

22. november 2018

**REFERAT fra
DMO-møde
torsdag 22. november 2018
kl. 12:00 – 16:00**

Peter Bangs Vej 30, Frederiksberg, mødelokale PBV 5 i stuen

Deltagere

Fra DMO: Anne Bisgaard Pors, Anders Christian Rasmussen (forlod mødet efter pkt. 4.1.), Andreas Bech, Mette Sejerup Rasmussen, Karin Bente Hjortshøj Pedersen, Gregers Lyholm Petersen, Lis Kræmmer, Sune Bach, Mia Vinkelman

Afbud: Anita Kildebæk Nielsen, Elisabeth Rafael Kreutzfeldt, Signe Møller Johansen

Fra sekretariatet: Helene Flethøj Thygesen (bestyrelseskonsulent og referent) samt Louise Kanstrup (chef for Forhandling og Rådgivning) til pkt. 4.2. Desuden deltog formand Camilla Gregersen under pkt. 4.1.

Ordstyrer: Sune Bach

Dagsorden

1.1 Dagsorden til godkendelse 12.00

Referat:

Punkterne 3.2. blev udskudt til næste møde, og punkt 3.3. blev rykket længere ned på dagsordenen. Dette for at skabe mere tid til at drøfte DM's fremtid.

2.1 Opfølgning på bestyrelsesmødet 18. september 2018 12.05

2.1.1 Referat af DMO-mødet 18.9.2018

Referat:

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

Beslutningssager

3.1 Mødeplan 2019 til godkendelse 12.10

3.1.1 Udkast til mødeplan 2019

Referat:

Mødeplanen blev godkendt. Der skulle være indkaldt efter de nye datoer. Vibeke dobbelttjekker dette.

3.2 Evaluering af TR-årsmødet 12.15

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen drøfter sekretariatets evaluering af TR-årsmødet mhp. at afvikle endnu bedre TR-årsmøder i fremtiden. Det indstilles desuden, at bestyrelsen godkender regnskabet fra TR-årsmødet.

Karrierekonsulent Gitte Grønkjær Svendsen deltager under punktet.

Bilag 3.2.1. Sekretariatets evaluering af TR-årsmøde på baggrund af deltagernes evalueringer

Bilag 3.2.2. Regnskab for TR-årsmøde

Referat:

Punktet blev udskudt til næste møde. Det bemærkes, at det udsendte regnskab ikke var korrekt, men at det korrekte regnskab vil blive udsendt til behandlingen på næste bestyrelsesmøde.

3.3. Godkendelse af Dansk Musikterapeutforenings vedtægtsændringer 12.40

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen godkender Dansk Musikterapeutforenings vedtægtsændringer.

Det bemærkes, at landsdækkende klubbers vedtægtsændringer jf. DM's vedtægt 8, stk. 3 skal godkendes af den sektorbestyrelsen, som klubben er etableret under – dvs. her DMO.

Bilag 3.3.1 Notat om Dansk Musikterapeutforenings vedtægtsændringer

Referat:

Vedtægtsændringerne blev godkendt uden bemærkninger. Helene videreformidler dette til Dansk Musikterapeutforening.

Drøftelsessager

4.1 Strategigruppens anbefalinger til ny struktur for DM 12.45

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen drøfter strategigruppens anbefalinger og giver

HB-medlemmerne input til behandlingen af sagen på HB-mødet d. 26. nov. med udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Gør den nye struktur det lettere for medlemmer at være aktive? Understøtter den en organiserende fagforening?
- Hvor kommer pengene fra? Hvis der er flere penge til medlemsaktiviteter, hvad er der så færre penge til?
- Hvordan sikrer vi proportionel repræsentation igennem organisationen?
- Er det relevant at dele DMO op i kommune/region og stat?
- Andre fordele/ulempe ved den foreslåede struktur.

Camilla Gregersen deltager i tidsrummet 12.45 – 13.30.

Bilag 4.1.1. Strategigruppens anbefalinger til ny struktur for DM (udsendt 4. november 2018 til alle medlemsvalgte i sektorer og landsklubber)

Bilag 4.1.2 Grundlaget for ny struktur

Bilag 4.1.3 Økonomi

Referat:

DMO udtrykte bekymring for, om den nye model sikrer repræsentativt af alle medlemsgrupper og områder i DM.

Det blev understreget, at der skal sættes turbo på at fastlægge HB's sammensætning og hvilke sektorer, der skal være.

Det er fortsat en prioritet for DMO, at den geografiske indflydelse og deltagelse sikres, og at det står klart, at sektorerne besøger arbejdspladser og understøtter netværk.

Ift. yderligere medlemsinddragelse (udover DM100, nytårskur og DM pop-up) blev det foreslået, at Magisterbladet laver et særnummer om ny struktur for DM.

Camilla Gregersen deltog med oplæg og debat fra kl. 12.45-13.40. Hun redegjorde bl.a. for de udfordringer med faldende medlemsandele, medlemmer der oplever, at DM mangler relevans for dem, udmeldelser samt stærk konkurrence, der gør, at DM er nødt til at se på, hvordan DM bliver mere relevante og nærværende for medlemmerne. Dette kræver, at der bruges færre ressourcer på mødevirksomhed og flere på medlemsaktiviteter, medlemsnetværk og ad hoc-involvering af medlemmer, der ønsker dette.

Camilla oplyste, hvad DMO også havde talt om, at meget få af Strategigruppens anbefalinger kræver vedtægtsændringer – meget af det kan i princippet sættes i gang, men det kræver omprioritering inden for den økonomiske ramme.

Camilla oplyste desuden, at processen denne gang har været tilrettelagt meget inddragende med løbende diskussioner i HB, sektorer og landsklubber siden marts samt inddragelse af tillidsvalgte og medlemmer. Det er helt med vilje, at Strategigruppen ikke har fremlagt et færdigt produkt – der skal være rum til, at de medlemsvalgte kan præge DM's fremtid, og HB udbad sig også specifikt et diskussionsoplæg frem for en færdig model uden valgmuligheder. DM i fremtiden skal også drøftes på de kommende HB-møder, og Camilla vil opfordre alle bestyrelserne til at drøfte materialet op til møderne.

Camilla sagde afslutningsvist, at sektorerne i den nye struktur spiller en stor rolle i forhold til den arbejdspladsnære organiserende indsats, at sektorerne er væsentlige ift. at kvalificere, hvad der er behov for på de enkelte områder.

DMO drøftede sammensætning af HB med Camilla og derefter i bestyrelsen uden Camillas deltagelse, da Camillas afsatte tid var gået. Camilla sagde i den forbindelse, at når der kun var ca. 5 procent af medlemmer, der havde stemt, måtte vi se i øjnene, at det er svært at tale om repræsentativitet. Og set fra det enkelte medlems perspektiv er det ikke væsentligt, hvordan valg og struktur ser ud – man går op i relevansen i sit arbejdsliv.

Den overordnede stemning i DMO's bestyrelse var for, at man godt kunne have direkte valg til HB uden om sektorerne, men at der er nødt til at være en sikring, så en eller flere medlemsgrupper ikke kan kontrollere hele HB. Den tidligere struktur i DM frem til for 3 år siden blev brugt som eksempel på hvordan dette kunne sikres.

Flere understregede vigtigheden af, at de tillidsvalgte tænkes helt centralt ind i indsatsen for at blive mere relevante og nærværende, og vigtigheden af, at det skal være nemt at være aktiv og arrangere medlemsaktivitet, blev understreget.

Det blev drøftet grundigt, om det ville være meningsfuldt at opdele DMO i underenheder, fx kommuner & regioner samt stat.

DMO's bestyrelsesmedlemmer var enige om, at dette ikke var ønskeligt, men at man godt kunne tænke i retning af aktivitetsudvalg eller temamøder, hvor man gik mere i dybden med hhv. kommuner, regioner og det statslige område.

Anne understregede desuden, at det er vigtigt, at DMO's medlemmer orienterer sig på tværs af det offentlige område og fx ikke kun tager på arbejdspladsbesøg på arbejdspladser fra samme del af det offentlige område, som de selv er ansat på.

Enkelte gav udtryk for ønsker om ét samlet DM på tværs af, hvor man er ansat.

Pause 14.15

4.2 Nyt fra forhandling og rådgivning v/forhandlingschef Louise Kanstrup 14.30

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen med udgangspunkt i forhandlingschefens

oplæg drøfter aktuelle sager, trends og tendenser på det offentlige, administrative arbejdsmarked.

Herunder vil Louise Kanstrup følge op på spørgsmålene om ledelsesinformation og kompetencesekretariatet fra DMO's bestyrelsesmøde d. 18. sept. 2018.

Referat:

Louise fortalte, at 4. kvartal hvert år er kvartalet for afskedigelsesrunder, omstruktureringer, spareøvelser og lønforhandlinger. Der kan desværre konstateres en stigning i, at de offentlige arbejdspladser ansætter mange nye medarbejdere samtidig med, at de afskediger andre medarbejdere. DM arbejder for, at medlemmerne i stedet bliver omskolet eller omplaceret. Landbrugsstyrelsen er et eksempel, hvor der er fyret mange og ansat 30 vikarer. Magisterbladet dækker også denne tendens.

Molekylærbiologerne er en nichegruppe på hospitalerne, som er meget alene med deres faglighed. Sekretariatet arbejder særligt på karriereveje og andre forhold for mindre grupper af akademikere på hospitalerne – de vil gerne med i stillingsstrukturen på hospitalerne, men det kan indtil videre ikke fremmes. Flere medlemmer på tværs af landet er gået sammen i en gruppe for klinisk personale på hospitaler, D-SKA.

DMO markerede ønske om at være med i arbejdet ud fra en fagpolitisk vinkel, og ønsket blev meget vel modtaget af Louise, som svarede, at det ville være meget værdifuldt for medlemmerne, hvis repræsentanter fra DMO ville tale med dem om, hvordan de kan engagere sig lokalt og løfte de fælles dagsordener sammen.

Anne nævnte i den forbindelse, at også humanisterne på universitetshospitalerne bliver også glemt, og at man måske kunne forestille sig et fællesskab for dem.

Louise fortalte om, hvordan sekretariatet arbejder med organisering ind i kernerdriften. Mange arbejdspladser ønsker slet ikke besøg eller hjælp til klubarbejdet, men i de tilfælde, hvor konsulenten har en naturlig anledning til at have et kontaktpunkt og en vej ind til arbejdspladsbesøg, giver det rigtig god mening at foretage arbejdspladsbesøg. Der arbejdes med at udvikle metoder til at håndtere arbejdspladsbesøgene. Fx at få valgt en TR, at få startet en klub, ved de årlige lønforhandlinger. Her er det regionale område blevet brugt som prøveområde, og der er opsamlet gode erfaringer med, hvordan man bedst inviterer, faciliterer under mødet og følger op. Der er god succes med metoden – der bliver valgt tillidsrepræsentanter og opstartet klubber. Louise gav et eksempel på, at bare måden, man stiller spørgsmålene på, har betydning for, om man skaber et lokalt engagement for at få valgt en tillidsvalgt.

DMO efterspurgte at få en erfaringsopsamling på dette, da erfaringerne vil kunne bruges i DMO's egen organiseringsindsats. Louise kommer gerne med et par medarbejdere og fortæller særskilt om dette. Helene fjører dette til årshjulet.

Louise orienterede om, at der er indført SMS-evaluering af rådgivningsvagten: Gennemsnitskarakteren er på 4,6 ud af 5. Svarprocenten var 43% i november - ca. 1500 svar.

Der er fortsat ikke kommet guidelines om GDPR. Datatilsynet er kommet med et udkast for få dage siden, som pt. er i høring. Det skulle være relativt konkrete retningslinjer, som TR vil kunne bruge. TR'erne får besked så snart det er på plads.

Afslutningsvist blev det på baggrund af spørgsmål fra DMO drøftet, hvordan TR'ere skal forholde sig til, at konstruktører og fysioterapeuter har meldt sig ind i AC, men endnu ikke nødvendigvis er formelt udmeldt af deres tidligere hovedorganisationer. Fx ift. valg. Louise lovede at undersøge skæringsdatoer m.v. og at der snarest kommer en melding i TR-nyhedsbrevet.

4.3 Opfølgning på valget 15.00

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen evaluerer valgprocessen.

4.3.1. Oversigt over valgte medlemmer af DMO ved 2018-valget

Referat:

Processen op til valget blev forstyrret undervejs af OK18 og Annes ufrivillige orlov, men Sune påtog sig et meget stort ansvar og løste opgaven, hvilket DMO takkede ham for. Sune vurderede, at det var endt med at gå fint op med de enkelte kandidaters ønsker.

Anders Chr. og Lis fik også tak for deres indsats i forbindelse med hhv. HB-valg og optælling af stemmer.

Såvel de valgte til de 16 bestyrelsespladser som suppleanterne stilles ens både ift. mødedeltagelse, lønrefusion/frikøb og transportrefusion.

4.4. Opfølgning på DM100 15.15

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen deler erfaringer og tilbagemeldinger fra lagkageevent og mediekampagne med hinanden og sekretariatet.

Referat:

Flere af bestyrelsesmedlemmerne delte erfaringer med lagkagearrangementet:

Mette fortalte, at hun havde sørget for lagkage i Esbjerg, og at det havde været et rigtig godt arrangement. Det var rart, at man på forhånd vidste, hvad man måtte bestille for. Der dukkede dobbelt så mange op som forventet. Der blev ikke talt om de spørgsmål, der var lagt op fra sekretariatet, for folk havde selv en rigtig fin snak på tværs.

Lis fortalte, at i DSB var der også kage, og snakken handlede om den nye overenskomst hos DI.

Anne fortalte, at for hende handlede lagkagearrangementet også mest om at mødes med kollegaerne. Hendes vurdering var, at hvis det havde været et "arbejds møde" med dagsorden, ville kollegaerne ikke være mødt op.

4.5 Planlægning af mødet 5.12.2018 for nyvalgte 15.30

4.5.1 Udkast til program infomødet for nyvalgte

Referat:

Det blev indledningsvist understreget, at mødet både er for gen- og nyvalgte, og alle genvalgte blev opfordret til at deltage.

Anne understregede, at det er vigtigt, at der bliver talt om, hvad bestyrelsesarbejdet går ud på, og hvad der foregår i DM. Dem, der er "gamle i gårde" forventes også at møde op og må gerne fordele sig ud, når der er gruppearbejde. Vi skal ikke køre med "plejer", men hvis vi bliver spurgt om, hvordan den tidligere bestyrelse gjorde tingene, kan vi selvfølgelig fortælle om det. Alle kan måske huske hvordan det var at være nyvalgt og ikke helt vide, hvad man havde meldt sig til.

Anne udtrykte desuden sit ønske om, at den nye bestyrelse er en arbejdsbestyrelse, ikke en mødebestyrelse. Dvs. at det meste bestyrelsesarbejde foregår mellem bestyrelsesmøderne, og alle har noget, de er ansvarlige for. Hvis man fx er en arbejdsgruppe på tre, har de tre hvert deres ansvar i stedet for, at tovholderen står for al arbejdet.

Anne opfordrede til, at DMO bliver bedre til at lave det, der betyder noget for medlemmerne – det er samtidig det, der giver mest energi hos DMO's bestyrelse selv.

Helene blev bedt om både at gennemgå den politiske struktur og DM's sekretariats organisering under intromødet.

Helene orienterede om, at der foruden de to introdage for bestyrelsesmedlemmer (noget for nyvalgte, andet for både nyvalgte og genvalgte) denne gang vil blive udarbejdet en egentlig intromappe med fyldigt informationsmateriale til både ny- og genvalgte.

Pause 15.50

Orienteringssager

5.1 Siden sidst 16.00

v/formand og andre

- DMO web-workshop dm.dk 22.11.
- TR-dag 21.11
- Nyt fra de tre politiske arbejdsgrupper

Referat:

Webworkshop: Deltagerne på web-workshopen meldte tilbage, at det var tydeligt, at sekretariatet havde lavet et godt forarbejde og lyttede rigtig godt til DMO's ønsker. Det var en god workshop, og der kommer også en opfølgingsworkshop. DMO's politik kommer til at træde tydeligere frem, og der bliver krydlink, således at medlemmer, der læser om offentlig løn, kan klikke og se, hvad DMO mener om løn.

TR-dag d. 21. nov.: Signe har fået DM's tillidspris.

DMO holder medlemskonference d. 17. januar om nudging. Det er Elisabeth og Anita, der har arbejdet med konferencen, og der var stor ros til dem fra den øvrige bestyrelse. Der er kun lige åbnet for tilmeldinger, og der er snart ikke flere pladser tilbage. DMO vil gerne lave tilsvarende efter sommerferien i Aarhus.

Der er vækst- og beskæftigelseskonference i næste uge hos Akademikerne. Anne har sendt mail ud til bestyrelsen om dette. Mie, Anne og Elisabeth deltager. Anne sender et par noter bagefter.

Der er spisning/juleafslutning d. 5. dec. Hele bestyrelsen opfordres til at deltage i spisningen.

Der er et enkelt møde tilbage i Netværk for Offentlig Styring, og det handler om, hvorvidt der stadig er et kommunalt selvstyre. Sune deltager og sender efterfølgende et lille referat ud til den nyvalgte bestyrelse.

Arbejdsgrupperne har masser af gode idéer, men de skal færdigudvikles og klargøres – dette skal ske på vinterseminaret. Organiseringsgruppen mødes d. 5. dec. inden det fælles møde. Der har ikke været aktivitet i de øvrige arbejdsgrupper siden sidst.

5.2 Nyt fra HB og udvalg af DMO-relevans 16.20

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen orienterer sig i bilagene til punktet og stiller eventuelle forståelsesmæssige spørgsmål

Bilag

5.2.1 Referat af HB-møde 24.9.

5.2.2 Referat af FU-møde 8.10.

5.2.3 APU-referat af mødet 10.10.

5.2.4 DMO-FU 6.11.

5.2.5 AMU-referat 7.9.

5.2.6 Referat af FU-mødet 3.9.

5.3 Kommende møder 16.25

- HB-møde 26. november

- APU-møde 27. november
- OK-udvalgsmøde 28. november
- Intro-møde for nyvalgte i DMO 5. december
- DM FU-møde 10. december
- Workshop for politisk valgte i DM to dage til januar (dato følger)

Øvrigt

6.1 Kommunikation fra bestyrelsen medlemmerne 16.25

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen forholder sig til, om dagens møde giver anledning til meldinger fra bestyrelsen til DMO's medlemmer og fordeler i givet fald opgaverne imellem sig.

Referat:

Intet at bemærke

6.2 Eventuelt 16.35

Referat:

Camilla har tilbudt at komme med til vinterseminar og/eller sommerseminar. Der var stemning for, at det er fint at få en "state-of-the-union" fra hende. Dette tages med i planlægningen.

6.3 Evaluering af mødet (bordet rundt) 16.45

Med henblik på fremadrettet at afholde endnu bedre bestyrelsesmøder.

Referat:

Sune: Takkede for god ro og orden og en god debat.

Gregers: Var glad for at kunne sige sine egne meninger og lytte til de øvriges. Har sat pris på, at man har kunnet være enige om, hvad der var af fælleselementer og hvad der var mere uklart.

Andreas: Var glad for besøg fra Camilla og Louise. Det giver en sammenhæng og fornemmelse af de store linjer.

Anne: Kvitterede for en god debat om et stort emne som strukturændringer. Sagde, at DMO slet ikke færdige med at snakke om struktur, og at det er fint at tage det i flere omgange. Opfordrede til, at når man forholder sig kritisk, så fremlægger man samtidig sine egne tanker om, hvad der i stedet skal til. På fremtidige møder må der også gerne tages god tid til punkt om DM i fremtiden.

Lis: Var glad for, at der var meget substans og ikke administrativt halløj. Takkede for god mødeledelse.



Mette: Takkede også for god mødeledelse. Var glad for, at Camilla var med. Er stadig glad for farvemarkeringerne.

Dermed sluttede DMO's sidste ordinære bestyrelsesmøde i 2018.