillet spørgsmål ved medlemsmøderne. Ja – hvad får det enkelte medlem for sit kontingent, som er ca. 1.000 pr. år?

Som medlem af pensionistsektionen:

- betaler du 1/5 kontingent til Dansk Magisterforening
- kan du blive associeret medlem af din oprindelige sektion
- kan du få råd og vejledning i Dansk Magisterforenings sekretariat
- modtager du Magisterbladet
- kan du få rabatter og tilbud gennem Dansk Magisterforening Procent
- har du mulighed for at deltage i Dansk Magisterforenings gratis medlemsarrangementer
- har du en bestyrelse, der varetager dine interesser som pensionist i forhold til DM og omverdenen
- har du mulighed for at deltage i arrangementer i de regionale afdelinger i Jylland, på Fyn og øst for Storebælt.

Dansk Magisterforening *Pensionistsektionens hjemmeside*

I alt betalte alle Pensionistsektionens medlemmer i 2017 ca. kr. 2.500.000,00 til kontingent.

I 2017 var Pensionistsektionens budget incl. de regionale regioner på kr. 180.000.

Tabel-2

| Tal baseret på årsregnskab 2017 – beretningsår 2017/2018                     |               |            |         |                  |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------|---------|------------------|
|                                                                              |               | Kr. i alt  |         |                  |
| <b>Antal ca. medl. i DM</b>                                                  | <b>50.000</b> |            |         |                  |
| <b>Antal ca. medl. Pensionistsektionen</b>                                   | <b>2.400</b>  |            |         |                  |
| <b>I alt udgift Magisterbladet incl. distribution</b>                        |               | 13.288.235 |         |                  |
| <b>Annonceindtægter</b>                                                      |               | 4.443.358  |         |                  |
| <b>I alt udgift Magisterbladet incl. distribution minus annonceindtægter</b> |               | 8.844.877  |         |                  |
| <b>I alt Magisterbladet pr. medl./år</b>                                     |               | 177        |         |                  |
| <b>I alt pr. eksemplar</b>                                                   |               | 15         |         |                  |
| <b>Kontingent i alt Pensionistsektionen, ca.</b>                             |               |            |         | <b>2.500.000</b> |
| <b>I alt Magisterbladet for Pensionistsektionen</b>                          |               |            | 424.554 |                  |
| <b>Budget 2017 Pensionistsektionen</b>                                       |               |            | 180.000 |                  |
| <b>I alt kendte udgifter til Pensionistsektionen</b>                         |               |            |         | 604.554          |
| <b>I alt rest til øvrige serviceydelser</b>                                  |               |            |         | 1.895.446        |
| <b>I alt rest til øvrige serviceydelser pr. medlem</b>                       |               |            |         | 790              |
| <b>Øvrige serviceydelser:</b>                                                |               |            |         |                  |
| <b>Assistance ved de årlige medlemsmøder</b>                                 |               |            |         |                  |
| <b>Kontakt til hovedbestyrelsen, sekretær</b>                                |               |            |         |                  |
| <b>Rådgivning ifølge DM's hjemmeside</b>                                     |               |            |         |                  |

Kontingentet bliver brugt til Pensionistsektionens bestyrelsesarbejde, regionernes arrangementer, til Magisterbladet samt til øvrige serviceydelser. Fra beløbet på kr. 13.288.235 til Magisterbladet skal fratrækkes annonceindtægter på kr. 4.443.358.

Når annonceindtægterne er trukket fra, har det i 2017 kostet kr. 8.844.877 at fremstille Magisterbladet incl. distribution. Det er således ca. kr. 177,00 om året pr. medlem for 12 Magisterblade, se ovenstående tabel-2, og det er ca. kr. 15,00 for et enkelt eksemplar.

Tallene for Magisterbladet er baseret på et medlemstal på ca. 50.000.

Efter Pensionisternes udgifter til Magisterbladet, kr. 604.554,00 og Pensionistsektionens budget for 2017, kr. 180.000,00, reterer der **i alt kr. 1.895.446,00** til øvrige serviceydelser, assistance ved medlemsmøder, sekretærhjælp – kontakt til hovedbestyrelsen, annoncering af arrangementer i Magisterbladet og på hjemmesiden, rådgivning samt fordele ved at være medlem af Magisterforeningen, abonnement på avis m.v.

En stor del af pensionisternes kontingent bliver altså brugt til serviceydelser!

Som det fremgår af ovenstående tabel, så gik 790,00 kr. ud af de kr. 1.000,00 i 2017 til serviceydelser for det enkelte medlem. Serviceydelserne kan ikke direkte dokumenteres, fordi de indgår i et netværk af aktører, medarbejdere i Dansk Magisterforening, som er til rådighed, og som servicerer medlemmerne, når pensionisterne har brug for det!

Når alt dette er sagt, så er ca. 70 % af sektionens medlemmer ikke medlem af en regional afdeling. Herved får disse medlemmer reelt mindre for deres kontingent til Dansk Magisterforening end, hvis de deltog i de lokale aktiviteter.

## Budget 2018, 2019 og 2020

Som det fremgår af ovenstående oversigt over medlemstallet fra perioden 2007-2019, tabel-1, viser budgetterne, at der har været nedskæringer i budgetterne igennem årene. Nedskæringerne har fortrinsvis været i 2016, hvor budgettet var på kr. 150.000,00. Budgettet i 2017 blev opskrevet til kr. 180.000,00.

I 2020 har ledelsen i Dansk Magisterforening igen bedt alle om at spare og især at spare på administration og møder samt at lægge vægten på arrangementer som fx arrangementer i Pensionistsektionens regionale klubber og etablering af netværk. Som det fremgår af nedenstående oversigt er alle de regionale afdelinger i Pensionistsektionen derfor steget i budgettet med kr. 1.000,00 i 2020, en stigning på 5% i forhold til 2019-budgettet.

Budgettet for 2017 og det realiserede forbrug i 2017 er taget med her, for at vise historikken i budgetterne for 2017- 2020. Som det ses i tabel-3, er der en difference mellem det forventede budget og det realiserede budget. Det skyldes bl.a., at antallet af deltagere ved det årlige medlemsmøde ikke helt kan forudses, uagtet medlemsmødet bliver afholdt i København eller Vest for Storebælt.

Tabel-3

|                                                 | Budget<br>2017<br>) | Realiseret<br>2017<br>) | Budget<br>2018 | Realiseret<br>2018 | Budget<br>2019 | Realiseret<br>2019 pr.<br>31. juni | Budget<br>2020 |
|-------------------------------------------------|---------------------|-------------------------|----------------|--------------------|----------------|------------------------------------|----------------|
| <b>Pensionistsektionens<br/>hovedbestyrelse</b> |                     |                         |                |                    |                |                                    |                |
| Bestyrelse                                      | 13.000              | 7.000                   | 16.000         | 16.654             | 16.000         | 24.284                             | 20.000         |
| Medlemsmøder                                    | 66.000              | 60.000                  | 66.000         | 45.753             | 100.000        |                                    | 66.000         |
| Politisk kommunikation                          |                     |                         | 10.000         | 0                  | 10.000         | 0                                  | 10.000         |
| Koordinering af netværk mv.                     |                     |                         |                |                    |                |                                    | 25.000         |
| <b>Lokale afdelinger:</b>                       |                     |                         |                |                    |                |                                    |                |
| Nordjylland                                     | 17.000              | 17.000                  | 22.000         | 17.746             | 22.000         | 8.880                              | 23.000         |
| Midtjylland                                     | 19.000              | 18.000                  | 30.000         | 24.355             | 30.000         | 11.280                             | 31.000         |
| Fyn                                             | 23.000              | 17.000                  | 25.000         | 22.878             | 25.000         | 11.215                             | 26.000         |
| Østdanmark                                      | 42.000              | 33.000                  | 52.000         | 56.532             | 52.000         | 30.457                             | 55.000         |
| <b>I alt</b>                                    | <b>180.000</b>      | <b>152.000</b>          | <b>221.000</b> | <b>183.918</b>     | <b>255.000</b> | <b>86,116</b>                      | <b>256.000</b> |

\*) Beretning 2017/2018

Når det er billigere at holde medlemsmødet i København end Vest for Storebælt har bestyrelsen derfor besluttet at holde medlemsmødet i København i 2020 og budgetteret med kr. 66.000,00 til medlemsmøde der sammenlignet med kr. 100.000,00 i 2019, hvor medlemsmødet skal afholdes i Aarhus.

Som det også fremgår af budgetterne for de lokale afdelinger i Pensionistsektionen, er de realiserede budgetter tæt på det budgetterede. Det skyldes formentlig, at der ikke skal planlægges med den usikkerhed, der er i forbindelse med planlægning af det årlige medlemsmøde, fordi deltagerantallet kan variere. De lokale bestyrelser er tættere på medlemmerne og kan derfor planlægge de antal arrangementer som matcher budgettet.

På trods af, at der skal spares på afholdelse af møder, har bestyrelse i 2020 budgetteret med kr. 20.000,00 til møder, altså en stigning på kr. 4.000,00 i forhold til fx i 2018 og 2019, hvor der var afsat kr. 16.000 til møder i bestyrelsen. Denne stigning skyldes bl.a., at bestyrelsens medlemmer har forholdsvis store rejseudgifter i forbindelse med bestyrelsesmøderne, idet medlemmerne er spredt over hele landet, Aalborg i Nord, Ribe i Vest, Fyn og Hundested Øst for Storebælt. Bestyrelsen sørger naturligvis for at rejse så billigt som muligt og i henhold til Dansk Magisterforenings gældende regler om transport i forbindelse med møder.

Nå der pr. juni 2019 er realiseret kr. 24.284,00, skyldes det bl.a., at det var nødvendigt at afholde flere bestyrelsesmøder end normalt i forbindelse med forberedelse til kongressen 2019. Det skal også bemærkes, at der er brugt kr. 2.750,00 til fotografering af den nye bestyrelse, som er debiteret Pensionistsektionens bestyrelses konto. Den post havde bestyrelsen ikke budgetteret med i 2019. Alt i alt er der realiseret kr. 21.534 til møder

i pensionistsektionens bestyrelse, juni 2019, derfor forventer bestyrelsen, at kr. 20.000 til bestyrelsesmøder i Pensionistsektionen bestyrelse er realistisk i 2020, da der skal afholdes færre møder i 2020.

Beløbet på kr. 10.000,00 til politisk kommunikation er tænkt som en buffer, hvis der skulle opstå et særligt behov for evt. at skulle sende information ud til medlemmerne i form af informationsmateriale med videre.

Bestyrelsen ønsker at styrke kommunikationen med de regionale afdelinger, og derfor søger bestyrelsen om at få kr. 25.000,00 til at afholde et seminar, hvor Pensionistsektionens bestyrelse og 1-3 deltagere fra de enkelte regionale regioner i Pensionistsektionen skal deltage for bl.a. at drøfte Dansk Magisterforenings nye struktur og netværk med det formål at informere pensionistsektionens medlemmer om Dansk Magisterforenings nye struktur. Medlemmernes viden og erfaringer bør komme i spil på tværs af de regionale regioner i Pensionistsektionen og sektorerne i Dansk Magisterforening.

Som det også fremgår af ovenstående tabel-3, er der ikke umiddelbart skåret ned i Pensionistsektionens budget, men budgetterne har alligevel ikke fulgt med i forhold til stigningen i medlemstallet. Som det ses i 2013 var medlemstallet på 1834, og budgettet var den gang kr. 245.000. I 2020 søger bestyrelsen om kr. 256.000 med et medlemstal på 2411. Trækkes posten til seminar i 2020 på kr. 25.000 fra det totale budget, er det reelle budget til møder og arrangementer i alt på kr. 235.000, altså en besparelse i 2020 på i alt kr. 24.000, 9%, i forhold til budgettet 2019.

Bestyrelsen håber, at det ansøgte budget på kr. 256.000 for 2020 bliver godkendt af ledelsen i Dansk Magisterforening, så de regionale afdelinger kan afholde mindst det samme antal arrangementer som hidtil, og at bestyrelsen kan opfylde sin arbejdsplan for 2020.

Oktober 2019

På bestyrelsens vegne

Inge Lise Vadont, formand for DM-Pensionistsektion