

ANALYSE

Fryns og personalegoder hos privatansatte DM'ere



Denne analyse bygger på resultater af en undersøgelse blandt privatansatte medlemmer af Dansk Magisterforening (DM). Undersøgelsen kørte fra 30. januar til 17. februar. 812 privatansatte takkede ja til at svare på spørgsmål om deres personalegoder i undersøgelsen.

Undersøgelsen viser, at seks procent af de privatansatte ledere og otte procent af de privatansatte medarbejdere ikke har adgang til nogen personalegoder. Medarbejdere havde i gennemsnit adgang til 4,5 forskellige af de 24 personalegoder, mens ledere i gennemsnit havde adgang til 6,5 af personalegoderne.

Analysens hovedpunkter

- De mest udbredte personalegoder blandt privatansatte medlemmer er sundhedsordning og -forsikring samt mulighed for hjemmearbejde og frokostordning.
- Der er stor forskel på ledere og medarbejdere, når det kommer til adgang til personalegoder. Ledere har generelt adgang til flere personalegoder end medarbejdere.

Om analysen

Analysen er udarbejdet i marts 2019 af Sofie Dalum Pedersen og Simone Bang fra Dansk Magisterforening. Analysen anvender tal fra DM's medlemsundersøgelse om personalegoder blandt privatansatte, foretaget i januar 2019.

Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevagt på 29 11 60 80.

Personalegoder

Analysen er opdelt i tre afsnit: Almindelige personalegoder, mindre almindelige personalegoder og sjældne personalegoder.

1. Almindelige personalegoder

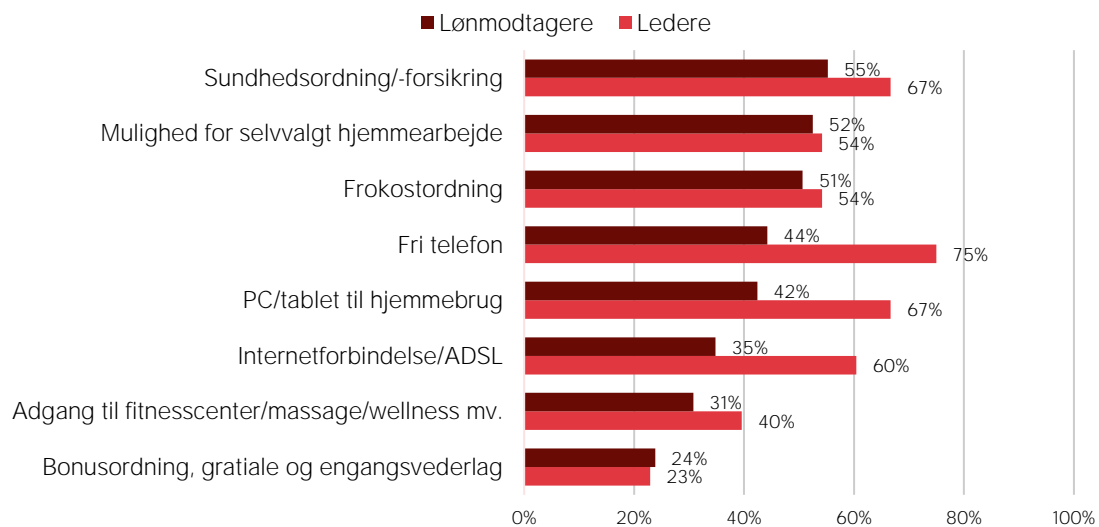
Medlemmerne kunne angive personalegoder fra en liste på i alt 24 personalegoder. I dette afsnit præsenteres de otte mest almindelige personalegoder.

1.1. Mere end halvdelen har sundhedsforsikring

Det mest almindelige personalegode blandt privatansatte medarbejdere er sundhedsordning eller -forsikring, som 55 procent nyder godt af. De mest udbredte personalegoder blandt lederne er fri telefon, computer til hjemmebrug og sundhedsordning eller -forsikring, som henholdsvis 75 procent og 67 procent og har adgang til.

Generelt er der en større andel af lederne, der har adgang til personalegoder. Forskellen er især stor ved fri telefon, computer og internetforbindelse. Man bør dog være opmærksom på, at ledernes resultater er mere usikre på grund af færre besvarelser.

Figur 1. De mest almindelige personalegoder hos privatansatte



Kilde: DM's undersøgelse af personalegoder 2019. Figuren bygger på svar fra 812 privatansatte DM-medlemmer, heraf 48 ledere.

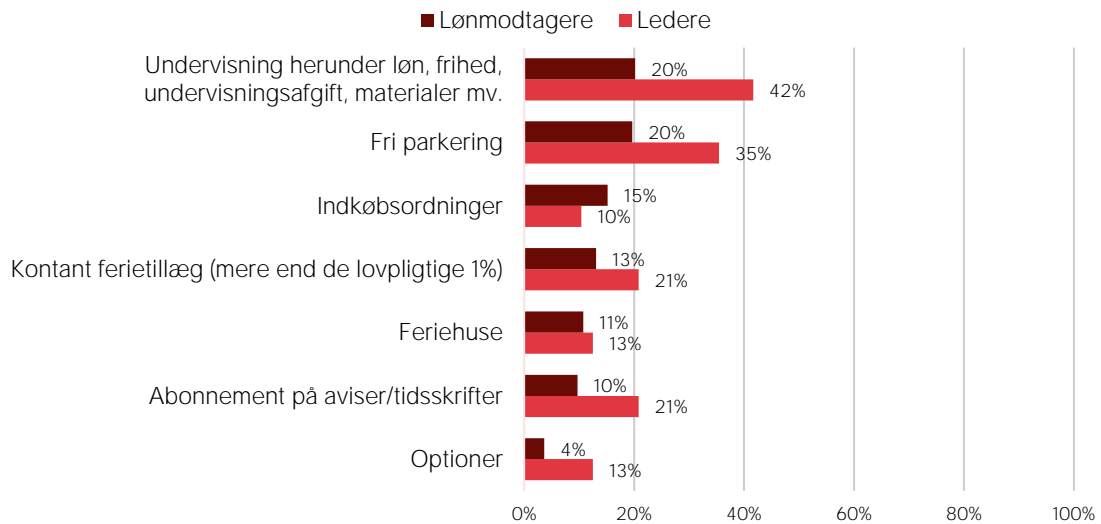
2. Mindre almindelige personalegoder

De mindre almindelige personalegoder er dem, der er nummer ni til 16 på listen over de personalegoder, flest har. De findes hos mellem hvert femte og hvert tyvende privatansatte medlem.

2.1 Hvert tiende privatansat medlem har avisabonnement som personalegode

Mens hver tiende privatansatte medarbejder kan holde sig orienteret i aviser eller tidsskrifter betalt af arbejdsgiver, er det gældende for hver femte privatansatte leder. Der er ligeledes stor forskel på adgangen til undervisning og parkering betalt af arbejdsgiver samt muligheden for optioner alt efter, om man er medarbejder eller leder.

Figur 2. De mindre almindelige personalegoder hos privatansatte



Kilde: DM's undersøgelse af personalegoder 2019. Figuren bygger på svar fra 812 privatansatte DM-medlemmer, heraf 48 ledere.

3. Sjældne personalegoder

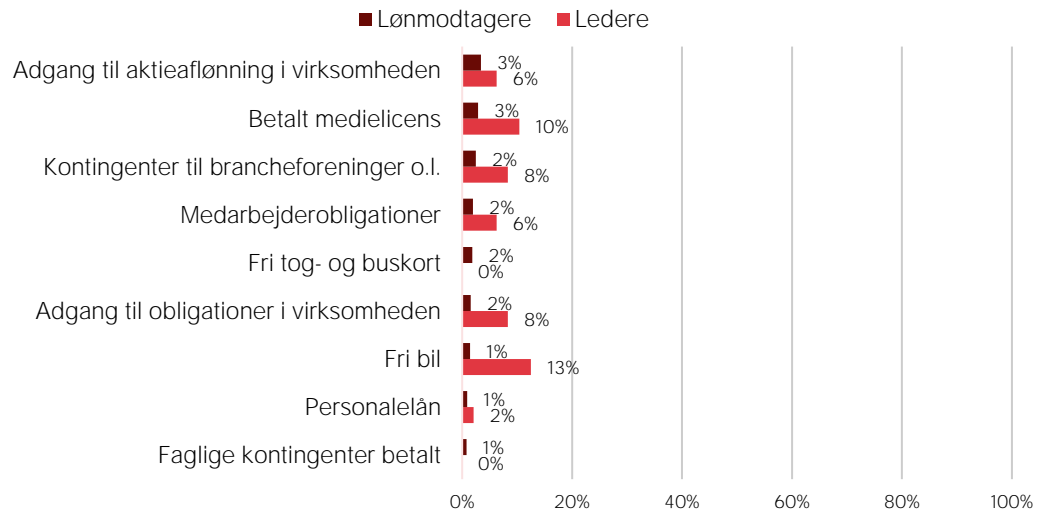
De sjældne personalegoder er de ni personalegoder, som færrest privatansatte medlemmer har. De findes hos mellem én og tre procent af de privatansatte medlemmer.

3.1 Kun én ud af 100 har fri bil

Mens det kun af én ud af 100 privatansatte medarbejdere, der har fri bil, kan godt hver ottende privatansatte leder nyde godt af dette personalegode. Blandt lønmodtagerne er der til gengæld flere, der får bus- og togkort. Det fremgår af figuren på næste side.

Dobbelt så mange ledere som medarbejdere har adgang til aktieafløsning i virksomheden og medarbejderobligationer. Det er dog stadig et relativt sjældent personalegode, som kun ganske få procent af medlemmerne har adgang til.

Figur 3. De sjældne personalegoder hos privatansatte



Kilde: DM's undersøgelse af personalegoder 2019. Figuren bygger på svar fra 812 privatansatte DM-medlemmer, heraf 48 ledere.

Sådan har vi gjort

Analysen er gennemført på baggrund af data en spørgeskemaundersøgelse blandt de privatansatte medlemmer i Dansk Magisterforening (DM). Undersøgelsen kørte fra 30. januar til 17. februar. I alt takkede 812 privatansatte ja til at svare på spørgsmål om deres personalegoder i undersøgelsen. Heraf var 48 ledere.