

Ingerfair ApS

Overenskomstens parter er Ingerfair ApS og Dansk Magisterforening (DM).

§ 1 Overenskomstens område.

Stk. 1 – Overenskomsten omfatter studerende, inden for DM's område, ansat som studentermedhjælper hos Ingerfair.

Stk. 2 – Andre medarbejdere kan omfattes af overenskomsten, når der ved forhandling mellem parterne er opnået enighed herom.

§ 2 løn.

Stk. 1 – Studentermedhjælpernes timeløn sker på basis af følgende skala:

Trin	Pr. 1. dec. 2018
1	140 kr.
2	145 kr.

Oprykning fra trin 1 til trin 2 sker pr. følgende måned efter et sammenlagt års ansættelse.

Lønnen udbetales månedlig bagud pba. af det, i ansættelseskontrakten, fastnormerede timeantal.

I en måned hvor medarbejderen har over- eller underarbejde udbetales det fastnormerede timetal.

Medarbejderen fører selv regnskab med eget tidsforbrug. Der indgås aftale om afspadsring eller udbetaling af overarbejdstimer med Frederik C. Boll, såfremt medarbejderen har brugt flere timer end det normerede antal timer. Der gøres status løbende og fast den 1. juni og 1. november.

Lønnen drøftes én gang årligt hver januar - første gang januar 2019 - og sådan, at en eventuel lønregulering træder i kraft med virkning fra februar samme år, medmindre andet aftales.

Stk. 2 – Udover den faste timeløn udbetales der for følgende tillæg:

Rådighedstillæg på 20 kr. pr. time hvor medarbejderen arbejder på en kundeopgave.

Rådighedstillægget kompenserer for at stå til rådighed for aften- og weekendarbejde samt det ekstra ansvar der påhviler studentermedhjælperen at levere til kunder inden for fastsatte deadlines.

§ 3 Rejsseudgifter

Virksomheden dækker, efter nærmere aftale udgifter, der som led i arbejdet er afholdt af medarbejderen, til overnatning, fortæring og transport. Rejser og aftalt kørsel i virksomhedens tjeneste i medarbejderens bil honoreres efter statens regler.

Det er særskilt aftalt at alt arbejde i Ingerfair for Ingerfair, skal være aflønnet.

§ 4 Arbejdstid.

Medarbejderne planlægger selv hvornår medarbejderen skal have vagt. Planlægningen sker en uge frem.

Medarbejderen tilrettelægger således selv sin arbejdstid iht. studieliv og de opgaver og deadlines som arbejdsopgaverne i Ingerfair påkræver.

Ingerfair udbetaler et fast normeret timeantal jf. §2 stk. 1.

§ 5 Ferie.

Der henvises til ferielovens regler. Feriegodtgørelse 12,5% af den optjente bruttoløn indbetales til feriekonto.

§ 6 Sygdom og fravær.

Stk. 1 – Ved sygdom skal medarbejderen hurtigst muligt meddele forfald til Ingerfair, som kan kræve sygdommen dokumenteret ved lægeattest efter 3 dages fravær.

Stk. 2 – medarbejderen har ret til løn under sygdom. Der udbetales løn svarende til medarbejderens faste månedsnorm.

Stk. 3 – der ydes løn under barnets 1. og 2. sygdomsdag.

Stk. 4 – Ved graviditet og barsel henvises til barselsloven og dagpengeloven. Medarbejderen er omfattet funktionærlovens bestemmelser om løn under graviditetsorlov og barsel.

§ 7 Vilkår i øvrigt

Funktionærloven er gældende for ansættelsesforholdet.

§ 8 Behandling af uenighed af faglig karakter

Stk. 1- Uoverensstemmelser af faglig karakter, herunder om fortolkningen eller påstået brud på nærværende overenskomst, skal søges løst ved lokal forhandling mellem overenskomstens parter.

Stk. 2- Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, afholdes der mægling hvor organisationerne deltager.

Stk. 3- Begæret mægling møde skal afholdes uden unødigt opsættelse inden 14 dage.

Stk. 4- Opnås der her enighed om løsning af uoverensstemmelsen, er denne bindende for parterne.

Stk. 5- Opnås der ikke enighed ved mæglingen, kan sagen, når en af parterne måtte ønske det, afgøres ved en i det enkelte tilfælde nedsat voldgiftsret bestående af indtil 4 medlemmer udpeget med lige mange fra hver side, samt en opmand valgt af Ingerfair ApS og DM i fællesskab eller udpeget af Arbejdsretten.

Stk. 6- Over alle ovennævnte møder udarbejdet protokollat, der underskrives af Ingerfair ApS og DM.

§ 9 Gyldigheds- og opsigelsesbestemmelser

Stk. 1- Overenskomsten er gældende fra den 1. december 2018 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel af begge parter til den 31. marts. Dog tidligt den 31. marts 2020.

Stk. 2- Ved opsigelse af overenskomsten, er vilkårene i overenskomsten fortsat gældende, indtil en ny overenskomst er indgået imellem parterne.

Dato: 8/2-19

Ingerfair
Ingerfair ApS
Zæskeløvet 68
1711 København V
c/o SOHO

Medarbejderne

Maria Erngaard

L. L. Ni

Line L. Mikkelsen

Dansk Magisterforening
Line L. Mikkelsen